

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายละเอียดสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจแรงงานของจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

ภาวะเศรษฐกิจและภาวะการคลังจังหวัดตราด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า โดยดัชนีผลผลิตเกษตรกรรมในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ หดตัวร้อยละ ๘.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ ๑๐.๓ จากปริมาณผลผลิตยางพาราซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดยังคงขยายตัวได้ดี เนื่องจากมีพื้นที่เปิดกรีดยางในจังหวัดเพิ่มขึ้น ทำให้อัตราการให้ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่เพิ่มขึ้น สำหรับการผลิตภาคบริการ ยังคงปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องโดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ ๒.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ ๒.๗ โดยพิจารณาจากจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น **ด้านเครื่องใช้ภาคอุตสาหกรรมชะลอตัวลง** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๓.๙ เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ ในเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า โดยพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรม จำนวนโรงงานภาคอุตสาหกรรมและปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ชะลอตัวลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวลงจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนได้จาก การบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวลง โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวลงร้อยละ ๒๓.๐ เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน หดตัวลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ ๙.๓ โดยเป็นผลมาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ลดลง จากกลุ่มกิจการเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โรงแรมและกลุ่มกิจการขายปลีกวัสดุก่อสร้างและอุปกรณ์ไฟฟ้า **ด้านการค้าขายแดนหดตัวลง** โดยดัชนีการค้าขายแดนหดตัวร้อยละ ๑๘.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวลงเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๒๒.๐ ผลจากมูลค่าการส่งออกสินค้าผ่านชายแดนลดลง **สำหรับด้านการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัวลง** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ ๑๗.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๑๙.๑ โดยพิจารณาจากการปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ชะลอตัวลงร้อยละ ๒๐.๔ เนื่องจากผู้ประกอบการบางส่วนชะลอการลงทุนออกไป เพื่อรอประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจรวมทั้งเหตุการณ์ทางการเมือง อย่างไรก็ตามปัจจัยด้านการใช้จ่ายภาครัฐมีสัญญาณหดตัวลง โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ ๓๑.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ ๒๓.๖ โดยรายจ่ายประจำเบิกจ่ายต่ำกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ ๑๖.๓ ประกอบกับการเบิกจ่ายงบลงทุนเบิกจ่ายได้ลดลงจากปีที่ผ่านมาเช่นกัน โดยส่วนใหญ่เป็นการเบิกจ่ายงบลงทุนของปีก่อน

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๑.๗ ปรับตัวสูงขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๖ จากดัชนีในหมวดอาหารและเครื่องดื่มปรับตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ ดัชนีราคาผัก ผลไม้และเนื้อสัตว์ อีกทั้งดัชนีหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นจากดัชนีหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร และดัชนีหมวดเคหะสถาน สำหรับการจ้างงานในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ ยังคงทรงตัวในอัตราร้อยละ ๓.๔



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตราด มีประชากรผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๐๕,๖๘๔ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๔,๔๘๘ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๓,๗๗๖ คน (ร้อยละ ๙๙.๕๔) ผู้ว่างงาน จำนวน ๖๔๕ คน (ร้อยละ ๐.๔๒) และผู้รอฤดูกาล จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๐.๐๔)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตราด จำนวน ๘๗,๓๑๔ คน (ร้อยละ ๕๖.๗๘) ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน ๖๖,๔๖๒ คน (ร้อยละ ๔๓.๒๒) ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ มากที่สุด จำนวน ๘๗,๓๑๔ คน (ร้อยละ ๕๖.๗๘) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๓,๙๓๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๗) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๑,๐๕๑ คน หรือร้อยละ ๒๖.๗๐

การว่างงาน จังหวัดตราดมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น ๖๔๕ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๒

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๕๖ มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน ๘๘,๕๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน ๕๗,๗๗๒ คน (ร้อยละ ๖๕.๒๗) และนอกภาคเกษตร จำนวน ๓๐,๗๔๖ คน (ร้อยละ ๓๔.๗๓) อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕ ของผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร) รองลงมา คือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๕๒,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๕๙.๔๔) รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๗) สำหรับการศึกษารองานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน ๒๖,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๘) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๒๕,๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๔)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๓๘๐ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๓๔๓ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๑๗.๘๙ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ จำนวน ๑๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๓๗.๘๙) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ ๙๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๒๑) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๙๓) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการ ๑๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๔๐)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือน ธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๓๘๒ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๘๐ คน (ร้อยละ ๗๓.๒๙) รองลงมาคือประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๕) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๐๔)

สำหรับแรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชาเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ณ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๓๑๙ คน (การนำเข้าแรงงานต่างด้าว (MOU) ๑๓,๕๓๔ คน และต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ๑,๗๘๕ คน) จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๐,๕๐๓ คน (ร้อยละ ๖๘.๕๖) พม่า จำนวน ๔,๗๑๘ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๐) และลาว จำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๐.๖๔)



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดตราดมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑ คน ส่วนผู้ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ซึ่งมีวิธีการเดินทางแบบ Re - Entry ทั้งหมด ภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดตราดไปทำงานส่วนใหญ่ ได้แก่ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๓ คน หรือร้อยละ ๗๕

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๘ คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔ คน หรือร้อยละ ๕๐

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีเพียงกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการเข้ารับการฝึก จำนวน ๑๗๕ คน และ ๒๑ คน ตามลำดับ สำหรับการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่พบว่ามีกลุ่มอาชีพใดเข้ารับการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗๔ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๓๑๘ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒๓ แห่ง หรือร้อยละ ๓๑.๐๘ โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๔ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๑๔๖ คน ไม่พบว่ามีสถานประกอบการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดตราด มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๓ ราย โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗ คน หรือร้อยละ ๕๓.๘๕ และเป็นการหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ ราย หรือร้อยละ ๔๖.๑๕

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดตราดได้รับเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด ๑ ราย ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๕ คน

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดตราดที่เลิกกิจการมีจำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๔ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ (๑ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๔ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ ประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๑ แห่ง หรือร้อยละ ๑๐๐

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๒๐ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๓,๕๘๕ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ พบว่า จังหวัดตราดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๒๕๕ แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๓,๘๔๑ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๒๓๗ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๓,๒๘๒ คน และมีสถานพยาบาลคู่สัญญา กับประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ มีเงินทุน ๕,๓๑๘,๔๓๑.๓๖ บาท ผู้ใช้บริการ ๓,๘๖๔ ครั้ง หรือร้อยละ ๒๔.๐๓ ของผู้ประกันตน (ม.๓๓ และ ม.๓๙) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีจำนวน ๒,๒๗๔ ครั้ง หรือร้อยละ ๕๘.๘๕ ของจำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๓,๒๑๐,๔๐๐ บาท หรือร้อยละ ๒๖.๕๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดตราดตั้งอยู่ ระหว่าง ละติจูด ๑๑ - ๑๒ องศาเหนือ และลองจิจูด ๑๐๒ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๒,๘๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๑,๗๖๑,๘๗๕ ไร่ และยังมีพื้นที่ตามเขตปกครองทางทะเลประมาณ ๗,๒๕๗ ตารางกิโลเมตร โดยมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี และประเทศกัมพูชา
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำวไทย และน่านน้ำทะเลประเทศกัมพูชา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ประเทศกัมพูชาโดยมีทิวเขาบรรทัดเป็นแนวกันเขตแดน
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี

การปกครอง

จังหวัดตราด แบ่งการปกครองส่วนภูมิภาคเป็น ๗ อำเภอ ๓๘ ตำบล ๒๖๑ หมู่บ้าน ๘๖,๐๒๙ ครัวเรือน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองตราด อำเภอคลองใหญ่ อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอแหลมงอบ อำเภอเกาะช้าง และอำเภอเกาะกูด

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง และ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒๙ แห่ง

เศรษฐกิจของจังหวัดตราดขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยเฉพาะสวนผลไม้ การประมง รองลงมาเป็นภาคเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ภาคการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน ภาคการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และภาคบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ นอกจากนี้ จังหวัดตราดยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญที่ยังดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาเยี่ยมชมเยือน เช่น เกาะช้าง เกาะกูด เป็นต้น

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๔ (ณ ราคาประจำปี) มีมูลค่า ๒๒,๑๕๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓ เท่ากับ ๑,๐๐๐ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๗ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP per capita) ในปี ๒๕๕๔ เท่ากับ ๘๙,๒๔๔ บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจาก ๘๕,๘๓๓ บาท ในปี ๒๕๕๓

สาขาการผลิตที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ (ร้อยละ ๒๙.๕๓ ของ GPP) สาขาการประมง (ร้อยละ ๒๑.๒๔ ของ GPP) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ ๗.๖๑ ของ GPP) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร (ร้อยละ ๖.๙๔ ของ GPP) และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ ๕.๓๙ ของ GPP)

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ.๒๕๕๓ - ๒๕๕๔
(หน่วย:ล้านบาท)

สาขาการผลิต	๒๕๕๓r	๒๕๕๔p	ร้อยละของ GPP ปี ๕๔
ภาคเกษตร	๑๑,๑๕๗	๑๑,๒๕๑	๕๐.๗๘
สาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	๖,๕๗๔	๖,๕๔๔	๒๙.๕๓
สาขาประมง	๔,๕๘๓	๔,๗๐๗	๒๑.๒๔
ภาคนอกเกษตร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๙๐๖	๔๙.๒๒
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๑	๖๒	๐.๒๘
สาขาอุตสาหกรรม	๗๖๐	๘๑๖	๓.๖๘
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	๔๗๘	๔๖๒	๒.๐๙
สาขาก่อสร้าง	๗๖๔	๘๘๐	๓.๙๗
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๙๑๔	๑,๐๐๔	๔.๕๓
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	๑,๐๐๒	๑,๕๓๘	๖.๙๔
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๖๕๕	๖๑๗	๒.๗๘
สาขาตัวกลางทางการเงิน	๗๘๖	๗๕๐	๓.๓๘
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๑๙๕	๑,๑๙๕	๕.๓๙
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๕๗๖	๑,๖๘๗	๗.๖๑
สาขาการศึกษา	๙๕๓	๙๖๔	๔.๓๕
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	๗๐๑	๗๕๖	๓.๔๑
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑๔๒	๑๔๖	๐.๖๖
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๓๓	๒๙	๐.๑๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	๒๑,๑๕๗	๒๒,๑๕๗	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (บาท)	๘๕,๘๓๓	๘๙,๒๔๔	

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราดแบบ Bottom up ปี พ.ศ.๒๕๕๔ และประมาณการภาวะเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๕ สำนักงานคลังจังหวัดตราด



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดตราดมีรายการสินค้าและบริการจำนวน มีจำนวน ๒๗๒ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ฯลฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราดได้ผลดังนี้

๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๖.๐๑ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๕.๘๖) เมื่อเทียบกับ

๑.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๔

๑.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖๗

๑.๓ เทียบเฉลี่ยปี ๒๕๕๖ กับปี ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๑๘

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราด เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๗.๙ สำหรับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๗.๖

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓

๓.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒

๓.๓ เมื่อเทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เทียบกับตุลาคม ๒๕๕๖ ลดลงร้อยละ ๐.๑) สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ ขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

๔.๑ ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาสินค้าที่สำคัญได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ ประเภท ปลาและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๑ (ปลากะพง ปลาจาระเม็ด กุ้งขาว ปลาหมึกกล้วย ปลาทู ปลานิล ปลาช่อน) หมวดเนื้อสัตว์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

๔.๒ ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง) จากการสูงขึ้นของหมวดน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ เนื่องจากการปรับตัวสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้น้ำมันมีการปรับตัวสูงขึ้น (แก๊สโซฮอล์ ๙๑ และ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๕ แก๊สโซฮอล์ E๒๐ และ E๘๕) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ หมวดเคหสถานไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ จากการสูงขึ้นของหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๙ ตามการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้น ๑๒.๒ ผลไม้สดสูงขึ้นร้อยละ ๑๔.๖ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๕ เนื้อสัตว์สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๖ ปลาและสัตว์น้ำ



สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๐ เปิด ไข่สูงขึ้นร้อยละ ๘.๘ ไช้และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๖.๕ ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ จากการสูงขึ้นของหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ ๓.๕ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ สำหรับหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ จากราคาค่าโดยสารสาธารณะที่ปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๘ น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ ๓.๕ ค่าชื้อยานพาหนะ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๖. การพิจารณาดัชนีเฉลี่ย ปี ๒๕๕๖ เทียบกับปี ๒๕๕๕ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๓.๘ โดย เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๗.๓ ดัชนีผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๗.๒ ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๒.๙ อาหาร-บริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๙ จากการสูงขึ้นของสินค้าหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๓ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ ผลกระทบจากการขึ้นของดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นร้อยละ ๓.๕ หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ และค่าโดยสารสาธารณะ ร้อยละ ๑.๖ ค่าชื้อยานพาหนะสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๓ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ ในขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่านการศึกษา และการศาสนาตกลงร้อยละ ๐.๓ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๒.๔

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖

หมวด	ธันวาคม ๒๕๕๖	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๗.๙	๑๐๗.๑
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๑.๙	๑๑๐.๐
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๒.๘	๑๐๒.๙
เนื้อสัตว์เป็ดไก่และสัตว์น้ำ	๑๑๕.๕	๑๑๒.๐
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑๐๒.๗	๑๐๑.๐
ผักและผลไม้	๑๒๗.๕	๑๒๑.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๙๗.๙	๙๘.๔
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๑.๒	๑๐๑.๒
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๒.๖	๑๑๒.๕
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๐๘.๔	๑๐๗.๖
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๕.๑	๑๐๔.๙
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๙๘.๕	๙๙.๘
หมวดเคหสถาน	๑๐๖.๒	๑๐๕.๙
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๑.๔	๑๐๑.๔
หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร	๑๐๔.๙	๑๐๔.๔
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๙๘.๗	๙๙.๗
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๑๔.๘	๑๑๑.๕
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๙	๑๐๓.๙
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๑๑๔.๒	๑๑๑.๘
อาหารสด	๑๑๕.๕	๑๑๒.๔
พลังงาน	๑๑๒.๙	๑๑๑.๕

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด

หมายเหตุ ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

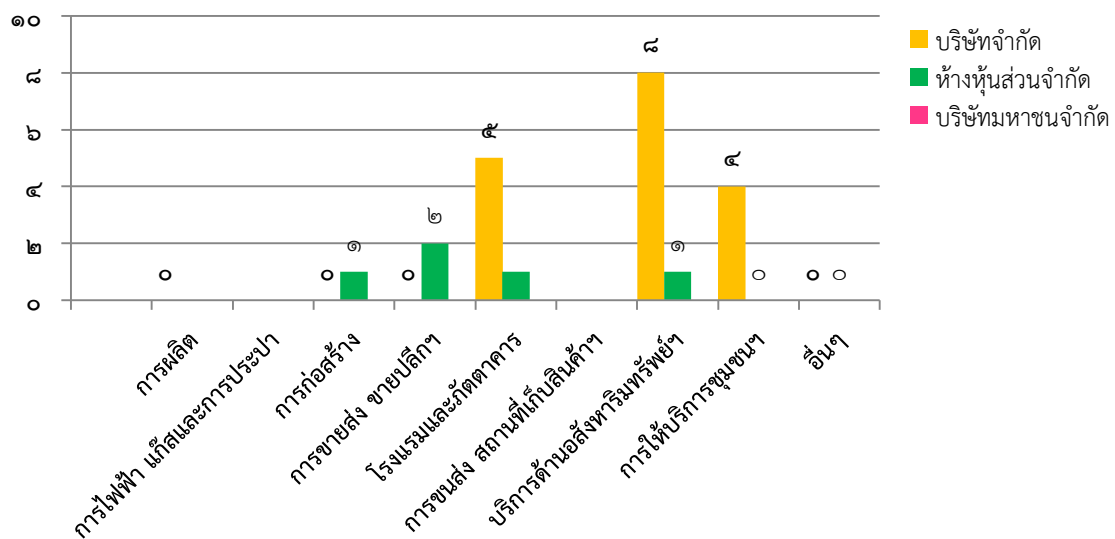


๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดตราดมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๒๒ ราย
ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๓๐,๑๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด
จำนวน ๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท บริษัทจำกัด ๑๗ ราย ทุนจดทะเบียน
๒๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

- ๑) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ จำนวน ๙ ราย
- ๒) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๖ ราย
- ๓) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน ๔ ราย

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตราด จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด

สำหรับการจดทะเบียนทะเบียนโรงงานในจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ไม่พบว่ามี การจดทะเบียน
โรงงานใหม่หรือเลิกกิจการ

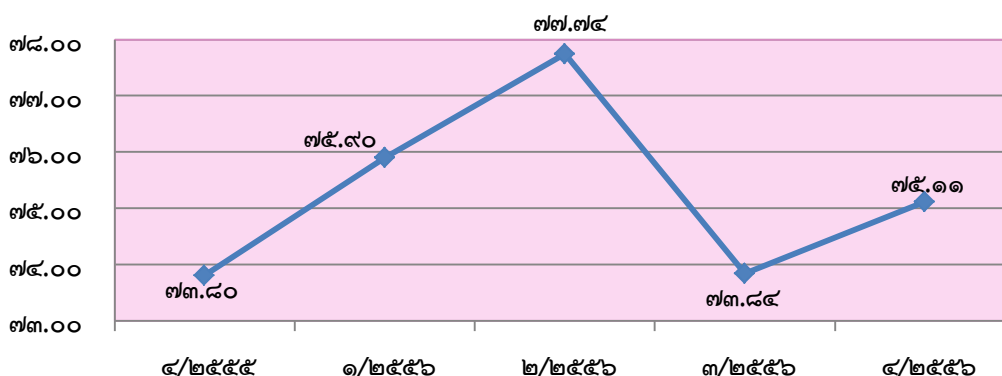
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตราด เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดตราด พบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๗๕.๑๑ มีอัตราเพิ่มจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตรา ๗๓.๘๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๕ ที่มีอัตรา ๗๓.๘๐ เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ ๑ จะพบว่า ไตรมาส ๑ และ ๒ มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๕ สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส ๑ และ ๒ จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกและเก็บเกี่ยว

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

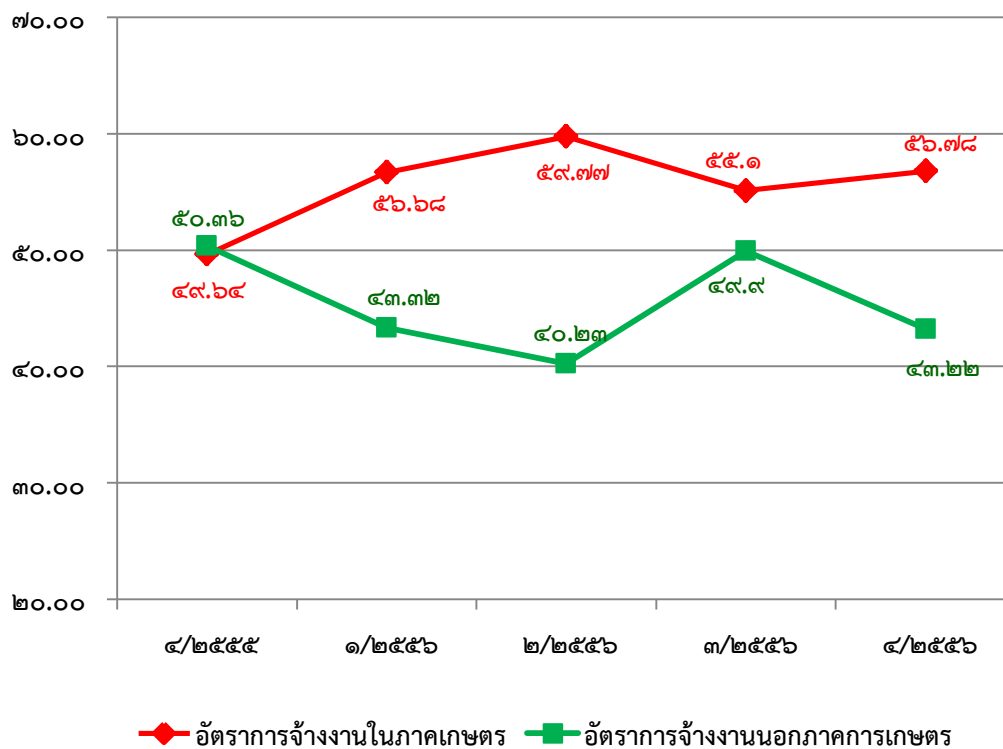


๒. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตราด ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตราด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตราด ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๕๖.๓๘ โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๐๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๕๕.๑ (แผนภูมิ ๒) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔.๓๘ โดยไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๕ มีร้อยละ ๔๙.๖๔

ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ มีอัตรา ๔๙.๙ ลดลงเป็น ๔๓.๒๒ ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ลดลงร้อยละ ๑๓.๓๙

แผนภูมิ ๒ อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตราด

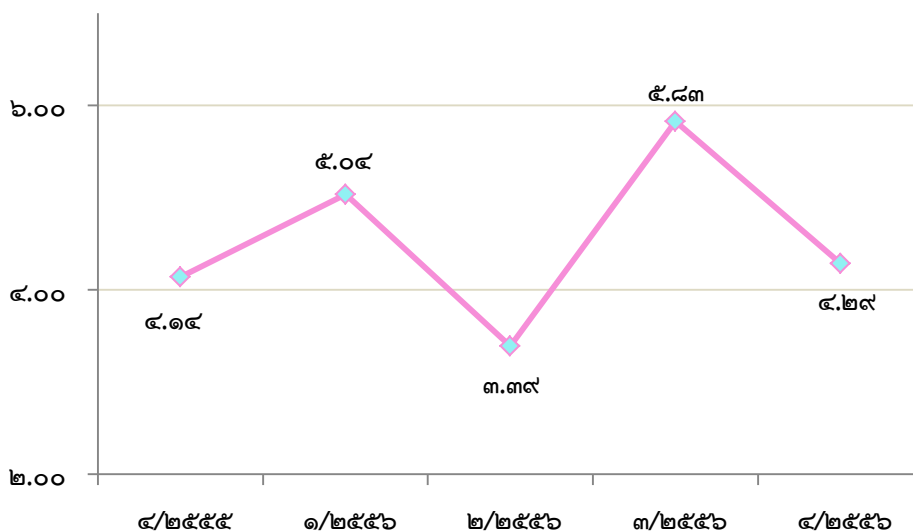


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิต ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีอัตรา ๔.๒๙ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา ๕.๘๓ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา ๔.๑๔ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{มีงานทำในจังหวัด}}$

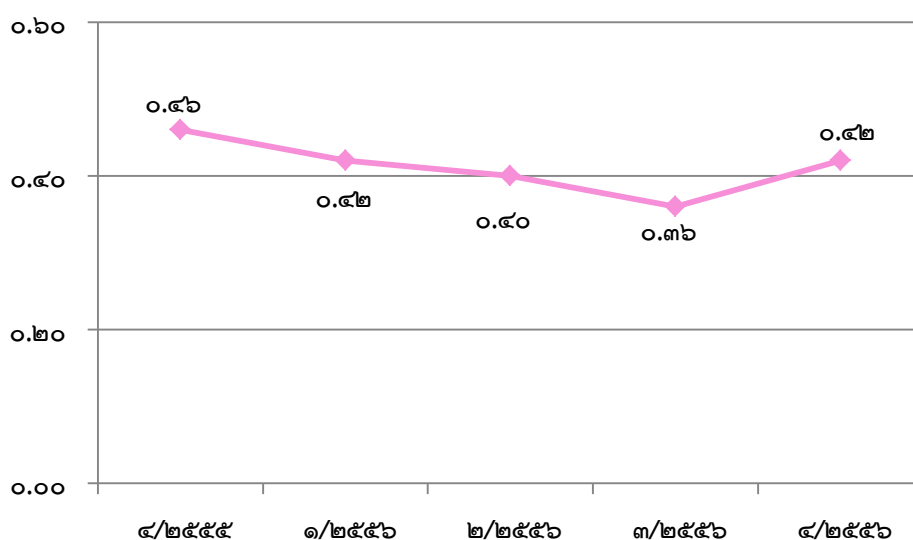
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตราด จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตร จะเห็นว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในปัจจุบันเริ่มที่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นทุกปี โดยเฉพาะการเตรียมตัวเข้าสู่ประชาคม AEC ปี ๒๕๕๘ ซึ่งจะมีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตราดเพิ่มขึ้นตามแนวชายแดนในพื้นที่อำเภอโป่งน้ำร้อน

๓. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตราด แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษาเนื่องจากจังหวัดตราด เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกและเก็บเกี่ยว ซึ่งในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๒ เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลงเล็กน้อยตามรายละเอียดในแผนภูมิ ๕

แผนภูมิ ๕ อัตราการว่างงานจังหวัดตราด



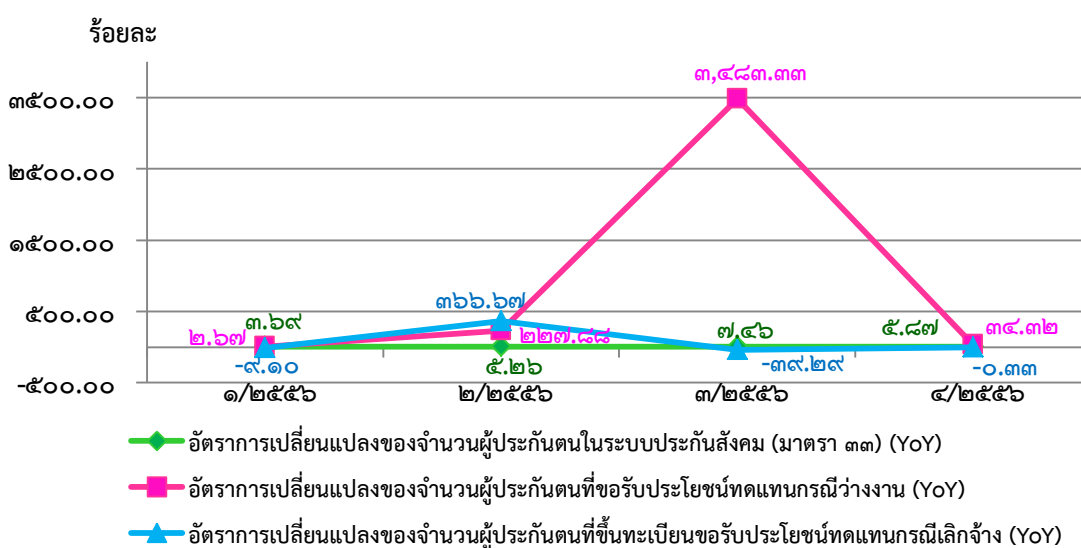
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ๑๓,๘๔๑ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ขยายตัวร้อยละ ๕.๘๗ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ ๗.๔๖ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๒๒๗ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ร้อยละ ๓๔.๓๒ ขยายตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ ๓,๔๘๓.๓๓ สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจะลดตัวร้อยละ -๐.๓๓ จะลดตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงร้อยละ -๓๙.๒๙

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัดตราด



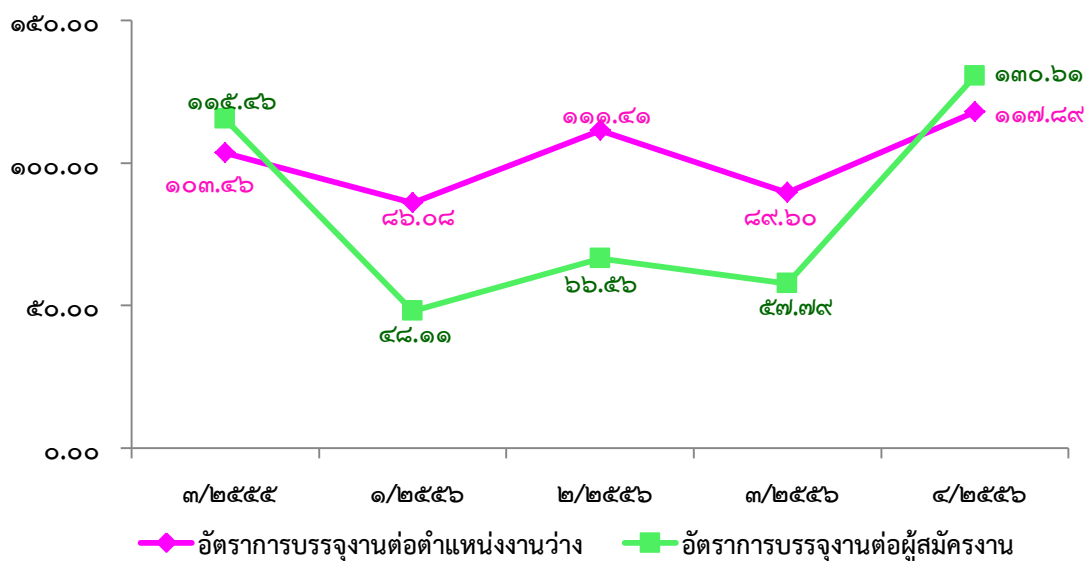
ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๕. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อ วิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้ง ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๑๑๗.๘๙ โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีร้อยละ ๘๙.๖๐

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ ๑๓๐.๖๑ จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตรา ๕๗.๗๙ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มี ยอดผู้บรรจุนานที่มากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราด



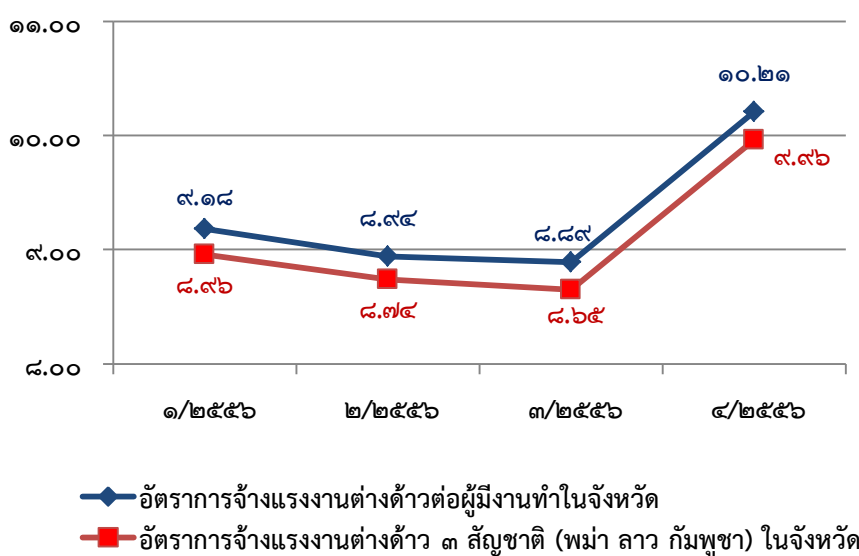
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

- หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
๒. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๑ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๑๐ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๙.๙๖ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๙ - ๑๐ คน

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตราด

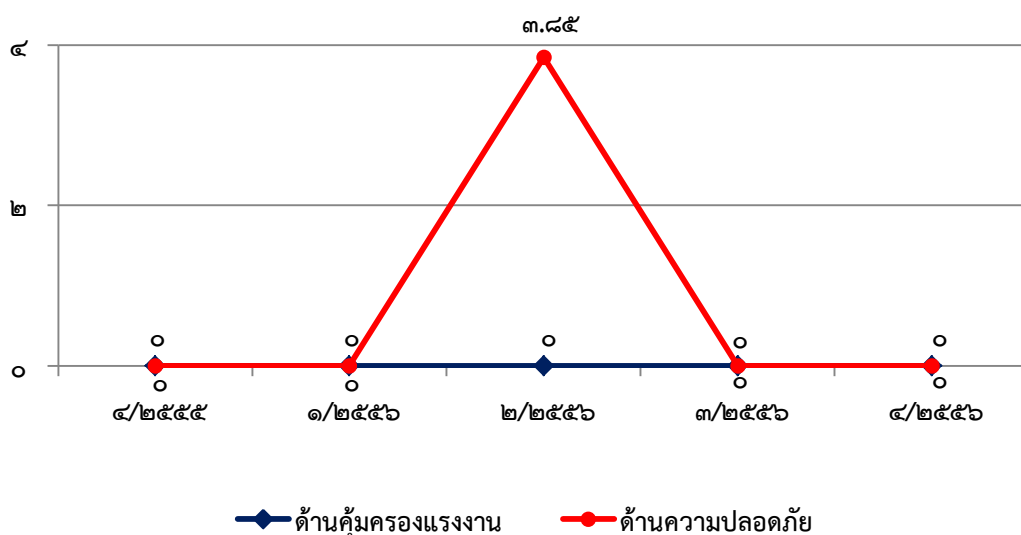


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด และสำนักงานสถิติจังหวัดตราด

๗. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของ ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้สามารถจำแนกได้เป็นการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ไม่พบว่าสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย (แผนภูมิ ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

- หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด
- $$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$
๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด
- $$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



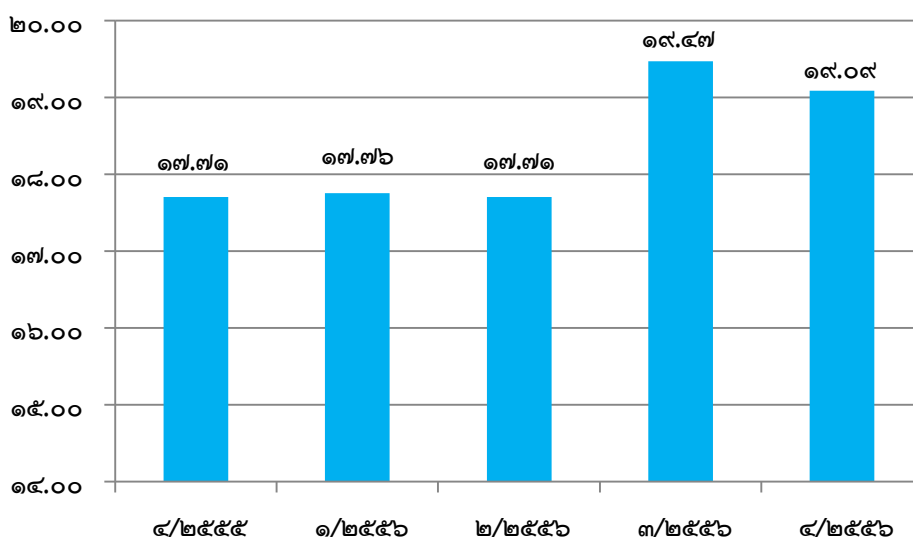
๘. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดตราดไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๑ ราย ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๕ คน

๙. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓ , ๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ คิดเป็น ร้อยละ ๑๙.๐๙ อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๑.๙๕ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ ๑๗.๗๑ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองสู่กลุ่ม ผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความ มั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด

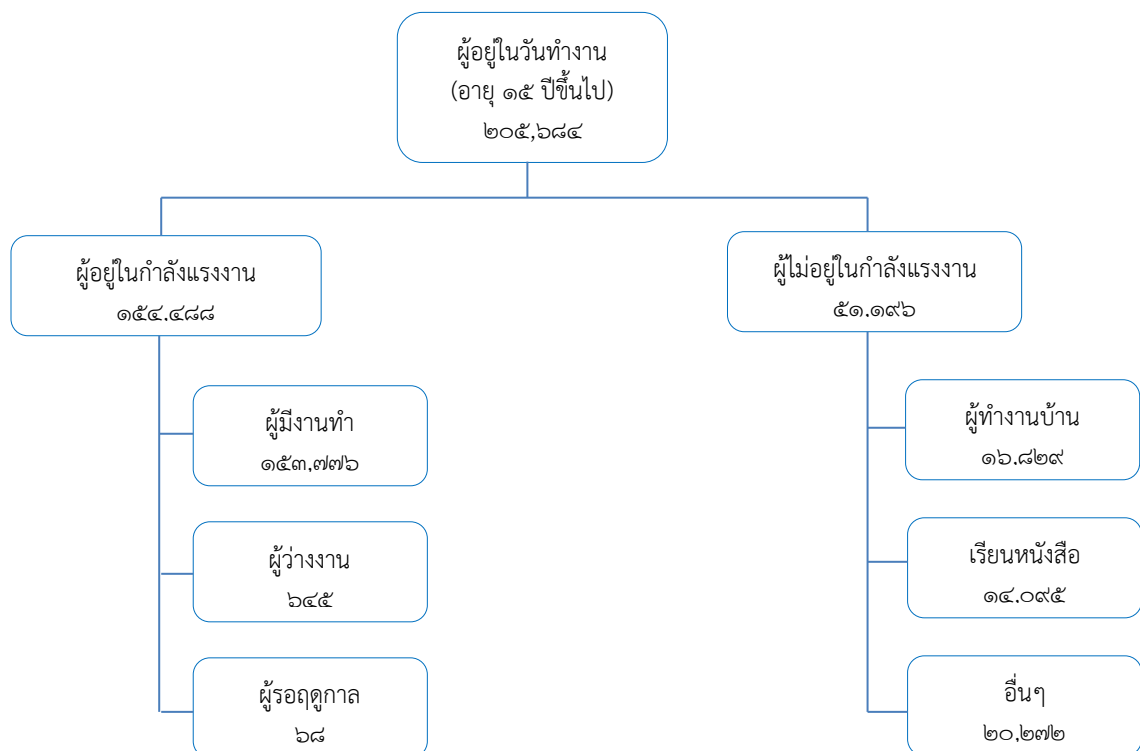
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖ ขอ
นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการและ
- ๕) การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
โดยในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตราดมีจำนวนประชากรที่มี
อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งสิ้น ๒๐๕,๖๘๔ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๑๕๔,๔๘๘ คน หรือ
คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๑ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๕๑,๑๙๖
คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๘

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างของกำลังแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๐๕,๖๘๔ คน พบว่า เป็นผู้
อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๔,๔๘๘ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๓,๗๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๔
ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน ๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ ของผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน และพบว่าผู้รอฤดูกาล ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ
ในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศ
ต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศหญิงมีอัตราร้อยละ ๙๙.๘๕ ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ
๙๙.๒๙ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้
อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๙๙.๕๔ ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำ
ประมาณ ๙๙ - ๑๐๐ คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ๐.๔๒ โดย
ในไตรมาสที่พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง คือ ร้อยละ ๐.๗๑ ขณะที่เพศหญิงมีอัตรา
ว่างงานร้อยละ ๐.๐๔ ซึ่งอัตราการว่างงานที่ต่ำเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดตราดมีการ
ขยายตัวอย่างต่อเนื่องมีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่
อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนกำลังแรงงานที่กำลังรอฤดูกาล พบว่า ไตรมาสที่มีผู้รอฤดูกาล ๖๘ คน
คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๕๑,๑๙๖ คน
พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน ๑๖,๘๒๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๙)
๑๔,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๒๗.๕๓) และ ๒๐,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๓๙.๖๐) ตามลำดับ รายละเอียดตาม
ตาราง ๑

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดตราด จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐,๗๔๓	๑๐๔,๙๔๑	๒๐๕,๖๘๔
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๖,๑๒๗	๖๘,๓๖๑	๑๕๔,๔๘๘
- ผู้มีงานทำ	๘๕,๕๑๗	๖๘,๒๕๙	๑๕๓,๗๗๖
- ผู้ว่างงาน	๖๑๐	๓๕	๖๔๕
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๖๘	๖๘
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๔,๖๑๖	๓๖,๕๘๐	๕๑,๑๙๖
- ทำงานบ้าน	๓๙	๑๖,๗๙๐	๑๖,๘๒๙
- เรียนหนังสือ	๖,๓๖๓	๗,๗๓๒	๑๔,๐๙๕
- อื่น ๆ	๘,๒๑๔	๑๒,๐๕๘	๒๐,๒๗๒
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๒๙	๙๙.๘๕	๙๙.๕๔
อัตราการว่างงาน	๐.๗๑	๐.๐๔	๐.๔๒

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด

ไตรมาส ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

หมายเหตุ :

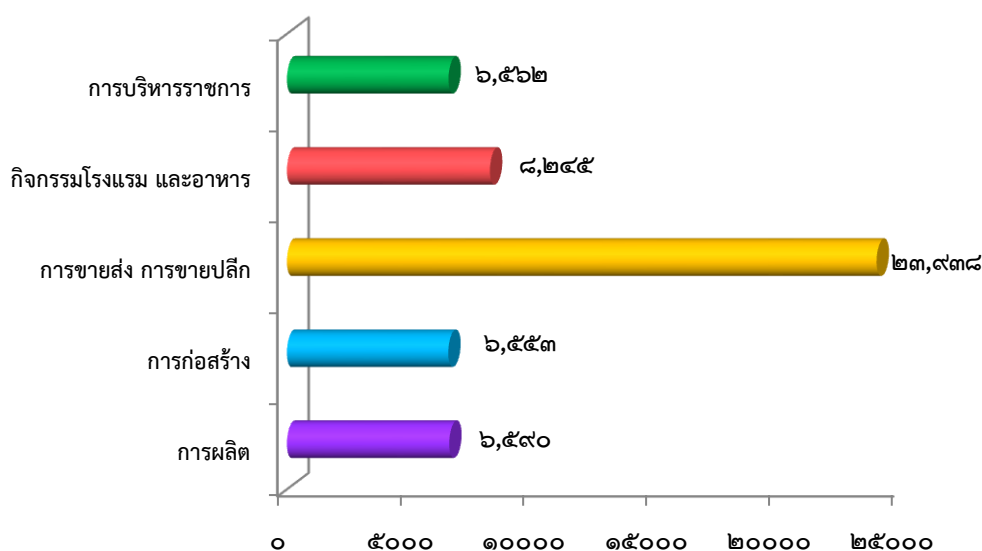
๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับผู้มีงานทำ ๑๕๓,๗๗๖ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๗,๓๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๖๖,๔๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๒๓,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๒ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน ๘,๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๑ และสาขาการผลิต จำนวน ๖,๕๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกและแผนภูมิ)

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

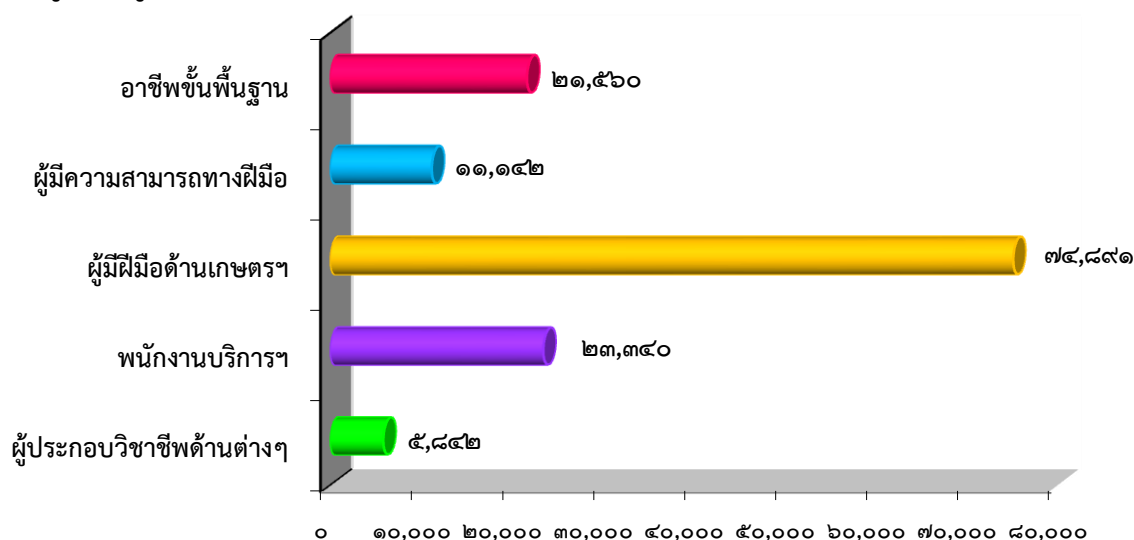


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๗๔,๘๙๑ คน ร้อยละ ๔๘.๗๐
- ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๓,๓๔๐ คน ร้อยละ ๑๕.๑๘
- ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๑,๕๖๐ คน ร้อยละ ๑๔.๒
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑,๑๔๒ คน ร้อยละ ๗.๒๕
- ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๕,๘๔๒ คน ร้อยละ ๓.๘๐ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกและแผนภูมิ)

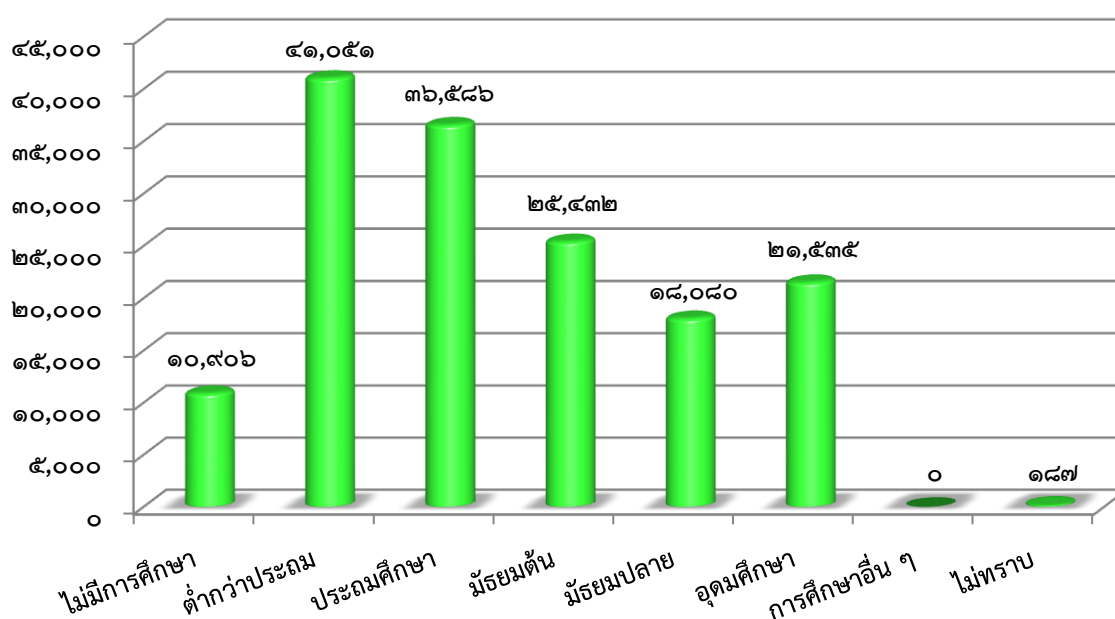
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๐ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีธยมศึกษาตอนต้น และอุดมศึกษา คือ จำนวน ๓๖,๕๘๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๙) ๒๕,๔๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๔) และ ๒๑,๕๓๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๐) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

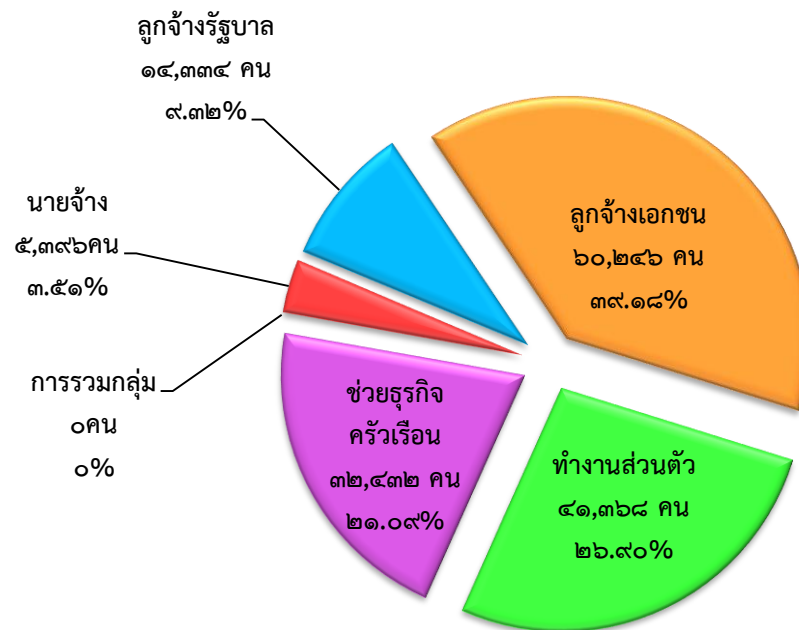


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๖๐,๒๔๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๑๘) รองลงมาทำงานส่วนตัว และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๑,๓๖๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๐) และจำนวน ๓๒,๔๓๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๙) ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างรัฐบาลและนายจ้างมีจำนวน ๑๔,๓๓๔ คน (ร้อยละ ๙.๓๒) และจำนวน ๕,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๓.๕๑) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖)

สำหรับภาวะการว่างงานของประชากร จังหวัดตราดมีประชากรว่างงานทั้งสิ้น ๖๔๕ คน เป็นเพศชาย ๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๗ เพศหญิง ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๓ ของผู้ว่างงาน

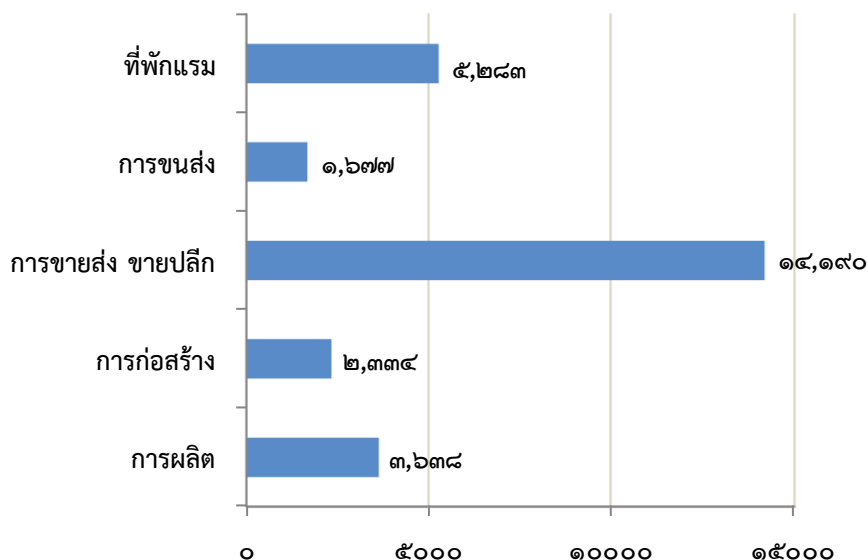
สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดตราดมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๒ โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๕๖ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๘๘,๕๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๕๗,๗๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๗ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๓๐,๗๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕)
- ๒) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๘)
- ๓) การผลิต จำนวน ๓,๖๓๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๓)
- ๔) การก่อสร้าง จำนวน ๒,๓๓๔ คน (ร้อยละ ๗.๕๙)
- ๕) การขนส่ง จำนวน ๑,๖๗๗ คน (ร้อยละ ๕.๔๕)

(รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๖



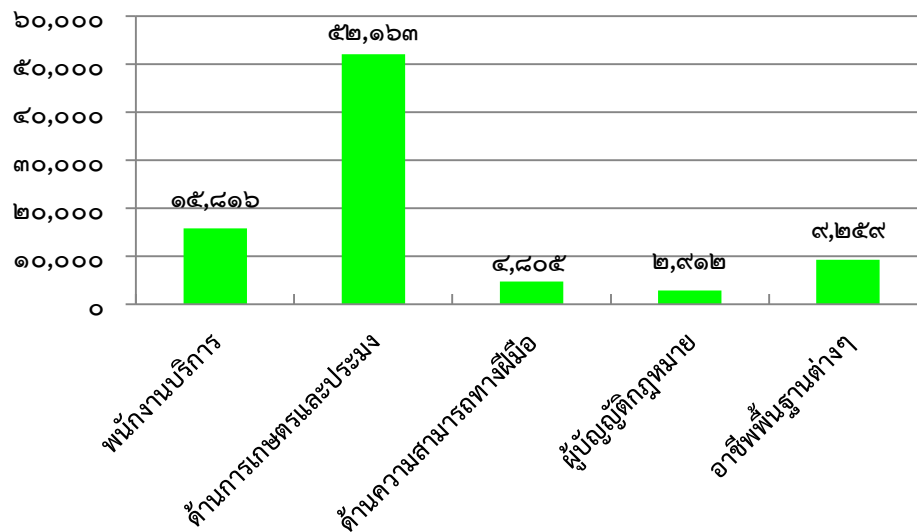
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๕๒,๑๖๓ คน (ร้อยละ ๕๙.๔๔)
- ๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๗)
- ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๙,๒๕๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๖)
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔,๘๐๕ คน (ร้อยละ ๕.๔๓)
- ๕) บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๒,๙๑๒ คน (ร้อยละ ๓.๒๙)



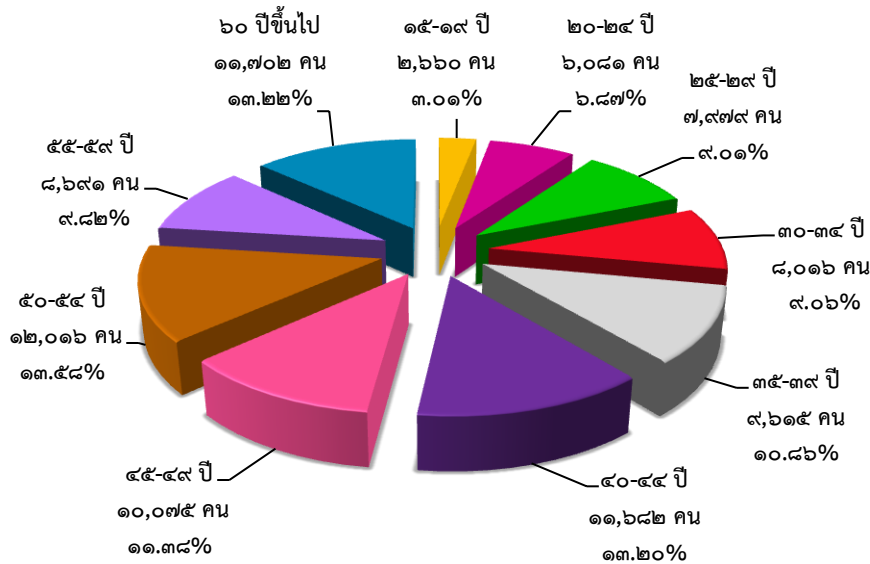
แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๕๐ - ๕๔ ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี มีจำนวน ๑๒,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๘) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป (ร้อยละ ๑๓.๒๒) และอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๑,๖๘๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๐) ส่วนช่วงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี มีน้อยที่สุด จำนวน ๒,๖๖๐ คน (ร้อยละ ๓.๐๑)

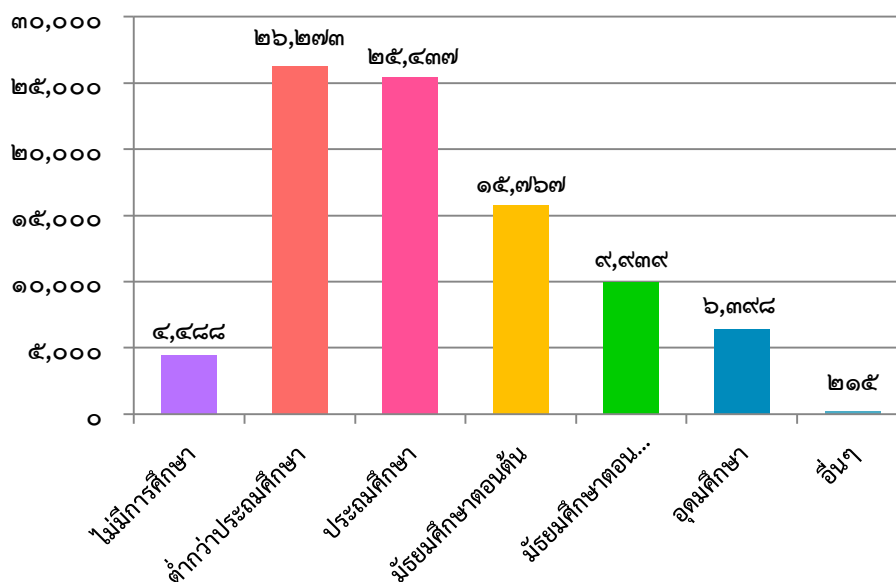
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

สำหรับการศึกษาคือ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา คือมีจำนวน ๒๖,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๘) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๒๕,๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๔) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน ๑๕,๗๖๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๑)

แผนภูมิ ๙ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

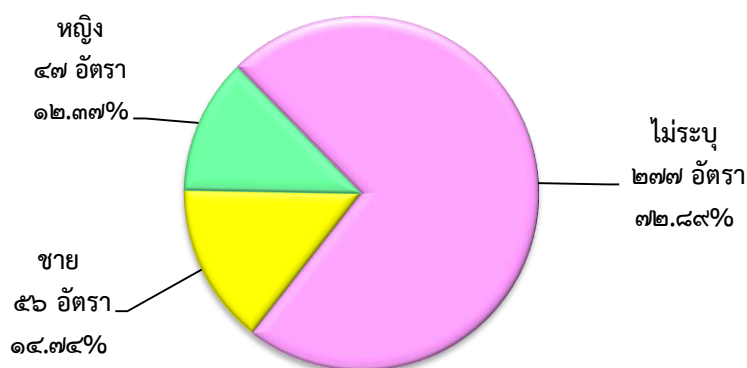
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) มีตำแหน่งงานว่างที่ได้แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๓๘๐ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๓๔๓ คน และได้รับการบรรจุงาน ๔๔๘ คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ นี้ พบว่า เป็นชาย ๕๖ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๔.๗๔ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๔๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๗ และไม่ระบุเพศ ๒๗๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๙ การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงสามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

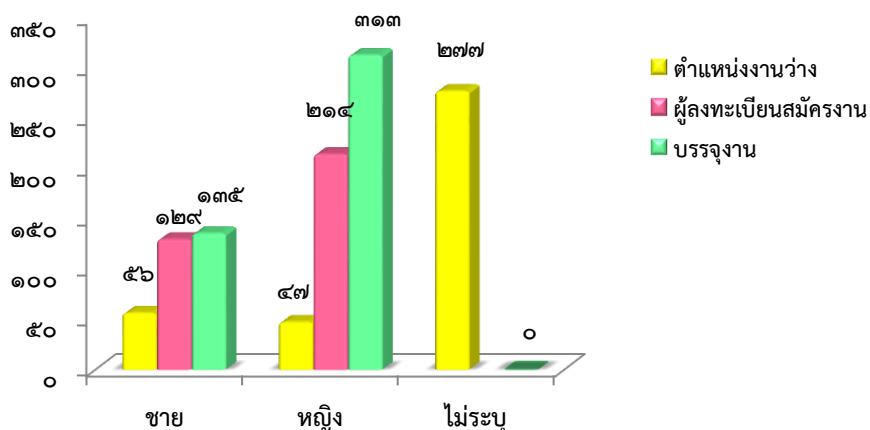
แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราดแยกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๓ คน เป็นชาย ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๑ และเป็นหญิง ๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๙ สำหรับการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น ๔๔๘ คน เป็นชาย ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๓ และเป็นหญิง ๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๗

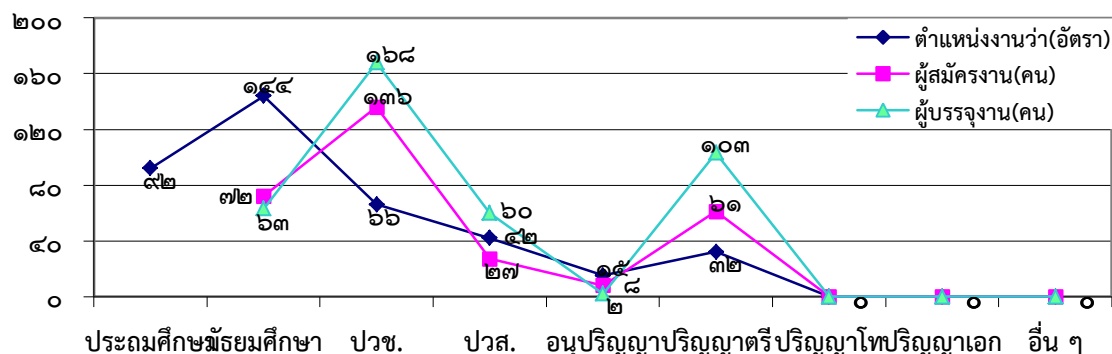
แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่าง/ การสมัครงาน/ การบรรจุงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) พบว่า สัดส่วนตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการจำนวน ๑๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๓๗.๘๙) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า มีความต้องการจำนวน ๙๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๒๑) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีความต้องการจำนวน ๖๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๓๗) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๓๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๖๕) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๙) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๘) ตามลำดับ สำหรับการบรรจุงานนั้นระดับมัศึกษามีสัดส่วนมากที่สุด เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ คือ จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๐) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๒๒.๙๙) (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุงานในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

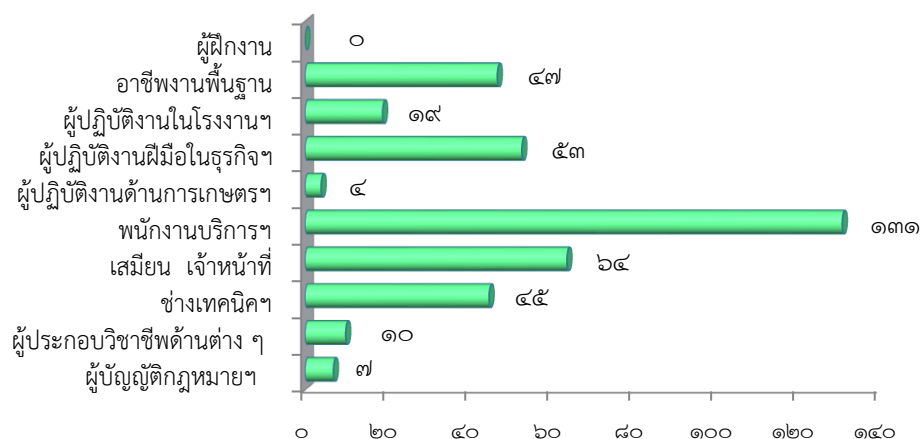
ด้านอาชีพ พบว่า ในไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ

- ๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๓๑ อัตรา (ร้อยละ ๓๔.๔๗)
- ๒) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๘๔)
- ๓) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๙๕)
- ๔) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๓๗) และ
- ๕) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๘๔)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๓๗.๖๑) รองลงมาได้แก่ อาชีพอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๗) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๕) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๙๓) รองลงมา คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๑) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๗๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๖) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๓ ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)



เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๔๐)
- ๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนจำนวน ๑๑๖ อัตรา (ร้อยละ ๓๐.๕๓)
- ๓) การผลิต จำนวน ๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๖๓)
- ๔) การศึกษา จำนวน ๑๒ อัตรา (ร้อยละ ๓.๑๖)
- ๕) ข้อมูลข่าวสารและการศึกษา และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๑๑ อัตรา (ร้อยละ ๒.๘๙)

ส่วนการบรรจุนงานพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๓๔.๓๗) รองลงมา ได้แก่ ที่พักแรมและบริการด้านอาหารจำนวน ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๒๙) และการผลิต จำนวน ๘๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๔) (ตารางภาคผนวก)

ตารางที่ ๒ จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (๕ อันดับแรก)

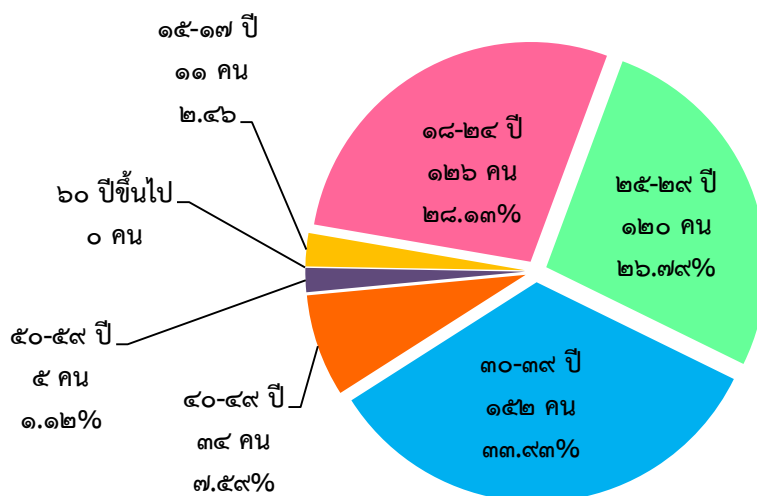
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๕๒	๔๐	๑๓๓	๒๙.๖๘
๒. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๑๖	๓๐.๕๓	๑๕๔	๓๔.๓๗
๓. การผลิต	๔๘	๑๒.๖๓	๘๘	๑๙.๖๔
๔. การศึกษา	๑๒	๓.๑๖	๒๐	๔.๔๖
๕. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ	๑๑	๒.๘๙	๑๖	๓.๕๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๑	๒.๘๙	๑๑	๒.๔๕
อื่นๆ	๓๐	๗.๘๙	๒๖	๕.๘๐
รวม	๓๘๐	๑๐๐	๔๔๘	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘ – ๓๙ ปี โดยช่วงอายุ ๑๘ – ๒๔ ปี มีความต้องการสูงสุดถึง ๑๙๔ อัตรา (ร้อยละ ๕๑.๐๕) รองลงมาคือ อายุ ๒๕ – ๒๙ ปี มีความต้องการ ๑๑๔ อัตรา (ร้อยละ ๓๐) และอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี มีความต้องการ ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๓๗) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘ – ๒๔ ปี จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๕) รองลงมาคือ อายุ ๒๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๒๒.๔๕) และอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๒๐.๑๒) ขณะที่ผู้มีอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๙๓) รองลงมาคืออายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๒๖ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๓) และอายุ ๒๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๙) (ตารางภาคผนวก)



แผนภูมิ ๑๔ การบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

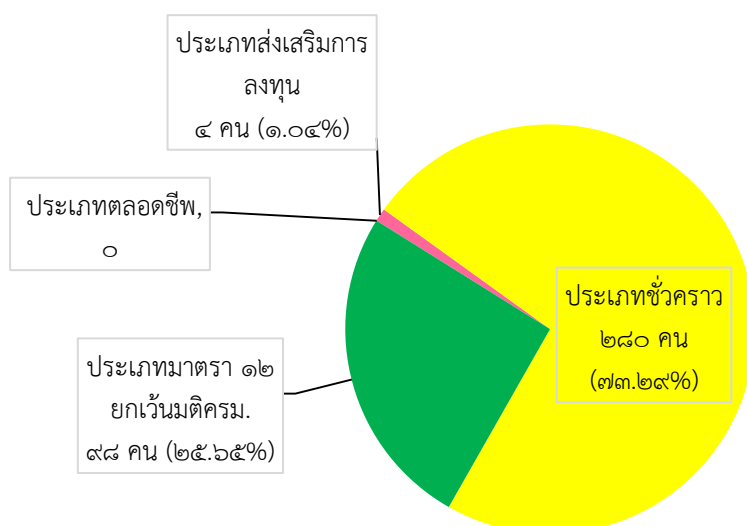


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๘๐ คน (ร้อยละ ๗๓.๒๙) รองลงมาคือ ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๕) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๐๕)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

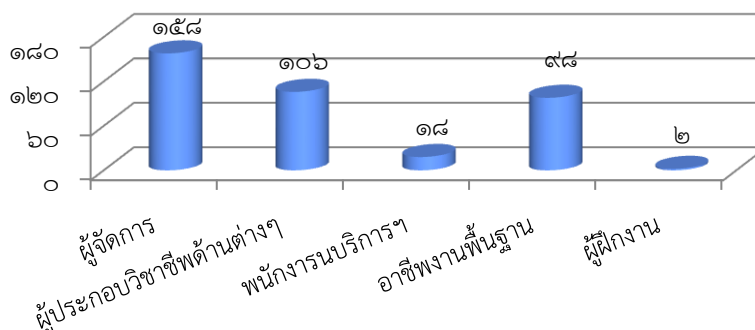
หมายเหตุ : * การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น



เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่าสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๒๓ จากเดือนกันยายน ๒๕๕๖ ที่มีจำนวน ๓๖๓ คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นจะเป็นประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นนิติ กรรม.

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดตราดส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๑.๓๖ (๑๕๘ คน) ประกอบอาชีพผู้ บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔ และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๕ แสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานไทยในจังหวัดตราดต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญ จึงต้องส่งเสริมพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

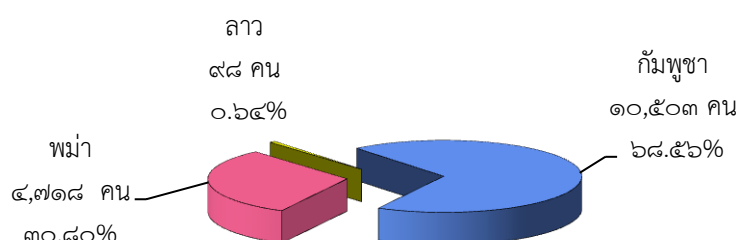
แผนภูมิ ๑๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอด ชีพ) ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มา ทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี ๒๕๕๖ ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ใน ระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๓๑๙ คน หากพิจารณาตาม สัญชาติ พบว่า สัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึง ร้อยละ ๖๘.๕๖ (๑๐,๕๐๓ คน) ขณะที่แรงงานพม่ามี สัดส่วนร้อยละ ๓๐.๘๐ (๔,๗๑๘ คน) และแรงงานลาวมีสัดส่วนร้อยละ ๐.๖๔ (๙๘ คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๑๗ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดตราด จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)



๒.๓ การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

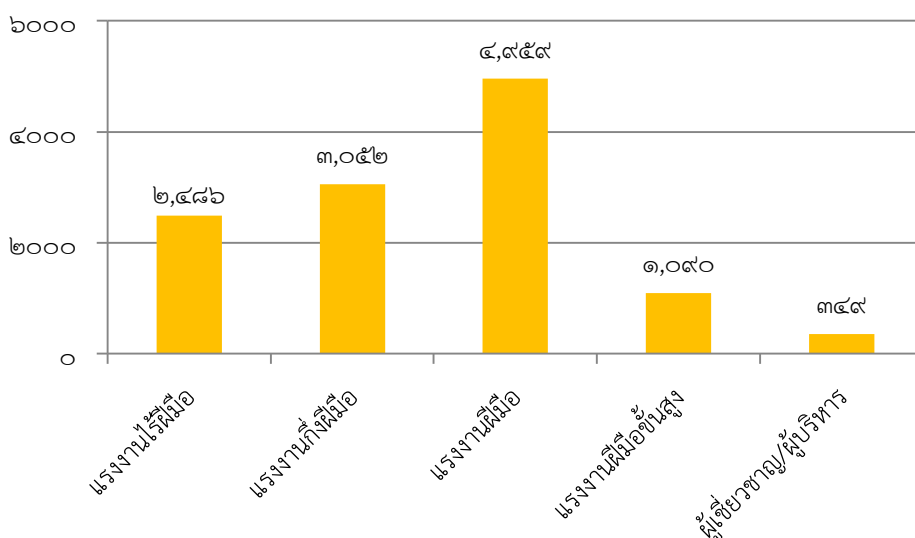
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน

พบว่าจังหวัดตราด ในปี ๒๕๕๖ มีลูกจ้าง/พนักงาน รวมทั้งสิ้น ๑๑,๙๓๖ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๔,๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๕ รองลงมาคือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๓,๐๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๗ และ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๔๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓

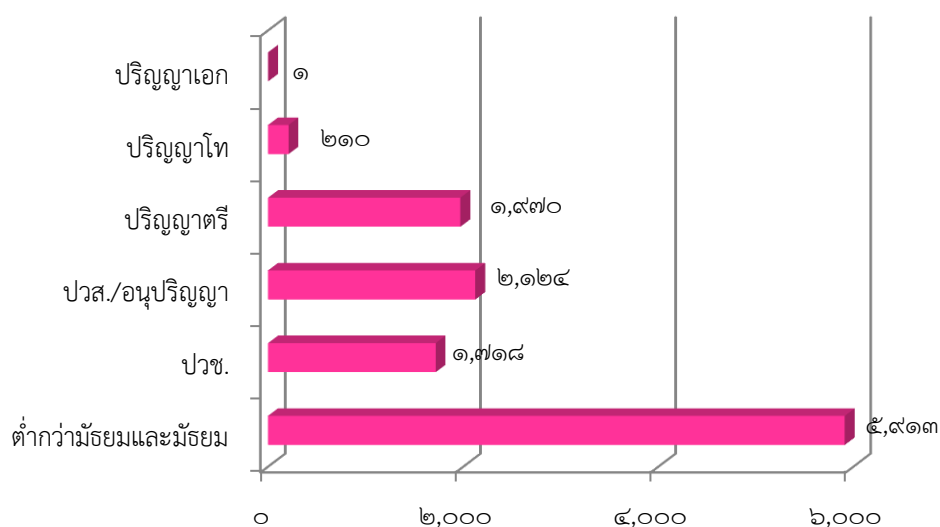
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับฝีมือ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี ๒๕๕๖ ของจังหวัดตราด ส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมและมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน ๕,๙๑๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๔) รองลงมาคือ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๒,๑๒๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๐) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๙๗๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๑) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๑๙ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ในปัจจุบันของจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

๒.๓.๒ ความต้องการแรงงาน

สำหรับอุตสาหกรรมในปี ๒๕๕๖ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑,๒๘๐ คน โดยประเภทที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน ๗๑๐ คน (ร้อยละ ๕๕.๔๗)
- ๒) การค้าส่ง ค้าปลีกฯ จำนวน ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๕)
- ๓) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๖.๘๐)
- ๔) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๓.๗๕)
- ๕) ก่อสร้าง จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๓.๖๗)

ตาราง ๓ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน จังหวัดตราด ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน(คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
๑. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	๖๗๕	๓๕	๗๑๐
๒. การค้าส่ง ค้าปลีกฯ	๑๘๔	๒๔	๒๐๘
๓. อาหารและอาหารสัตว์	๗๙	๘	๘๗
๔. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๔๒	๖	๔๘
๕. ก่อสร้าง	๓๓	๑๔	๔๗
๖. อื่นๆ	๑๔๑	๓๙	๑๘๐
รวม	๑,๑๕๔	๑๒๖	๑,๒๘๐

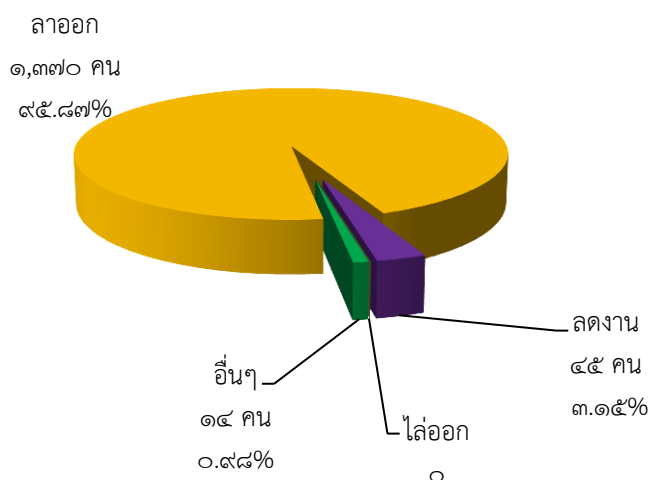
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด



๒.๓.๓ การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกของลูกจ้าง/พนักงาน ปี ๒๕๕๖ พบว่าการมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม ๑,๔๒๙ คน ส่วนใหญ่เกิดจากการลาออกเองของลูกจ้าง /พนักงาน จำนวน ๑,๓๗๐ คน (ร้อยละ ๙๕.๘๗) รองลงมาเป็นการออกจากงานโดยการลดงานของนายจ้าง จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๓.๑๕) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๐.๙๘) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๒๐ สาเหตุการออกจากงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๖



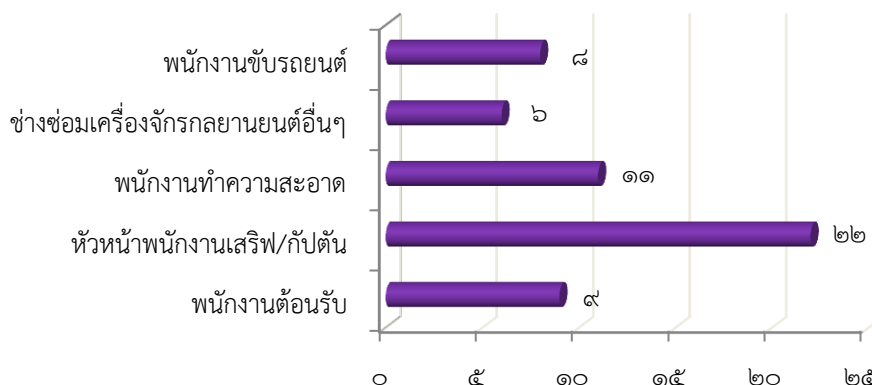
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

๒.๓.๔ สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด ภาพรวมมีจำนวน ๗๖ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) หัวหน้าพนักงานเสิร์ฟ/กัปตัน จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๙๕)
- ๒) พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๗)
- ๓) พนักงานต้อนรับ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๔)
- ๔) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๓)
- ๕) ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๗.๙๐)

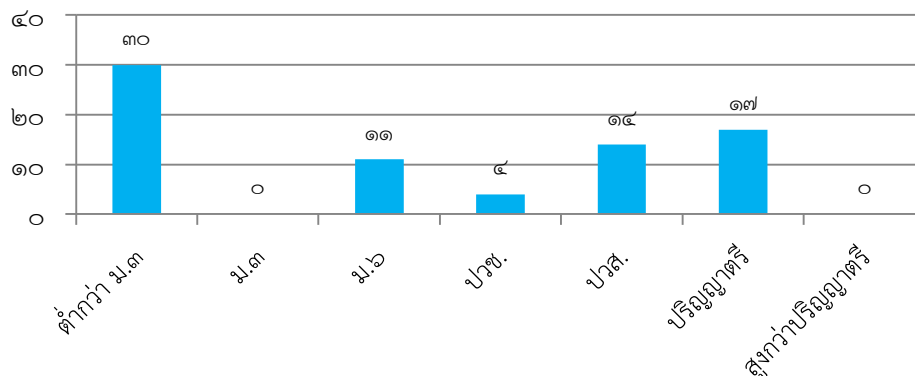
แผนภูมิ ๒๑ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่า ม.๓ มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๔๗) รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๗) และระดับ ปวส. จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๒)

แผนภูมิ ๒๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๖

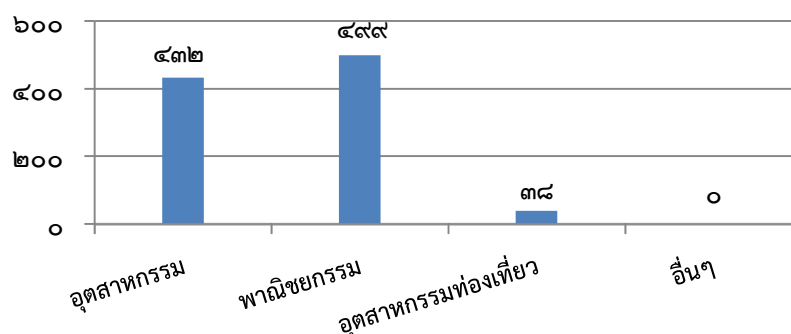


ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

๒.๓.๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่างๆ ในจังหวัด

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่ การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตราด เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด (สถานประกอบกิจการ) ได้หรือไม่ พบว่าปี ๒๕๕๖ จังหวัดตราด มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส. จำนวน ๙๖๙ คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน ๔๖๒ คน (ร้อยละ ๔๗.๖๘) เพศหญิง จำนวน ๕๐๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๓๒) โดยระดับ ปวช. มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๖๔๓ คน (ร้อยละ ๖๖.๓๖) มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส. จำนวน ๓๒๖ คน (ร้อยละ ๓๓.๖๔) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาสาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีจำนวน ๔๙๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๐) รองลงมาคือ สาขาวิชาอุตสาหกรรม มีจำนวน ๔๓๒ คน (ร้อยละ ๔๔.๕๘) ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปวช. / ปวส. ทั้งหมดในจังหวัด)

แผนภูมิ ๒๓ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัด จำแนกตามสาขาวิชา ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด



สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดตราดไม่พบว่ามี เนื่องจาก จังหวัดตราดไม่มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่ามีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงาน ต่างประเทศเพียง ๑ คน ซึ่งเป็นเพศชาย

ส่วนการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน หาก พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางโดยวิธี Re – Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อ อายุสัญญาทั้งหมด

ส่วนการการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้พบว่า มีผู้ขออนุมัติเดินทาง ไปต่างประเทศ จำนวน ๔ คน โดยขออนุมัติไปภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗๕) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๕)

ตาราง ๔ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตราด ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. Re - Entry	๔	๑๐๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
๔. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
๕. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
๖. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

๒.๔ การส่งเสริมการมีงานทำ

สำหรับในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการ มีงานทำ ๑ กิจกรรม คือ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ (สร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน) จำนวน ๑ ครั้ง มี ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๐ คน



ตาราง ๕ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	-	-	-	-
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ (สร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน)	๑	-	๒๐	๒๐
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
๕. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๗. รับงานสู่บ้านสร้างรายได้สู่ครอบครัว	-	-	-	-
รวม	๑	-	๒๐	๒๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การนำเสนอและวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานเท่านั้น

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวม

ในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) พบว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตราด จำนวน ๘ คน โดยกลุ่มที่เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โดยในไตรมาสนี้ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในส่วนของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๑๗๕ คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่าไม่มีกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และเป็นผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง ๑๗๕ คน

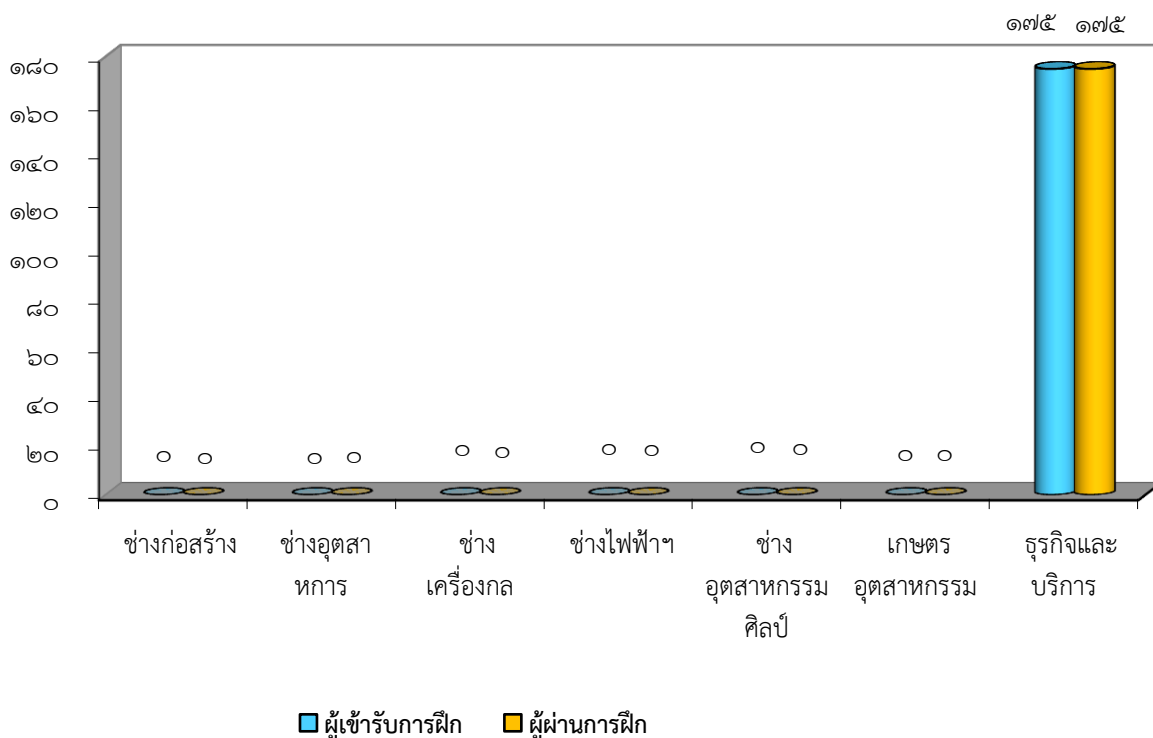
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีเพียงกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวน ๒๑ คน

ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

สำหรับการเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดตราด ไตรมาสนี้ไม่พบว่ามีผู้เข้ารับการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน



แผนภูมิ ๒๔ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) สำนักงานสวัสดิการและ



คุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๒,๓๑๘ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๒๑๘ คน (ร้อยละ ๕๒.๕๕ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๑๐๐ คน (ร้อยละ ๔๗.๔๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๘ (๒๓ แห่ง) รองลงมาคือ ขนาด ๕ - ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๘ (๑๙ แห่ง) (ตารางภาคผนวก)

ตาราง ๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

สถานประกอบการ/ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๒๓	๕๙
๕ - ๙ คน	๑๙	๑๓๔
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๑๔๐
๒๐ - ๔๙ คน	๑๑	๓๔๒
๕๐ - ๙๙ คน	๕	๓๖๔
๑๐๐-๑๙๙ คน	๖	๘๕๘
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๔๒๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๗๔	๒,๓๑๘

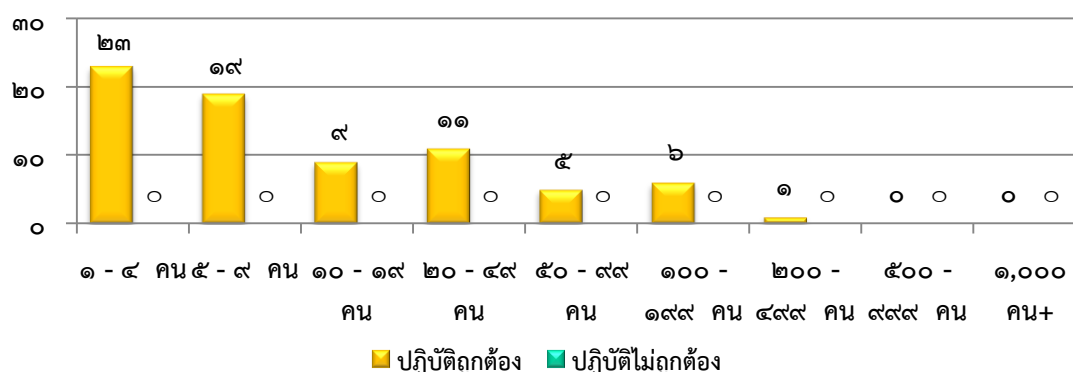
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

* คือ สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการในไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ทั้ง ๗๔ แห่ง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

แผนภูมิ ๒๕ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๔ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๒,๑๔๖ คน โดยไตรมาส ๔ นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๐.๑๖ (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ตรวจ ๓๘ แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๓๓ (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑,๑๖๘ คน)

ตาราง ๗ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตราดจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑ - ๔ คน	๗	๑๓
๕ - ๙ คน	๔	๒๘
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๑๔๔
๒๐ - ๔๙ คน	๑๓	๔๔๔
๕๐ - ๙๙ คน	๕	๓๖๔
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๕	๗๓๒
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๔๒๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๔๔	๒,๑๔๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ตาราง ๘ การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตราด

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติตาม (แห่ง)
๑ - ๔ คน	๗	๗
๕ - ๙ คน	๔	๔
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๙
๒๐ - ๔๙ คน	๑๓	๑๓
๕๐ - ๙๙ คน	๕	๕
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๕	๕
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๔๔	๔๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ คือ ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน ๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๘ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และการผลิต จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ ซึ่งผลการตรวจพบว่าทั้ง ๔๔ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

**ตาราง ๙ ผลการตรวจความปลอดภัย/ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตราด
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	๑	๑	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑	-	-
๔. การผลิต	๗	๗	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-
๗. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	๑๑	๑๑	-	-
๘. โรงแรมและภัตตาคาร	๑๙	๑๙	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๒	๒	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	๑	๑	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	๑	๑	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	๑	๑	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
รวม	๔๔	๔๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม x๑๐๐

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

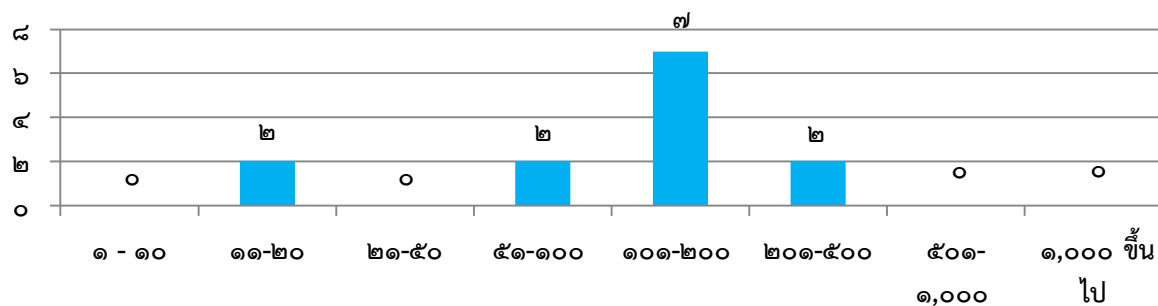


การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๓ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ รองลงมาคือ ขนาด ๑๑ - ๒๐ คน ขนาด ๕๑ - ๒๐๐ คน และขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน คือ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘

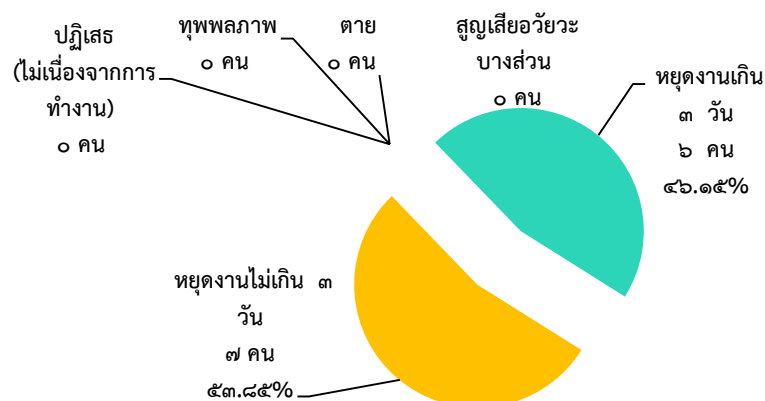
แผนภูมิ ๒๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๓ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า เป็นการหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕) หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๕๓.๘๕)

แผนภูมิ ๒๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

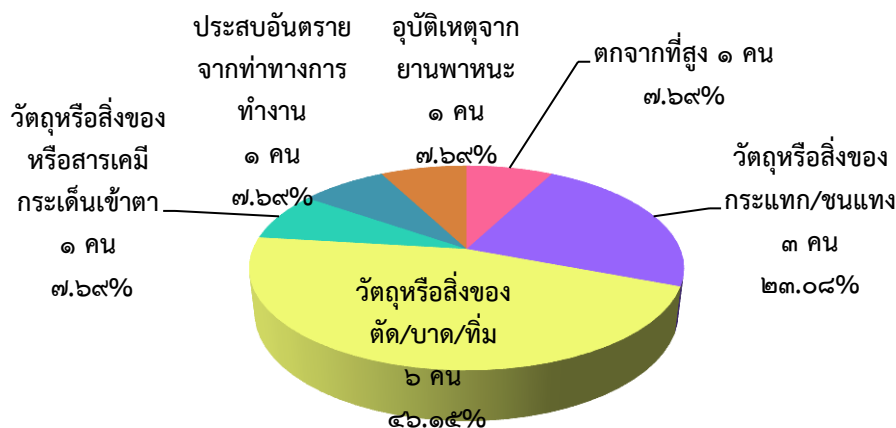


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้

- ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕
- ๒) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘
- ๓) ตกจากที่สูง วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

แผนภูมิที่ ๒๗ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

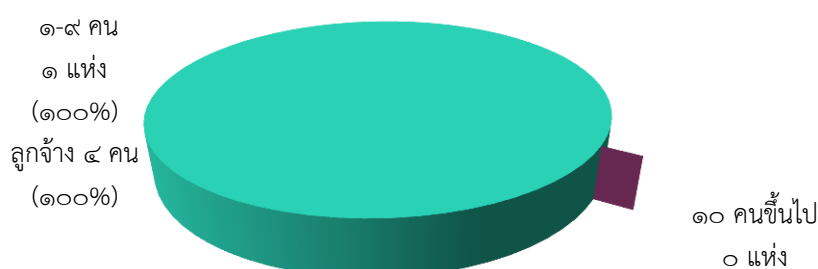
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุดขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่าจังหวัดตราดยังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและลูกจ้าง แต่พบว่าจังหวัดตราดได้มีการจดทะเบียนสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการค้าวัสดุก่อสร้างภาค ๒ จำนวน ๑ สมาคม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖) จังหวัดตราดไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๑ ราย ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๔ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ – ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๑ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ ของจำนวนที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปไม่มีการเลิก

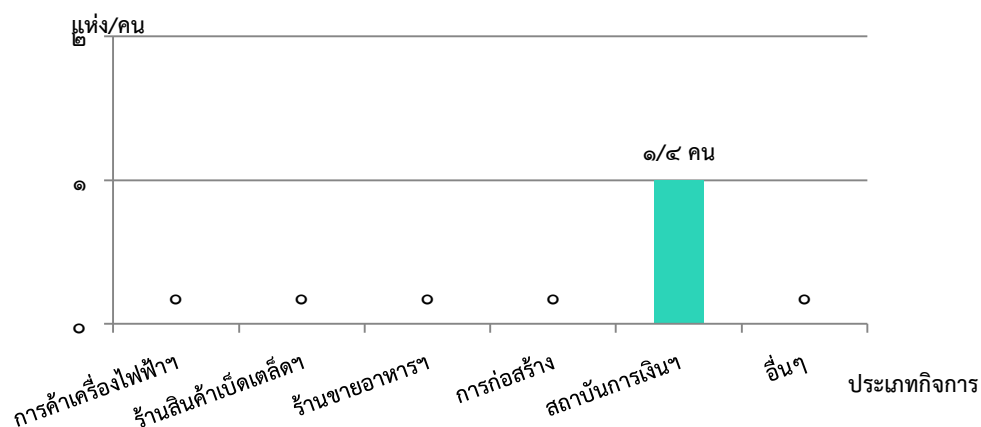
แผนภูมิ ๒๘ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาพบว่าประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ มีจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่เลิกจ้าง ๔ คน

แผนภูมิ ๒๙ สถานประกอบที่เลิกกิจการจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน คือ ส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑๒๐ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม ๓,๕๘๕ คน

๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๕๖ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๒๔๕ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๐ – ๒๐ คน คือ มีจำนวน ๑,๑๐๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๑ (รายละเอียดปรากฏตามตาราง ๘) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๓,๘๔๑ คน

ตาราง ๘ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตราด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
๐ – ๒๐ คน	๑,๑๐๒	๔,๙๙๑
๒๑ – ๕๐ คน	๙๓	๒,๗๖๘
๕๑ – ๑๐๐ คน	๒๘	๑,๙๖๒
๑๐๑ – ๒๐๐ คน	๑๕	๒,๐๔๗
๒๐๑ – ๓๐๐ คน	๖	๑,๖๗๐
๓๐๑ – ๔๐๐ คน	-	-
๔๐๑ – ๕๐๐ คน	๑	๔๐๓
≥๕๐๑ คน	-	-
รวม	๑,๒๔๕	๑๓,๘๔๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

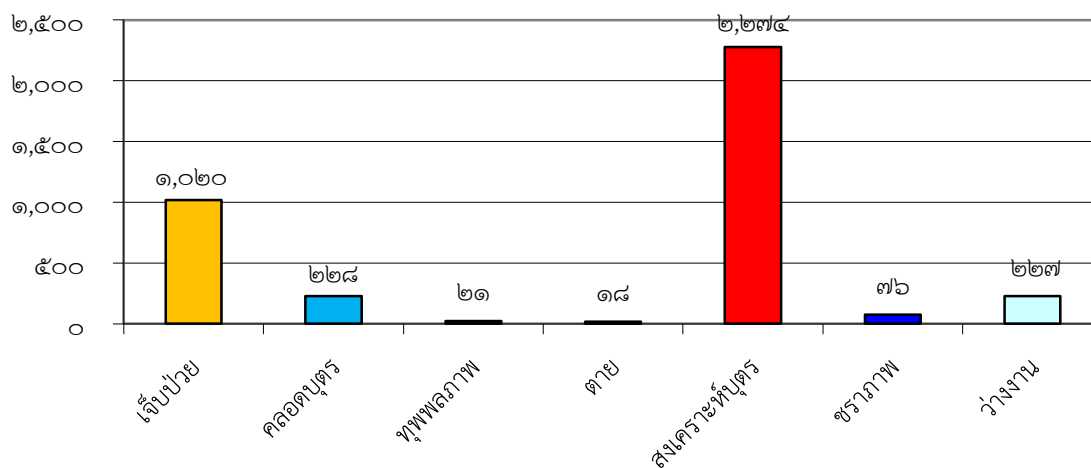
ปัจจุบันจังหวัดตราด มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ มีเงินกองทุนจำนวน ๑,๙๓๕,๐๖๙.๘๐ บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ มีเงินกองทุน ๕,๓๑๘,๔๓๑.๓๖ บาท และในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) พบว่า มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๓,๘๖๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๓ ของผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา ๓๓ และ ๓๔) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้



ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีผู้ประกันตนใช้บริการ ๒,๒๗๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๕ ของจำนวนครั้งผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร และ ว่างงาน(สะสม) โดยมีจำนวนและสัดส่วน ๑,๐๒๐ ครั้ง (๒๖.๔๐) , ๒๒๘ ครั้ง (๕.๙๐) และ ๒๒๗ ครั้ง (๕.๘๗) ตามลำดับ

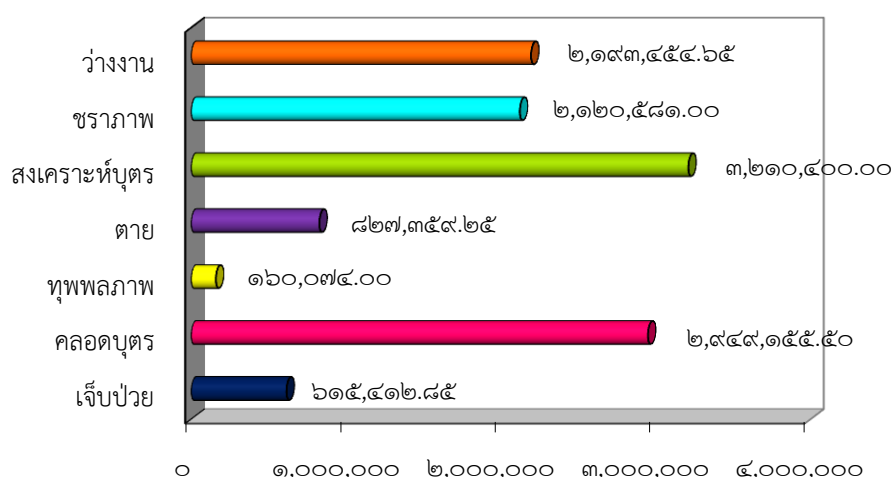
แผนภูมิ ๓๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตราดที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๗๖,๔๓๗.๒๕ บาท โดย กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) จ่ายเงินสูงสุดถึง ๓,๒๑๐,๔๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร ๒,๙๔๙,๑๕๕.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๒ และกรณีว่างงาน (สะสม) ๒,๑๙๓,๔๕๔.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๖

แผนภูมิ ๓๑ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

