

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายละเอียดสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจแรงงานของจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ สรุปได้ดังนี้
ภาวะเศรษฐกิจ และภาวะการคลังจังหวัดตราด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี ๒๕๕๘ มีขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้า โดยพิจารณาจาก **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ -๑.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๖ จากการลดลงของปริมาณผลผลิตยางพารา และสับปะรด เนื่องจากยังอยู่ในช่วงปิดหน้ายางพาราเพื่อทำการพักต้น เกษตรกรการกีดขวางลง ปริมาณผลผลิตจึงไม่มากนัก **สำหรับดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ ๒.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนจากยอดกิจการที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๘ จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมชะลอตัวลดลงร้อยละ ๕.๔ และ ๑.๕ ตามลำดับ ส่วนจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดยังคงทรงตัวจากเดือนก่อน ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ ๕.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ ๗.๓ ในเดือนก่อนจากยอดกิจการขายส่งขายปลีกที่ลดลง ในขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยว และจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินยังคงขยายตัวได้ดี

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน และเดือนก่อนหน้าสะท้อนจาก ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๖.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวเนื่องจากร้อยละ -๕.๙ ในเดือนก่อน ตามการลดลงของปริมาณการจำหน่ายรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลโดยรวมหดตัวร้อยละ -๑๐.๓ ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ -๒๑.๔ ในเดือนก่อนหน้า จากการก่อสร้างประเภทที่อยู่อาศัย และโรงแรมเป็นสำคัญ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๑๐.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๔.๙ จากรายจ่ายประจำที่เบิกจ่ายได้ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับดัชนีการบริโภคเอกชน หดตัวร้อยละ -๖.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๘.๖ เป็นผลมาจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มขยายตัวในอัตราร้อยละ ๑.๘ จากกลุ่มกิจการผลิตอาหารและเครื่องดื่มเป็นสำคัญ ประกอบกับปริมาณจำหน่ายรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ปรับตัวดีขึ้น ร้อยละ -๓๙.๓ และ -๑๗.๐ ตามลำดับ **ในขณะที่ยอดการค้าขายแดน** ขยายตัวร้อยละ ๙.๑ จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๗.๓ โดยการส่งออกสินค้าไปยังประเทศกัมพูชา มีปริมาณเพิ่มขึ้น ซึ่งสินค้าส่งออกที่ขยายตัวได้ดี ได้แก่ เครื่องดื่ม น้ำอัดลม น้ำหวานต่างๆ นมและอาหารเสริม และรถยนต์นั่งใหม่สำเร็จรูป ขณะที่ปริมาณการนำเข้าสินค้าชะลอตัว สำหรับมูลค่าการส่งออกมีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๘๕.๒ ล้านบาท มูลค่าการนำเข้ามีจำนวน ๒๔๗.๑ ล้านบาท ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล ๑,๙๓๘.๑ ล้านบาท

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ ปี ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ -๒.๒ เพื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เนื่องจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง หมวดค่าโดยสารสาธารณะลดลงดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงตามดัชนีหมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดผักและผลไม้ ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์น้ำ สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้มีการจ้างงานลดลงร้อยละ -๒.๑



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตราดมีประชากรผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๒๐,๐๐๒ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๖๖,๓๕๘ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๖๖,๑๕๒ คน (ร้อยละ ๙๙.๘๘) ผู้ว่างงาน จำนวน ๒๐๖ คน (ร้อยละ ๐.๑๒) และไม่พบว่ามีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตราดจำนวน ๙๔,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๕๖.๙๘) ทำงาน ในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน ๗๑,๔๗๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๒) ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ มากที่สุด จำนวน ๙๔,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๕๖.๙๘) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๒,๘๓๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๔) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๐,๘๗๐ คน (ร้อยละ ๒๗.๖๗)

การว่างงาน จังหวัดตราดพบว่ามีผู้ว่างงานจำนวน ๒๐๖ คน (ร้อยละ ๐.๑๒)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล เบื้องต้น ปี ๒๕๕๖ มีผู้ทำงาน อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน ๘๘,๕๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ จะทำงานใน ภาคเกษตรกล่าวคือ มีจำนวน ๕๗,๗๗๒ คน (ร้อยละ ๖๕.๒๗) และ นอกภาคเกษตร จำนวน ๓๐,๗๔๖ คน (ร้อยละ ๓๔.๗๓) อุตสาหกรรม นอกภาคเกษตร ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕) รองลงมา คือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง จำนวน ๕๒,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๕๙.๔๔) รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๗) สำหรับ การศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน ๒๖,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๘) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๒๕,๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๔)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๓๗๔ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๒๙๖ คน และการบรรจุงาน จำนวน ๔๕๓ คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการ จำนวน ๑๖๓ อัตรา (ร้อยละ ๔๓.๕๘) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๗๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๗๙) และระดับ ปวช. มีความต้องการ ๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๙๗) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด มีจำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๗๗) และอุตสาหกรรม ที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต มีความต้องการ ๑๑๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๙.๙๔)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ~~ซึ่ง~~เคลื่อน เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ มีจำนวน ๔๔๑ คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๘๕ คน (ร้อยละ ๖๔.๖๒) รองลงมาคือประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๗) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๙๑)

สำหรับแรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ณ มีนาคม ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๗,๙๑๙ คน จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๒๓,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๘๕.๘๙) พม่า จำนวน ๓,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๓) และลาว จำนวน ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๐.๘๘)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดตราดมีผู้ลงทะเบียน แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๕๐) ส่วนผู้ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๔ คน ซึ่ง ส่วนใหญ่



มีวิธีการเดินทางแบบ Re – Entry จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดตราดไปทำงาน ได้แก่ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗๕)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงานเพียงภาคทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๘๐ คน โดยกลุ่มที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๖๗)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๑,๓๘๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑๕ คน มีจำนวน ๑๑ แห่ง หรือร้อยละ ๓๕.๔๘ โดยสถานประกอบการ จำนวน ๒๒ แห่ง หรือร้อยละ ๗๐.๙๑ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานจำนวน ๙ แห่ง หรือร้อยละ ๒๙.๐๙

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๖๖ คน พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๓๔ แห่ง หรือร้อยละ ๙๔.๔๔ และพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๒ แห่ง หรือร้อยละ ๕.๕๖

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดตราด มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๗ ราย โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน หรือร้อยละ ๕๒.๙๔ รองลงมาคือ การหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗ ราย หรือร้อยละ ๔๑.๑๘ และตาย จำนวน ๑ คน หรือร้อยละ ๕.๘๘

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดตราดได้รับเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด ๙ ราย ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๑ คน และมีการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ราย ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๑ คน

การเลิกจ้างแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน ๔ แห่ง พบผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑ คน การค้าเครื่องไฟฟ้า จำนวน ๒ แห่ง พบผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด และร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ในอัตราเท่ากันจำนวน ๑ แห่ง พบผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน

การสวัสดิการ ในไตรมาสนี้ยังไม่มีกิจกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ พบว่า จังหวัดตราดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๒๓๙ แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๓,๒๗๒ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๓๒๘ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๘๙๕ คน และมีสถานพยาบาลคู่สัญญาประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕๘ มีเงินทุน ๖,๑๓๖,๐๖๑.๗๔ บาท ผู้ใช้บริการ ๘,๐๗๖ ครั้ง หรือร้อยละ ๕๗.๓๑ ของผู้ประกันตน (ม.๓๓ และ ม.๓๙) ประเภทประโยชน์ทดแทน ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีจำนวน ๖,๙๖๖ ราย หรือร้อยละ ๗๗.๙๒ ของจำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๓,๒๔๖,๐๐๐ บาท หรือร้อยละ ๒๔.๕๓ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดตราดตั้งอยู่ ระหว่าง ละติจูด ๑๑ - ๑๒ องศาเหนือ และลองจิจูด ๑๐๒ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๒,๘๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๑,๓๖๑,๘๗๕ ไร่ และยังมีพื้นที่ตามเขตปกครองทางทะเลประมาณ ๗,๒๕๗ ตารางกิโลเมตร โดยมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี และประเทศกัมพูชา
ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย และน่านน้ำทะเลประเทศกัมพูชา
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ประเทศกัมพูชา โดยมีทิวเขาบรรทัดเป็นแนวกันเขตแดน
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี

การปกครอง

จังหวัดตราด แบ่งการปกครองส่วนภูมิภาคเป็น ๗ อำเภอ ๓๘ ตำบล ๒๖๑ หมู่บ้าน ๘๖,๐๒๙ ครัวเรือน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองตราด อำเภอคลองใหญ่ อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอแหลมงอบ อำเภอเกาะช้าง และอำเภอเกาะกูด

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง และ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒๙ แห่ง

เศรษฐกิจของจังหวัดตราดขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยเฉพาะสวนผลไม้ การประมง รองลงมาเป็นภาคเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ภาคการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน ภาคการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคมและภาคบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ นอกจากนี้ จังหวัดตราดยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญที่ยังดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาเยี่ยมชมเยือน เช่น เกาะช้าง เกาะกูด เป็นต้น



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๕ (ณ ราคาประจำปี) มีมูลค่า ๒๒,๕๕๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๔ ๔ เท่ากับ ๘๐๖ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๗๑ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP per capita) ในปี ๒๕๕๕ เท่ากับ ๘๘,๔๒๐ บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจาก ๘๖,๕๘๒ บาท ในปี ๒๕๕๔ หรือขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๑

สาขาการผลิตที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ (ร้อยละ ๓๑.๓๘ ของ GPP) สาขาการประมง (ร้อยละ ๑๙.๐๖ ของ GPP) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ ๘.๐๙ ของ GPP) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ ๕.๗๕ ของ GPP) และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร (ร้อยละ ๕.๐๗ ของ GPP) (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕

(หน่วย: ล้านบาท)

สาขาการผลิต	๒๕๕๔	๒๕๕๕	ร้อยละของ GPP ปี ๕๕
ภาคเกษตร	๑๑,๒๕๑	๑๑,๓๗๒	๕๐.๔๔
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๖,๕๔๔	๗,๐๗๕	๓๑.๓๘
สาขาประมง	๔,๗๐๗	๔,๒๙๗	๑๙.๐๖
ภาคนอกเกษตร	๑๐,๙๐๖	๑๑,๑๗๙	๔๙.๕๘
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	๖๒	๔๐	๐.๑๘
สาขาอุตสาหกรรม	๘๑๖	๘๘๔	๓.๙๒
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	๔๖๒	๖๐๒	๒.๖๗
สาขาก่อสร้าง	๘๘๐	๘๒๔	๓.๖๕
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑,๐๐๔	๑,๐๑๒	๔.๔๙
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	๑,๕๓๘	๑,๑๔๓	๕.๐๗
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๖๑๗	๖๒๕	๒.๗๗
สาขาตัวกลางทางการเงิน	๗๕๐	๘๐๒	๓.๕๖
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๑๙๕	๑,๒๙๖	๕.๗๕
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๖๘๗	๑,๘๒๕	๘.๐๙
สาขาการศึกษา	๙๖๔	๑,๐๗๘	๔.๗๘
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	๗๕๖	๘๒๘	๓.๖๗
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑๔๖	๑๖๑	๐.๗๑
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒๙	๕๙	๐.๒๖
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	๒๒,๑๕๗	๒๒,๕๕๑	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (บาท)	๘๙,๒๔๔	๘๘,๔๒๐	

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราดแบบBottom up ปี พ.ศ.๒๕๕๕ และประมาณการภาวะเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๖ สำนักงานคลังจังหวัด



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดตราดมีรายการสินค้าและบริการจำนวน มีจำนวน ๒๗๒ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เเคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราดได้ผลดังนี้

๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม ๒๕๕๘

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ เดือน ธันวาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๖.๓๓ สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๖.๑๕ เมื่อเทียบกับ

๑.๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๗

๑.๒ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕๗

๑.๓ เทียบเฉลี่ย ๓ เดือน (มกราคม - มีนาคม) ๒๕๕๘ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๐.๕๐

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนมีนาคม ๒๕๕๘

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราด เท่ากับ ๑๐๐ และเดือน มีนาคม ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๖.๐ สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๕.๗

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓

๓.๒ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๒.๑

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๓ เดือน (มกราคม - มีนาคม) ๒๕๕๘ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลง ร้อยละ ๒.๓

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือน มีนาคม ๒๕๕๘ เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เทียบกับมกราคม ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๐.๒) สาเหตุมาจากการที่ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ และดัชนีหมวด อื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

๔.๑ ดัชนีราคาหมวด อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๔ (เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๐.๑) จากการปรับตัวสูงขึ้นของหมวดสินค้าดังนี้ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ หมวดผัก ผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ ผลไม้สด สูงขึ้นร้อยละ ๓.๑ ได้แก่ สับปะรด ส้มเขียวหวาน และมะม่วง ผักสด สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ ได้แก่ กะหล่ำปลี เห็ด ผักคะน้า มะนาว ถั่วฝักยาว หมวดเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๐.๙ ได้แก่ ไข่ไก่ และ หมวด อาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ดัชนีราคาหมวด อื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ สาเหตุมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดสินค้าสำคัญ มีดังนี้ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๗ ได้แก่ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ ในขณะที่ดัชนีหมวดเคหสถาน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดัชนีหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ในขณะที่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๑



๕. พิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๒.๑ จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๖ เนื่องจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๗.๗ หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ ๑๙.๐ หมวดค่าโดยสารสาธารณะ ลดลงร้อยละ ๖.๖ ในขณะที่หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ ในขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ในขณะที่ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๔ ตามการลดลงของดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๘.๖ ดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๔.๒ ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๓.๒ และดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหาร ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑

๖. พิจารณาเฉลี่ย ๓ เดือน (มกราคม – มีนาคม) ๒๕๕๘ เทียบกับระยะเดียวกันของ ปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๒.๓ จากกาสดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ ๒.๗ เนื่องจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๘.๒ หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ ๒๐.๕ หมวดค่าโดยสารสาธารณะ ลดลงร้อยละ ๐.๗ ในขณะที่หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๖ ตามการลดลงของดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๘.๖ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๓.๘ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๔.๘ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ในขณะที่หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทของดัชนีหมวดสินค้าไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘)

หมวด	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘
รวมทุกรายการ	๑๐๕.๕	๑๐๕.๗	๑๐๖.๐	๑๐๕.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๐.๓	๑๑๐.๒	๑๑๑.๖	๑๑๑.๔
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๙๘.๑	๙๘.๐	๙๘.๑	๙๘.๑
เนื้อสัตว์ปีกไก่และสัตว์น้ำ	๑๑๙.๙	๑๑๘.๖	๑๑๖.๓	๑๑๘.๓
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๙๓.๙	๙๔.๑	๙๓.๓	๙๓.๘
ผักและผลไม้	๑๑๔.๙	๑๑๗.๒	๑๒๐.๔	๑๑๗.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๙๘.๔	๙๘.๔	๙๘.๓	๙๘.๔
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๑.๒	๑๐๑.๒	๑๐๑.๓	๑๐๑.๒
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๓.๐	๑๑๓.๐	๑๑๗.๙	๑๑๔.๖
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔

หมวด	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๓	๑๐๒.๖	๑๐๒.๘	๑๐๒.๖
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๙๘.๕	๙๘.๕	๙๘.๕	๙๘.๕
หมวดเคหะสถาน	๑๐๗.๔	๑๐๗.๔	๑๐๗.๔	๑๐๗.๔
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๑.๕	๑๐๑.๕	๑๐๑.๔	๑๐๑.๕
หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร	๙๖.๒	๙๖.๗	๙๗.๔	๙๖.๘
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๑๐๐.๙	๑๐๐.๙	๑๐๐.๙	๑๐๐.๙
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๑๕.๒	๑๑๕.๒	๑๑๕.๒	๑๑๕.๒
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๔.๒	๑๐๔.๒	๑๐๔.๖	๑๐๔.๓
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๑๐๖.๗	๑๐๗.๑	๑๐๗.๓	๑๐๗.๐
อาหารสด	๑๑๒.๕	๑๑๒.๔	๑๑๒.๐	๑๑๒.๓
- พลังงาน	๙๘.๒	๙๙.๒	๑๐๐.๕	๙๙.๓

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



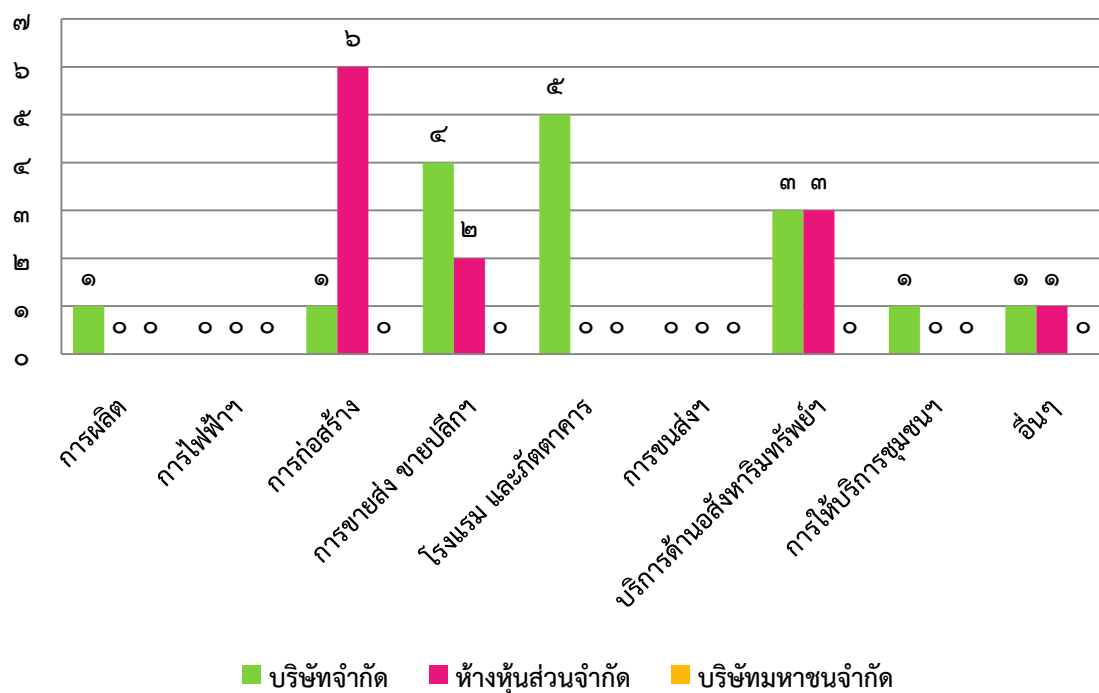
๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดตราดมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๒๔ ราย
ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๕๘,๖๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน
๑๒ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และบริษัทจำกัด ๑๒ ราย ทุนจดทะเบียน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐
บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

- ๑) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ จำนวน ๖ แห่ง
๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๓
- ๒) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๕ แห่ง ๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๘
- ๓) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๖ แห่ง ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

(รายละเอียดตามภาคผนวก และแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตราด จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๑ (มกราคม- มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



สำหรับการจดทะเบียนทะเบียนโรงงานในจังหวัดตราด ไตรมาส ๒๕๕๘ พบว่าการจดทะเบียนโรงงานใหม่จำนวน ๖ โรงราย คืออุตสาหกรรมการผลิต และไม่มีการแจ้งเลิกกิจการรายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๓)

ตาราง ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตราดจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรกไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
		จำนวน (โรง) (ราย)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
๐๕๐๓๑	การผลิต	๖	๓๑,๓๕๐,๐๐๐	๔๘	-
๐๙๕๐๑	การไฟฟ้าแก๊ส และการประปา	-	-	-	-
๐๐๖๐๓	การขายส่งขายปลีก	-	-	-	-
๐๒๘๐๑	การก่อสร้าง	-	-	-	-
๐๔๑๐๑	โรงแรมภัตตาคาร	-	-	-	-
	อื่นๆ	-	-	-	-
	รวม	๖	๓๑,๓๕๐,๐๐๐	๔๘	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



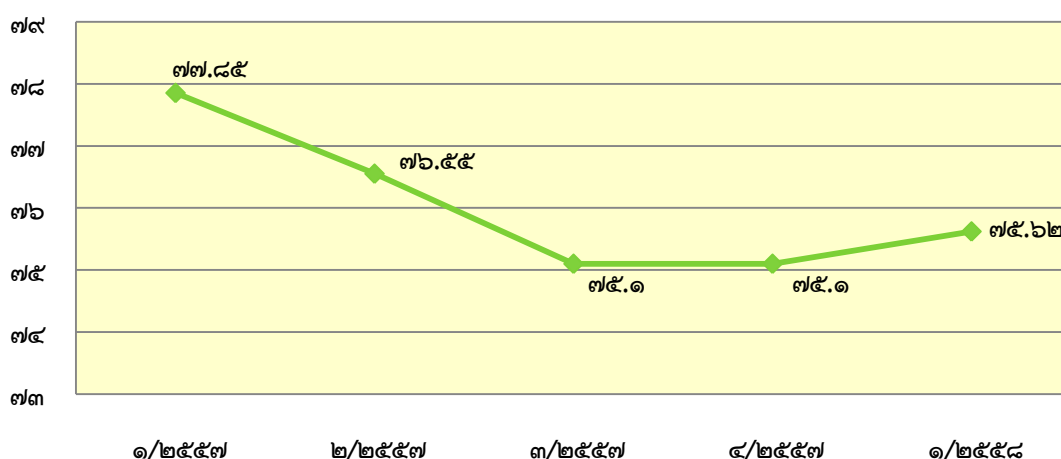
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานยังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความ ต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดตราด เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดตราดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๗๕.๖๒ มีอัตราสูงขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๕.๑ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตราดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times ๑๐๐$



๒. อัตราการมีงานทำ

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพของการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตราด ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตราด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตราด ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตราดมีอัตราร้อยละ ๕๖.๙๘ โดยมีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๐.๓๕ เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๕๖.๖๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเช่นกันซึ่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๕๓ โดยไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ มีร้อยละ ๕๕.๔๓

ส่วนอัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ มีสัดส่วนลดลง กล่าวคือ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ มีอัตรา ๔๓.๐๕ ลดลง เป็น ๔๓.๐๒ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๐.๐๓ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

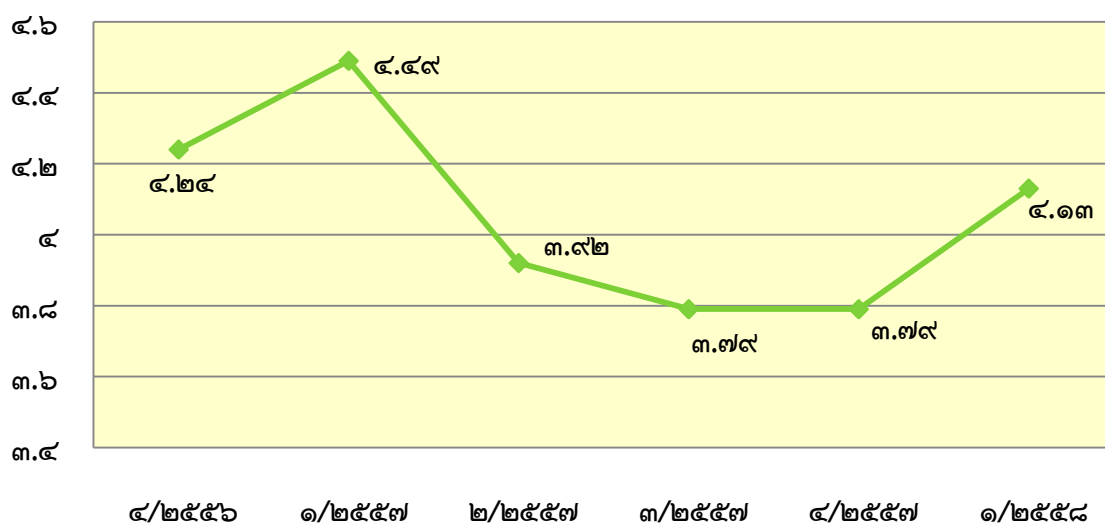


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิต ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ มีอัตรา ๔.๑๓ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย ที่มีอัตรา ๓.๗๙ และมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา ๔.๒๔ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง จากไตรมาสก่อนหน้า (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘
(มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{มีงานทำในจังหวัด}}$

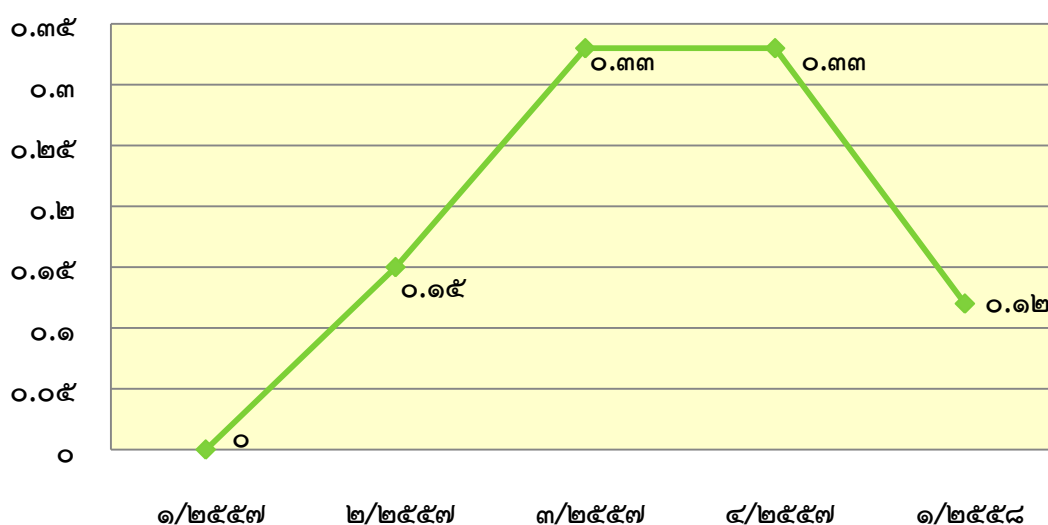
โดยสรุปในภาพรวม จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตราด จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต ก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้ง ในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็น วัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตร จะเห็นว่ามีส่วนที่เพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในปัจจุบันเริ่มที่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นทุกปี โดยเฉพาะการเตรียมตัวเข้าสู่ประชาคม AEC ปี ๒๕๕๘ ซึ่งจะมีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตราดเพิ่มขึ้นตามแนวชายแดนในพื้นที่อำเภอโป่งไร่

๓. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราว่างงานของจังหวัดตราดแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา เนื่องจากจังหวัดตราดเป็นพื้นที่เกษตรกรรม แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก และเก็บเกี่ยว ซึ่งในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๒ น้อยลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๓ และมีอัตราเพิ่มขึ้น จาก ๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๔)

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



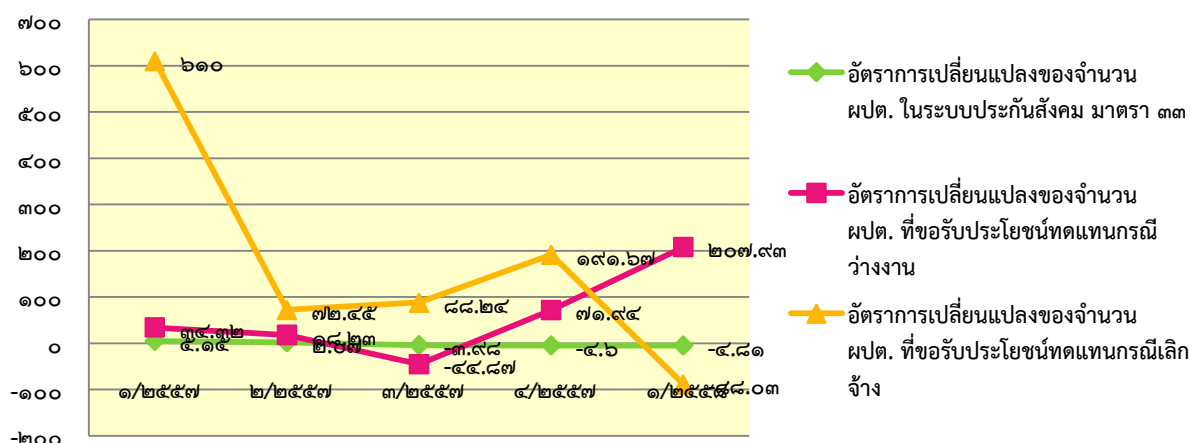
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๓,๒๗๒ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -๔.๘๑ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -๔.๖ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๖๙๙ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ร้อยละ ๒๐๗.๙๓ ขยายตัวลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ ๓๔๓.๖๑ สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ -๘๘.๐๓ ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงร้อยละ ๑๙๑.๖๗ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม มาตรา ๓๓

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

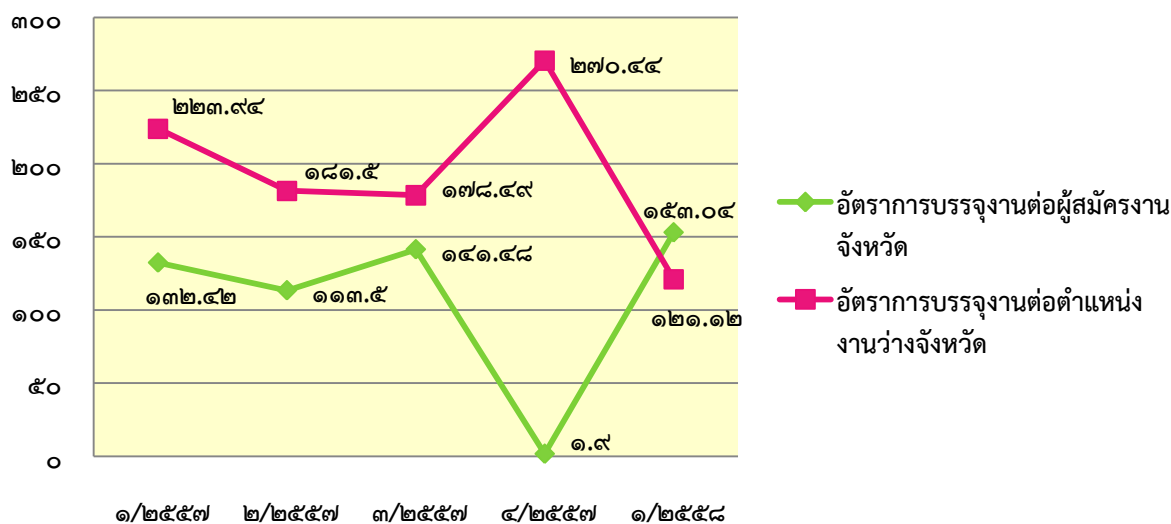


๕. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวน ผู้สมัครงาน โดยเมื่อ วิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้ง ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสปี ๒๕๕๘ อยู่ที่ ร้อยละ ๑๒๑.๑๒ โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ ที่มีร้อยละ ๒๗๐.๔๔

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ ๑๕๓.๐๔ จะ พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ ที่มีอัตรา ๑.๙ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๖)

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด ๑๐๐}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

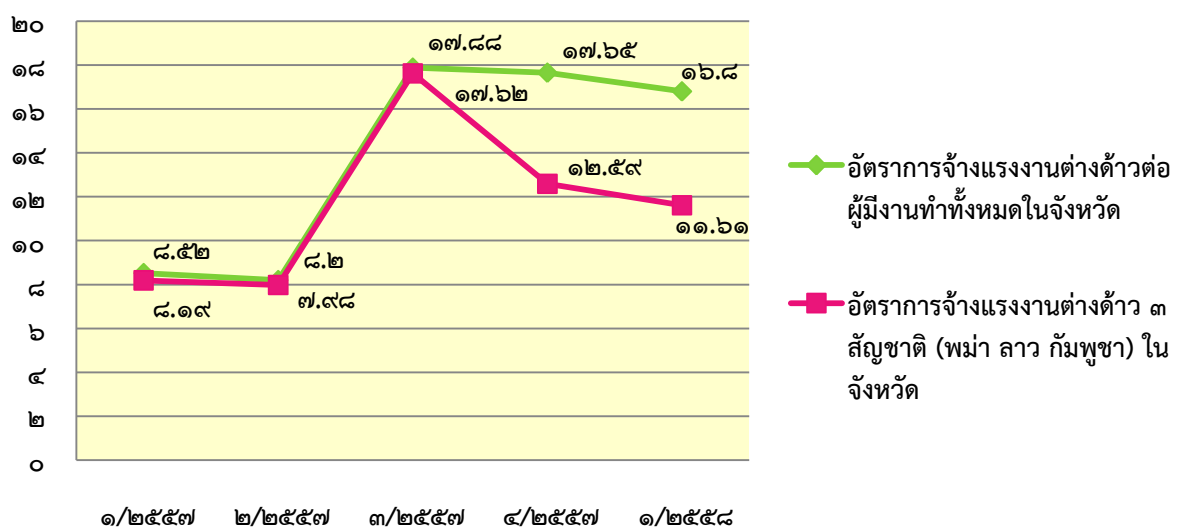
๒. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด ๑๐๐}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



๖. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘ หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๑๖-๑๗ คน และอัตราการจ้าง - แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๑๑.๖๑ แสดงว่า ผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๑๑-๑๒ คน อัตราการจ้างแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น อาจเนื่องมาจากนโยบายตามประกาศ ศสช. ให้มีการจัดตั้งศูนย์บริการ จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด และสำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด

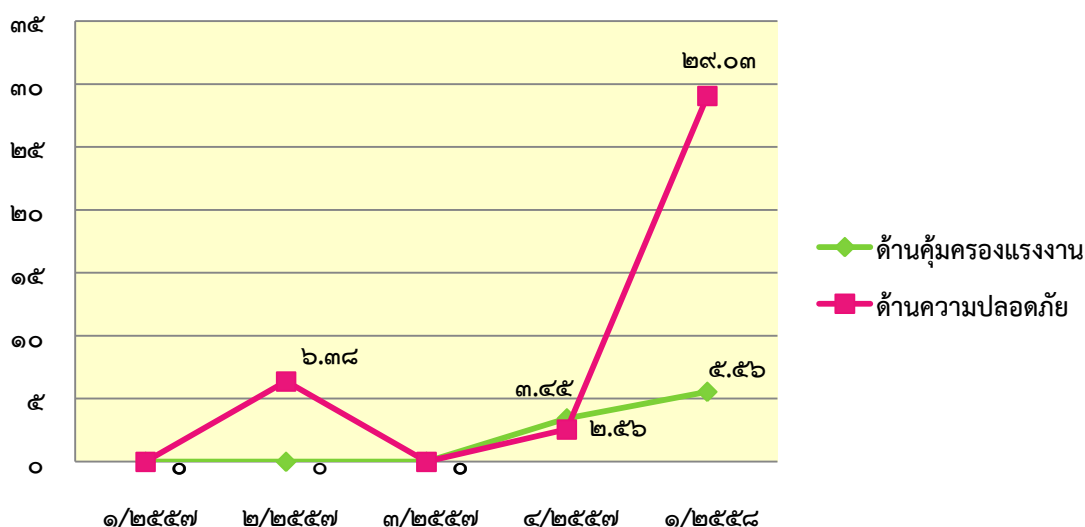
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$



๗. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หาก นายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๕.๕๖ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๔๕ ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อยู่ที่ร้อยละ ๒๙.๐๓ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ อยู่ที่ร้อยละ ๒.๕๖ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

๒. อัตรา

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



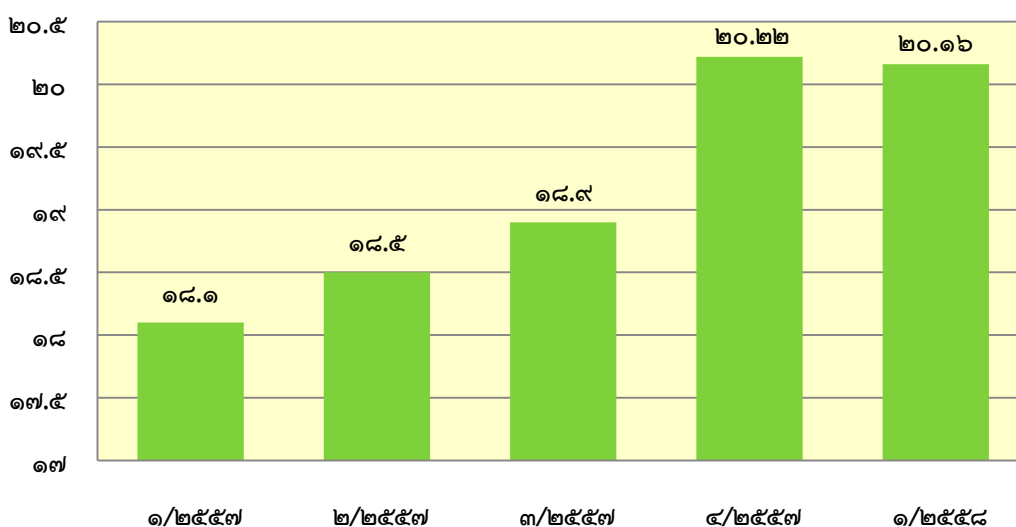
๘. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดตราดไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๙ ราย ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑๑ คน และการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๗ ราย ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๘ คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก)

๙. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๖ อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัว ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๐.๐๖ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๑๘.๑ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด

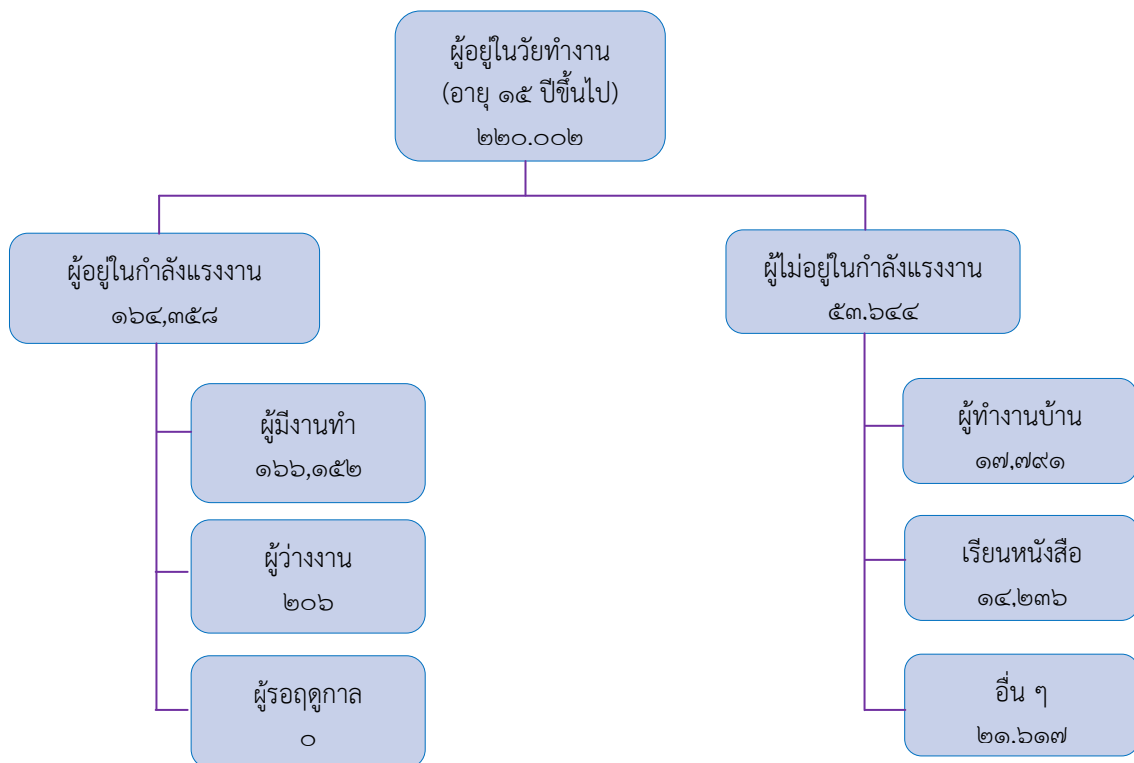
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงานแรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตราดมีจำนวนประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๐๒ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๑๖๖,๓๕๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๒ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๕๓,๖๔๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๘ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างของกำลังแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๒๐,๐๐๒ คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๖๖,๓๕๘ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๖๖,๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ว่างงาน จำนวน ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ และในไตรมาสที่ไม่พบ ผู้รอดูกาลเมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) คือ เพศ ชายมีอัตราร้อยละ ๘๕.๗๒ และ เพศหญิงมีอัตราร้อยละ ๖๕.๒๑ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๗๕.๖๒ ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๗๕ - ๑๐๐ คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ ๐.๑๒ ซึ่งอัตราการว่างงานที่ต่ำเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดตราดมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องมีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งหมดส่วนกำลังแรงงานที่กำลังรอดูกาล พบว่า ไตรมาสนี้ ไม่มีผู้ที่รอดูกาลสำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๕๓,๖๔๔ คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน เรียนหนังสือและอื่นๆ โดยมีจำนวน ๑๗,๗๙๑ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๔) ๑๔,๒๓๖ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๔) และ ๒๑,๖๑๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๓๐) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดตราด จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๐,๖๑๒	๑๐๙,๓๙๐	๒๒๐,๐๐๒
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๙๔,๙๐๙	๗๑,๔๔๙	๑๖๖,๓๕๘
- ผู้มีงานทำ	๙๔,๘๒๑	๗๑,๓๓๑	๑๖๖,๑๕๒
- ผู้ว่างงาน	๘๘	๑๑๘	๒๐๖
- กำลังแรงงานที่รอดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕,๗๐๓	๓๗,๙๔๑	๕๓,๖๔๔
- ทำงานบ้าน	๑๙๘	๑๗,๕๙๒	๑๗,๗๙๑
- เรียนหนังสือ	๖,๑๐๑	๘,๑๓๖	๑๔,๒๓๖
- อื่นๆ	๑๒,๒๑๓	๙,๔๐๔	๒๑,๖๑๗
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๙๑	๙๙.๘๓	๙๙.๘๘
อัตราการว่างงาน	๐.๐๙	๐.๑๗	๐.๑๒

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

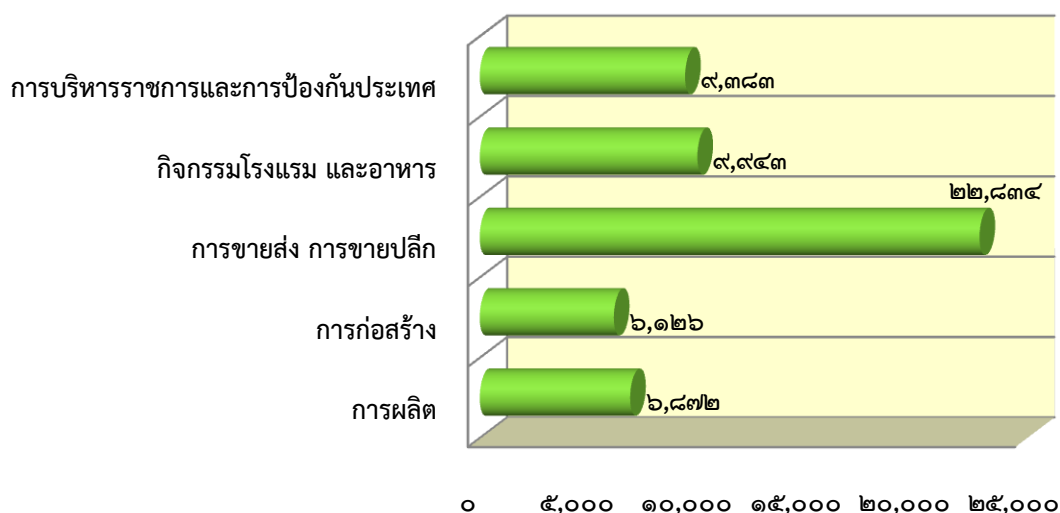
หมายเหตุ :

๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับผู้มีงานทำ ๑๖๖,๑๕๒ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๙๔,๖๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๗๑,๔๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๒๒,๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขากิจการโรงแรม และอาหาร จำนวน ๙,๙๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๑ และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศจำนวน ๙,๓๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๓ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน ๘๑,๙๙๗ คน ร้อยละ ๔๙.๓๕
 - ๒) พนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๔,๕๘๖ คน ร้อยละ ๑๔.๘๐
 - ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน ๒๑,๕๑๐ คน ร้อยละ ๑๒.๙๕
 - ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๓๕๕ คน ร้อยละ ๗.๔๔
 - ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๘,๗๑๒ คน ร้อยละ ๕.๒๔
- (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๓)

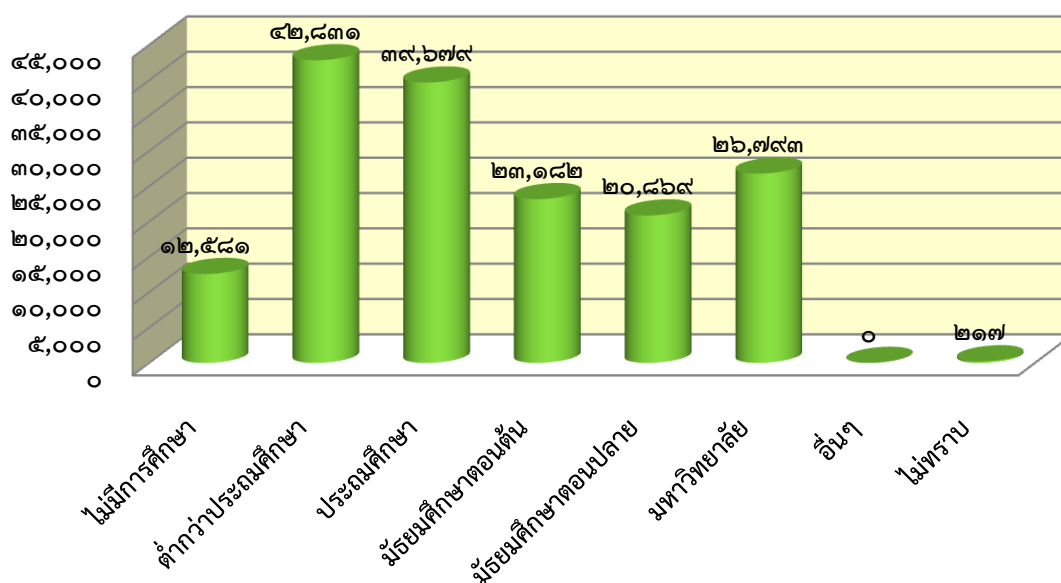
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๔๒,๘๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๘ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา จำนวน ๓๙,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๘) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๖,๗๙๓ (ร้อยละ ๑๖.๑๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๓,๑๘๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๕) และ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๐,๘๖๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๖) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๔)

แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘
(มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

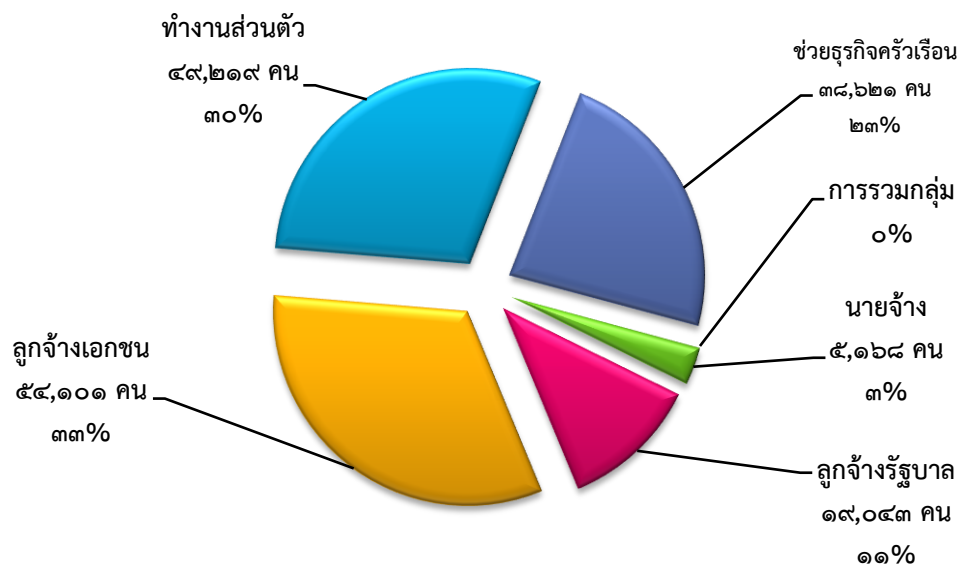


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๕๔,๑๐๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๖) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน ๔๙,๒๑๙ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๒) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๘,๖๒๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๒๔) ตามลำดับ ส่วนลูกจ้างรัฐบาล มีจำนวน ๑๙,๐๔๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๔) และนายจ้าง จำนวน ๕,๑๖๘ คน (ร้อยละ ๓.๑๑) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

๑ ปี ๒๕๕๘



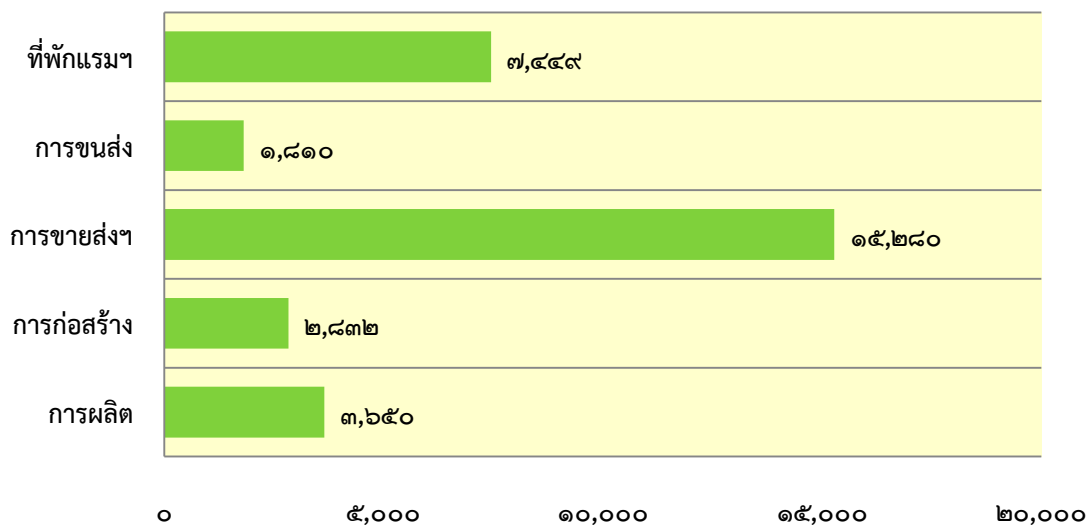
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สำหรับภาวะการว่างงานของประชากร จังหวัดตราดมีประชากรว่างงานทั้งสิ้น ๒๐๖ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๘๘ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑๘ คน (ร้อยละ ๐.๑๓) สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดตราดมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐. ๑๒ โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๕๗ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๐๓,๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๙๓,๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๑ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๗๐,๘๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๙ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๕,๒๘๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๒)
 - ๒) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๗,๔๔๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๗๓)
 - ๓) การผลิต จำนวน ๓,๖๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๒๖)
 - ๔) การก่อสร้างจำนวน ๒,๘๓๒ คน (ร้อยละ ๔.๐๘)
 - ๕) การขนส่ง จำนวน ๑,๘๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๑)
- (รายละเอียด ตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๗



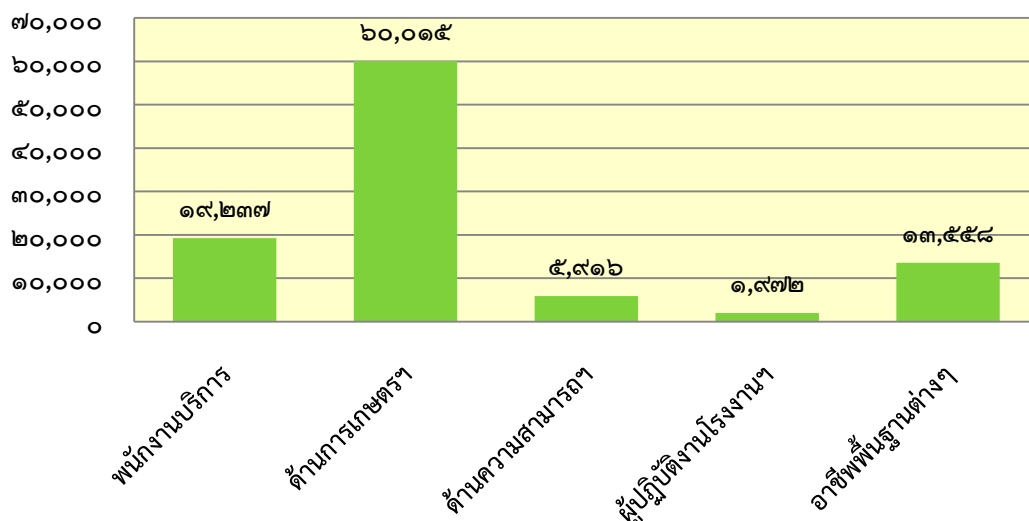
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖๐,๐๑๕ คน
(ร้อยละ ๕๙.๒๐)
- ๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๙,๒๓๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๕)
- ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๓,๕๕๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๕)
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕,๙๑๖ คน
(ร้อยละ ๕.๗๔)
- ๕) บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๑,๙๗๒ คน (ร้อยละ ๑.๙๑)
(รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๗)

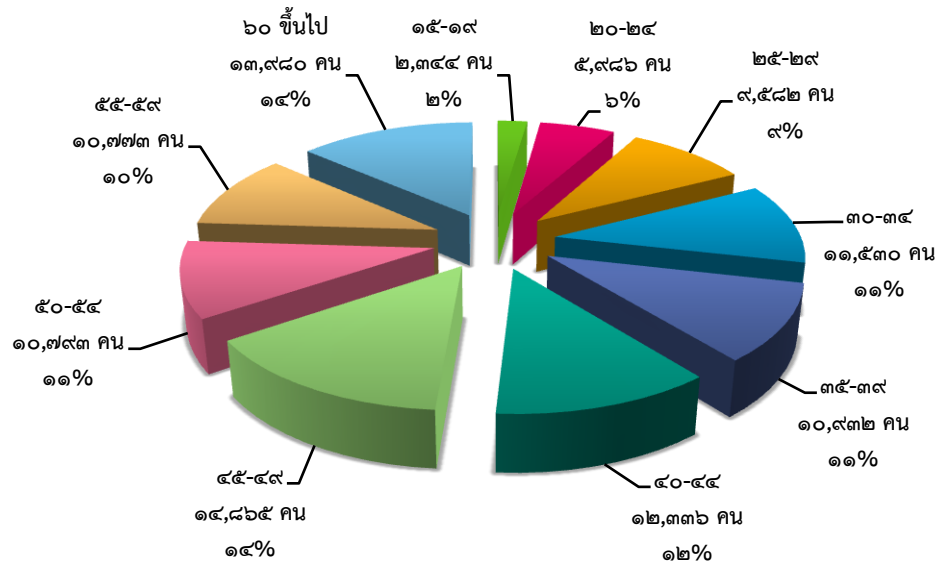
แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง ๔๕-๔๙ ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ ๔๕-๔๙ ปี มีจำนวน ๑๔,๘๖๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๑) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๓,๙๘๐ (ร้อยละ ๑๓.๕๖) และอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๒,๓๓๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๖) อายุ ๓๐-๓๔ จำนวน ๑๑,๕๓๐ (ร้อยละ ๑๑.๑๘) ส่วนช่วงอายุ ๓๕-๓๙ ปี มีน้อยที่สุด จำนวน ๑๐,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๐) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๘)

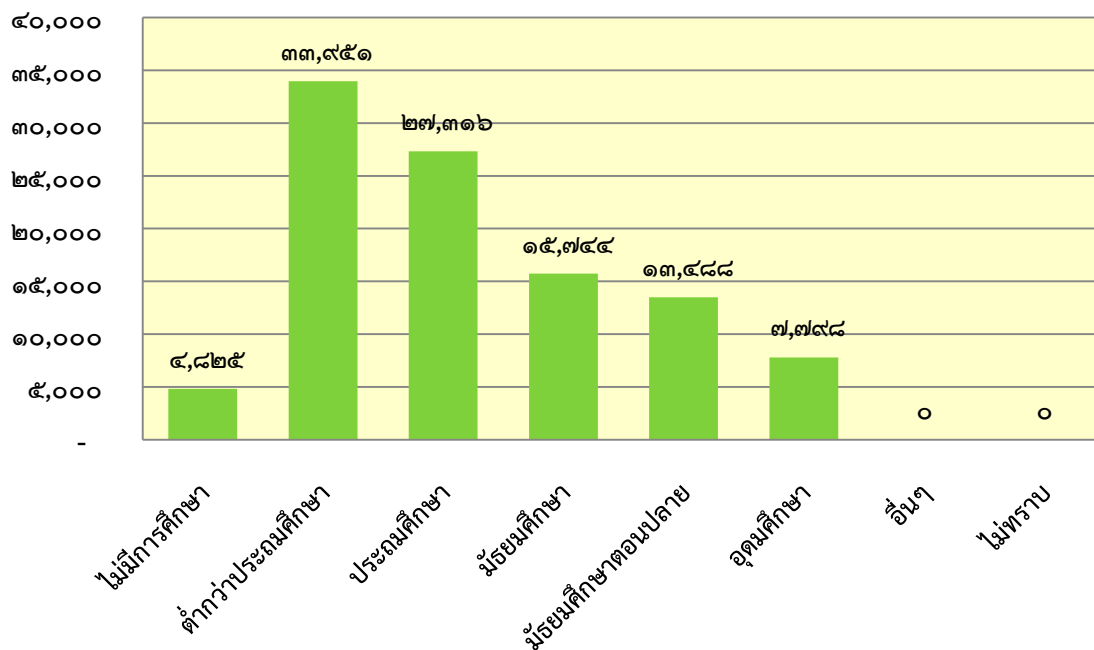
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้ทำงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา คือมีจำนวน ๓๓,๙๕๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๒) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๒๗,๓๑๖ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๙) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๕,๗๔๔ (ร้อยละ ๑๕.๒๙) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน ๙,๙๕๖ (ร้อยละ ๙.๖๕) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๘๒๕ คน (ร้อยละ ๔.๖๘) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

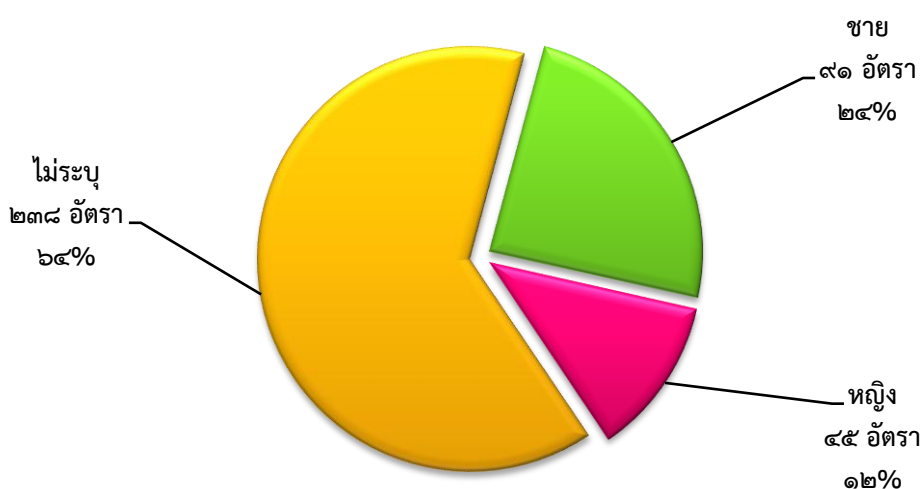
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด การส่งเสริมการมีงานทำ ในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) มีตำแหน่งงานว่าง ที่ได้แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๓๗๔ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๒๙๖ คน และได้รับการบรรจุงาน ๔๕๓ คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ นี้ พบว่า เป็นชาย ๙๑ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๔.๓๓ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๓ และไม่ระบุเพศ ๒๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการ หรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชาย หรือเพศหญิง สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๐)

แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราดแยกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

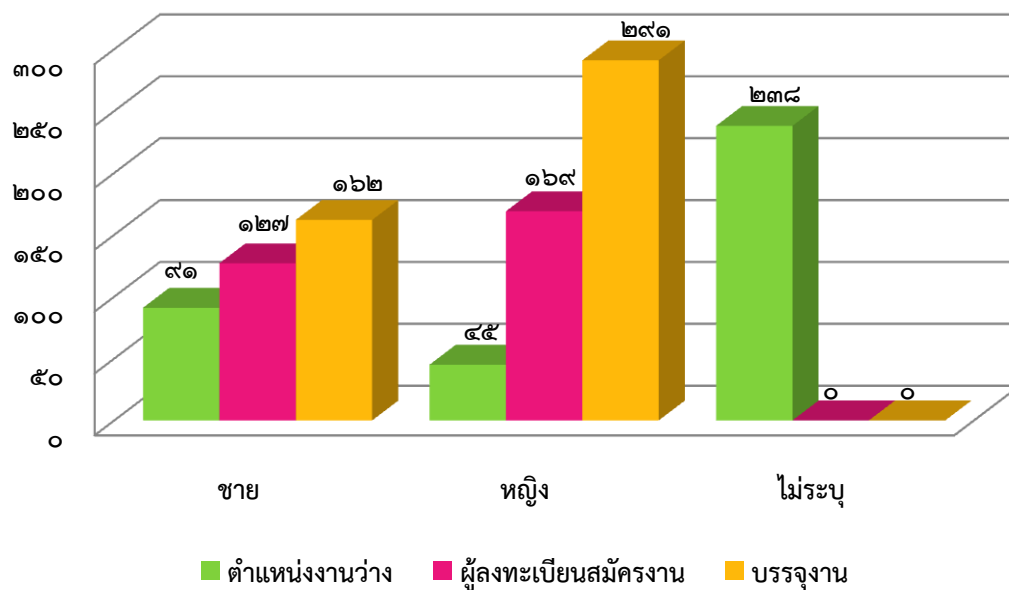


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๙๖ คน เป็นชาย ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๑ และเป็นหญิง ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๙ สำหรับการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น ๔๕๓ คน เป็นชาย ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๖ และเป็นหญิง ๒๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๔ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่าง/ การสมัครงาน/ การบรรจุงาน ไตรมาส (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

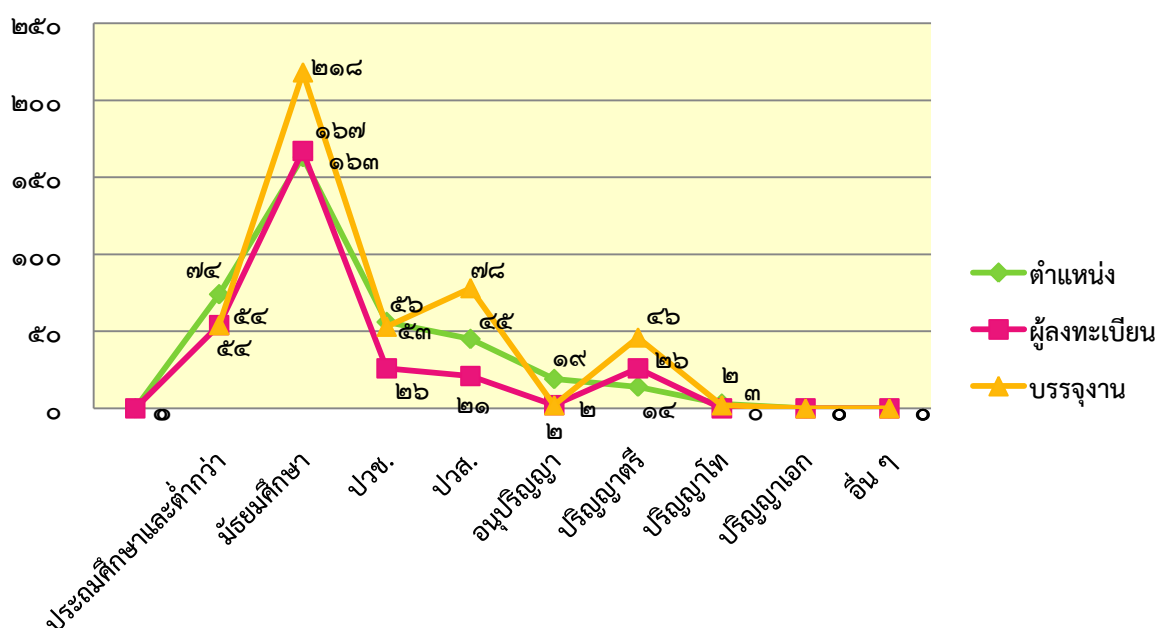
๑ ปี ๒๕๕๘ ๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) พบว่า สัดส่วนตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ คือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการจำนวน ๑๖๓ อัตรา (ร้อยละ ๔๓.๕๘) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน ๗๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๗๙) และระดับ ปวช. มีความต้องการจำนวน ๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๙๗) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๖๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๔๒) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๔) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๘.๗๘) ตามลำดับ สำหรับการบรรจุนงานนั้นระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนมากที่สุด เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ คือ จำนวน ๒๑๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๖) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๑) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุนงานในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



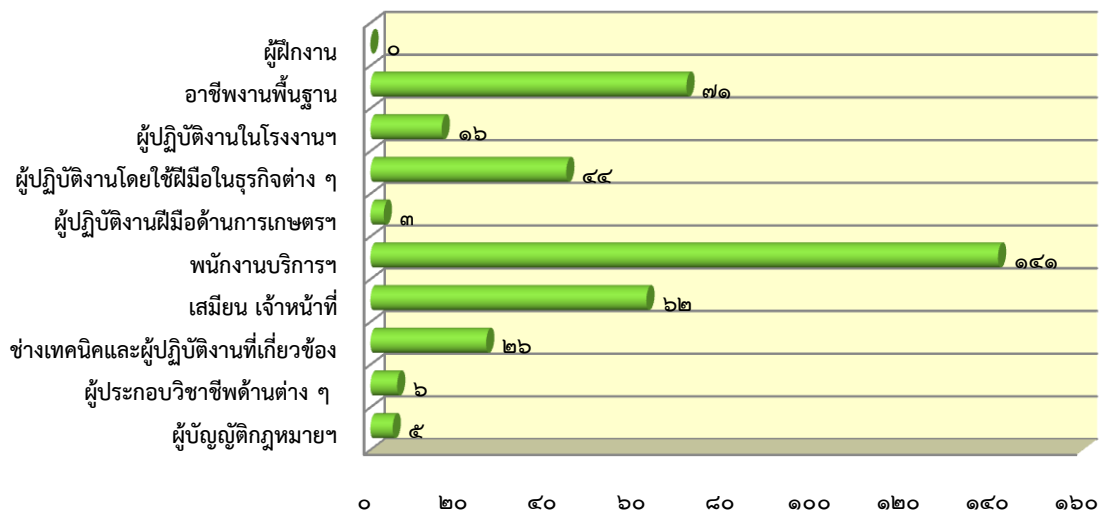
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ด้านอาชีพ พบว่า ในไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ

- ๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน ๑๔๑ อัตรา (ร้อยละ ๓๗.๗๐)
 - ๒) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๗๑ อัตรา (ร้อยละ ๘๙.๙๘)
 - ๓) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๕๘)
 - ๔) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๗๖)
 - ๕) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ อัตรา (ร้อยละ ๖.๙๕)
- สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๘๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๐๕) รองลงมาได้แก่อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๙) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๘๙) ตามลำดับ
- ส่วนการบรรจุงานสูงสุด คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๘๗.๕๐) รองลงมา คืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๒๔.๙๔) และอาชีพงานพื้นฐานจำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๓) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกและแผนภูมิ ๑๗)

แผนภูมิ ๑๓ ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

๑ ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ มีอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ

- ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนที่ จำนวน ๑๓๓ อัตรา (ร้อยละ ๓๕.๕๖)
- ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๒๘ อัตรา (ร้อยละ ๓๔.๒๒)
- ๓) การผลิต จำนวน ๙๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๘๗)
- ๔) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑๓ อัตรา (ร้อยละ ๓.๔๘)
- ๕) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน ๓ อัตรา (ร้อยละ ๐.๘๐)

ส่วนการบรรจุนพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนสูงสุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์จำนวน ๑๗๕ คน (ร้อยละ ๓๘.๖๓) รองลงมาได้แก่ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๓๑ คน (ร้อยละ ๒๘.๙๒) และการผลิต จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๒๔.๙๔) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๒)

ตารางที่ ๒ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

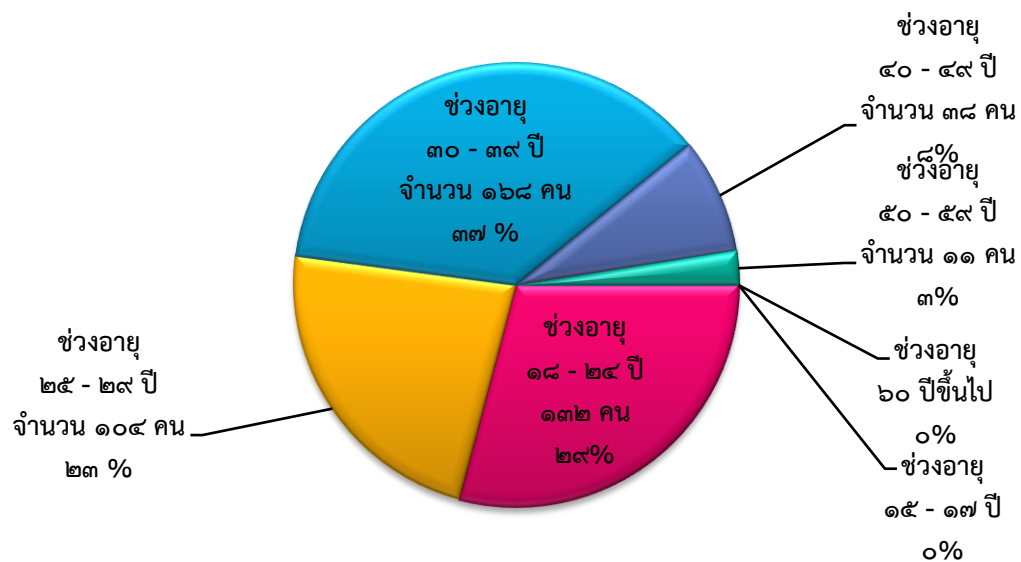
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การผลิต	๙๓	๒๕.๑๔	๑๑๓	๒๕.๓๔
๒. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๑๓๓	๓๕.๙๕	๑๗๕	๓๘.๖๓
๓. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๒๘	๓๔.๕๙	๑๓๑	๒๘.๙๒
๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๓	๐.๘๐	-	-
๕. การศึกษา	-	-	๔	๐.๘๙
๖. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๓	๓.๕๑	๒๓	๕.๑๖
รวม	๓๗๐	๑๐๐	๔๔๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ใหญ่นี้จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีความต้องการสูงสุดถึง ๑๕๔ อัตรา (ร้อยละ ๔๑.๑๘) รองลงมาคือ อายุ ๒๕-๒๙ ปี มีความต้องการ ๑๐๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๖๑) และอายุ ๓๐-๓๙ ปี มีความต้องการ ๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๙๗) ขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๕๘) รองลงมาคือ อายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๗) และอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๙๓) ขณะที่ผู้มีอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๙) รองลงมาคืออายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๓๒ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๔) และอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๙๖) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ การบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘)

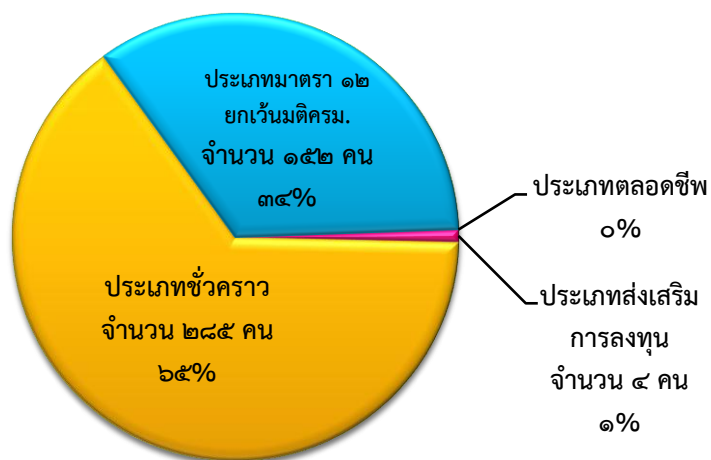


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘)

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๑ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๘๕ คน (ร้อยละ ๖๔.๖๓) รองลงมาคือ ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๗) และประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๙๑) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๕)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘

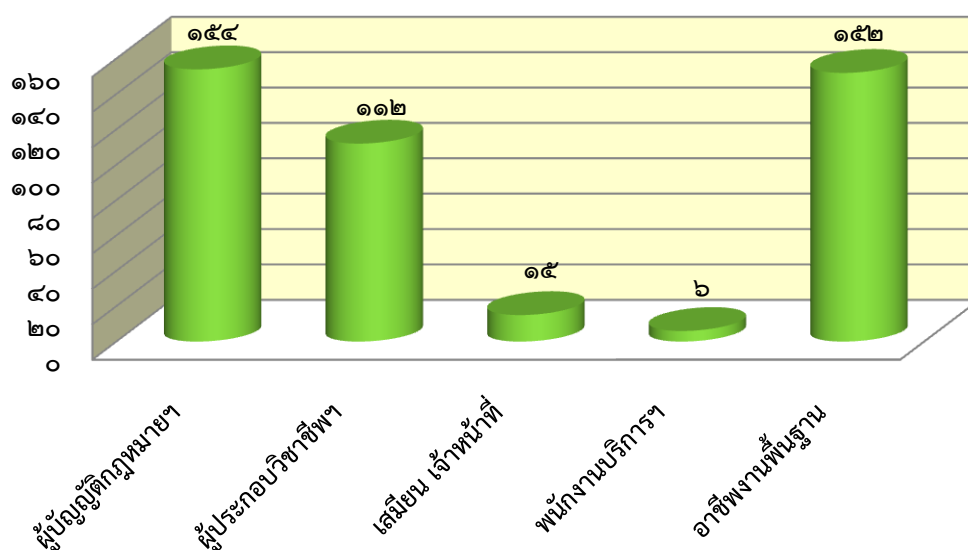


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘

หมายเหตุ : * การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่น

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดตราดส่วนใหญ่ จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๒ ประกอบอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๗ และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดตราดต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๖)

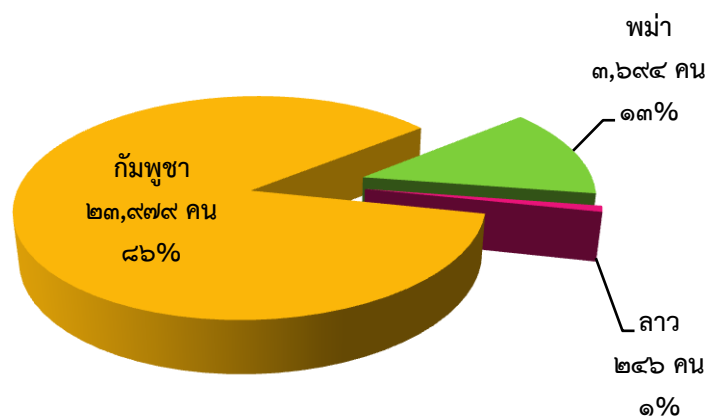
แผนภูมิ ๑๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับใน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ ข้อมูลคงเหลือ ณ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๗,๙๑๙ คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึงร้อยละ ๘๕.๘๙ (๒๓,๙๗๙ คน) ขณะที่แรงงานพม่ามีสัดส่วนร้อยละ ๑๓.๒๓ (๓,๖๙๔ คน) และแรงงานลาวมีสัดส่วนร้อยละ ๐.๘๘ (๒๔๖ คน) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๗)

แผนภูมิ ๑๗ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดตราด จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘

๒.๓ การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

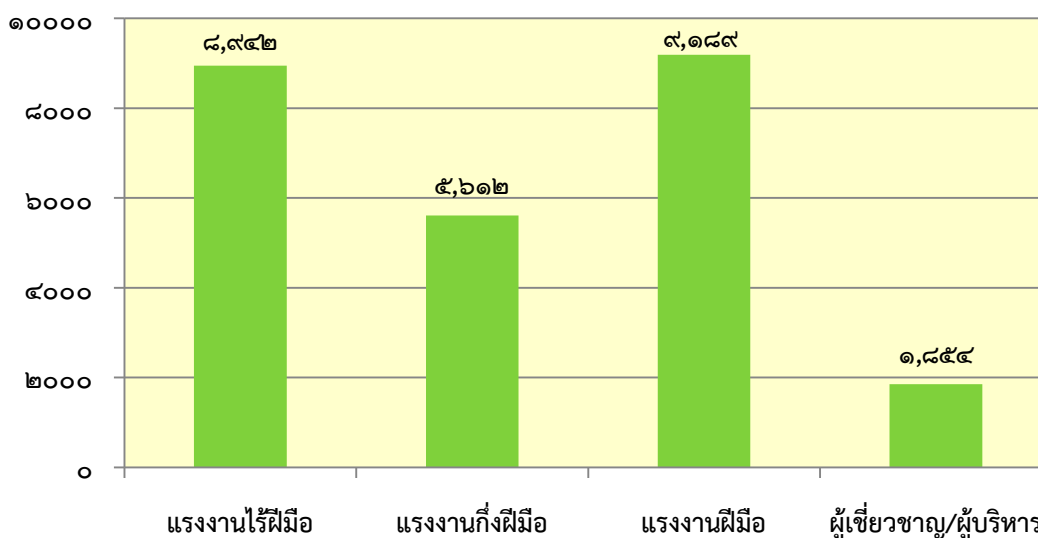
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน

พบว่าจังหวัดตราด ในปี ๒๕๕๗ มีลูกจ้าง/พนักงาน รวมทั้งสิ้น ๒๕,๕๕๗ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๙,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๐ รองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๘,๙๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๓ และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๕,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๒ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๘)

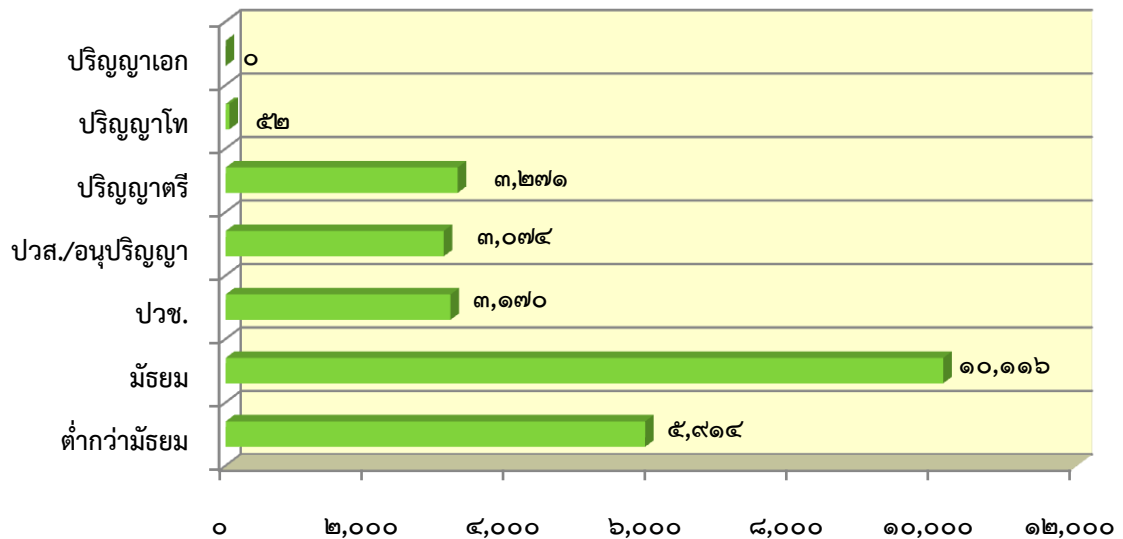
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับฝีมือ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ใน ปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดตราด ส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับมัธยม ศึกษามากที่สุดจำนวน ๑๐,๑๑๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๒) รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่ามัธยม จำนวน ๕,๙๑๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๐) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๘) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๑๙)

แผนภูมิ ๑๙ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ในปัจจุบันของจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

๒.๓.๒ ความต้องการแรงงาน

สำหรับอุตสาหกรรมในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๖,๗๒๑ คน โดยประเภทที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน ๕,๓๐๘ คน (ร้อยละ ๗๘.๙๘)
 - ๒) การค้าส่ง ค้าปลีกฯ จำนวน ๕๖๐ คน (ร้อยละ ๘.๓๓)
 - ๓) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๒๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๒๐)
 - ๔) บริการอื่นๆ จำนวน ๑๘๙ คน (ร้อยละ ๒.๘๑)
 - ๕) บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๑.๘๙)
- (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๓)

ตาราง ๓ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน จังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
๑. โรงแรมภัตตาคารและร้านอาหาร	๓,๑๙๑	๒,๑๑๗	๕,๓๐๘
๒. การค้าส่ง ค้าปลีกฯ	๕๖๐	๐	๕๖๐
๓. อาหารและอาหารสัตว์	๒๑๕	๐	๒๑๕
๔. บริการอื่นๆ	๑๘๘	๑	๑๘๙
๕. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๒๖	๑	๑๒๗
๖. อื่นๆ	๓๐๘	๑๔	๓๒๒
รวม	๔,๕๘๘	๒,๑๓๓	๖,๗๒๑

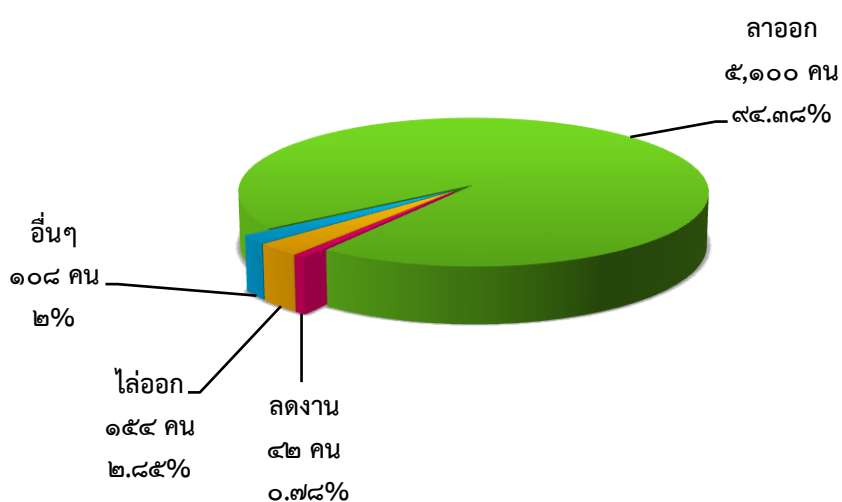
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗



๒.๓.๓ การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกของลูกจ้าง/พนักงาน ปี ๒๕๕๗ พบว่าการ มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม ๕,๔๐๔ คน ส่วนใหญ่เกิดจากการลาออกเองของลูกจ้าง /พนักงาน จำนวน ๕,๑๐๐ คน (ร้อยละ ๙๔.๓๘) รองลงมาเป็นการ ไล่ออก จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๒.๘๕) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๒) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๐ สาเหตุการออกจากงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

๒.๓.๔ ประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับประเภทกิจการที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด ภาพรวมมีจำนวน ๖๗๗ คน

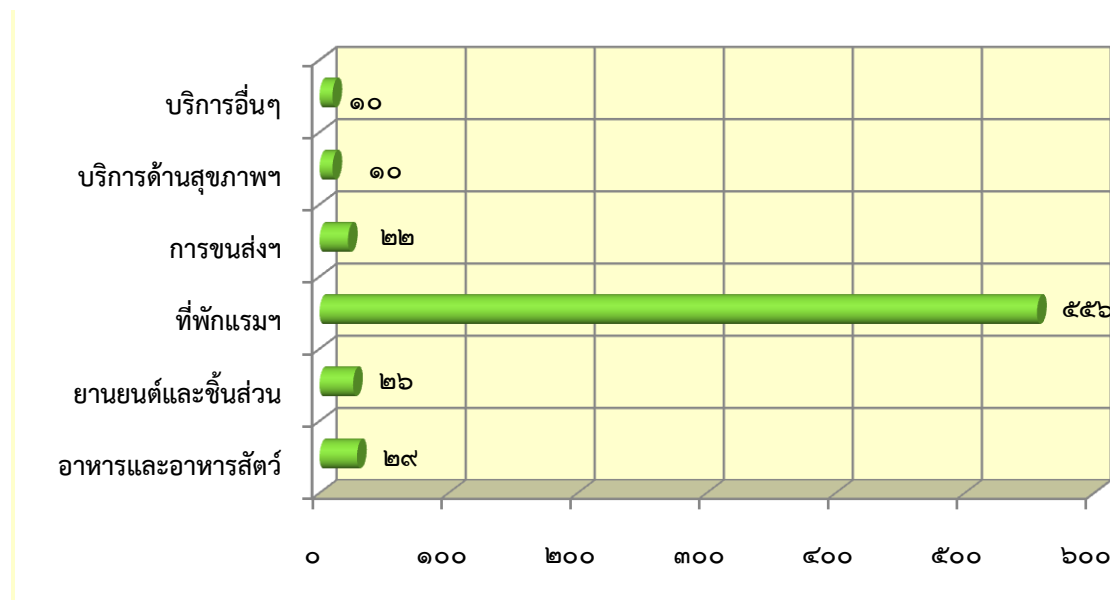
โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ที่พักแรมและบริการด้านอาหารจำนวน ๕๕๖ คน (ร้อยละ ๘๒.๑๓)
- ๒) อาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๔.๒๘)
- ๓) ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๓.๘๔)
- ๔) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๓.๒๕)
- ๕) บริการด้านสุขภาพสังคมสงเคราะห์ และบริการอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน

จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๔๘)

(รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๑)

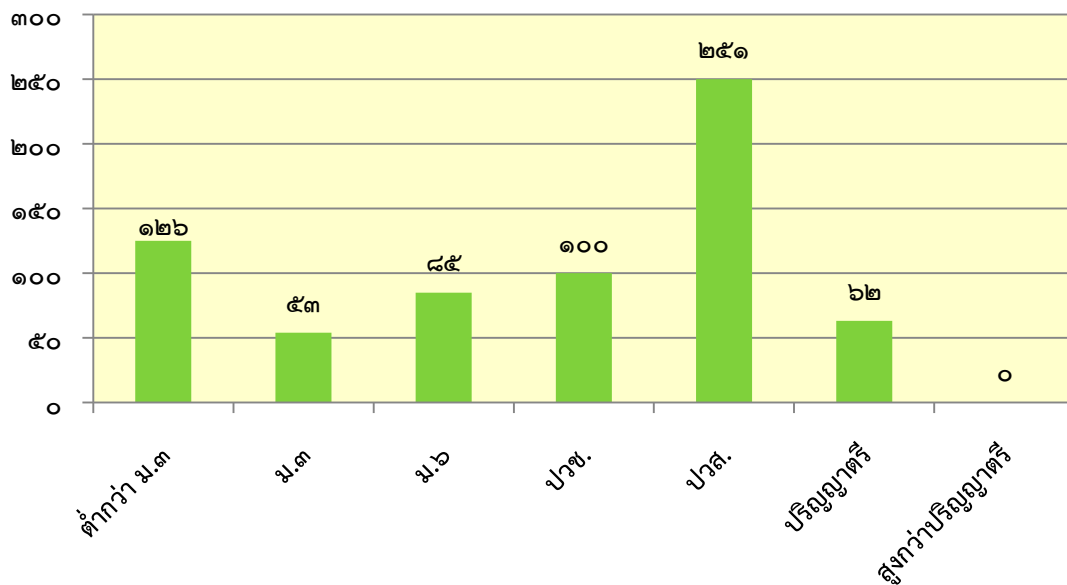
แผนภูมิ ๒๑ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับปวส. มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน ๒๕๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๘) รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๑๒๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๑) และระดับ ปวช. จำนวน ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๗) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๗

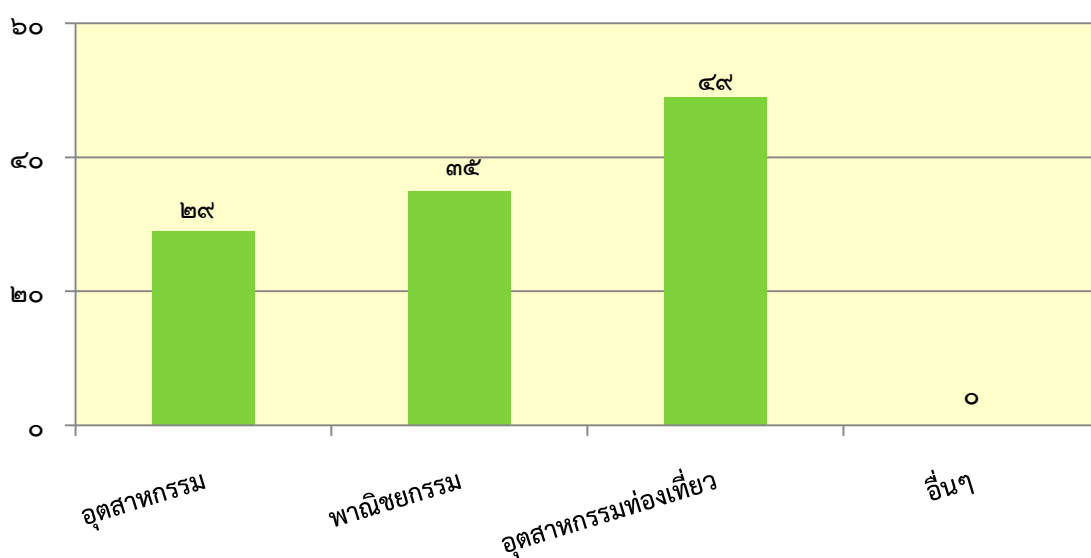


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

๒.๓.๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่างๆ ในจังหวัด

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตราด เพื่อศึกษาปริมาณ และแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่า ปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด (สถานประกอบกิจการ) ได้หรือไม่ พบว่า ปี ๒๕๕๗ จังหวัดตราด มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส. จำนวน ๑๑๓ คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๐๒) เพศหญิง จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๕๓.๙๘) โดยระดับ ปวช. มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๙๗ คน (ร้อยละ ๘๕.๘๔) มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส. จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๖) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาสาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาวิชาอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวมีจำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๖) รองลงมาคือ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีจำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๗ ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปวช./ปวส. ทั้งหมดในจังหวัด) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๓)

แผนภูมิ ๒๓ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัด ตราด จำแนกตามสาขาวิชา ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๕๗

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดตราด ไม่พบว่ามี เนื่องจากจังหวัดตราดไม่มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๔ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๕๐) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช. ปวส. ปวท.

อนุสัญญา ในสัดส่วนที่เท่ากัน จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๕)

ส่วนการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางโดยวิธี Re - Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๑๐๐ (๔ คน)

สำหรับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔ คน โดยภูมิภาคที่ขออนุมัติไป คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗๕) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๕) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๔)

ตาราง ๔ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตราด ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. Re - Entry	๔	๑๐๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
๔. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
๕. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
๖. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘)



๒.๕ การส่งเสริมการมีงานทำ

สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดมีกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๖ กิจกรรม มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒ ,๔๑๗ คน คือกิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน ๔ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒,๔๐๗ คน และกิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๕)

ตาราง ๕ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑.แนะแนวอาชีพ	๔	๑,๐๙๘	๑,๓๐๙	๒,๔๐๗
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
๕. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	๑	-	๑๐	๑๐
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	๕	๑,๐๙๘	๑,๓๑๙	๒,๔๑๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การนำเสนอและวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานเท่านั้น

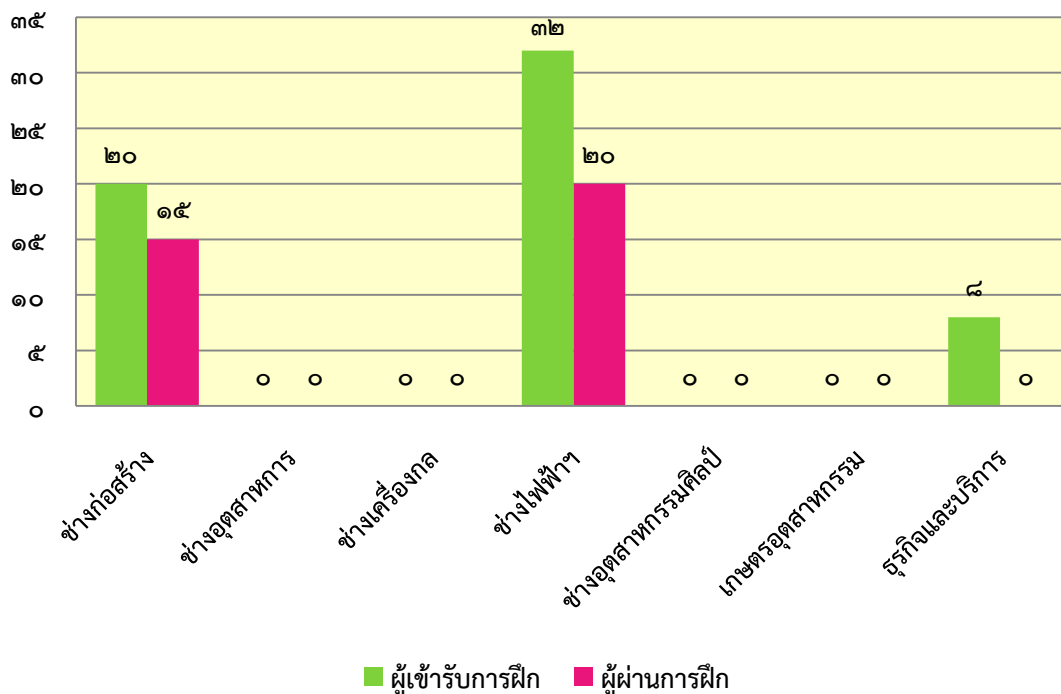
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวม

ในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) ไม่พบว่ามีผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตราดการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดตราด

มีเพียงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๘๐ คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๖๗) รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๐ คน (๒๒.๒๒) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๐ คน (๑๑.๑๑) ตามลำดับ

ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๔)

แผนภูมิ ๒๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้น ต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการ มิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๑,๓๘๕ คน จำแนกเป็นชาย ๙๖๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๑๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๖๒๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๔ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ไม่มีเด็ก ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก-๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ (๑๑ แห่ง) รองลงมาคือขนาด ๒๐-๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ (๙ แห่ง) และขนาด ๕-๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๔ รายละเอียดตามตารางผกผันการตรวจ ๖

ตาราง ๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สถานประกอบการ/ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑	๒
๕ - ๙ คน	๕	๓๐
๑๐ - ๑๙ คน	๑๑	๑๖๖
๒๐ - ๔๙ คน	๙	๒๗๕
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๕๒
๑๐๐-๑๙๙ คน	๒	๒๔๕
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๒	๖๖๗
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๓๑	๑,๓๘๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

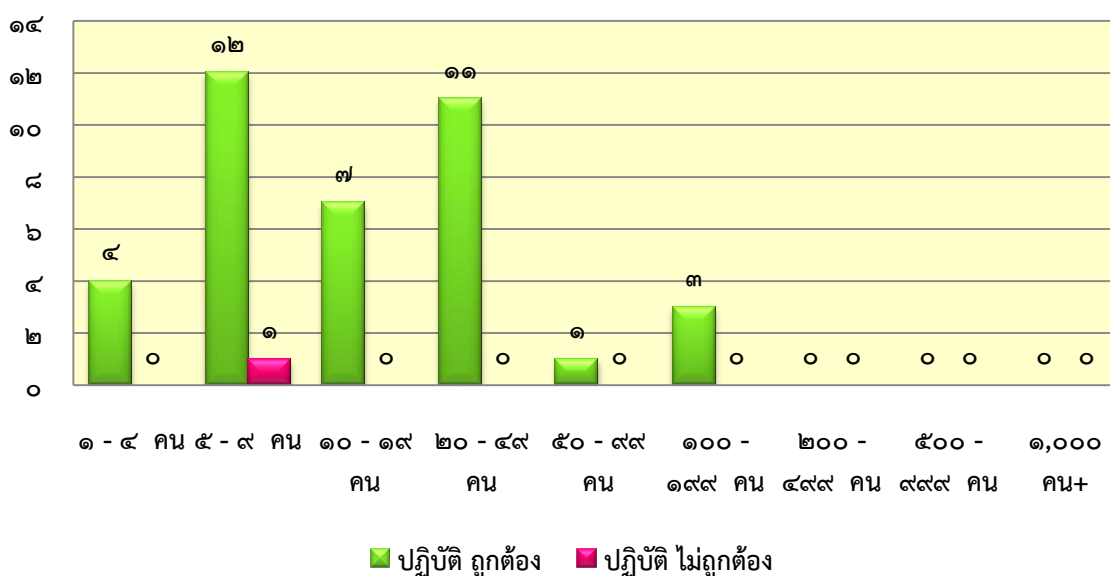
* คือ สถานประกอบการ



ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการในไตรมาสนี้ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๗๐.๙๗) และพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๙.๐๓)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ตรวจพบว่า สถานประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๕)

แผนภูมิ ๒๕ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงาน มีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงาน อย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการเข้ามามีส่วนไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง

ในรอบไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๖ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๒๖๖ คน โดยไตรมาสนี้ มีการตรวจสถาน ประกอบการลดลงจากไตรมาสปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๒๔.๑๔ (ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ สปก. ที่ผ่านการตรวจ ๒๙ แห่ง) ขณะที่ สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นจาก ๑,๒๖๖ คนร้อยละ ๖.๔๐ (ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๓,๔๔๗ คน) ทั้งนี้ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น เนื่องจากเข้าตรวจสถาน ประกอบการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมามีผลสืบเนื่องตามตารางภาคผนวก และแผนภูมิ ๗)

ตาราง ๗ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตราด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑ - ๔ คน	๑	๔
๕ - ๙ คน	๔	๒๔
๑๐ - ๑๙ คน	๑๔	๒๐๘
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๓๑๕
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๒๙๔
๑๐๐-๑๙๙ คน	๓	๔๒๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๓๖	๑,๒๖๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ตาราง ๘ การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตราด
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (คน)
๑ - ๔ คน	๑	๔
๕ - ๙ คน	๔	๒๔
๑๐ - ๑๙ คน	๑๔	๒๐๘
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๓๑๕
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๒๙๔
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๓	๔๒๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-
รวม	๒๐	๑,๓๔๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ คือ ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๙ รองลงมาคือ ประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๖ และประเภท การผลิต จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔ ซึ่งผลการตรวจพบว่าทั้ง ๓๖ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๓๔ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๒ แห่ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก และตาราง ๙)

ตาราง ๙ ผลการตรวจความปลอดภัย/ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตราด
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๗	๗	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๑	-	-
๖. การก่อสร้าง	๑	-	๑	-
๗. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	๑๑	๑๑	-	-
๘. โรงแรมและภัตตาคาร	๑๔	๑๓	๑	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๑	๑	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	๑	๑	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
รวม	๓๖	๓๔	๒	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หมายเหตุ* $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

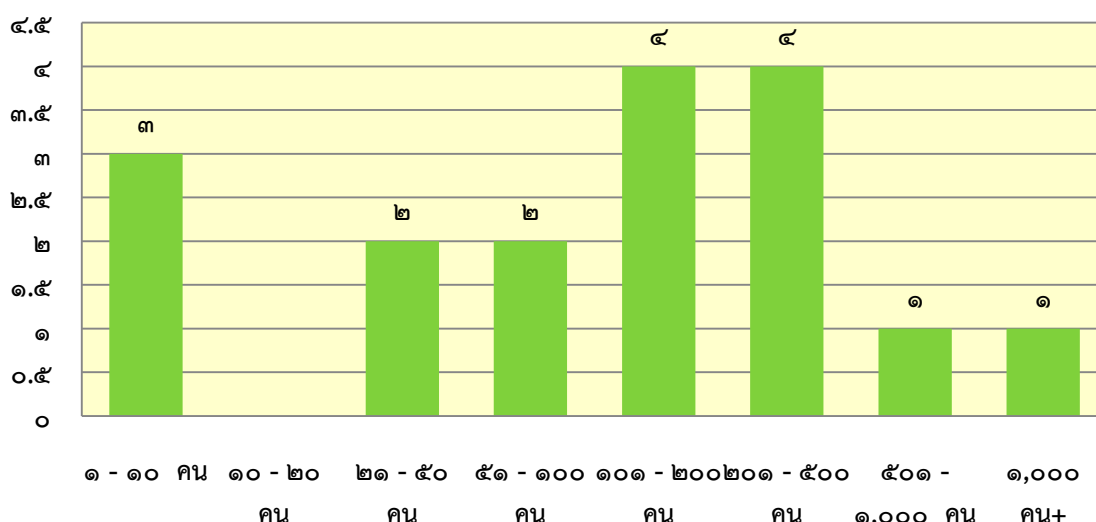


การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วย การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้สั่ง เอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมี การดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๗ คน โดย ส่วนใหญ่เป็นการหยุดงานเกิน ๓ วันขนาด ๒๐๑-๕๐๐ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๑-๑๐ คน และขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และขนาด ๒๑-๕๐ คน และขนาด ๕๐๑-๑๐๐๐ คน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ (รายละเอียดตามภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๖)

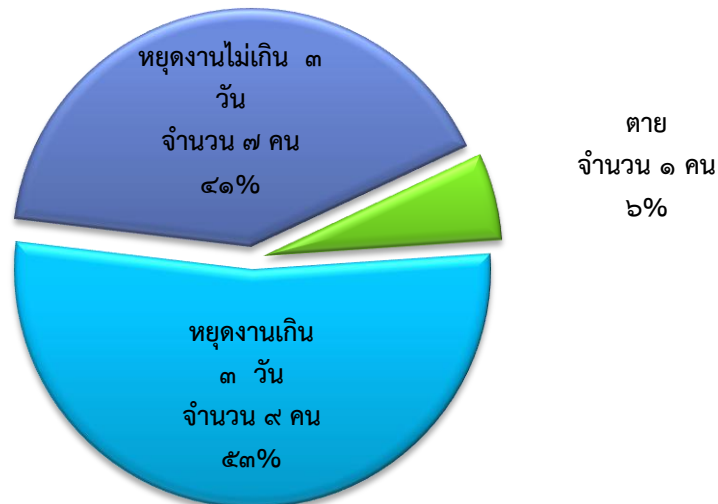
แผนภูมิ ๒๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๗ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า เป็นการหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๕๒.๙๔) หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๘) และตาย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕.๘๘) (รายละเอียดตามภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๗)

แผนภูมิ ๒๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

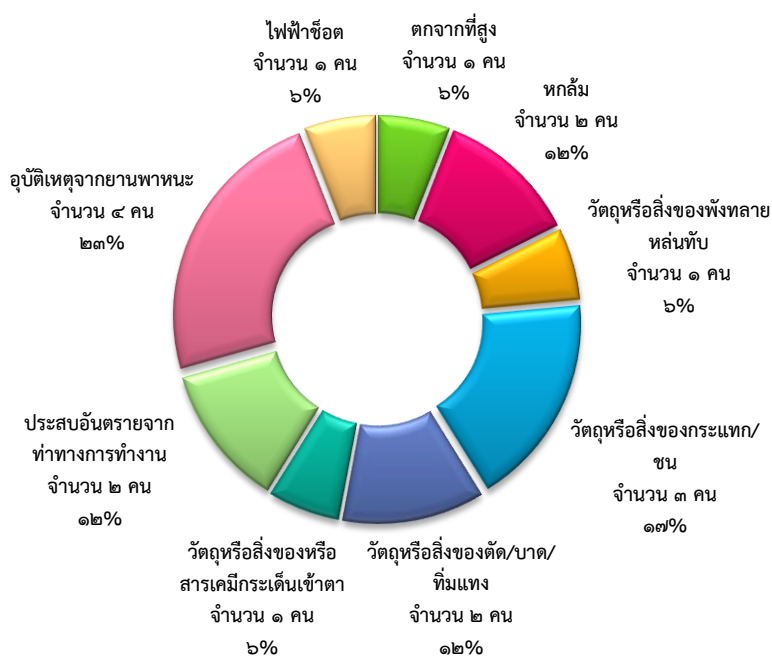


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานได้ ๓ อันดับ สรุปได้ดังนี้

- ๑) อุบัติเหตุจากยานพาหนะจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓
 - ๒) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕
 - ๓) หกล้ม วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง และประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖
- (รายละเอียดตามภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๘)

แผนภูมิ ๒๘ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้าง และนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีการกิจการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้าง และลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้ง ไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงาน หรือทีมงานก็จะนำไปสู่ การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การ เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนองค์การนายจ้าง และลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตราดยังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง และลูกจ้าง แต่พบว่า จังหวัดตราดได้มีการจดทะเบียนสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการค้าวัสดุก่อสร้าง ภาค ๒ จำนวน ๑ สมาคม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) จังหวัดตราดไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๙ ราย ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คน และการวินิจฉัยเรื่อง ร้องทุกข์ จำนวน ๗ ราย ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ คน โดยวิธีการประนีประนอมทั้ง ๗ ราย



๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๘ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๔ คน เป็นสถานประกอบการขนาด ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (๘ แห่ง) และลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (๑๔ คน) (รายละเอียดตามภาคผนวก และแผนภูมิ ๒๙)

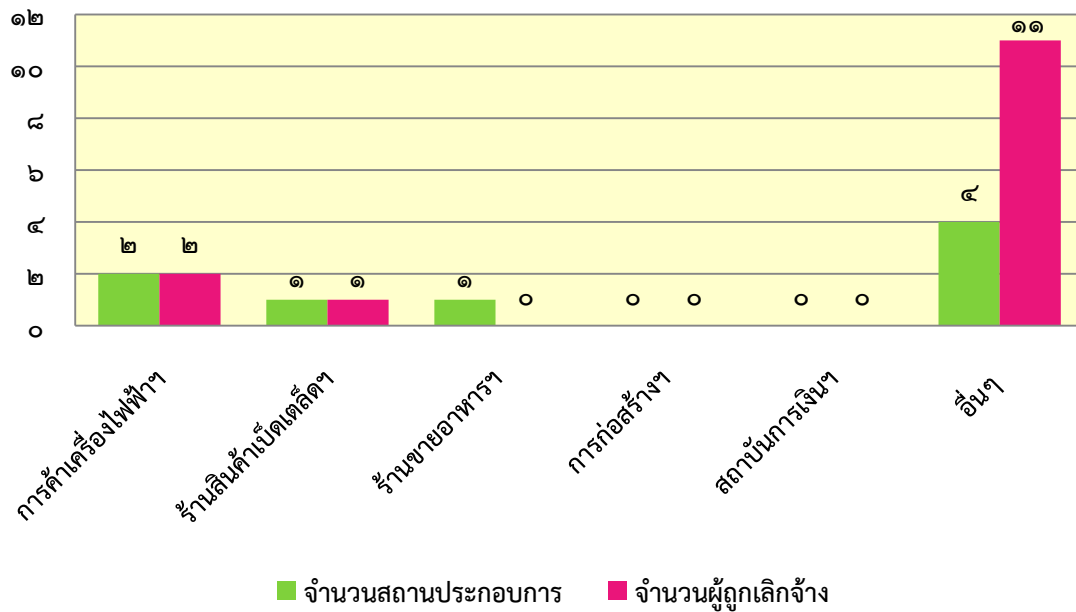
แผนภูมิ ๒๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

เมื่อพิจารณาพบว่าประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างขนาดใหญ่ คือ ประเภทอื่นๆมีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๕๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างที่เลิกจ้าง ๑๑ คน รองลงมา คือ ประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน

แผนภูมิ ๒๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยปี๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม) ยังไม่มีกิจกรรม

๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๕๘ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๒๒๓ แห่งโดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๐-๒๐ คน คือมีจำนวน ๑,๐๙๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๗ (รายละเอียดตามภาคผนวก แลตาราง๑๐) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๓,๓๐๕ คน

ตาราง๑๐จำนวนสถานประกอบและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตราดไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘

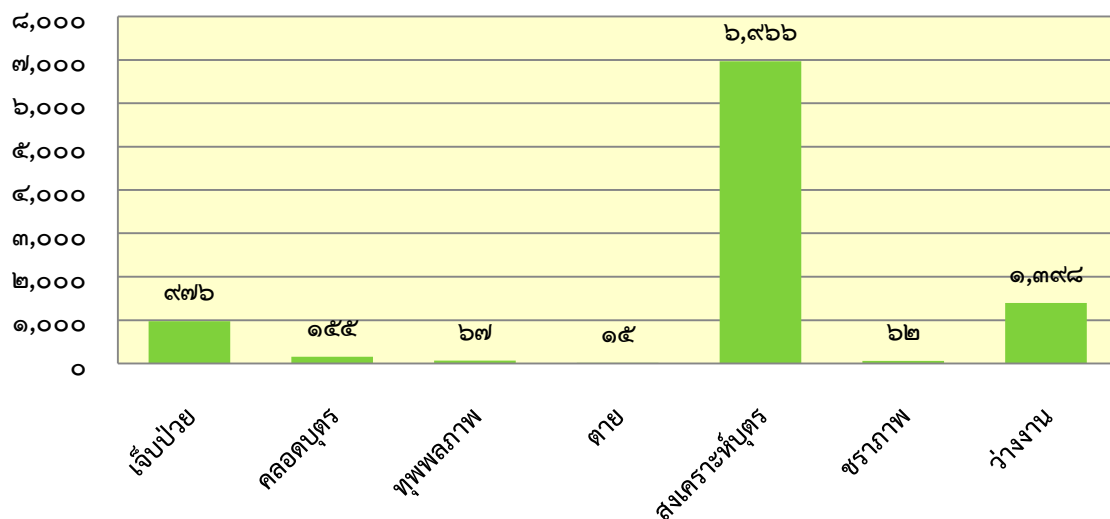
ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
๐ - ๒๐ คน	๑,๐๙๓	๕,๑๙๕
๒๑ - ๕๐ คน	๘๑	๒,๕๓๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๒๖	๑,๗๖๗
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๑๘	๒,๓๗๗
๒๐๑ - ๓๐๐ คน	๓	๗๑๑
๓๐๑ - ๔๐๐ คน	๒	๗๑๖
๔๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-
≥๕๐๑คน	-	-
รวม	๑,๒๒๓	๑๓,๓๐๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ปัจจุบันจังหวัดตราด มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง ในด้านสถานะเงินกองทุน พบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือน มีนาคม ๒๕๕๘ มีเงินกองทุนจำนวน ๒,๒๑๕,๑๓๔.๓๙ บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือน มีนาคม ๒๕๕๘ มีเงินกองทุน ๖,๑๗๖,๐๖๑.๗๔ บาท และในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) พบว่า มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ (สะสม) ตาย สงเคราะห์บุตร (สะสม) ชราภาพ และว่างงาน (สะสม) พบว่า มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๘,๙๔๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๑ ของผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา ๓๓ และ ๓๙) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร (สะสม) มีผู้ประกันตนใช้บริการ ๖,๙๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๒ ของจำนวนครั้งผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน (สะสม) กรณีเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร และกรณีทูพพลภาพ (สะสม) โดยมีจำนวน และสัดส่วน ๑,๓๙๘ ครั้ง (๑๕.๖๔), ๙๗๖ ครั้ง (๑๐.๙๒), ๑๕๕ ครั้ง (๑.๗๓) และ ๖๗ ครั้ง (๐.๗๕) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวก และแผนภูมิ ๓๐)

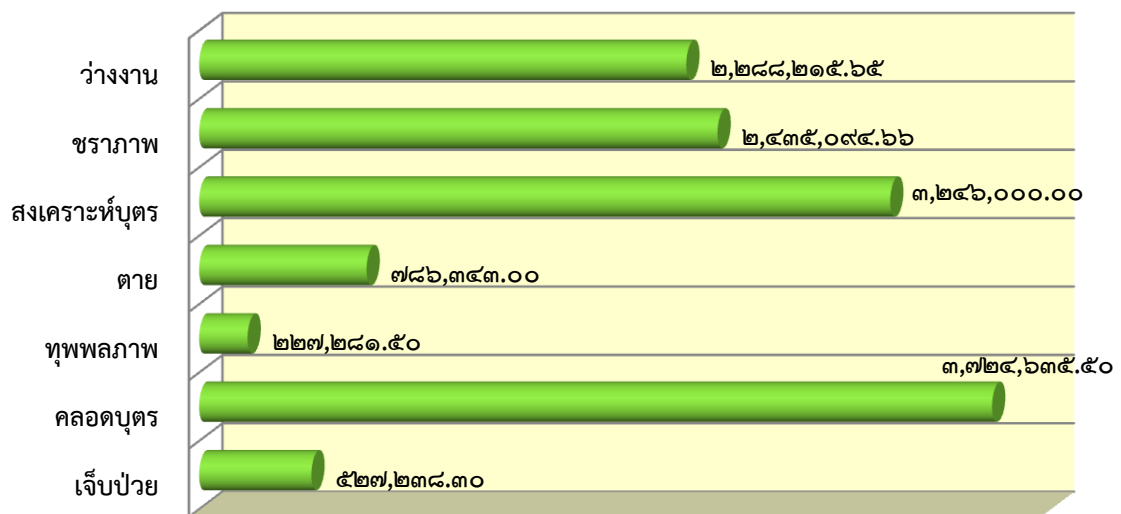
แผนภูมิ ๓๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตราดที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๓๔,๘๐๘.๖๑ บาท โดยกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินสูงสุดถึง ๓,๗๒๔,๖๓๕.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร (สะสม) ๓,๒๔๖,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๓ และกรณี ขราภาพ ๒,๔๓๕,๐๙๔.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐ (รายละเอียดตาม ภาคผนวก และแผนภูมิ ๓๑)

แผนภูมิ ๓๑ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

