

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายละเอียดสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจแรงงานของจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

ภาวะเศรษฐกิจและภาวะการคลังจังหวัดตราด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากเดือนก่อนหน้า โดยดัชนีผลผลิตเกษตรกรรมในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ขยายตัวร้อยละ ๔๐.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ ๒๖.๑ จากปริมาณผลผลิตยางพาราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๒ เนื่องจากเป็นช่วงหลังฤดูการที่ยางพาราผลัดใบทำให้เกษตรกรได้เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับมีพื้นที่เปิดกรีดยางภายในจังหวัดมากขึ้น **สำหรับผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ ๑๖.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า จากยอดขายกิจการขายส่งขายปลีก โดยเฉพาะจากกลุ่มกิจการขายส่งขายปลีกสินค้าทั่วไป กลุ่มกิจการผลิตภัณฑจากไม้ กลุ่มกิจการผลิตภัณฑเคมี ยา คอนกรีตและกิจการขายส่งวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง และอุปกรณ์ไฟฟ้า **ด้านเครื่องใช้ภาคอุตสาหกรรม** **ชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมชะลอตัวลงร้อยละ ๐.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๒.๒ โดยพิจารณาจากการชะลอตัวของปริมาณใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม จำนวนทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ร้อยละ ๐.๖ สะท้อนได้จาก การบริโภคภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ ๑๑.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๗.๑ **ประกอบกับการใช้จ่ายภาครัฐปรับตัวดีขึ้น** โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ ๔.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ ๑๔.๓ เป็นผลมาจากความเชื่อมั่นที่ฟื้นคืนกลับมาหลังสถานการณ์การเมืองคลี่คลายลง การจัดสรรเม็ดเงินงบประมาณของภาครัฐที่ทยอยเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยหนุนให้การใช้จ่ายงบประมาณทั้งรายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุนและสินเชื่อของสถาบันเงินเพิ่มขึ้น **ด้านการค้าขายแดนชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง** ดัชนีการค้าขายแดนขยายตัวร้อยละ ๒.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๙.๕ สะท้อนความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลกจากการส่งออกสินค้าของ ไทย โดยสินค้าส่งออกที่มีมูลค่าลดลง ได้แก่ เครื่องโทรศัพท์มือถือพร้อมอุปกรณ์ สำหรับการลงภาคเอกชน **ปรับตัวดีขึ้น** โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ ๘.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ ๘.๙ ในเดือนก่อนหน้า สะท้อนได้จากรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อนหน้า โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ ๑.๕ สาเหตุมาจากที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ด้านการจ้างงานในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ยังคงทรงตัว



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตราด มีประชากรผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๑๘,๑๙๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๖๗,๐๒๙ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๖๖,๗๘๔ คน (ร้อยละ ๙๙.๘๕) ผู้ว่างงาน จำนวน ๒๔๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๕) และไม่พบว่ามีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตราด จำนวน ๙๑,๖๐๒ คน (ร้อยละ ๕๔.๙๒) ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน ๗๕,๑๘๒ คน (ร้อยละ ๘๕.๐๘) ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ มากที่สุด จำนวน ๙๑,๖๐๒ คน (ร้อยละ ๕๔.๙๒) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๕,๘๓๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๙) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๘๔ คน (ร้อยละ ๒๖.๖๗)

การว่างงาน จังหวัดตราดพบว่ามีผู้ว่างงาน จำนวน ๒๔๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๕)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๕๖ มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน ๘๘,๕๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน ๕๗,๗๗๒ คน (ร้อยละ ๖๕.๒๗) และนอกภาคเกษตร จำนวน ๓๐,๗๔๖ คน (ร้อยละ ๓๔.๗๓) อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕ ของผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร) รองลงมา คือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบ สูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๕๒,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๕๙.๔๔) รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๗) สำหรับการศึกษาแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน ๒๖,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๘) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๒๕,๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๔)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒๒๗ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๓๖๓ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๘๑.๕๐ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับ การศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ จำนวน ๑๐๔ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๘๒) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ ๓๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๓๐) สำหรับ อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๑๔๙ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๗) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการ ๖๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๓๑)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีจำนวน ๓๖๓ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๕๓ คน (ร้อยละ ๖๙.๗๐) รองลงมาคือประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๒๐) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐)

สำหรับแรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชาเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ณ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๓๑๔ คน (การนำเข้าแรงงานต่างด้าว (MOU) ๑๑,๕๕๕ คน และต่าง ด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ๑,๗๕๙ คน) จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๘,๙๐๒ คน (ร้อยละ ๖๖.๘๖) พม่า จำนวน ๔,๓๙๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๘) และลาว จำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๑)



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราดมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗๕) ส่วนผู้ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๔ คน ซึ่งมีวิธีการเดินทางแบบ Re – Entry ทั้งหมด ภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดตราดไปทำงาน ได้แก่ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๑ คน จากกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการเพียงกลุ่มอาชีพเดียว

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๒๔๑ คน และผ่านการฝึก จำนวน ๒๔๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด) โดยมีกลุ่มอาชีพเดียวที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น ๔๗ คน โดยกลุ่มที่มีการทดสอบมากมีเพียงกลุ่มอาชีพเดียว คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ

การเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้พบว่ามีเพียงกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่ได้รับการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๕๑๔ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕ – ๙ คน มีจำนวน ๑๘ แห่ง หรือร้อยละ ๓๘.๓๐ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๓.๖๒ (๔๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานมีร้อยละ ๖.๓๘ (๓ แห่ง) เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องวันหยุด และเป็นประเภหตุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ทั้ง ๓ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘๔๖ คน ไม่พบว่ามีสถานประกอบการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราด มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๙ ราย โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕ คน หรือร้อยละ ๕๕.๕๖ และเป็นการหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๔ ราย หรือร้อยละ ๔๔.๔๔

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราดได้รับเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด ๒ ราย ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒ คน และมีการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ๑ ราย ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑ คน

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดตราดที่เลิกกิจการมีจำนวน ๑๖ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๔๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ – ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๓.๗๕ (๑๕ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๒๒ คน หรือร้อยละ ๕๒.๓๘ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างส่วนใหญ่ คือ ประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวน ๙ แห่ง หรือร้อยละ ๕๖.๒๕

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๖ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒๕๕ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ พบว่า จังหวัดตราดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๒๒๓ แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๓,๗๙๖ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๓๐๘ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๔,๗๙๒ คน และมีสถานพยาบาลคู่สัญญาประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีเงินทุน ๘,๐๓๘,๒๓๔.๙๙ บาท ผู้ใช้บริการ ๔,๓๓๘ ครั้ง หรือร้อยละ ๒๖.๙๔ ของผู้ประกันตน (ม.๓๓ และ ม.๓๙) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีจำนวน ๒,๓๒๐ ครั้ง หรือร้อยละ ๕๓.๔๘ ของจำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๓,๓๐๘,๔๖๔ บาท หรือร้อยละ ๓๕.๒๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดตราดตั้งอยู่ ระหว่าง ละติจูด ๑๑ - ๑๒ องศาเหนือ และลองจิจูด ๑๐๒ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๒,๘๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๑,๗๖๑,๘๗๕ ไร่ และยังมีพื้นที่ตามเขตปกครองทางทะเลประมาณ ๗,๒๕๗ ตารางกิโลเมตร โดยมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี และประเทศกัมพูชา
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำวไทย และน่านน้ำทะเลประเทศกัมพูชา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ประเทศกัมพูชาโดยมีทิวเขาบรรทัดเป็นแนวกันเขตแดน
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี

การปกครอง

จังหวัดตราด แบ่งการปกครองส่วนภูมิภาคเป็น ๗ อำเภอ ๓๘ ตำบล ๒๖๑ หมู่บ้าน ๘๖,๐๒๙ ครัวเรือน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองตราด อำเภอคลองใหญ่ อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอแหลมงอบ อำเภอเกาะช้าง และอำเภอเกาะกูด

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง และ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒๙ แห่ง

เศรษฐกิจของจังหวัดตราดขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยเฉพาะสวนผลไม้ การประมง รองลงมาเป็นภาคเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ภาคการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน ภาคการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และภาคบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ นอกจากนี้ จังหวัดตราดยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญที่ยังดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาเยี่ยมชมเยือน เช่น เกาะช้าง เกาะกูด เป็นต้น

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๔ (ณ ราคาประจำปี) มีมูลค่า ๒๒,๑๕๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓ เท่ากับ ๑,๐๐๐ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๗ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP per capita) ในปี ๒๕๕๔ เท่ากับ ๘๙,๒๔๔ บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจาก ๘๕,๘๓๓ บาท ในปี ๒๕๕๓

สาขาการผลิตที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ (ร้อยละ ๒๙.๕๓ ของ GPP) สาขาการประมง (ร้อยละ ๒๑.๒๔ ของ GPP) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ ๗.๖๑ ของ GPP) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร (ร้อยละ ๖.๙๔ ของ GPP) และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ ๕.๓๙ ของ GPP)

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ.๒๕๕๓ - ๒๕๕๔
(หน่วย:ล้านบาท)

สาขาการผลิต	๒๕๕๓r	๒๕๕๔p	ร้อยละของ GPP ปี ๕๔
ภาคเกษตร	๑๑,๑๕๗	๑๑,๒๕๑	๕๐.๗๘
สาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	๖,๕๗๔	๖,๕๔๔	๒๙.๕๓
สาขาประมง	๔,๕๘๓	๔,๗๐๗	๒๑.๒๔
ภาคนอกเกษตร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๙๐๖	๔๙.๒๒
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๑	๖๒	๐.๒๘
สาขาอุตสาหกรรม	๗๖๐	๘๑๖	๓.๖๘
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	๔๗๘	๔๖๒	๒.๐๙
สาขาก่อสร้าง	๗๖๔	๘๘๐	๓.๙๗
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๙๑๔	๑,๐๐๔	๔.๕๓
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	๑,๐๐๒	๑,๕๓๘	๖.๙๔
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๖๕๕	๖๑๗	๒.๗๘
สาขาตัวกลางทางการเงิน	๗๘๖	๗๕๐	๓.๓๘
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๑๙๕	๑,๑๙๕	๕.๓๙
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๕๗๖	๑,๖๘๗	๗.๖๑
สาขาการศึกษา	๙๕๓	๙๖๔	๔.๓๕
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	๗๐๑	๗๕๖	๓.๔๑
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑๔๒	๑๔๖	๐.๖๖
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๓๓	๒๙	๐.๑๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	๒๑,๑๕๗	๒๒,๑๕๗	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (บาท)	๘๕,๘๓๓	๘๙,๒๔๔	

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราดแบบ Bottom up ปี พ.ศ.๒๕๕๔ และประมาณการภาวะเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๕ สำนักงานคลังจังหวัดตราด



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดตราดมีรายการสินค้าและบริการจำนวน มีจำนวน ๒๗๒ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ฯลฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราดได้ผลดังนี้

๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๗.๗๙ สำหรับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๗.๙๐ เมื่อเทียบกับ

๑.๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๐.๑๐

๑.๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๓๕

๑.๓ เทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม-มิถุนายน) ๒๕๕๗ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๖

สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒๓

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราด เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๙.๐ สำหรับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๙.๐

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม-มิถุนายน) ๒๕๕๗ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง (พฤษภาคม ๒๕๕๗ เทียบกับเมษายน ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖) สาเหตุมาจากการที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๔.๑ ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง สาเหตุมาจากการปรับตัวลดลงของ หมวดสินค้าสำคัญ มีดังนี้ แป้งไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๒.๙ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๒.๓ ได้แก่ ผักสด ลดลงร้อยละ ๒.๘ (ผักคะน้า ผักกาดขาว มะนาว กระเทียม ผักบุ้ง) ผลไม้สด ลดลงร้อยละ ๑.๑ (ชมพู่มะขุน เงาะ ส้มเขียวหวาน) หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดเครื่องประกอบอาหาร ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑

๔.๒ ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง (เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒) จากการปรับตัวลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ ๐.๓ ได้แก่ น้ำมันเบนซิน ๙๕ แก๊สโซฮอล์ ๙๑, ๙๕, E๒๐, E๘๕ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ในขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ ตามการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ แป้งไก่และสัตว์น้ำ



สูงขึ้นร้อยละ ๙.๕ เนื้อสัตว์สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๕ ปลาและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๒ เป็ด ไก่ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ หมวดยานพาหนะสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ ในขณะที่หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๖ หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๒ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ ตามการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ ๓.๒ หมวดค่าโดยสารสาธารณะที่ปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๖ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๙ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ค่าซื้อยานพาหนะ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๘ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ ๑.๐

๖. พิจารณาเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม-มิถุนายน) ๒๕๕๗ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ โดยดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๖ หมวดปลาและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๙ เนื้อสัตว์ สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๔ เป็ดไก่ สูงขึ้น ๖.๘ ดัชนีหมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ ดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๐ ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๒ เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๔ สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร ร้อยละและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๒ และค่าโดยสารสาธารณะ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๐ ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๑.๘ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ ๑.๒

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗

หมวด	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๘.๔	๑๐๙.๐	๑๐๙.๐	๑๐๘.๕
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๒.๖	๑๑๓.๘	๑๑๓.๘	๑๑๒.๘
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๒.๖	๑๐๒.๖	๑๐๒.๗	๑๐๒.๘
เนื้อสัตว์เป็ดไก่และสัตว์น้ำ	๑๒๐.๖	๑๒๓.๘	๑๒๔.๗	๑๒๑.๐
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๙๕.๗	๙๘.๕	๙๙.๔	๑๐๐.๓
ผักและผลไม้	๑๒๖.๒	๑๒๘.๐	๑๒๕.๑	๑๒๔.๓
เครื่องประกอบอาหาร	๙๘.๓	๙๘.๓	๙๘.๓	๙๘.๒
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๑.๒	๑๐๑.๒	๑๐๑.๒	๑๐๑.๒
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๓.๐	๑๑๓.๐	๑๑๓.๐	๑๑๒.๙
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๕.๖	๑๐๕.๘	๑๐๕.๘	๑๐๕.๖
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๙๘.๕	๙๘.๕	๙๘.๕	๙๘.๕
หมวดเคหสถาน	๑๐๖.๘	๑๐๗.๓	๑๐๗.๓	๑๐๖.๙
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๑.๔	๑๐๑.๕	๑๐๑.๕	๑๐๑.๔



หมวด	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗
หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร	๑๐๕.๖	๑๐๕.๗	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๙๘.๘	๙๘.๘	๙๘.๘	๙๘.๘
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๑๔.๘	๑๑๔.๘	๑๑๔.๘	๑๑๔.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๙	๑๐๓.๙	๑๐๓.๙	๑๐๓.๙
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๑๑๕.๗	๑๑๗.๔	๑๑๗.๓	๑๑๖.๐
อาหารสด	๑๑๖.๕	๑๑๘.๗	๑๑๘.๖	๑๑๖.๙
พลังงาน	๑๑๕.๑	๑๑๖.๑	๑๑๖.๐	๑๑๕.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด

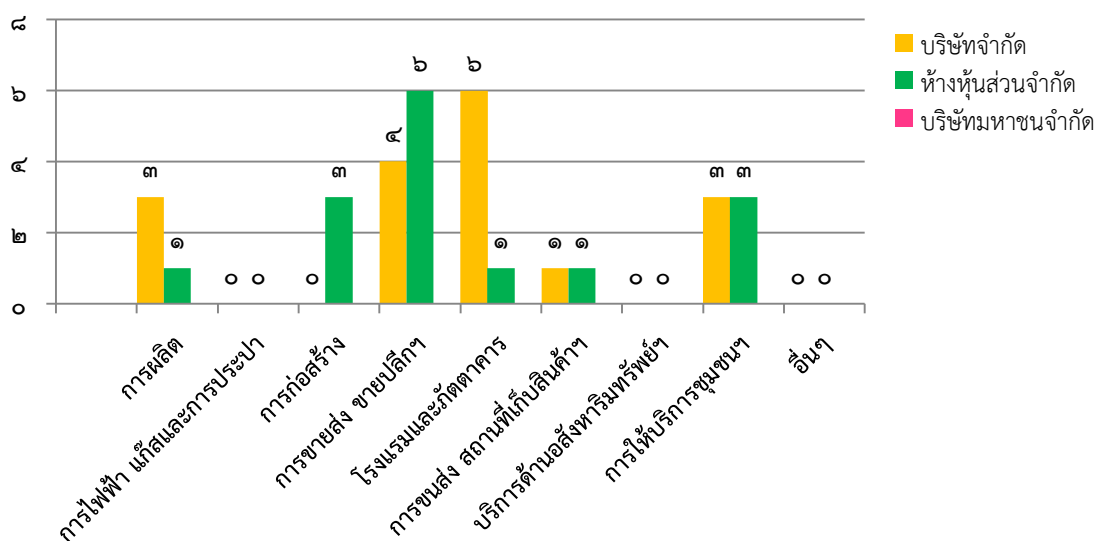
หมายเหตุ ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราดมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๓๒ ราย ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๖๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และบริษัทจำกัด ๑๗ ราย ทุนจดทะเบียน ๔๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

- ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕
- ๒) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘
- ๓) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน ๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตราด จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)



สำหรับการจดทะเบียนทะเบียนโรงงานในจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ไม่พบว่ามี การจดทะเบียนโรงงานใหม่ มีเพียงการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน ๔ ราย ซึ่งเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้ง ๔ ราย

ตาราง ๑ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตราดจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรกไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
		จำนวน (โรง) (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
๐๕๐๓๑	การผลิต	-	-	-	๔
๐๙๕๐๑	การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	-	-
๐๐๖๐๓	การขายส่ง ขายปลีก	-	-	-	-
๐๒๘๐๑	การก่อสร้าง	-	-	-	-
๐๔๑๐๑	โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
	อื่นๆ	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	๔

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)

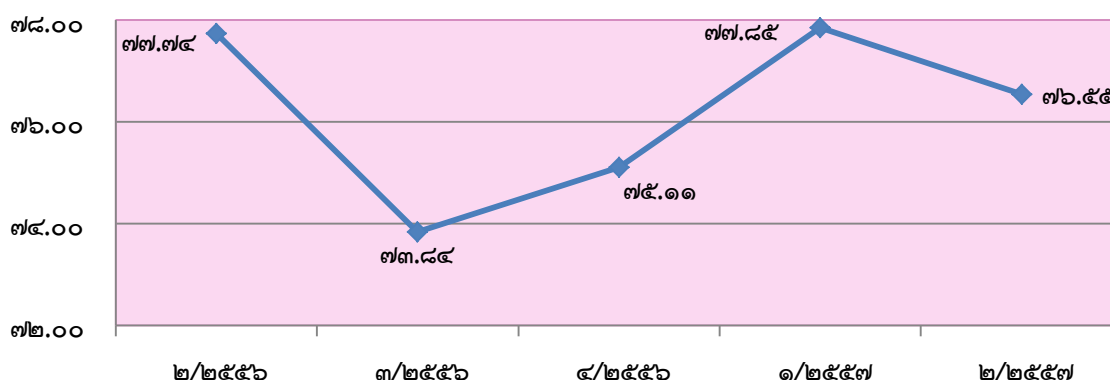
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตราด เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดตราด พบว่าในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๗๖.๕๕ มีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ ที่มีอัตรา ๗๗.๘๕ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตรา ๗๗.๗๔ เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ ๑ จะพบว่า ไตรมาส ๒ มีการปรับตัวลดลงเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน โดยช่วงไตรมาส ๑ - ๒ จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกและเก็บเกี่ยว

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

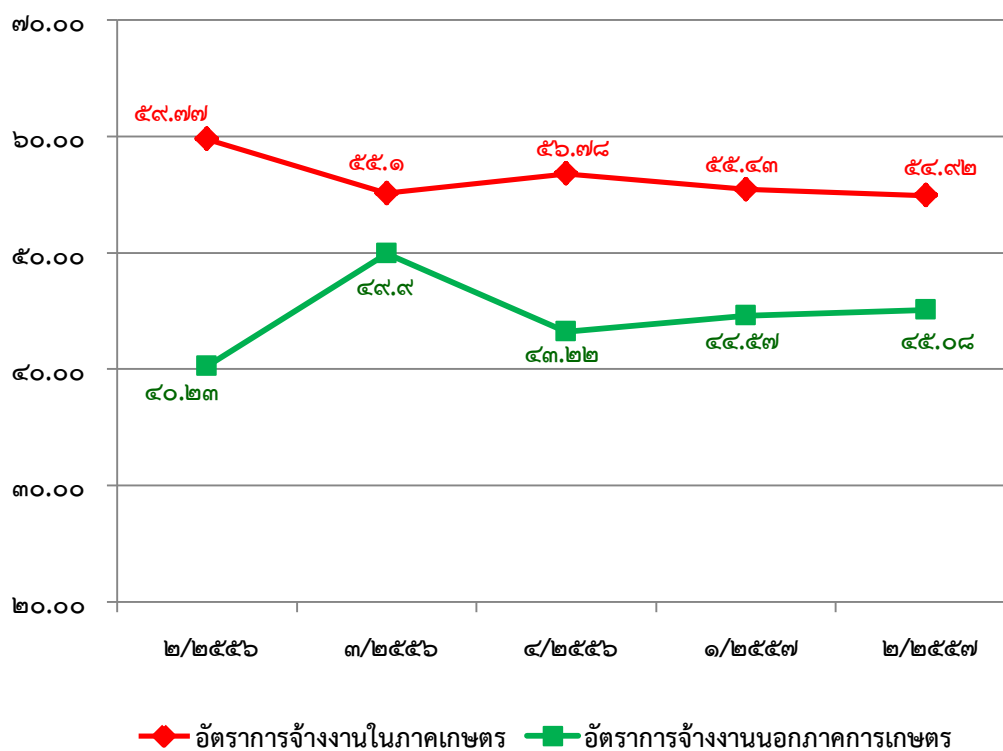


๒. อัตราการมีงานทำ

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตราด ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตราด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตราด ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๕๔.๙๒ โดยมีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๐.๙๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๕๕.๘๓ (แผนภูมิ ๒) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงเช่นกันซึ่งลดลงร้อยละ ๘.๑๑ โดยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีร้อยละ ๕๙.๗๗

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ มีอัตรา ๔๔.๕๗ เพิ่มเป็น ๔๕.๐๘ ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๑๔

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตราด

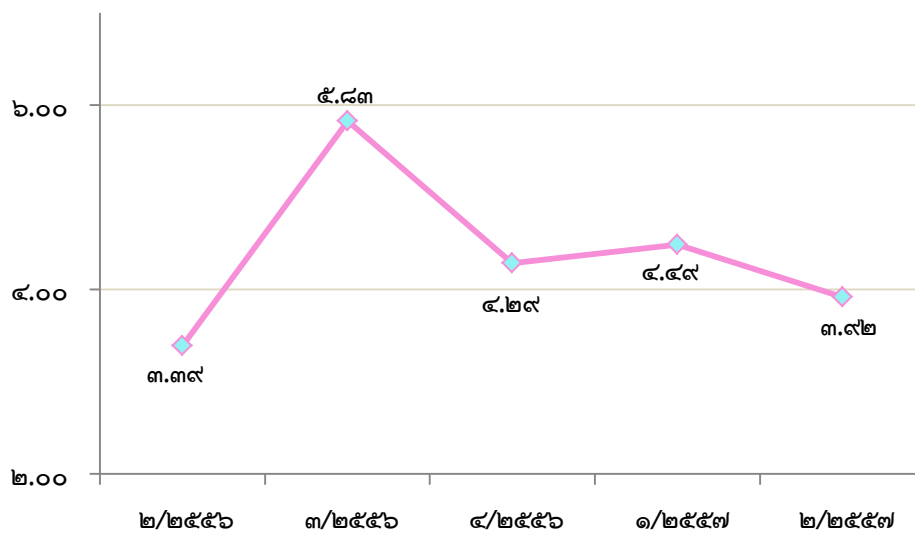


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิต ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีอัตรา ๓.๙๒ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย ที่มีอัตรา ๔.๔๙ และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา ๓.๓๙ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิต ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{มีงานทำในจังหวัด}}$

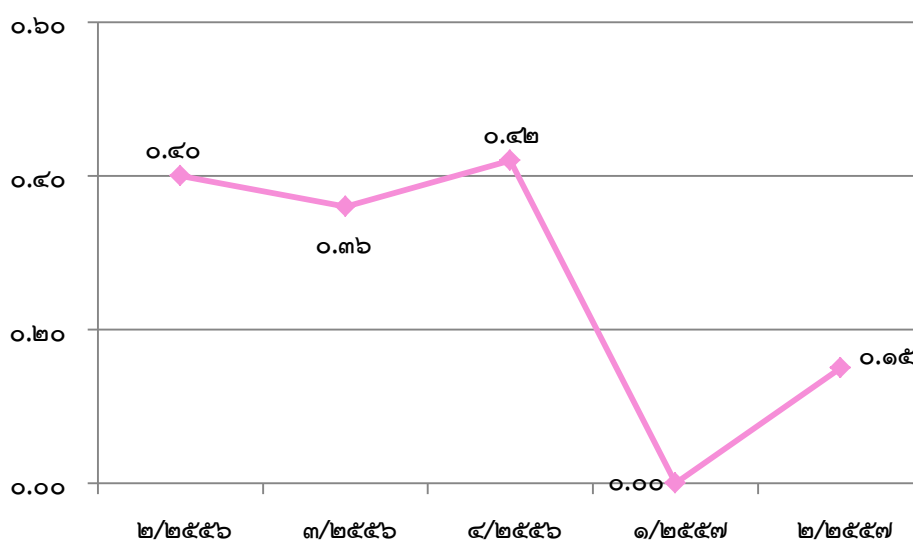
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตราด จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตร จะเห็นว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในปัจจุบันเริ่มที่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นทุกปี โดยเฉพาะการเตรียมตัวเข้าสู่ประชาคม AEC ปี ๒๕๕๘ ซึ่งจะมีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตราดเพิ่มขึ้นตามแนวชายแดนในพื้นที่อำเภอโป่งน้ำร้อน

๓. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตราด แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษาเนื่องจากจังหวัดตราด เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกและเก็บเกี่ยว ซึ่งในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๕ เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราว่างงาน ๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลง ตามรายละเอียดในแผนภูมิ ๕

แผนภูมิ ๕ อัตราการว่างงานจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

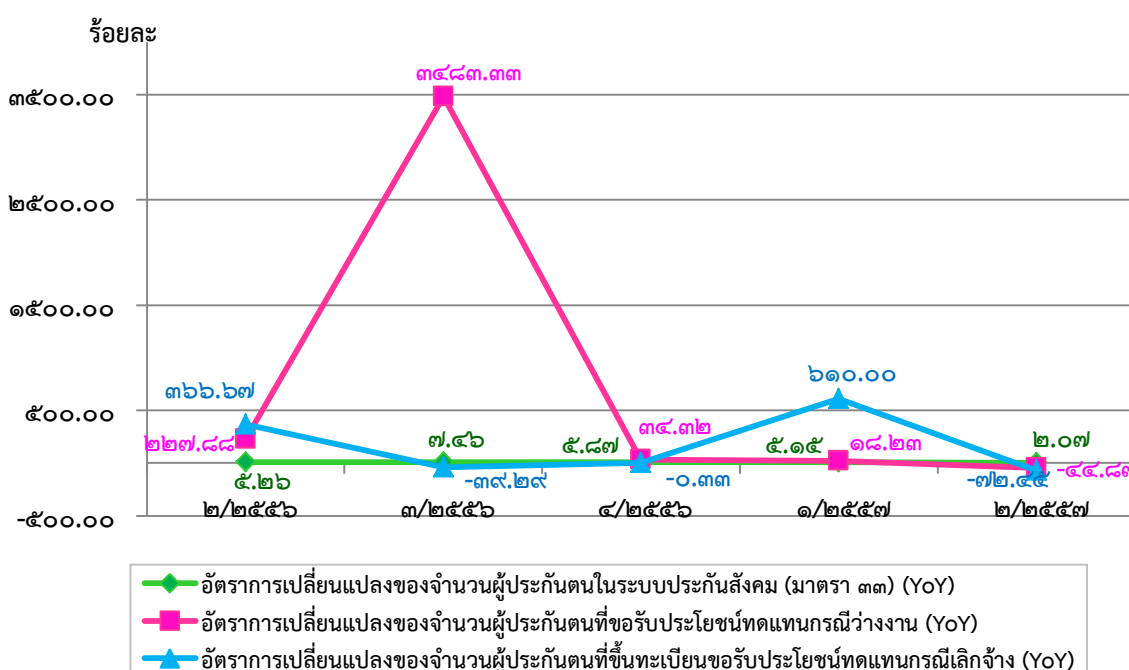
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๓,๗๙๖ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ขยายตัวร้อยละ ๒.๐๗ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๕.๑๕ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๓๗๖ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ร้อยละ -๔๔.๘๗ ขยายตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ ๑๘.๒๓ สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวร้อยละ -๗๒.๔๕ ชะลอตัวลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงร้อยละ ๖๑๐

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัดตราด



ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

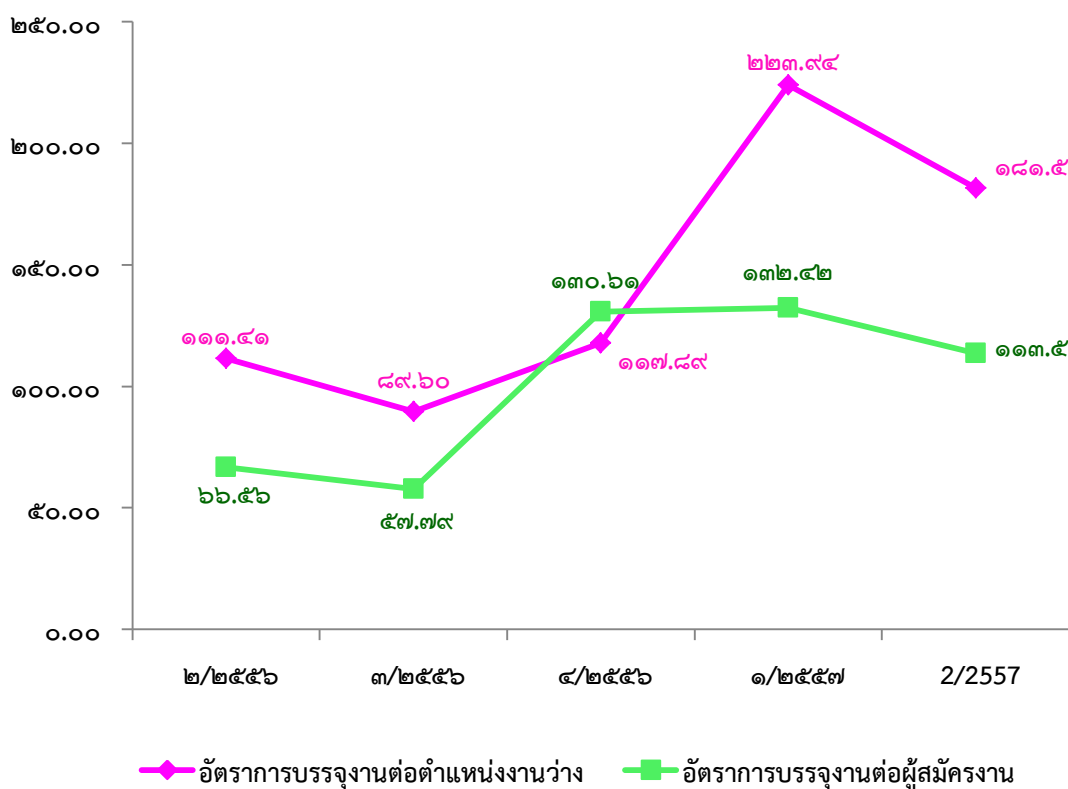


๕. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อ วิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้ง ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ อยู่ที่ร้อยละ ๑๘๑.๕ โดยมีอัตราการลดลงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ ที่มีร้อยละ ๒๒๓.๙๔

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ ๑๑๓.๕ จะพบว่า มีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ ที่มีอัตรา ๑๓๒.๔๒

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

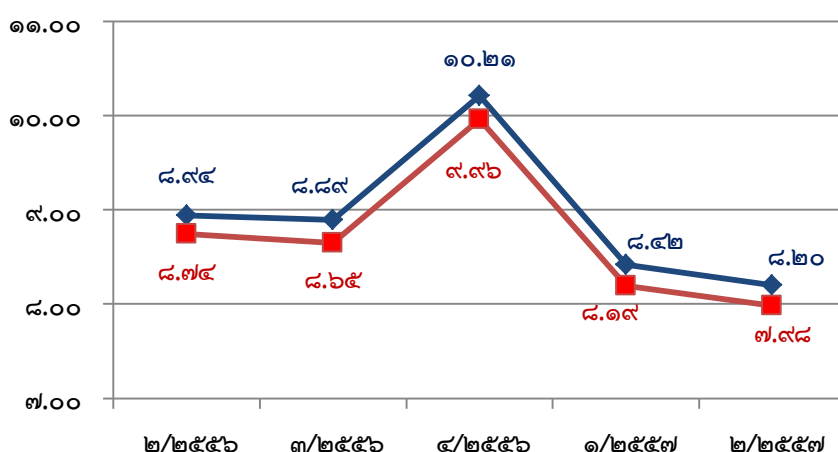
๒. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



๖. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๘ - ๙ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๗.๙๘ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๗ - ๘ คน

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตราด



—◆— อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำในจังหวัด

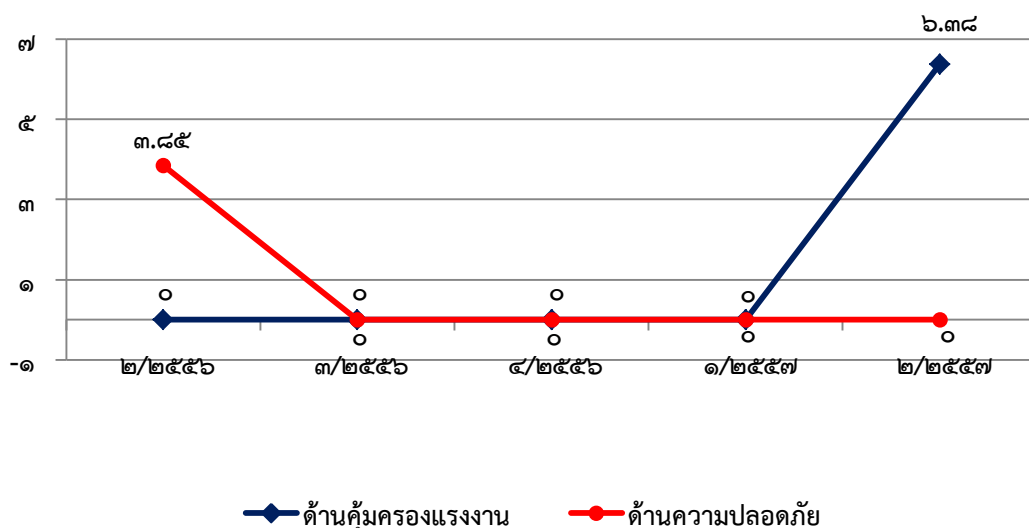
—■— อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด และสำนักงานสถิติจังหวัดตราด

๗. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของ ผู้ใช้แรงงาน ตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่าสถานประกอบการที่ไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานร้อยละ ๖.๓๘ ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย (แผนภูมิ ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



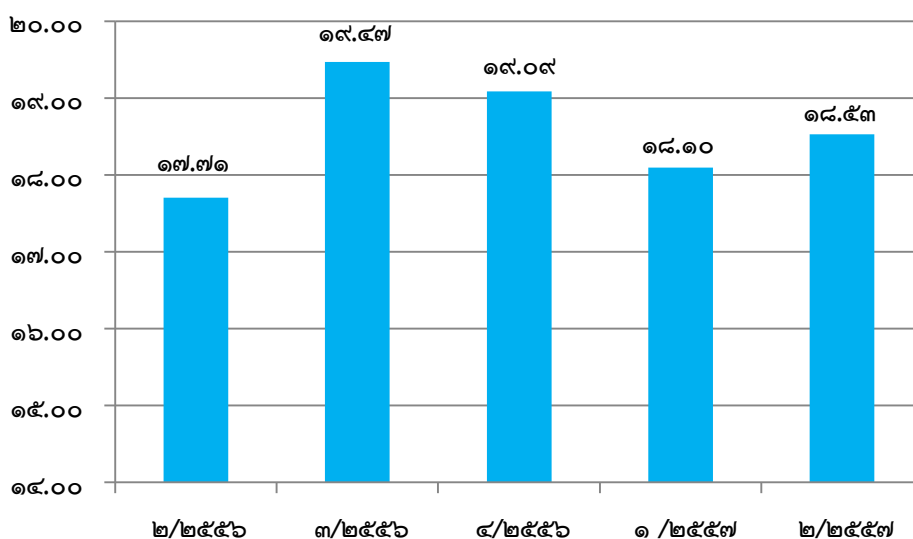
๘. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราดไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๒ ราย ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒ คน และการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๑ ราย ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑ คน

๙. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓ , ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ คิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๕๓ อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๒.๓๘ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ ๔.๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองสู่กลุ่ม ผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความ มั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตราด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด

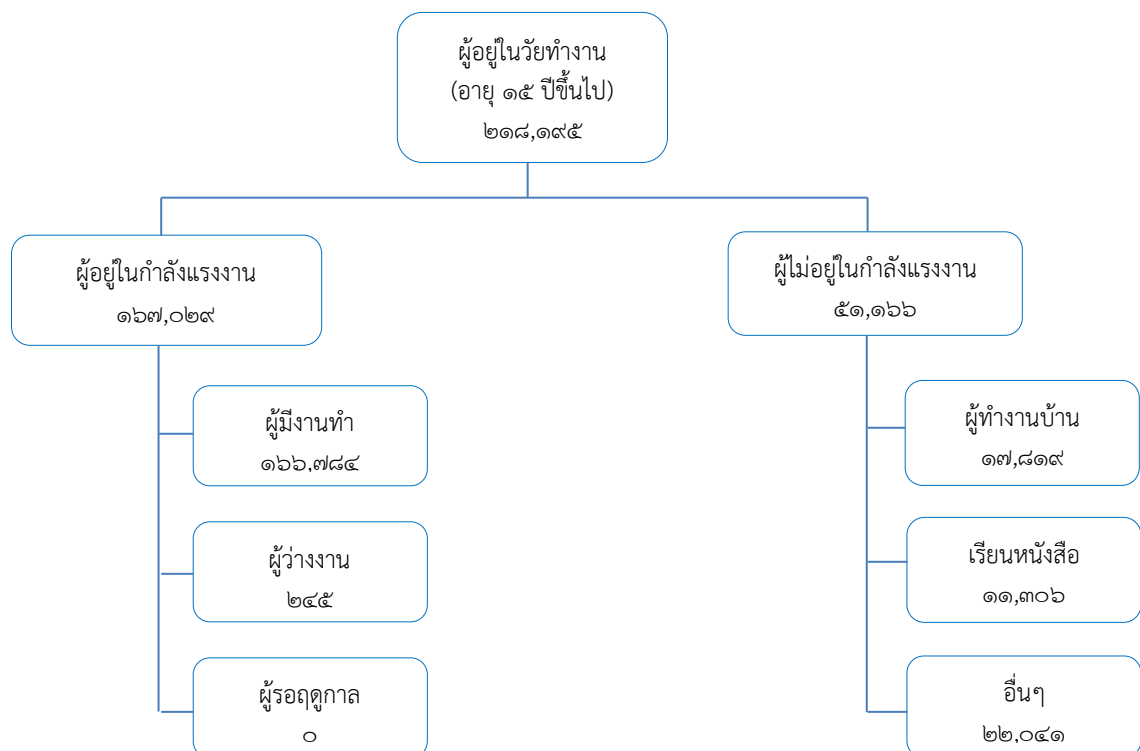
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการและ
- ๕) การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตราดมีจำนวนประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งสิ้น ๒๑๘,๑๙๕ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๑๖๗,๐๒๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๕๑,๑๖๖ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๕

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างของกำลังแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๑๘,๑๙๕ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๖๗,๐๒๙ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๖๖,๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๕ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ว่างงาน จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ และในไตรมาสที่ไม่พบผู้รอฤดูกาล เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสจะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานน้อยกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๙.๗๔ และเพศหญิงมีอัตราร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๙๙.๘๕ ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๙ - ๑๐๐ คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๐.๑๕ ซึ่งอัตราการว่างงานที่ต่ำเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดตราดมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องมีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนกำลังแรงงานที่ กำลังรอฤดูกาล พบว่า ไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๕๑,๑๖๖ คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีจำนวน ๑๗,๘๑๙ คน (ร้อยละ ๓๔.๘๓) ๑๑,๓๐๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๐) และ ๒๒,๐๔๑ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๘) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง ๑

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดตราด จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๙,๗๒๖	๑๐๘,๔๖๙	๒๑๘,๑๙๕
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๙๔,๓๓๑	๗๒,๖๙๙	๑๖๗,๐๒๙
- ผู้มีงานทำ	๙๔,๐๘๕	๗๒,๖๙๙	๑๖๖,๗๘๔
- ผู้ว่างงาน	๒๔๕	๐	๒๔๕
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๐	๐
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕,๘๓๕	๓๕,๓๗๐	๕๑,๑๖๖
- ทำงานบ้าน	๐	๑๗,๘๑๙	๑๗,๘๑๙
- เรียนหนังสือ	๕,๐๖๙	๖,๒๓๘	๑๑,๓๐๖
- อื่น ๆ	๑๐,๗๖๖	๒๑,๓๑๓	๓๒,๐๗๙
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๗๔	๐	๙๙.๘๕
อัตราการว่างงาน	๐.๒๖	๐	๐.๑๕

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

หมายเหตุ :

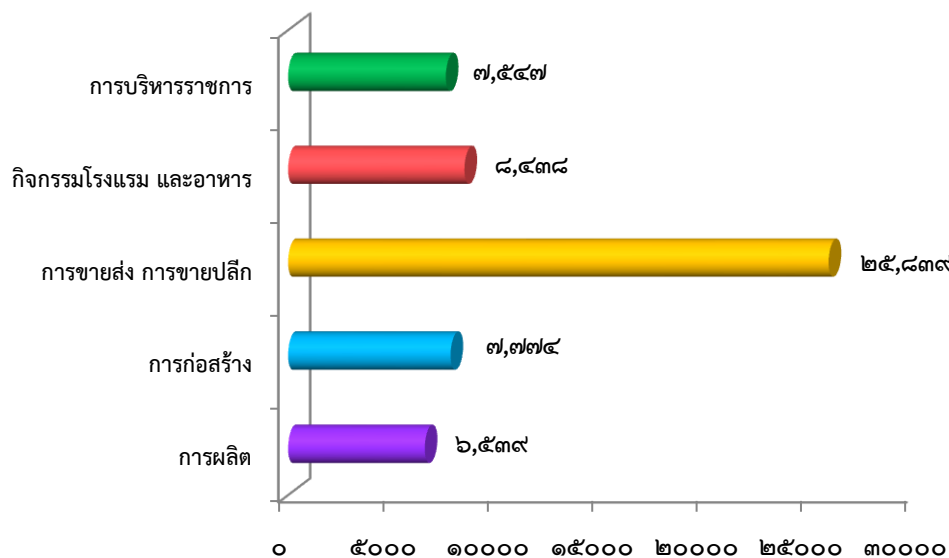
๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ ๑๖๖,๗๘๔ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๙๑,๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๗๕,๑๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขา



การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๒๕,๘๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๗ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน ๘,๔๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๒ และสาขาการก่อสร้าง จำนวน ๗,๗๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกและแผนภูมิ)

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

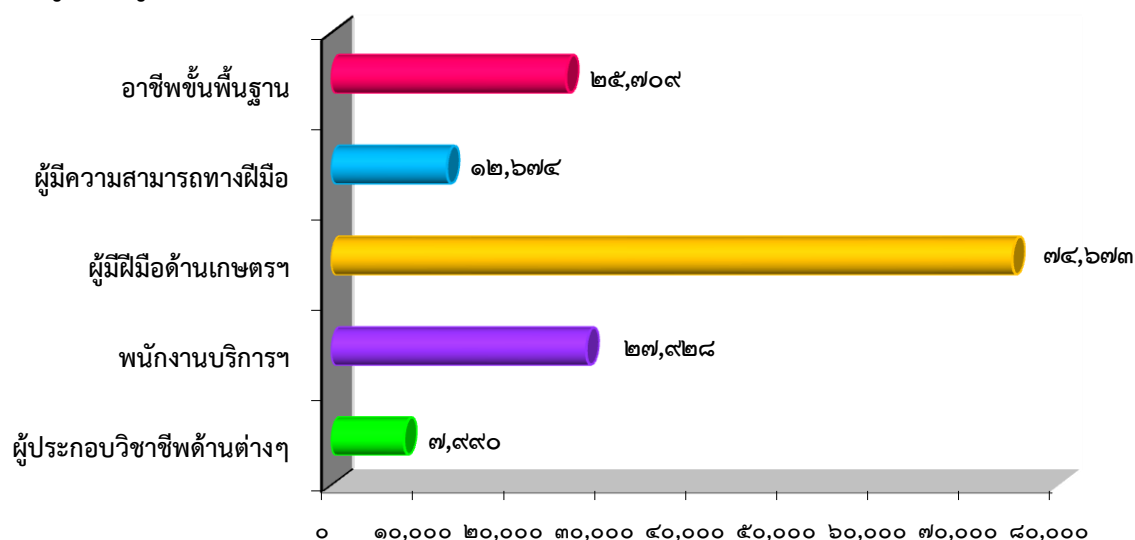


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๗๔,๖๗๓ คน ร้อยละ ๔๔.๗๗
 - ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๗,๙๒๘ คน ร้อยละ ๑๖.๗๕
 - ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๕,๗๐๙ คน ร้อยละ ๑๕.๔๑
 - ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๖๗๔ คน ร้อยละ ๗.๖๐
 - ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗,๙๙๐ คน ร้อยละ ๔.๗๙
- (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกและแผนภูมิ)

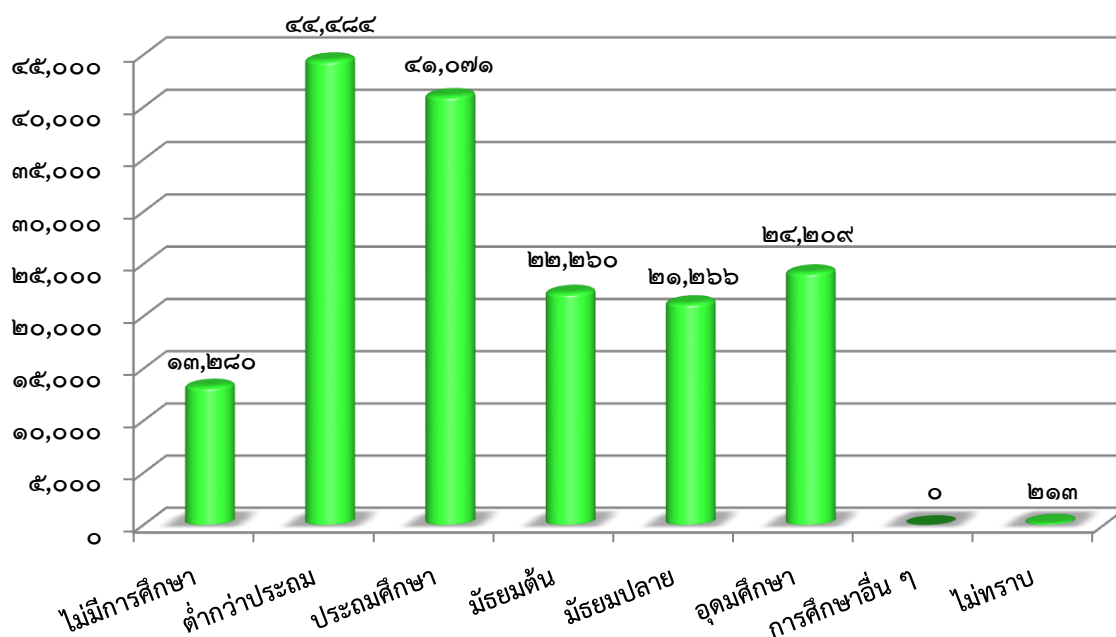
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๑ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา อุดมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น คือ จำนวน ๔๑,๐๗๑ คน (ร้อยละ ๒๔.๖๓) ๒๔,๒๐๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๒) และ ๒๒,๒๖๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๕) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

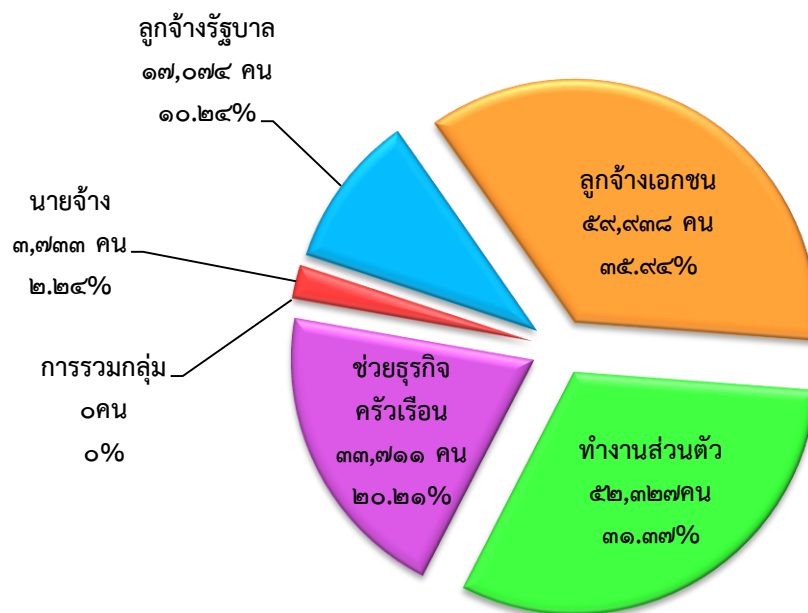


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๑ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๕๙,๙๓๘ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๔) รองลงมาทำงานส่วนตัว และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๕๒,๓๒๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๗) และจำนวน ๓๓,๗๑๑ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๑) ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างรัฐบาลและนายจ้างมีจำนวน ๑๗,๐๗๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๔) และจำนวน ๓,๗๓๓ คน (ร้อยละ ๒.๒๔) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด
ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

สำหรับภาวะการว่างงานของประชากร จังหวัดตราดมีประชากรว่างงานทั้งสิ้น ๒๔๕ คน เป็นเพศชายทั้ง ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ว่างงาน

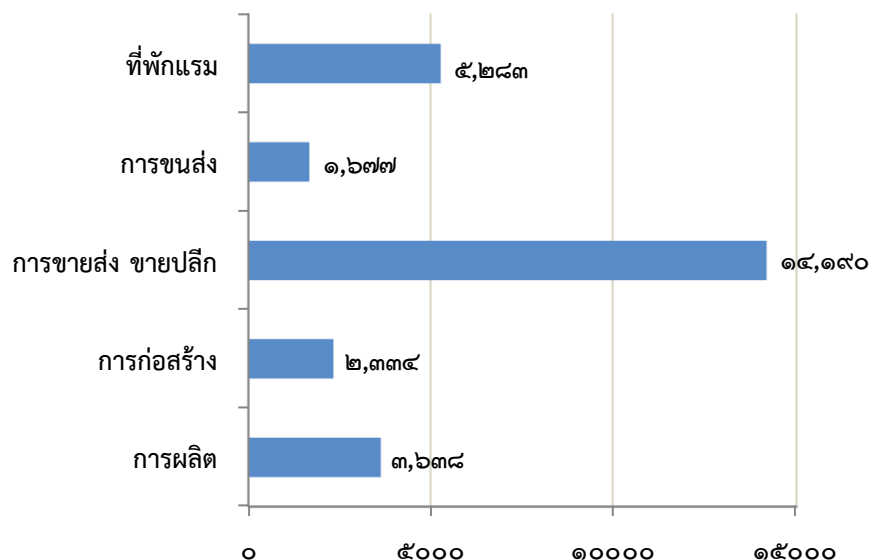
สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดตราดมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๕ โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๕๖ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๘๘,๕๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๕๗,๗๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๗ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๓๐,๗๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕)
- ๒) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๘)
- ๓) การผลิต จำนวน ๓,๖๓๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๓)
- ๔) การก่อสร้าง จำนวน ๒,๓๓๔ คน (ร้อยละ ๗.๕๙)
- ๕) การขนส่ง จำนวน ๑,๖๗๗ คน (ร้อยละ ๕.๔๕)

(รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๖



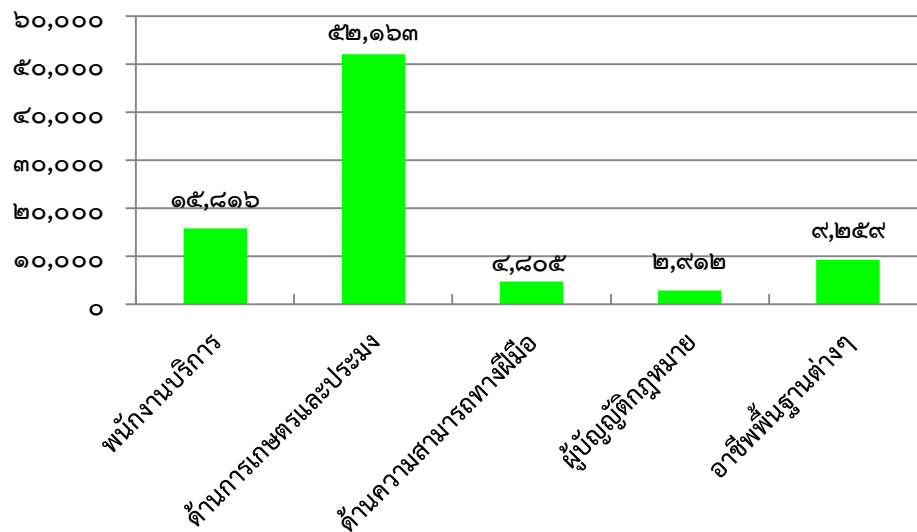
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๕๒,๑๖๓ คน (ร้อยละ ๕๙.๔๔)
- ๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๗)
- ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๙,๒๕๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๖)
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔,๘๐๕ คน (ร้อยละ ๕.๔๓)
- ๕) บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๒,๙๑๒ คน (ร้อยละ ๓.๒๙)



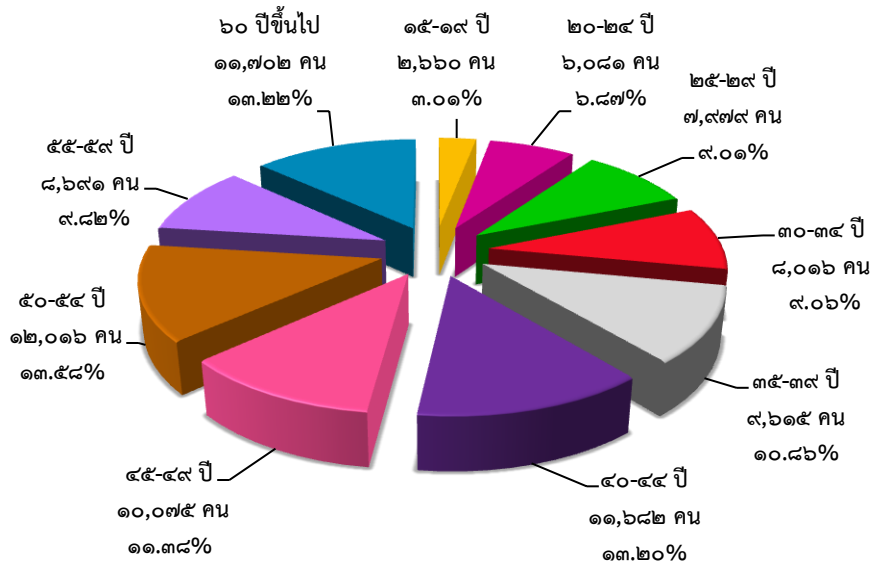
แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๕๐ - ๕๔ ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี มีจำนวน ๑๒,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๘) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป (ร้อยละ ๑๓.๒๒) และอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๑,๖๘๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๐) ส่วนช่วงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี มีน้อยที่สุด จำนวน ๒,๖๖๐ คน (ร้อยละ ๓.๐๑)

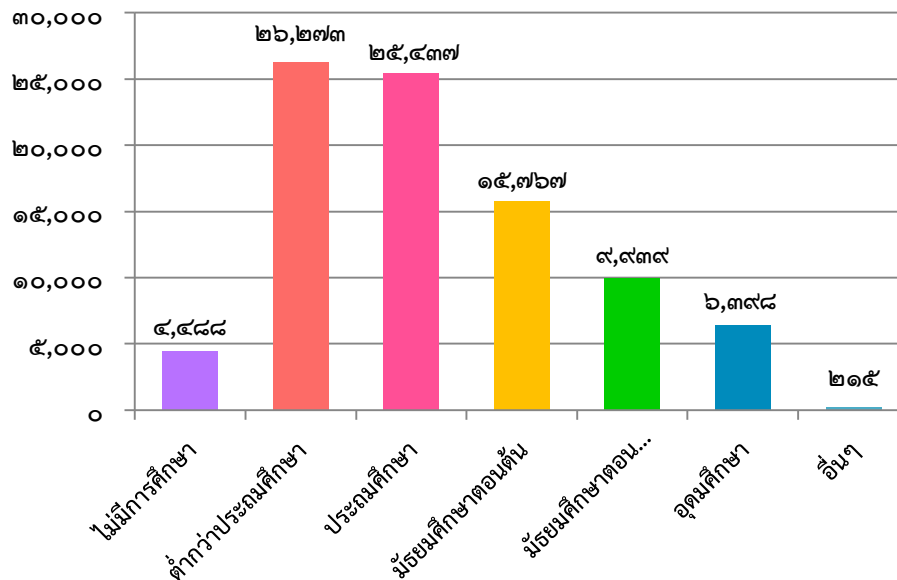
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

สำหรับการศึกษาค้นพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน ๒๖,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๘) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๒๕,๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๔) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน ๑๕,๗๖๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๑)

แผนภูมิ ๙ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

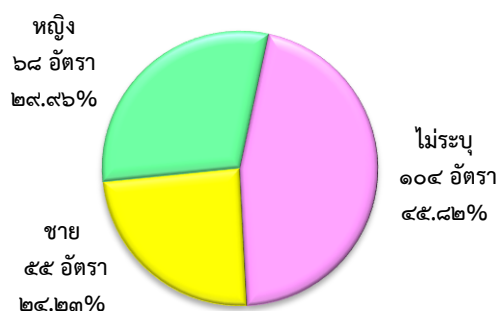
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) มีตำแหน่งงานว่างที่ได้แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๒๒๗ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๓๖๓ คน และได้รับการบรรจุงาน ๔๑๒ คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ นี้ พบว่า เป็นชาย ๕๕ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๔.๒๓ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๖๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๖ และไม่ระบุเพศ ๑๐๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๑ การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงสามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

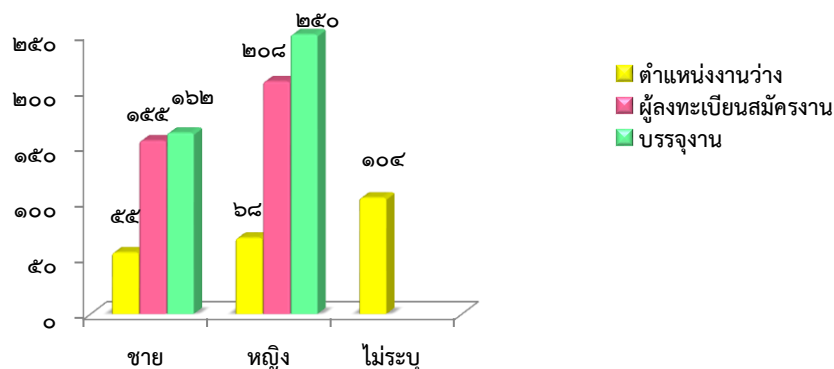
แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราดแยกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๓ คน เป็นชาย ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๐ และเป็นหญิง ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๐ สำหรับการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น ๔๑๒ คน เป็นชาย ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๒ และเป็นหญิง ๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๘

แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่าง/ การสมัครงาน/ การบรรจุงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

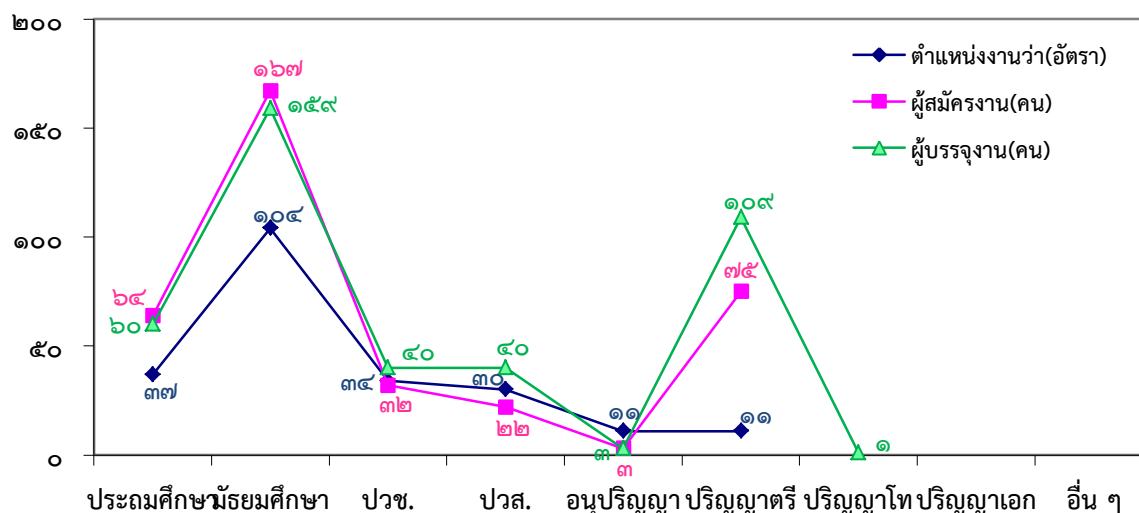


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)



สำหรับตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่า สัดส่วนตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการจำนวน ๑๐๔ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๘๒) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า มีความต้องการจำนวน ๓๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๓๐) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีความต้องการจำนวน ๓๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๙๘) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๖๗ คน (ร้อยละ ๔๖.๐๑) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๖๖) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๓) ตามลำดับ สำหรับการบรรจุนงานนั้นระดับมัศึกษามีสัดส่วนมากที่สุด เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ คือ จำนวน ๑๕๙ คน (ร้อยละ ๓๘.๕๙) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๖) (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุนงานในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

ด้านอาชีพ พบว่า ในไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ

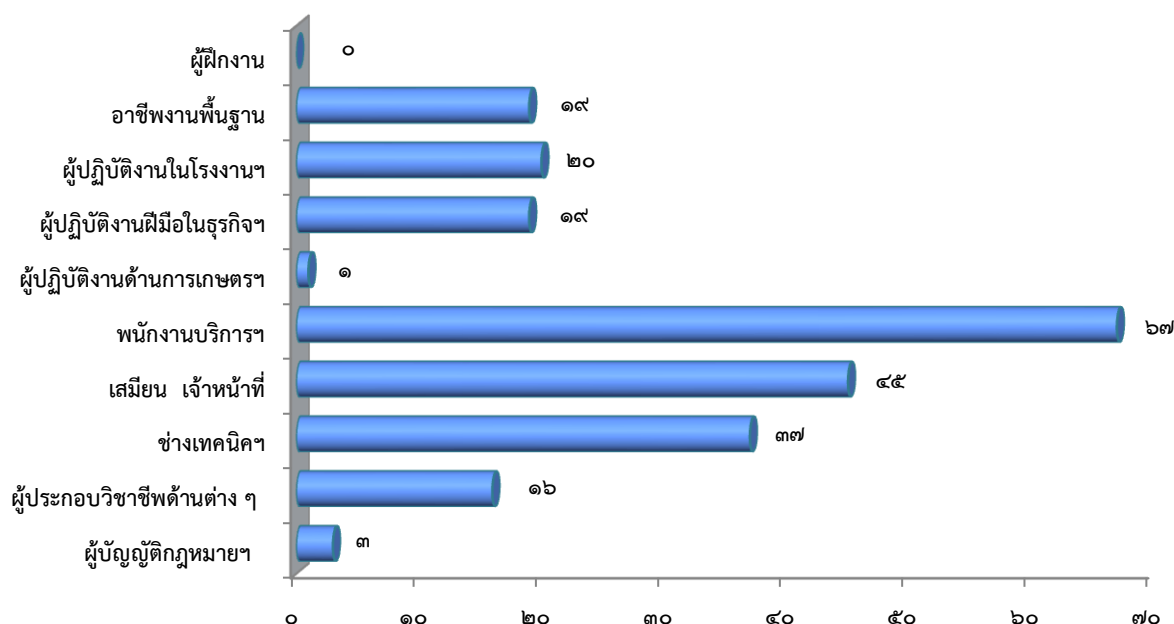
- ๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๙.๕๒)
- ๒) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๘๒)
- ๓) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๓๐)
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาชีพ จำนวน ๒๐ อัตรา (ร้อยละ ๘.๘๑) และ
- ๕) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ และอาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๑๙ อัตรา (ร้อยละ ๘.๓๑)



สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๘) รองลงมาได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๘๒) และอาชีพงานงานพื้นฐาน จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๗) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๔๙ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๗) รองลงมา คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๖) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๔) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๓ ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนที่ จำนวน ๖๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๓๑)
- ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๙๑)
- ๓) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน ๕๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๐๓)
- ๔) การผลิต จำนวน ๔๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๖๒)
- ๕) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑๐ อัตรา (ร้อยละ ๔.๔๑)

ส่วนการบรรจุงานพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๗๓ คน (ร้อยละ ๔๑.๙๙) รองลงมา ได้แก่ ที่พักแรมและบริการด้านอาหารจำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๒๕) และการผลิต จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๕) (ตารางภาคผนวก)



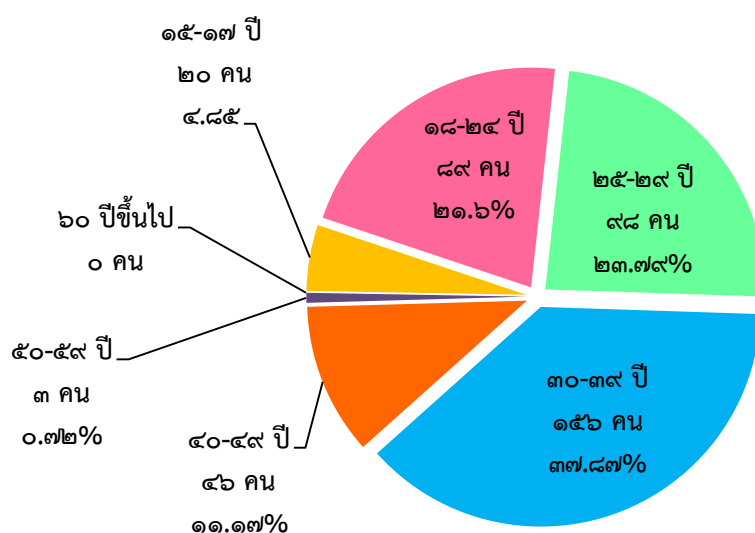
ตารางที่ ๒ จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (๕ อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๖๒	๒๗.๓๑	๑๗๓	๔๑.๙๙
๒. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๕๒	๒๒.๙๑	๑๐๓	๒๕
๓. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๕๐	๒๒.๐๓	๔๖	๑๑.๑๗
๔. การผลิต	๔๐	๑๗.๖๒	๕๕	๑๓.๓๕
๕. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๐	๔.๔๑	๑๓	๓.๑๖
อื่นๆ	๑๓	๕.๗๓	๒๒	๕.๓๔
รวม	๒๒๗	๑๐๐	๔๑๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘ - ๓๙ ปี โดยช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีความต้องการสูงสุดถึง ๙๒ อัตรา (ร้อยละ ๔๐.๕๒) รองลงมาคือ อายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีความต้องการ ๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๙.๙๕) และอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีความต้องการ ๓๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๓๐) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๑๑๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๕) รองลงมาคือ อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๕๑) และอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๒๑.๔๙) ขณะที่ผู้มีอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๑๕๖ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๗) รองลงมาคืออายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๙) และอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๐) (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๔ การบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



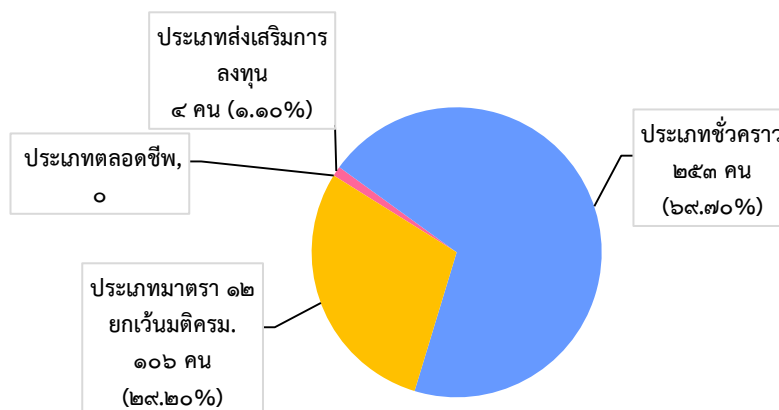
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูลคงเหลือ ณ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๓ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๕๓ คน (ร้อยละ ๖๙.๗๐) รองลงมาคือ ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๒๐) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗



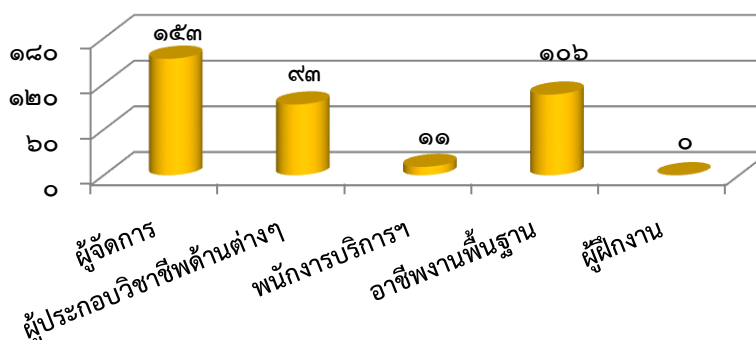
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗)

หมายเหตุ : * การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่าสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๘๙ จากเดือน มีนาคม ๒๕๕๖ ที่มีจำนวน ๓๘๘ คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม.

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดตราดส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๒.๑๕ (๑๕๓ คน) ประกอบอาชีพผู้ บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๒ แสดงให้ เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดตราดต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญ จึงต้องส่งเสริม พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ ๑๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

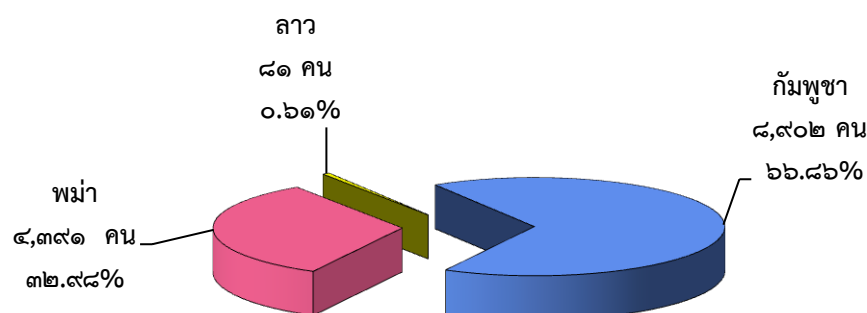


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ข้อมูลคงเหลือ ณ มิถุนายน ๒๕๕๗)



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ข้อมูลคงเหลือ ณ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๓๑๔ คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึง ร้อยละ ๖๖.๘๖ (๘,๙๐๒ คน) ขณะที่แรงงานพม่ามีสัดส่วนร้อยละ ๓๒.๙๘ (๔,๓๙๑ คน) และแรงงานลาวมีสัดส่วนร้อยละ ๐.๖๑ (๘๑ คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๑๗ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดตราด จำแนกตามสัญชาติ
ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗)

๒.๓ การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

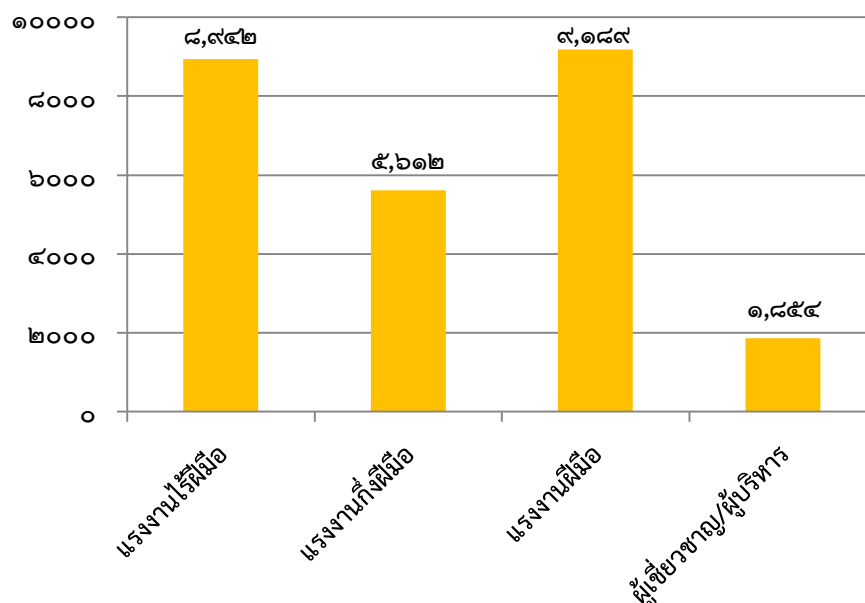
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน

พบว่าจังหวัดตราด ในปี ๒๕๕๗ มีลูกจ้าง/พนักงาน รวมทั้งสิ้น ๒๕,๕๙๗ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๙,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๐ รองลงมาคือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๘,๙๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๓ และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๕,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๒

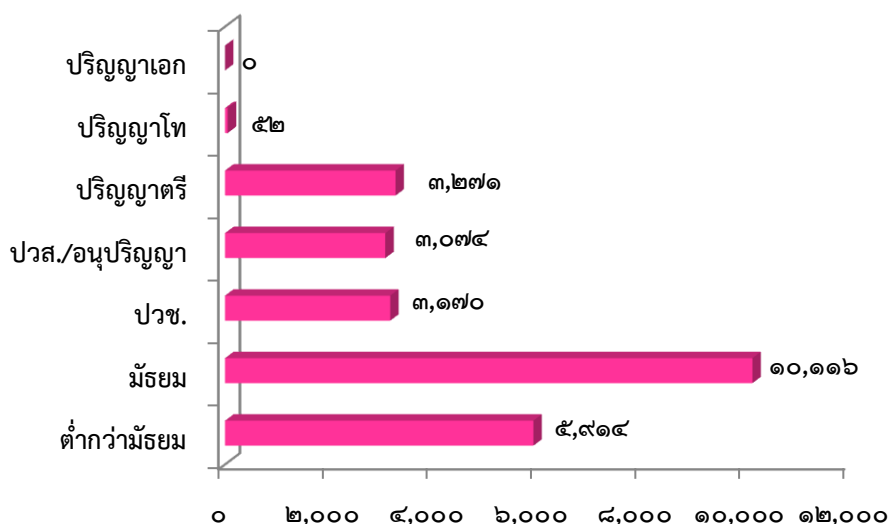
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับฝีมือ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี ๒๕๕๗ ของจังหวัดตราด ส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน ๑๐,๑๑๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๒) รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่ามัธยม จำนวน ๕,๙๑๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๐) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๘) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๑๙ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ในปัจจุบันของจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด



๒.๓.๒ ความต้องการแรงงาน

สำหรับอุตสาหกรรมในปี ๒๕๕๖ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๖,๗๒๑ คน โดยประเภทที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน ๕,๓๐๘ คน (ร้อยละ ๗๘.๙๘)
- ๒) การค้าส่ง ค้าปลีกฯ จำนวน ๕๖๐ คน (ร้อยละ ๘.๓๓)
- ๓) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๒๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๒๐)
- ๔) บริการอื่นๆ จำนวน ๑๘๙ คน (ร้อยละ ๒.๘๑)
- ๕) บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๑.๘๙)

ตาราง ๓ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก)
และลักษณะความต้องการแรงงาน จังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

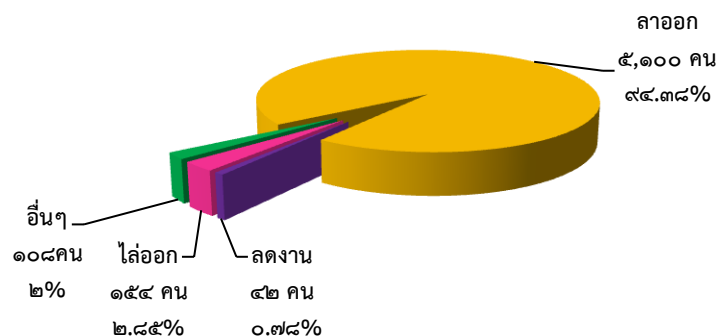
ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการ แรงงาน(คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
๑. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	๓,๑๙๑	๒,๑๑๗	๕,๓๐๘
๒. การค้าส่ง ค้าปลีกฯ	๕๖๐	๐	๕๖๐
๓. อาหารและอาหารสัตว์	๒๑๕	๐	๒๑๕
๔. บริการอื่นๆ	๑๘๘	๑	๑๘๙
๕. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๒๖	๑	๑๒๗
๖. อื่นๆ	๓๐๘	๑๔	๓๒๒
รวม	๔,๕๘๘	๒,๑๓๓	๖,๗๒๑

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

๒.๓.๓ การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกของลูกจ้าง/พนักงาน ปี ๒๕๕๗ พบว่าการมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม ๕,๔๐๔ คน ส่วนใหญ่เกิดจากการลาออกเองของลูกจ้าง /พนักงาน จำนวน ๕,๑๐๐ คน (ร้อยละ ๙๔.๓๘) รองลงมาเป็น การไล่ออก จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๒.๘๕) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๒) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๒๐ สาเหตุการออกจากงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

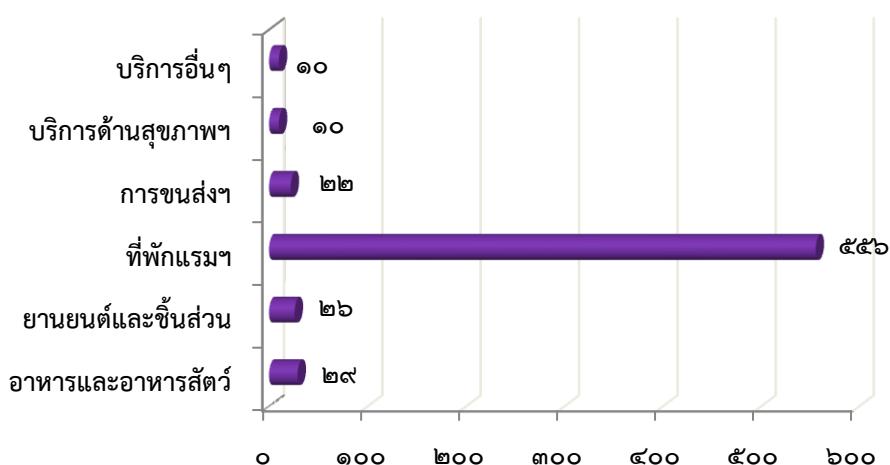


๒.๓.๔ ประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับประเภทกิจการที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด ภาพรวมมีจำนวน ๖๗๗ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕๕๖ คน (ร้อยละ ๘๒.๑๓)
- ๒) อาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๔.๒๘)
- ๓) ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๓.๘๔)
- ๔) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๓.๒๕)
- ๕) บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ และบริการอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๔๘)

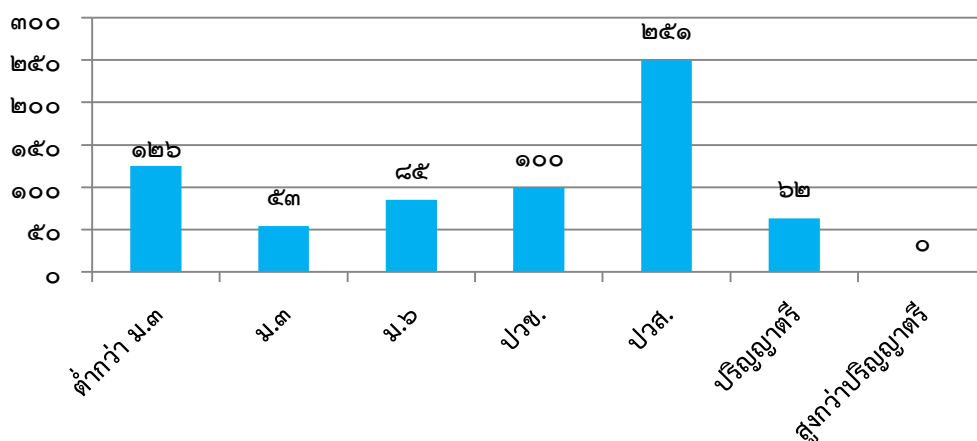
แผนภูมิ ๒๑ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับ ปวส. มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน ๒๕๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๘) รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๑๒๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๑) และระดับ ปวช. จำนวน ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๗)

แผนภูมิ ๒๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๗



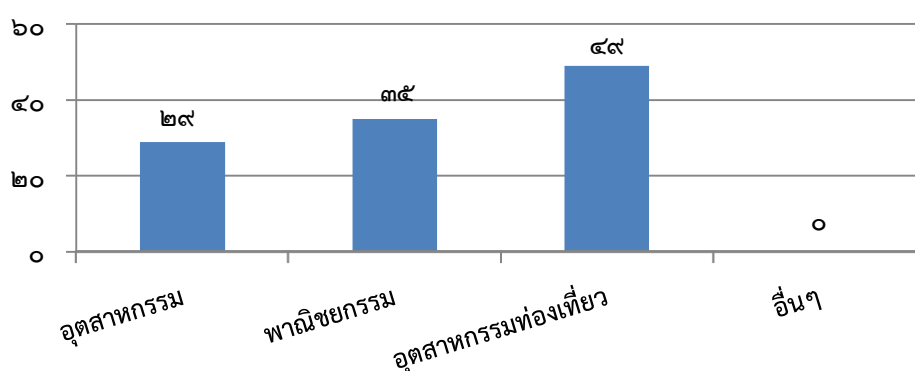
ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด



๒.๓.๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่างๆ ในจังหวัด

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตราด เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด (สถานประกอบกิจการ) ได้หรือไม่ พบว่าปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราด มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส. จำนวน ๑๑๓ คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๐๒) เพศหญิง จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๕๓.๙๘) โดยระดับ ปวช. มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๙๗ คน (ร้อยละ ๘๕.๘๔) มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส. จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๖) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาสาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว มีจำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๖) รองลงมาคือ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีจำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๗) ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปวช. / ปวส. ทั้งหมดในจังหวัด)

แผนภูมิ ๒๓ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัด จำแนกตามสาขาวิชา ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดตราดไม่พบว่ามี เนื่องจากจังหวัดตราดไม่มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๔ คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๓ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗๕) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๕)

ส่วนการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางโดยวิธี Re – Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาทั้งหมด เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๔๒.๘๖ (๗ คน)

สำหรับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสนี้มีจำนวน ๒ คน โดยภูมิภาคที่ขออนุมัติไป คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

ตาราง ๔ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตราด ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. Re - Entry	๔	๑๐๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
๔. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
๕. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
๖. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

๒.๔ การส่งเสริมการมีงานทำ

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓ กิจกรรม มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๓๔ คน คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน และกิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน

ตาราง ๕ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑	๑	๙	๑๐
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ (สร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน)	-	-	-	-
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
๕. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	๑	๒	๑๐	๑๒
๗. รับงานสู่บ้านสร้างรายได้สู่ครอบครัว	๑	๒	๑๐	๑๒
รวม	๓	๕	๒๙	๓๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การนำเสนอและวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานเท่านั้น

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวม

ในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดตราด จำนวน ๑๑ คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพียง ๑ กลุ่ม คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยในไตรมาสนี้ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

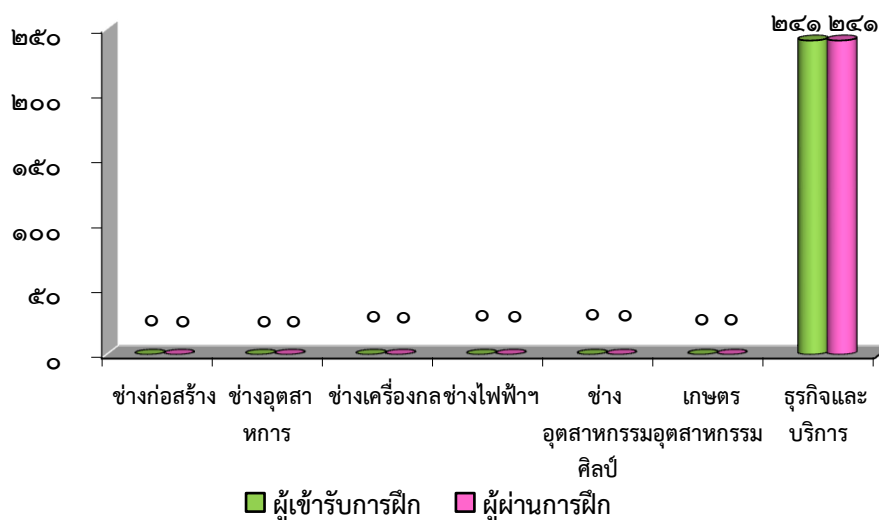
ในส่วนของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๔๑คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีเพียงกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๔๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด)

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๗ คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพียงกลุ่มอาชีพเดียว จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ส่วนการเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดตราด ไตรมาสนี้พบว่ามีผู้เข้ารับการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ คน เป็นผู้เข้ารับการเสริมทักษะฝีมือแรงงานในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด

แผนภูมิ ๒๔ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๕๑๔ คน จำแนกเป็นชาย ๒๙๒ คน (ร้อยละ ๕๖.๘๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๒๒๒ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๙ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕ – ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๐ (๑๘ แห่ง) รองลงมาคือ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๓ (๑๒ แห่ง) (ตารางภาคผนวก)

ตาราง ๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

สถานประกอบการ/ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑๑	๒๘
๕ - ๙ คน	๑๘	๑๔๗
๑๐ - ๑๙ คน	๑๒	๑๕๔
๒๐ - ๔๙ คน	๖	๑๘๕
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐-๑๙๙ คน	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๔๗	๕๑๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

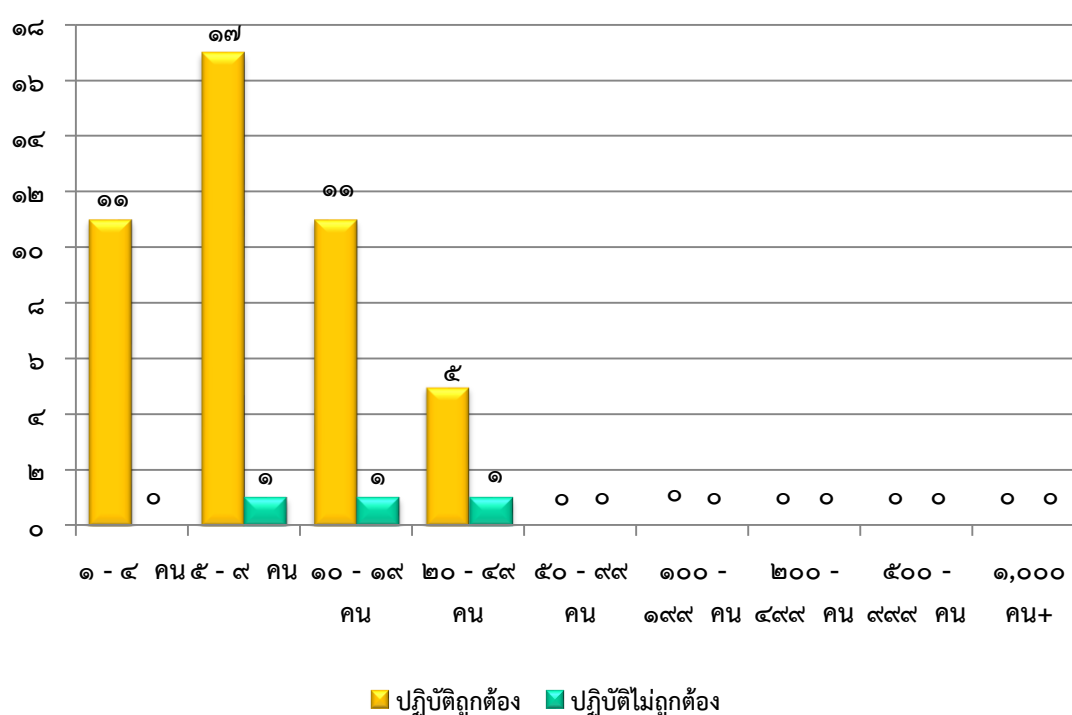
* คือ สถานประกอบการ



ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการในไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๔ แห่ง (ร้อยละ ๙๓.๖๒) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๓๘) ซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับวันหยุดทั้ง ๓ แห่ง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ตรวจพบว่าสถานประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การ จะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

แผนภูมิ ๒๕ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของ สถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผล ต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๒ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๘๔๖ คน โดยไตรมาส ๒ นี้ มีการตรวจสถานประกอบการจำนวนเท่ากับ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗.๓๗ (ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๗๘๕ คน) ทั้งนี้ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่เข้าตรวจ สถานประกอบการที่มีขนาดใหญ่มีมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

ตาราง ๗ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตราดจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑ - ๔ คน	๖	๑๘
๕ - ๙ คน	๙	๗๕
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๑๑๒
๒๐ - ๔๙ คน	๔	๑๒๐
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๑๕๒
๑๐๐-๑๙๙ คน	๒	๓๖๙
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๓๒	๘๔๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ตาราง ๘ การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตราด
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
๑ - ๔ คน	๖	๖
๕ - ๙ คน	๙	๙
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๙
๒๐ - ๔๙ คน	๔	๔
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๒
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๒	๒
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๓๒	๓๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมาคือ ประเภทก่อสร้าง มีจำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และประเภทการประมง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๓ ซึ่งผลการตรวจพบว่าทั้ง ๓๒ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย



ตาราง ๙ ผลการตรวจความปลอดภัย/ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตราด
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	๕	๕	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๔	๔	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๖	๖	-	-
๗. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	๑๒	๑๒	-	-
๘. โรงแรมและภัตตาคาร	๓	๓	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	๑	๑	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	๑	๑	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
รวม	๓๒	๓๒	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม x๑๐๐
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

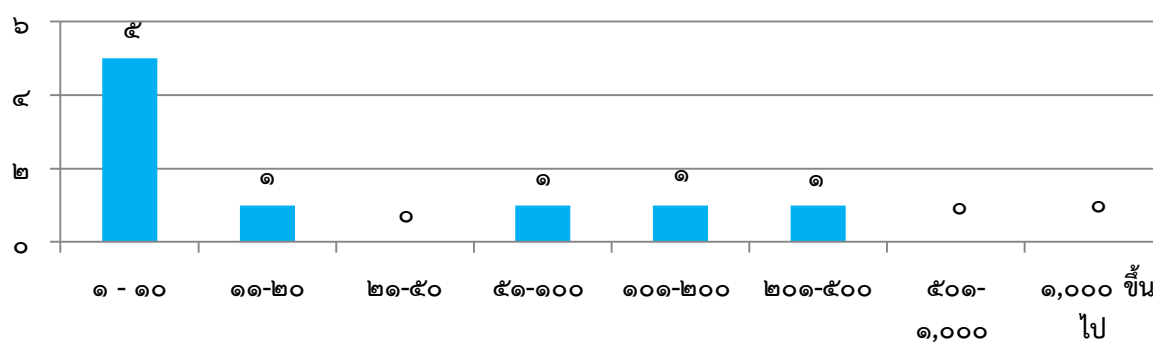
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วย การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่ง
เอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่ง
อาจมีการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี



๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๙ คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด ๑ - ๑๐ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ รองลงมาคือ ขนาด ๑๑ - ๒๐ คน ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน และขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

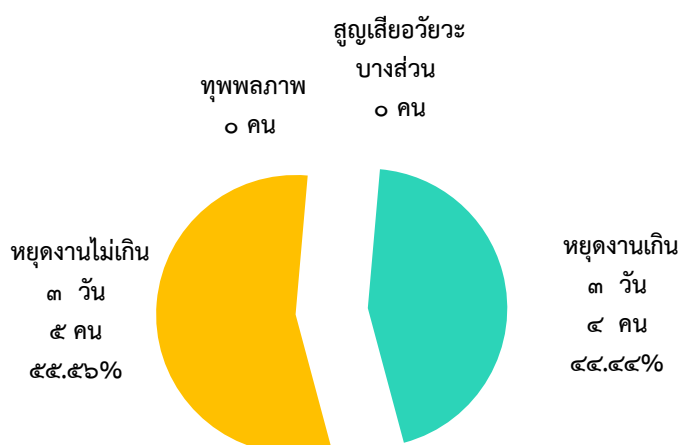
แผนภูมิ ๒๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๙ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า เป็นการหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๕๕.๕๖) และหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔๔.๔๔)

แผนภูมิ ๒๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



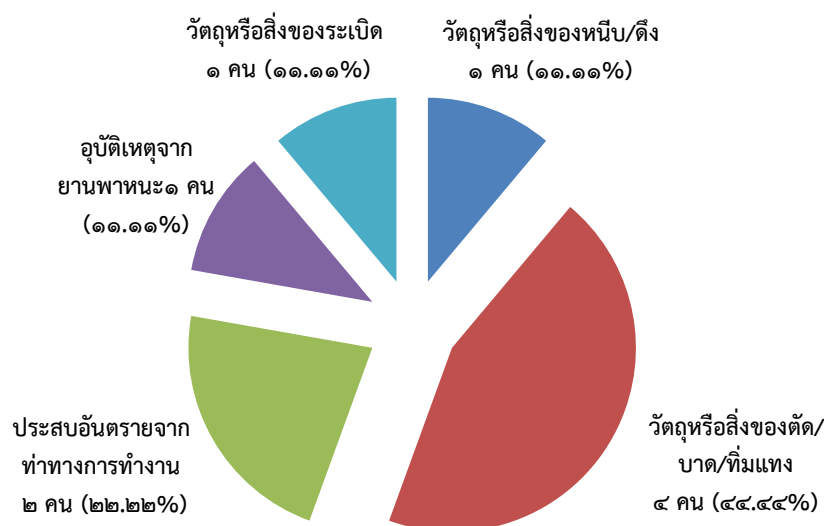
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ๓ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔
- ๒) ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน มีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒
- ๓) วัตถุหรือสิ่งของของหนีบ/ดิ่ง อุบัติเหตุจากยานพาหนะ และวัตถุหรือสิ่งของระเบิด ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

แผนภูมิที่ ๒๗ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

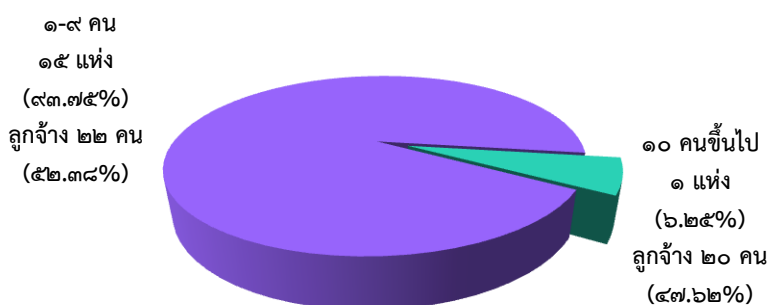
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุดขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่าจังหวัดตราดยังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและลูกจ้าง แต่พบว่าจังหวัดตราดได้มีการจดทะเบียนสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการค้าวัสดุก่อสร้างภาค ๒ จำนวน ๑ สมาคม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) จังหวัดตราดไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๒ ราย ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน และการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๑ ราย ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๑๖ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ – ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๓.๗๕ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๑๕ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ ของจำนวนที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (๒๒ คน) ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไปมีการเลิกกิจการมีสัดส่วนร้อยละ ๖.๒๕ (๑ แห่ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ (๒๐ คน)

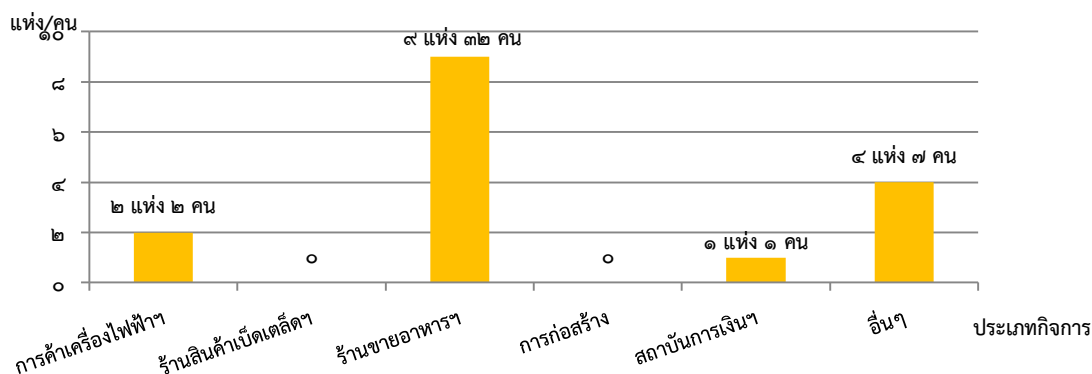
แผนภูมิ ๒๘ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

เมื่อพิจารณาพบว่าประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างส่วนใหญ่ คือ ประเภทร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๕๖.๒๕ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๒ คน รองลงมา คือ ประเภทกิจการอื่นๆ มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๗ คน และประเภทการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ มีจำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๒.๕๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒ คน

แผนภูมิ ๒๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด



๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๖ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม ๒๕๕ คน

๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๕๗ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๒๒๓ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๐ – ๒๐ คน คือ มีจำนวน ๑,๐๙๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓ (รายละเอียดปรากฏตามตาราง ๘) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๓,๗๙๖ คน

ตาราง ๘ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
๐ – ๒๐ คน	๑,๐๙๕	๕,๒๖๓
๒๑ – ๕๐ คน	๘๐	๒,๕๘๐
๕๑ – ๑๐๐ คน	๒๔	๑,๖๒๖
๑๐๑ – ๒๐๐ คน	๑๙	๒,๖๔๒
๒๐๑ – ๓๐๐ คน	๒	๔๘๖
๓๐๑ – ๔๐๐ คน	๒	๗๑๒
๔๐๑ – ๕๐๐ คน	๑	๔๘๗
≥ ๕๐๑ คน	-	-
รวม	๑,๒๕๐	๑๓,๗๙๖

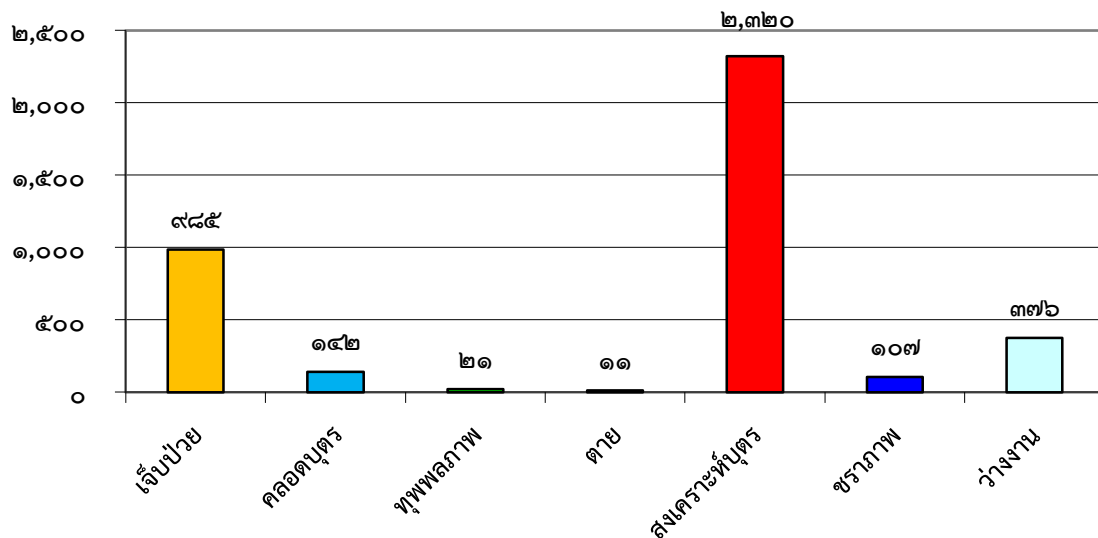
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

ปัจจุบันจังหวัดตราด มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีเงินกองทุนจำนวน ๒,๓๘๐,๓๒๑.๗๖ บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีเงินกองทุน ๘,๐๓๘,๒๓๔.๙๙ บาท และในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่า มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๔,๓๓๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา ๓๓ และ ๓๔) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีผู้ประกันตนใช้บริการ ๒,๓๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๘ ของจำนวนครั้งผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน(สะสม) และคลอดบุตร โดยมีจำนวนและสัดส่วน ๙๘๕ ครั้ง (๒๒.๗๑) , ๓๗๖ ครั้ง (๘.๖๗) และ ๑๔๒ ครั้ง (๓.๒๗) ตามลำดับ



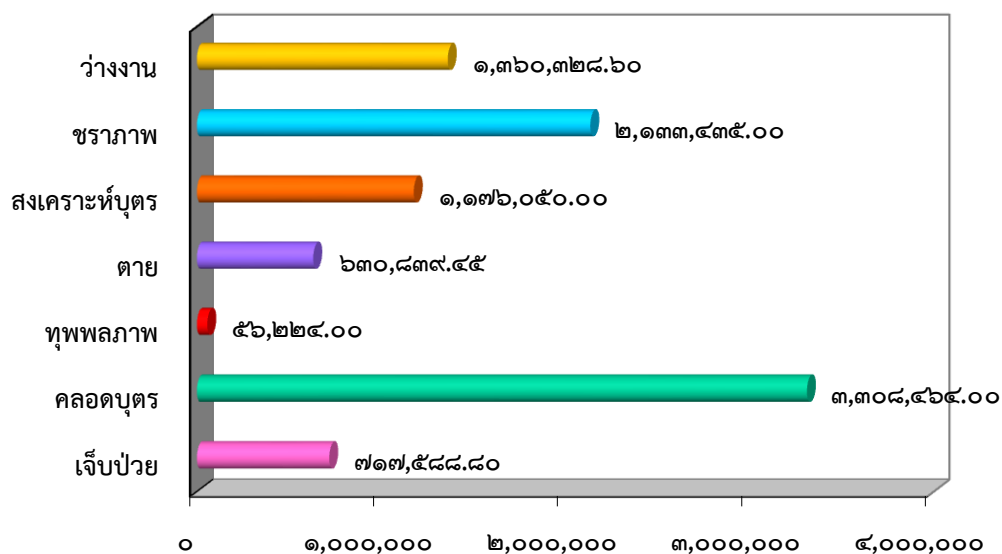
แผนภูมิ ๓๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตราดที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๙,๓๘๒,๙๒๙.๘๕ บาท โดย กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินสูงสุดถึง ๓,๓๐๘,๔๖๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพ ๒,๑๓๓,๔๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๔ และกรณีว่างงาน (สะสม) ๑,๓๖๐,๓๒๘.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๐

แผนภูมิ ๓๑ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด



