



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
ศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น 2 อ.เมือง จ.ตราด
โทรศัพท์/โทรสาร 039-511179-80

คำนำ

จังหวัดตราดได้จัดทำสถานการณ์แรงงานในจังหวัด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และแรงงานที่สำคัญ รวมทั้งข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้งานในพื้นที่จังหวัดตราด โดยจัดทำเป็นสรุปตั้งแต่เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓

สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ ในส่วนของรายงานข้อมูลที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตราด ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด และสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด เพื่อใช้ประกอบการนำเสนอรายงานข้อมูลดังกล่าว จึงเป็นข้อมูลเบื้องต้น นอกจากนี้ยังได้ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดตราด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด สำนักงานคลังจังหวัดตราด สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น

จังหวัดตราดจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

พฤศจิกายน ๒๕๖๓



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สถานการณ์ด้านแรงงาน	๓
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	๕
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๒
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด	
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ	๒๑
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๑
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ	๓๑
๒.๒ แรงงานต่างด้าว	๓๗
๒.๓ การคาดประมาณกำลังแรงงาน - ผู้สำเร็จการศึกษา	๔๐
๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๔๖
๒.๕ การส่งเสริมการมีงานทำ	๔๗
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๗
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๕๑
๔.๑ การตรวจแรงงาน	๕๑
๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	๕๕
๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์	๕๘
๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๙
๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน	๖๐
๕. การประกันสังคม	๖๐
ตารางภาคผนวก	





บทสรุปผู้บริหาร จังหวัดตราด

รายละเอียดสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจแรงงานของจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดตราดมีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากทั้งด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดยด้านอุปทานหดตัวจากภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ ขณะที่ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ด้านอุปสงค์หดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าผ่านชายแดน ส่วนการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลง การจ้างงานขยายตัวดีขึ้น”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๓๔.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวสูงขึ้นจากเดือนก่อน เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตยางพาราที่ลดลง เนื่องจากพื้นที่กรีดยางลดลง ประกอบกับขาดแคลนแรงงานในการกรีดยาง รวมทั้งปริมาณผลผลิตสับปะรดโรงงาน เงาะ และปลาทูที่ลดลง ขณะที่ปริมาณผลผลิตสับปะรดตราดสีทอง ทุเรียน และกุ้งขาวเพิ่มขึ้น เนื่องจากภาครัฐมีมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวภายในประเทศ และมาตรการคลายล็อกดาวน์เฟส ๕ ส่งผลให้ความต้องการกุ้งขาวในตลาดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -๒๓.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน จากยอดขายกิจการขายส่งขายปลีก จำนวนนักท่องเที่ยว และจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินตราดที่ลดลง เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-๑๙ ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการเปิดการท่องเที่ยวระหว่างประเทศ อย่างไรก็ตาม การท่องเที่ยวภายในประเทศเริ่มฟื้นตัวมากขึ้น ประกอบกับ มีวันหยุดยาว และมาตรการฟื้นฟูการท่องเที่ยวภายในประเทศผ่านโครงการเราเที่ยวด้วยกัน และโครงการกำลังใจ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายภาคประชาชนผ่านการท่องเที่ยวภายในประเทศ ช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการสร้างงานและฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศในองค์กรรวม ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อน จากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงาน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๔.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ลดลง เนื่องจากผู้ประกอบการได้รับผลกระทบจาก COVID-๑๙ ทำให้ผลประกอบการลดลง โดยมีประเภทกิจการที่จัดเก็บภาษีได้ลดลง ได้แก่ กิจการขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง กิจการโรงแรมและรีสอร์ท กิจการขายส่งสินค้าทั่วไป และกิจการรับเหมาก่อสร้าง ประกอบกับจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ คน จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และการจัดเก็บภาษีสรรพสามิตที่จัดเก็บได้จากการผลิตสุราลดลง ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ จะยังมีผลกระทบต่อการบริโภค แม้ว่าที่ผ่านมารัฐบาลจะมีมาตรการคลายล็อกแล้วก็ตาม ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๑๐.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อน เป็นผลมาจาก



การเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่ลดลง เนื่องจากผู้รับจ้างเข้าพื้นที่ดำเนินการล่าช้าจากสถานการณ์โรค Covid-๑๙ และหน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ส่งผลให้ไม่สามารถเบิกจ่ายงบลงทุนได้ตามเป้าหมาย และดัชนีมูลค่าการค้าขายแดนโดยเฉลี่ย หดตัวร้อยละ -๑๖.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน จากทั้งการส่งออกและการนำเข้าสินค้าผ่านชายแดน โดยการส่งออกสินค้าหดตัวจากน้ำตาลทราย นมและอาหารเสริม น้ำมันเบนซิน ชุดสายไฟฟ้า ของใช้ต่างๆ ทำด้วยพลาสติก ผงชูรส ผงปรุงรส บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ยางรถยนต์ และผ้าถักทำด้วยโพลีเอสเตอร์๑๐๐% สำหรับการนำเข้าสินค้าผ่านชายแดนหดตัวจากชุดสายไฟรถยนต์สำเร็จรูป เสื้อผ้าสำเร็จรูป ยางในลูกฟุตบอล ไม้แปรรูป (กัมพูชา) ปลาหมึกตากแห้ง กระเพาะปลาตากแห้ง ปูม้ามีชีวิต รีโมทคอนโทรล และเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (สภาพเก่าใช้แล้ว) ขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๑๗.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สะท้อนได้จากปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน ตามมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้และข้อมูลสถาบันการเงินในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-๑๙ ผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ การขออนุญาตก่อสร้าง บ้านเดี่ยว บ้านแถว (ทาวน์เฮ้าส์) ตึกแถวพักอาศัย อาคารชุด อาคารสำนักงานเพื่อการอุตสาหกรรมและโรงงาน และเพื่อการพาณิชย์อื่น ๆ เพิ่มขึ้น ประกอบกับจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดตราดในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ -๑.๒ ลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง และการบันเทิงการอ่าน และการศึกษา ขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นจากเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ผักและผลไม้ ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน สำหรับการจ้างงานในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ขยายตัวร้อยละ -๐.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตราด ข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๓

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตราดมีประชากรผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๙,๐๗๘ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๗๓,๕๙๐ คน (ร้อยละ ๗๒.๖๑) ผู้มีงานทำจำนวน ๑๗๑,๙๙๕ คน (ร้อยละ ๙๙.๐๘) ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๕๙๕ คน (ร้อยละ ๐.๘๗) และผู้รอฤดูกาล จำนวน ๘๑ คน (๐.๐๕)

อัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๐.๘๗ ซึ่งอัตราการว่างงานที่ต่ำ เป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดตราดมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนกำลังแรงงานที่กำลังรอฤดูกาล พบว่า มีจำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕

ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๗๑,๙๙๕ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๕,๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๘๖,๙๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๓๐,๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๘ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน ๑๒,๒๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๓ และสาขาการก่อสร้าง จำนวน ๙,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด

โครงสร้างเศรษฐกิจ ข้อมูล GPP จำนวน ๑,๐๕๑,๙๐๘ ล้านบาท รายได้เฉลี่ย ๖๖,๔๗๑๓๓ บาท/คน/ปี โรงงานอุตสาหกรรม ๑๐,๑๑๒ แห่ง นักท่องเที่ยว ๑๑ ล้านคน/ปี รายได้จากการท่องเที่ยว ๑๗๐,๓๔๔.๗๓ ล้านบาท พื้นที่ทำการเกษตร ๑,๖๒๘,๕๗๔ ไร่ อ่างเก็บน้ำขนาดกลาง/ใหญ่ ๙ แห่ง ความจุ ๒๘๗.๓ ล้าน ลบ.ม.

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตราด มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน ๙๑,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน ๕๕,๖๑๒ คน (ร้อยละ ๖๐.๘๐) และนอกภาคเกษตร จำนวน ๓๕,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๓๙.๒๐) อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด

การจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๔๔๐ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๖๖ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๖๖ คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการจำนวน ๙๐๘ อัตรา (ร้อยละ ๖๖.๐๖) และประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๐๑๒ อัตรา (ร้อยละ ๗๐.๒๘)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรีเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

กิจกรรมให้บริการจัดหางานต่างประเทศ คนหางานแจ้งเดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) จำนวน ๑ คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตราดทั้งสิ้น ๑๕ คน มีเพียงกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้ ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๘๘ คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า มีกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๔๓ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๐



คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๕ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๒๕) ส่วนการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน มีเพียงกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไม่มี ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๙๕๔ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ (๑๒ แห่ง) โดยสถานประกอบการ จำนวน ๑๘ แห่ง หรือร้อยละ ๔๗.๓๗ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จำนวน ๒๐ แห่ง หรือร้อยละ ๕๒.๖๓

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๐ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๐๗๕ คน พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๗ แห่ง หรือร้อยละ ๕๖.๖๗ และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๓ แห่ง หรือร้อยละ ๔๓.๓๓

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ พบว่า จังหวัดตราดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน ๑,๓๕๗ แห่ง ผู้ประกันตนเท่ากับ ๑๕,๕๔๖ คน และมีผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๕,๖๘๖ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๕๕๑ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๓,๐๔๐ คน และมีสถานพยาบาลคู่สัญญากับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ มีเงินกองทุนทดแทน ๕,๓๕๗,๓๔๕.๔๑๔ และกองทุนประกันสังคม ๒๗,๑๗๓,๖๔๑.๖๗ บาท ผู้ใช้บริการ ๓,๘๗๖ ครั้ง หรือร้อยละ ๒๐.๑๕ ของผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙) ประเภทยุทธศาสตร์ทดแทน ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีว่างงาน มีจำนวน ๑,๕๙๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๐ ของจำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๖,๓๕๒,๐๐๗.๓๑ บาท โดยกรณีว่างงาน จ่ายเงินสูงสุดถึง ๔๓,๕๓๐,๓๖๕.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๕ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ ๕,๓๖๑,๗๗๕.๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๑ และกรณีคลอดบุตร ๔,๕๐๙,๙๒๒.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐ ตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด วันละ ๓๒๕ บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



จังหวัดตราดตั้งอยู่ ระหว่าง ละติจูด ๑๑ - ๑๒ องศาเหนือ และลองจิจูด ๑๐๒ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๒,๘๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๑,๗๖๑,๘๗๕ ไร่ และยังมีพื้นที่ตามเขตปกครองทางทะเลประมาณ ๗,๒๕๗ ตารางกิโลเมตร โดยมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี และประเทศกัมพูชา

ทิศใต้ ติดต่อกับอ่าวไทย และน่านน้ำทะเลประเทศกัมพูชา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับประเทศกัมพูชา โดยมีทิวเขาบรรทัดเป็นแนวกันเขตแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี

การปกครอง

จังหวัดตราด แบ่งการปกครองส่วนภูมิภาค เป็น ๗ อำเภอ ๓๘ ตำบล ๒๖๑ หมู่บ้าน ๘๖,๐๒๙ครัวเรือน โดยมีอำเภอดังนี้ อำเภอเมืองตราด อำเภอเขาสมิง อำเภอบ่อไร่ อำเภอแหลมงอบ อำเภอคลองใหญ่ อำเภอเกาะช้าง และอำเภอเกาะกูด

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๙ แห่ง

เศรษฐกิจของจังหวัดตราดขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยเฉพาะสวนผลไม้ และประมง รองลงมาเป็นการล่าสัตว์ และการป่าไม้ ภาคการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน ภาคการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม และภาคบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ นอกจากนี้จังหวัดตราด ยังมีแหล่งท่องเที่ยวสำคัญที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาเยี่ยมเยือน เช่น เกาะช้าง เกาะกูด เป็นต้น



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๑ (ณ ราคาประจำปี) มีมูลค่า ๔๓,๐๕๖ ล้านบาท ลดลงจาก ปี ๒๕๖๐ ที่มีมูลค่า ๔๕,๙๖๗ หรือลดลงร้อยละ -๖.๓ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP per capita) ในปี ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๖๑,๓๒๒ บาทต่อปี ลดลงจาก ๑๗๓,๘๗๙ บาท ในปี ๒๕๖๐ หรือลดลงร้อยละ -๗.๒

สาขาการผลิตที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ ๔๓.๖๘ ของ GPP) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (ร้อยละ ๑๓.๘๐ ของ GPP) สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ ๖.๘๐ ของ GPP) สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ ๖.๕๑ ของ GPP) และสาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ ๕.๘๓ ของ GPP) (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตราด (ณ ราคาประจำปี) ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑

(หน่วย:ล้านบาท)

สาขาการผลิต	๒๕๖๐r	๒๕๖๑p	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (GPP) ปี ๖๑
ภาคเกษตร	๒๑,๘๙๑	๑๘,๘๐๗	๔๓.๗
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๒๑,๘๙๑	๑๘,๘๐๗	๔๓.๗
ภาคนอกเกษตร	๒๔,๐๗๗	๒๔,๒๔๙	๕๖.๓
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๔๒	๑๗๑	๐.๔
อุตสาหกรรม	๒,๕๕๒	๒,๕๑๐	๕.๘
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	๕๙๔	๕๓๗	๑.๓
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๑๔๘	๑๕๑	๐.๔
การก่อสร้าง	๑,๓๔๘	๑,๓๙๔	๓.๒
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๖,๖๐๒	๕,๙๒๖	๑๓.๘
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๓๖	๒,๙๒๖	๖.๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒,๔๙๓	๒,๘๐๔	๖.๕
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๓๗	๒๕๓	๐.๖
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๖๔๑	๑,๗๒๒	๔.๐
กิจกรรมเกี่ยวกับบอส์หรือทรัพย์สิน	๑,๒๑๒	๑,๒๔๘	๒.๙
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๒๕	๒๗	๐.๑
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๒๙๘	๓๔๐	๐.๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๑๘๐	๑,๒๔๖	๒.๙
การศึกษา	๑,๔๔๔	๑,๓๘๒	๓.๒
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๑๕๖	๑,๒๗๐	๓.๐
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	๖๙	๙๐	๐.๒
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๑๙๙	๒๓๕	๐.๖
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	๔๕,๙๖๗	๔๓,๐๕๖	๑๐๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (บาท)	๑๗๓,๘๗๙	๑๖๑,๓๒๒	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด ร่วมกับสำนักงานสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราดประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดตราดมีรายการสินค้าและบริการ มีจำนวน ๒๕๐ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราด ได้ผลดังนี้

๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน ๒๕๖๓

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๐๒.๑๘ สำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๐๒.๒๙ เมื่อเทียบกับ

๑.๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ ลดลงร้อยละ ๐.๗๐

๑.๒ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ลดลงร้อยละ ๐.๑๑

๑.๓ เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี ๒๕๖๓ เทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๖๒ ลดลงร้อยละ ๐.๙๙

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนกันยายน ๒๕๖๓

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตราด เท่ากับ ๑๐๐ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๐๔.๕ สำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๐๔.๗

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนกันยายน ๒๕๖๓ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ลดลงร้อยละ ๐.๒

๓.๒ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ ลดลงร้อยละ ๑.๓

๓.๓ เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี ๒๕๖๓ เทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๖๒ ลดลงร้อยละ ๐.๙

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดตราดเดือนกันยายน ๒๕๖๓ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ลดลงร้อยละ ๐.๒ เนื่องจากดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๓

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๓ สาเหตุสำคัญมาจาก หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๕ ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ ๑.๘ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๒ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๒ และหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ ๐.๑

๕. พิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ลดลงร้อยละ ๑.๓ เนื่องจากดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๖

ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๖ สาเหตุสำคัญมาจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๔.๕ เนื่องจากการปรับตัวลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ ๑๕.๑ หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ ๑.๕ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๖ หมวดการตรวจ



รักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๕ และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๔

๖. เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี ๒๕๖๓ เทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี ๒๕๖๒ ลดลงร้อยละ ๐.๙ เนื่องจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๔

ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๔ สาเหตุสำคัญมาจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๔.๕ เนื่องจากการปรับตัวลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ ๑๔.๔ หมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ ๑.๐ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๔ และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๓



ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทของดัชนี และหมวดสินค้า ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓
(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หมวด	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	กรกฎาคม - กันยายน
รวมทุกรายการ	๑๐๒.๙	๑๐๔.๗	๑๐๔.๕	๑๐๓.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๐.๕	๑๑๐.๔	๑๑๐.๔	๑๑๐.๔
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๑๐.๘	๑๐๘.๑	๑๐๗.๒	๑๐๘.๗
เนื้อสัตว์แปดไก่และสัตว์น้ำ	๑๑๘.๓	๑๑๗.๒	๑๑๖.๐	๑๑๗.๒
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑๐๓.๙	๑๐๘.๐	๑๐๘.๖	๑๐๖.๘
ผักและผลไม้	๑๐๑.๖	๑๐๑.๖	๑๐๓.๑	๑๐๒.๑
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๐.๗	๑๑๑.๒	๑๑๑.๑	๑๑๑.๐
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๗.๗	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔	๑๐๘.๒
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๐๓.๙	๑๐๓.๙	๑๐๔.๓	๑๐๔.๐
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๗.๓	๑๑๗.๙	๑๑๘.๕	๑๑๗.๙
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๙๘.๒	๑๐๑.๒	๑๐๐.๙	๑๐๐.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๔.๔	๑๐๓.๘	๑๐๓.๘	๑๐๔.๐
หมวดเคหสถาน	๙๘.๑	๑๐๓.๕	๑๐๓.๔	๑๐๑.๗
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๒.๐	๑๐๒.๓	๑๐๒.๑	๑๐๒.๑
หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร	๙๔.๖	๙๗.๖	๙๗.๑	๙๖.๔
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๑๐๕.๐	๑๐๕.๔	๑๐๕.๒	๑๐๕.๒
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๒๖.๓	๑๒๖.๓	๑๒๖.๓	๑๒๖.๓
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๘	๑๐๖.๐	๑๐๖.๐	๑๐๕.๙
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๙๖.๙	๑๐๒.๐	๑๐๑.๔	๑๐๐.๑
- อาหารสด	๑๑๐.๗	๑๑๐.๒	๑๑๐.๐	๑๑๐.๓
- พลังงาน	๗๕.๙	๘๙.๒	๘๘.๐	๘๕.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



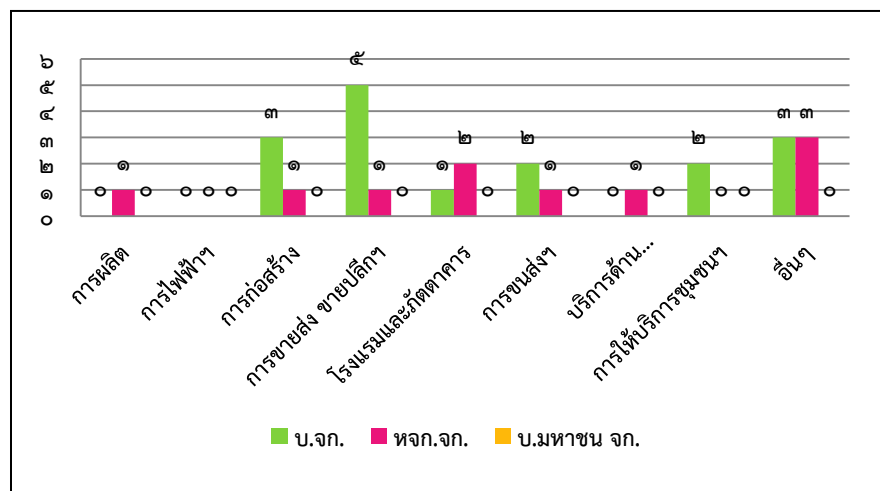
๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๓ จังหวัดตราดมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๒๖ ราย ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๔๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๑๖ ราย ทุนจดทะเบียน จำนวน ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๐ แห่ง ทุนจดทะเบียน จำนวน ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

- ๑) การขายส่ง ขายปลีกฯ และอุตสาหกรรมอื่นๆ ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๖ แห่ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘
- ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๔ แห่ง เป็นเงินรวม ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘
- ๓) โรงแรมและภัตตาคาร และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินรวม ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔

(รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตราด จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ พบว่า มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่จำนวน ๑ โรง คือ อุตสาหกรรมการผลิต เงินทุน ๔๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไม่มีการแจ้งเลิกกิจการในไตรมาสนี้ (รายละเอียดตามตาราง ๒)

ตาราง ๒ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
๐๕๐๓๑	การผลิต	๑	๔๒,๐๐๐,๐๐๐	๔	-
๐๙๕๐๑	การไฟฟ้าแก๊ส และการประปา	-	-	-	-
๐๐๖๐๓	การขายส่งขายปลีก	-	-	-	-
๐๒๘๐๑	การก่อสร้าง	-	-	-	-
๐๔๑๐๑	โรงแรมภัตตาคาร	-	-	-	-
	อื่นๆ	-	-	-	-
	รวม	๑	๔๒,๐๐๐,๐๐๐	๔	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

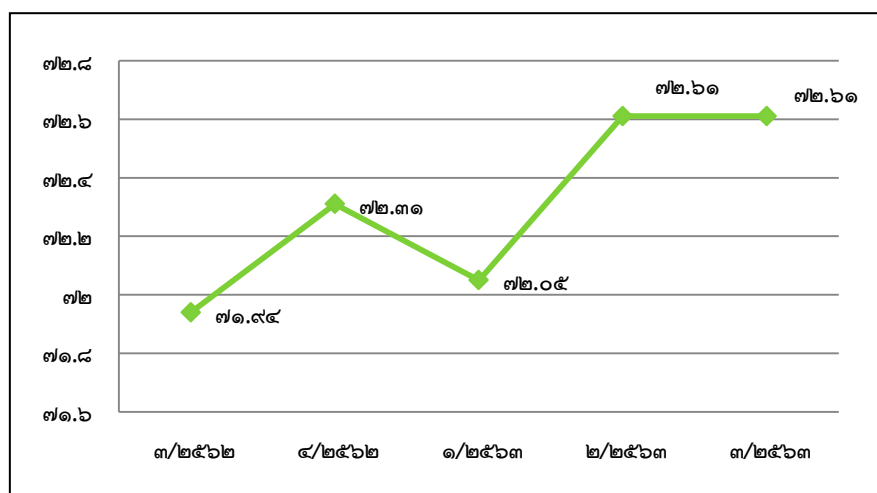
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการทำงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหว หรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตราดเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตราด เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดตราด พบว่า

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๗๒.๖๑ มีอัตราการที่จากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๒.๖๑ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



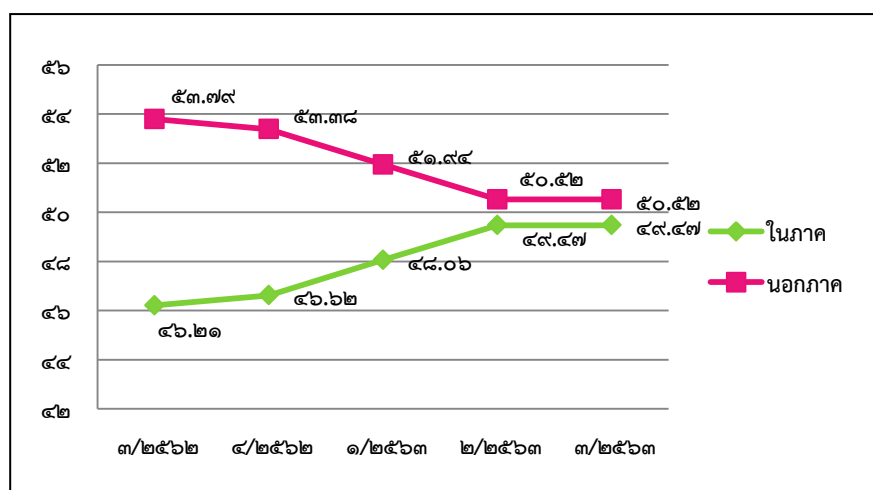
๒. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตราด ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตราด ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตราด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตราด ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ พบว่า

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๔๙.๔๗ โดยมีสัดส่วนเท่าเดิมเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๔๙.๔๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๓.๒๖ โดยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒ มีร้อยละ ๔๖.๒๑

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดตราด มีอัตราร้อยละ ๕๐.๕๒ โดยมีสัดส่วนคงที่เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ ๕๐.๕๒ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๓.๒๗ โดยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒ มีร้อยละ ๕๓.๗๙ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

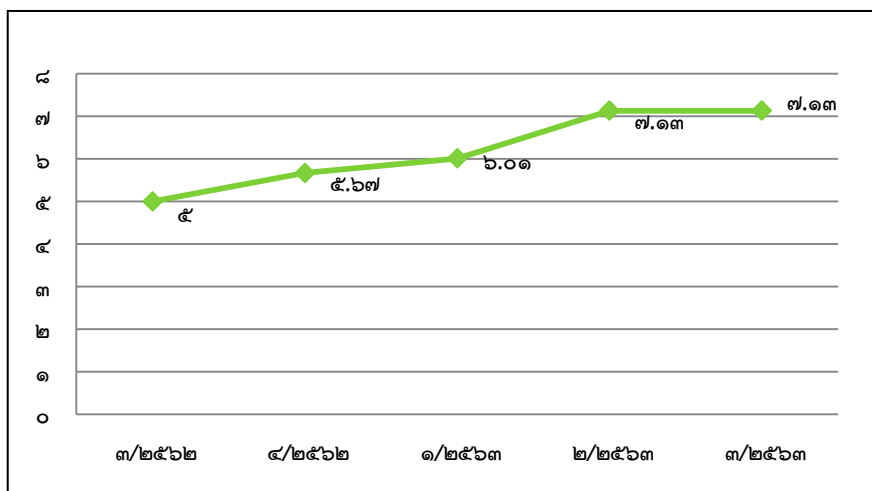


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงาน ในภาคผลิต ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ มีอัตรา ๗.๑๓ ซึ่งเท่าเดิมกับไตรมาสที่ผ่านมา และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๕ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

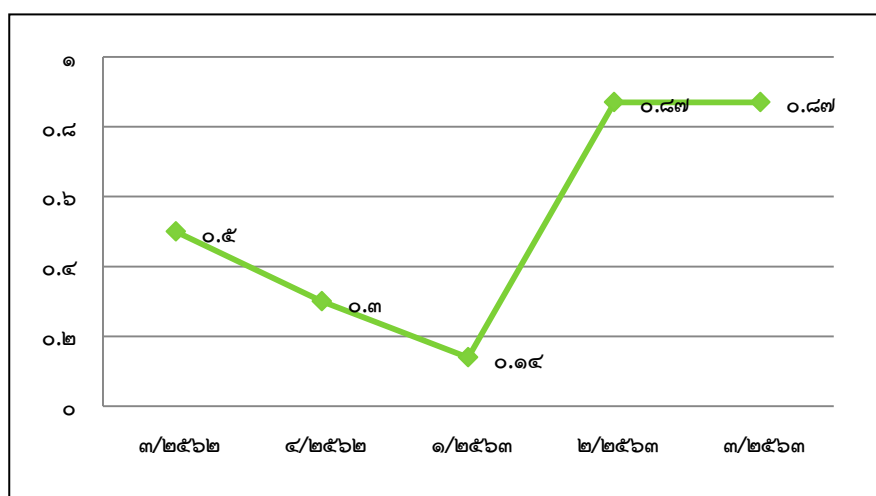
โดยสรุปในภาพรวม จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำ หรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตราด จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักร หรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต ก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตร จะเห็นว่า มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่า กำลังแรงงานในปัจจุบันเริ่มที่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นทุกปี ซึ่งจังหวัดตราดได้มีการประกาศให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ อำเภอคลองใหญ่ ซึ่งจะมีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตราดเพิ่มขึ้นตามแนวชายแดน

๓. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราว่างงานของจังหวัดตราดแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา เนื่องจากจังหวัดตราดเป็นพื้นที่เกษตรกรรม แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก และเก็บเกี่ยว ซึ่งในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ เท่ากับไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๘๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๕ มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๐.๓๗ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๔)

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

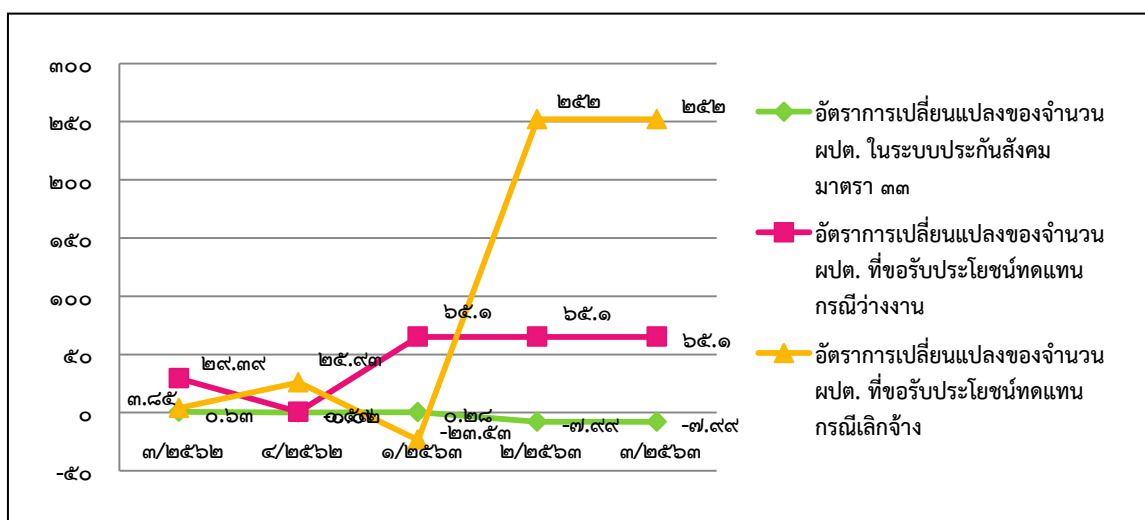
๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ มีจำนวน ๑๕,๖๘๖ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ร้อยละ -๑๐.๙๖ ะลดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ -๗.๙๙

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๑๕๙๓ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ร้อยละ ๓๖๙.๙๑ ะลดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ ๑,๙๑๐.๙๒ (เนื่องมาจากสถานการณ์โรคแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง มีจำนวน ๘๘ คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ร้อยละ ๒๒๕.๙๓ ะลดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ ๒๕๒ (เนื่องมาจากสถานการณ์โรคแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19) (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม มาตรา ๓๓

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

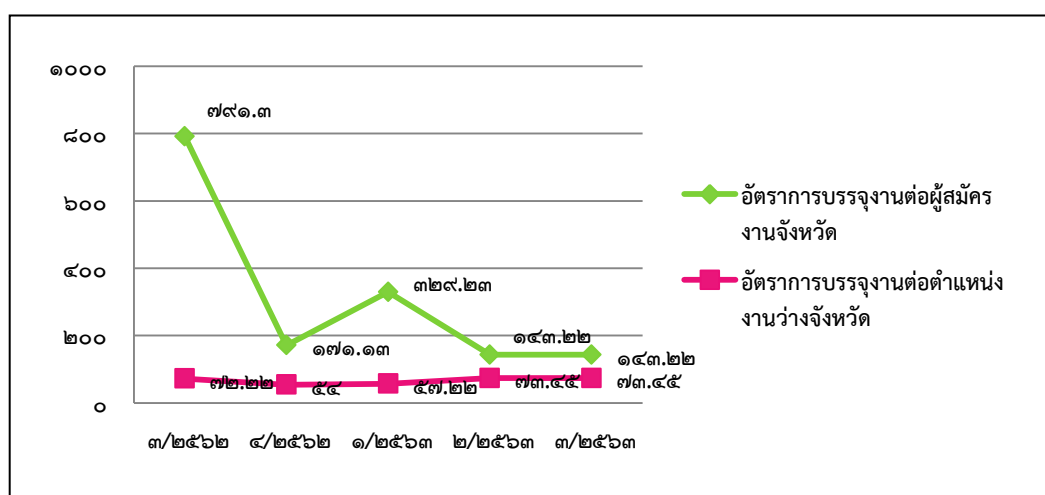


๕. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๑๑.๕๓ โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ ที่มีร้อยละ ๗๓.๔๕

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ ๒๕๑.๕๒ จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ ที่มีอัตรา ๑๔๓.๒๒ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๖)

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

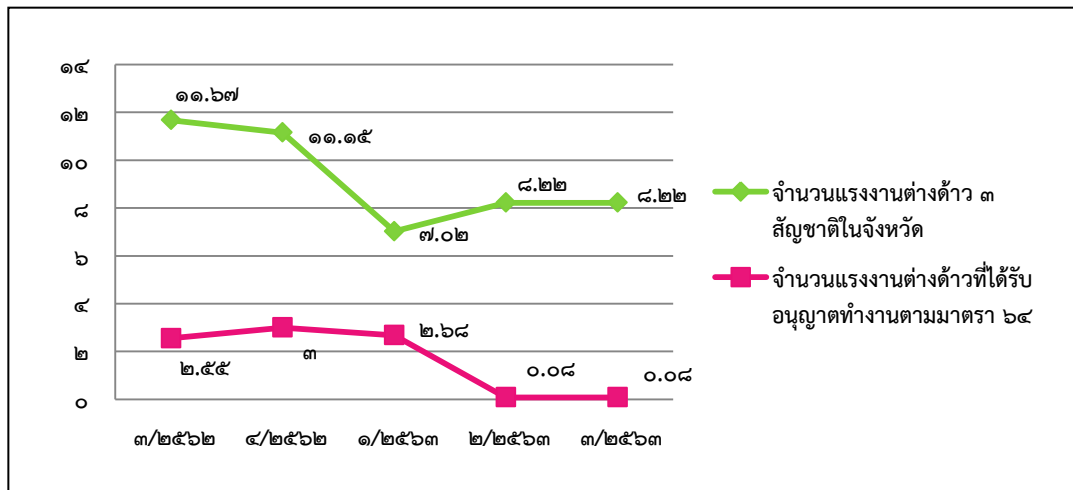
หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๘.๕๗ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ๘-๙ คน (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๗)

แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หมายเหตุ: อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด}}$$

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๔} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด}}$$

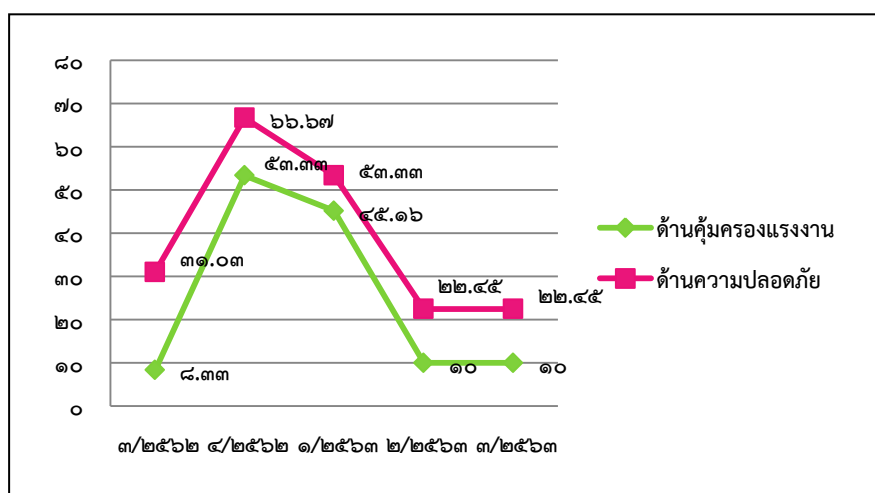
๗. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอก ตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน ๒๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๓ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



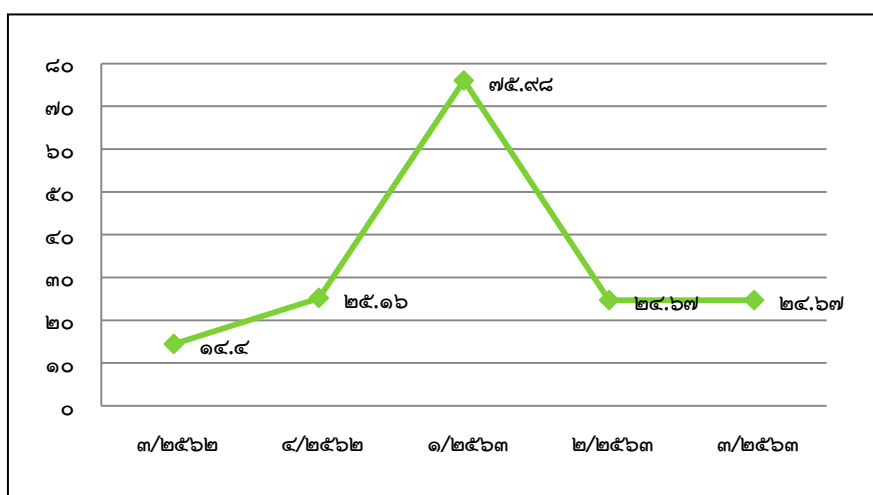
๘. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ จังหวัดตราดไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

๙. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๘ อัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๒๔.๖๗ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๑๔.๔ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

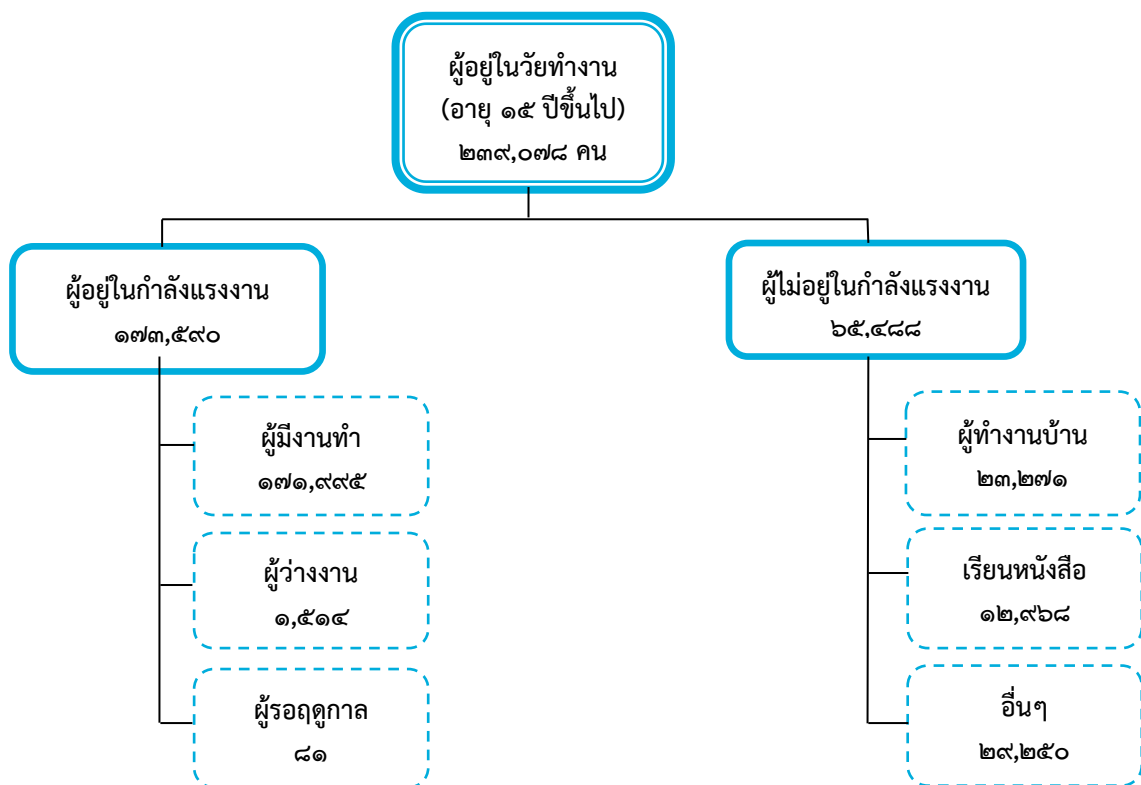
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

จังหวัดตราดมีจำนวนประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั้งสิ้น ๒๓๙,๐๗๘ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๑๗๙,๕๙๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๒ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๕,๔๘๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๙ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างของกำลังแรงงานจังหวัดตราดปี ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๓๙,๐๗๘ คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๗๓,๕๙๐ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๑๗๑,๙๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๗ และผู้รอฤดูกาล จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชาย มีอัตราร้อยละ ๙๙.๑๘ และเพศหญิงมีอัตราร้อยละ ๙๘.๙๔ และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่า อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๙๙.๐๘ ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๙-๑๐๐ คน

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๐.๘๗ ซึ่งอัตราการว่างงานที่ต่ำ เป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดตราดมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนกำลังแรงงานที่กำลังรอฤดูกาล พบว่า มีจำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๖๕,๔๘๘ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๓,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๓๕.๕๓) เรียนหนังสือ ๑๒,๙๖๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๐) และอื่นๆ ๒๙,๒๕๐ คน (ร้อยละ ๔๔.๖๖) (รายละเอียดตามตาราง ๑)

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดตราด จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๓/๒๕๖๓		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๒๐,๐๓๓	๑๑๙,๐๔๕	๒๓๙,๐๗๘
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๐๑,๑๑๐	๗๒,๔๗๙	๑๗๓,๕๙๐
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๐๑,๐๓๐	๗๒,๔๗๙	๑๗๓,๕๐๙
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๐๐,๒๘๒	๗๑,๗๑๓	๑๗๑,๙๙๕
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๗๘	๗๖๖	๑,๕๑๔
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๘๑	-	๘๑
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๘๙,๒๓๓	๔๖,๕๖๖	๒๓๕,๘๐๐
๒.๑ ทำงานบ้าน	๒๒๒	๒๓,๐๔๙	๒๓,๒๗๑
๒.๒ เรียนหนังสือ	๕,๖๘๒	๗,๒๘๖	๑๒,๙๖๘
๒.๓ อื่นๆ	๑๓,๐๑๙	๑๖,๒๓๑	๒๙,๒๕๐
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๑๘	๙๘.๙๔	๙๙.๐๘
อัตราการว่างงาน	๐.๗๔	๑.๐๖	๐.๘๗

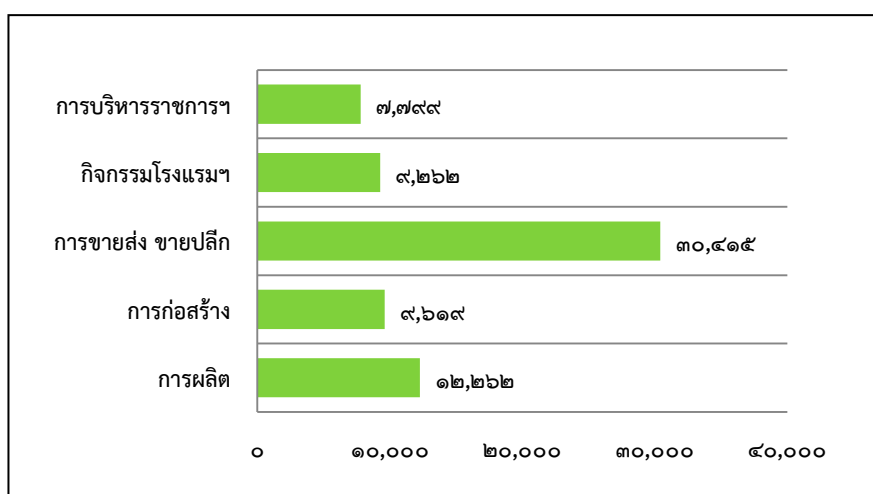
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

*หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
 ๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับผู้มีงานทำ ๑๗๑,๙๙๕ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๕,๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๘๖,๙๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๓๐,๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๘ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน ๑๒,๒๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๓ และสาขาการก่อสร้าง จำนวน ๙,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓) มีจำนวน ๑๗๑,๙๙๕ คน พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๖๓,๑๔๙ คน ร้อยละ ๓๖.๗๒
- ๒) อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๓๖,๔๕๓ คน ร้อยละ

๒๑.๑๙

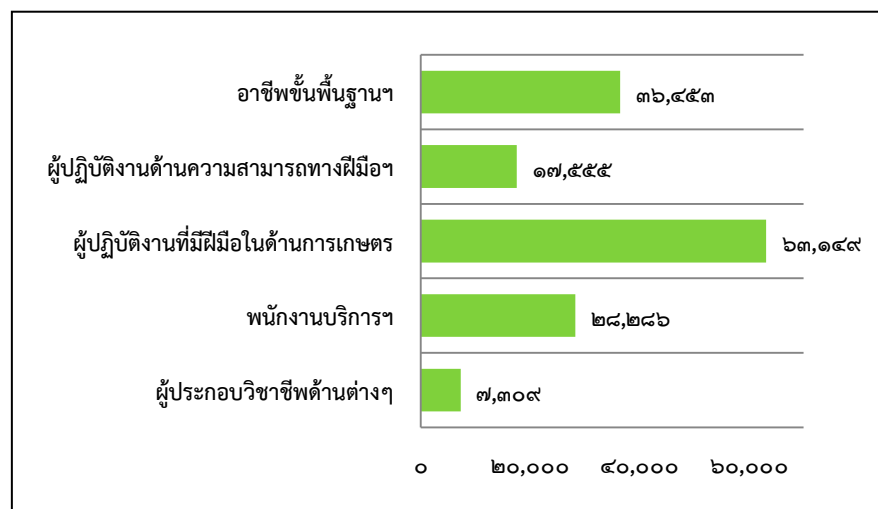
- ๓) พนักงานบริการและพนักงานร้านค้าในตลาด จำนวน ๒๘,๒๘๖ คน ร้อยละ ๑๖.๔๕

- ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗,๕๕๕ คน ร้อยละ ๑๐.๒๑

- ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๗,๓๐๙ คน ร้อยละ ๔.๒๕

(รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓)

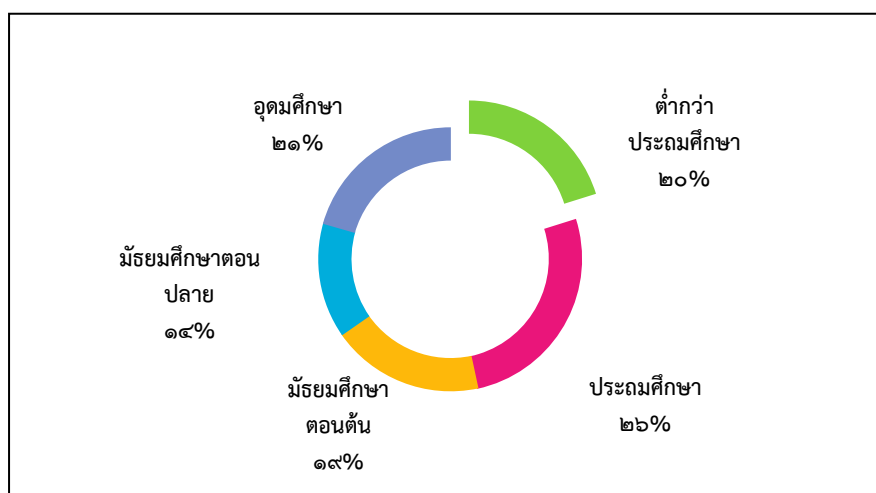
แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน ๒๓๙,๐๗๘ คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๒,๕๗๑ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๑) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๓,๐๕๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๓) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๒,๔๑๗ (ร้อยละ ๑๕.๕๖) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๐,๐๓๙ (ร้อยละ ๑๒.๕๖) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๒,๐๓๙ (ร้อยละ ๙.๒๑) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๔)

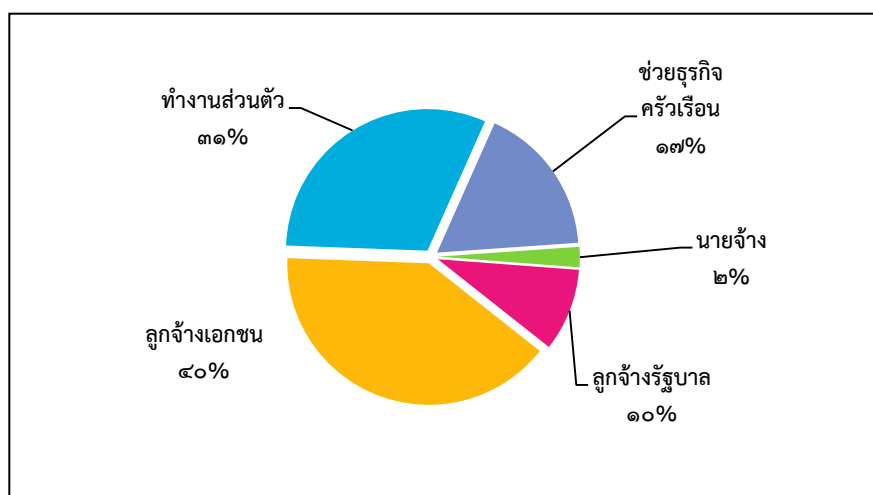
แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน ๑๗๑,๙๙๕ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็น ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๖๘,๖๙๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๙๔) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน ๕๓,๔๗๐ คน (ร้อยละ ๓๑.๐๙) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๒๙,๖๒๑ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๒) ส่วนลูกจ้างรัฐบาล มีจำนวน ๑๖,๒๓๗ คน (ร้อยละ ๙.๔๔) และนายจ้าง จำนวน ๓,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๒.๓๑) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๕)

แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

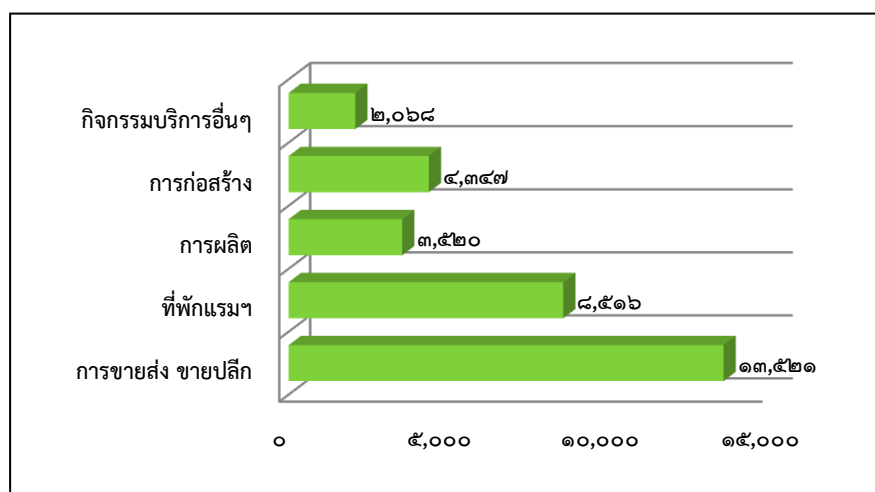
สำหรับภาวะการว่างงานของประชากร จังหวัดตราดมีประชากรว่างงานทั้งสิ้น ๑,๕๑๔ คน เพศชาย จำนวน ๗๔๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๑) และเพศหญิง จำนวน ๗๖๖ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๙)

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดตราดมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๗ โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศหญิง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๖๒ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๙๑,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๕๕,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๐ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๓๕,๘๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๐ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๓,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๗๒)
 - ๒) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน ๘,๕๑๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๖)
 - ๓) การก่อสร้าง จำนวน ๔,๓๔๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๓)
 - ๔) การผลิต จำนวน ๓,๕๒๐ คน (ร้อยละ ๙.๘๒)
 - ๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๒,๐๖๘ คน (ร้อยละ ๕.๗๗)
- (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๖)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๒

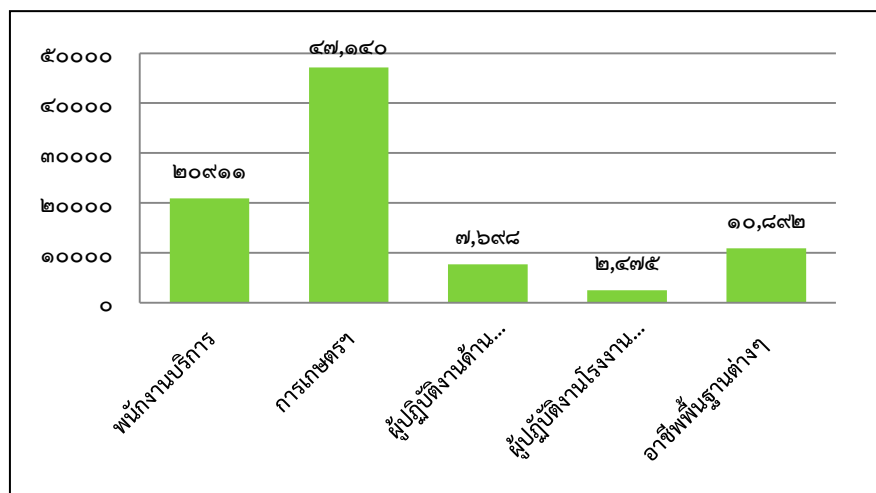


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๔๗,๑๔๐ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๔)
 - ๒) พนักงานบริการ จำนวน ๒๐,๙๑๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๖)
 - ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๐,๘๙๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๑)
 - ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๗,๖๙๘ คน (ร้อยละ ๘.๔๒)
 - ๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๒.๗๑)
- (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๗)

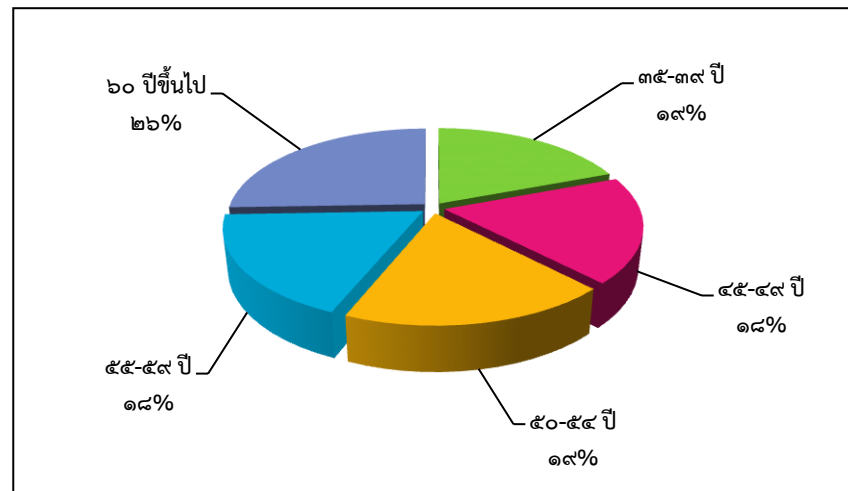
แผนภูมิ ๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๖๐ ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๑๗,๒๐๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๒) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๓๕-๓๙ ปี จำนวน ๑๑,๔๖๐ (ร้อยละ ๑๒.๕๓) อายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๑,๐๑๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๕) อายุ ๔๕-๔๙ จำนวน ๑๐,๘๗๐ (ร้อยละ ๑๖.๘๙) ส่วนช่วงอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๐,๘๕๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๗) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๘)

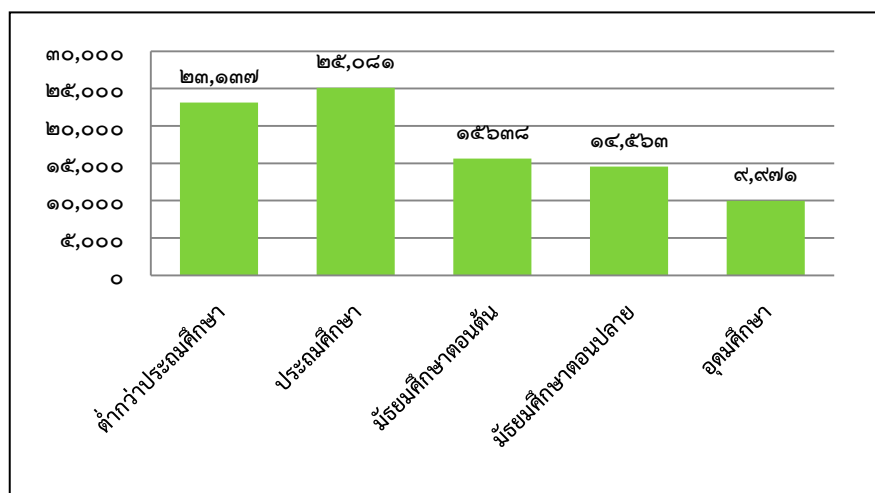
แผนภูมิ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒

สำหรับการศึกษ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน ๒๕,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๒) รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน ๒๓,๑๓๗ คน (ร้อยละ ๒๕.๓๐) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๕,๖๓๘ (ร้อยละ ๑๗.๑๐) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๔,๕๖๓ (ร้อยละ ๑๕.๙๒) และอุดมศึกษา จำนวน ๙,๙๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๐) (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

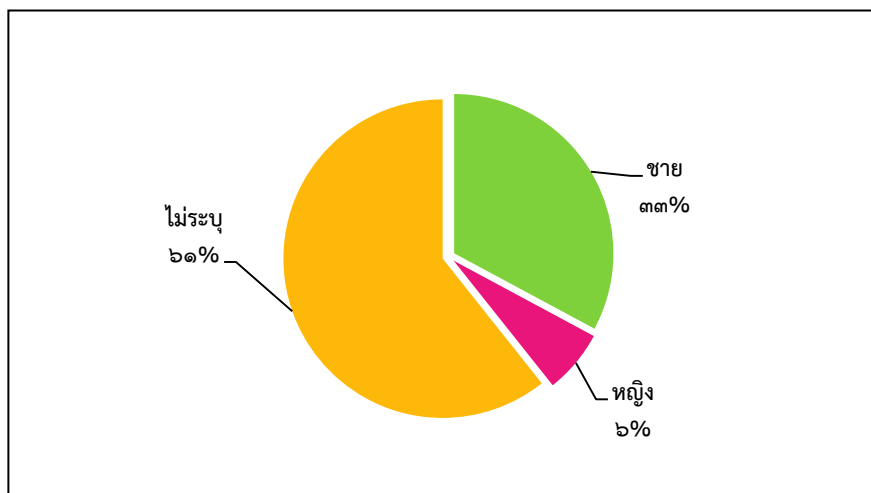
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางาน ซึ่งจังหวัดตราดมีการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดตราด ในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) มีตำแหน่งงานว่าง ที่ได้แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๑,๔๔๐ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๖๖ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๖๖ คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ นี้ พบว่า เป็นเพศชาย จำนวน ๔๗๓ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๒.๘๕ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน ๙๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๖ และไม่ระบุเพศ จำนวน ๘๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๖ การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการ หรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิง สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๐)

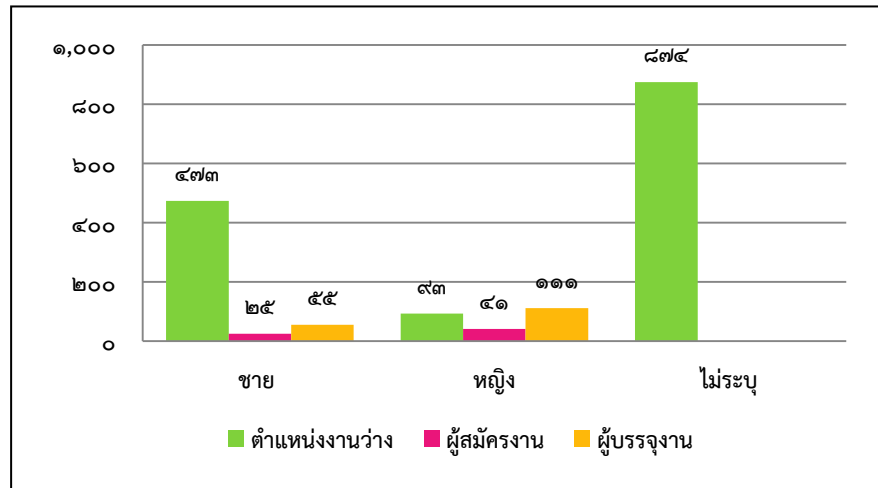
แผนภูมิ ๑๐ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตราดแยกตามเพศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานจำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน เป็นชาย จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ และเป็นหญิง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖ สำหรับการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๖ คน เป็นชาย จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๓ และเป็นหญิง จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๑)

แผนภูมิ ๑๑ ตำแหน่งงานว่าง/ การสมัครงาน/ การบรรจุงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



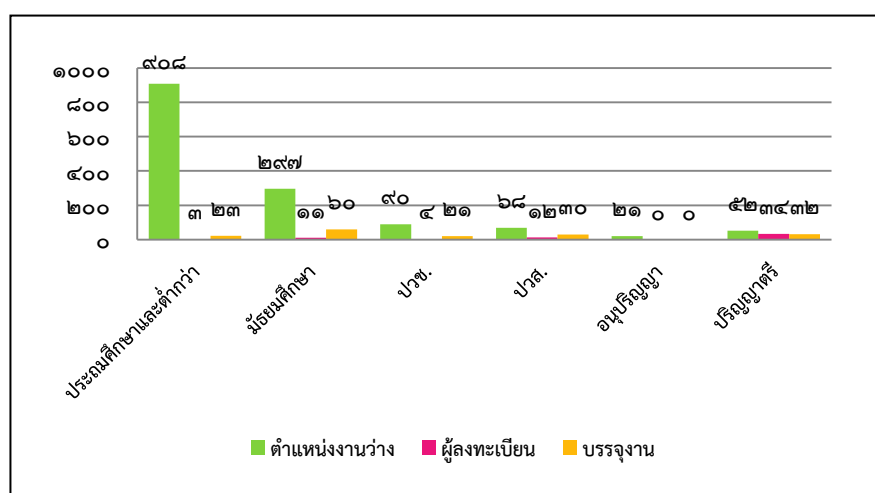
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนั้นจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า สัดส่วนตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการจำนวน ๙๐๘ อัตรา (ร้อยละ ๖๖.๐๖) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๙๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๖๙) และระดับ ปวช. มีความต้องการจำนวน ๙๐ อัตรา (ร้อยละ ๖.๒๕) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ มีเพียงผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๒) ระดับ ปวส. จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุนั้นระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนมากที่สุด จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๔) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๘) และระดับ ปวส. จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๐๗) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุนั้นในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ด้านอาชีพ พบว่า ในไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ

๑) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๐๑๒ อัตรา (ร้อยละ ๗๐.๒๘)

๒) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙๗ อัตรา (ร้อยละ ๖.๗๔)

๓) อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๖.๒๕)

๔) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ อัตรา (ร้อยละ ๕.๗๖)

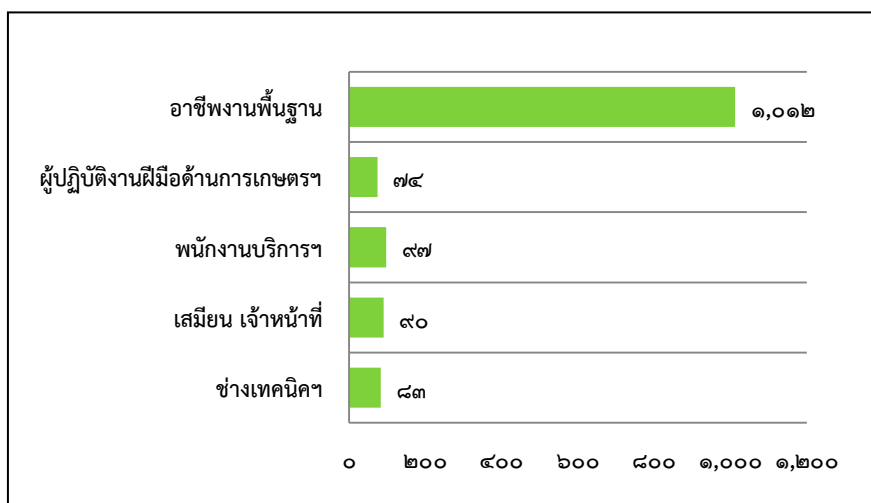
๕) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน ๗๔ อัตรา (ร้อยละ ๕.๑๔)

(รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๓)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คืออาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๐) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานสูงสุด คืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๒๙.๕๒) รองลงมา อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คือ จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๙) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๙) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๑๓ ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ มีอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๔๔๐ อัตรา โดยตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ

- ๑) การเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน ๗๗๑ อัตรา (ร้อยละ ๕๓.๕๔)
- ๒) ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๕๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๖๔)
- ๓) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๑๗๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๐๑)
- ๔) การก่อสร้าง จำนวน ๙๘ อัตรา (ร้อยละ ๖.๘๑)
- ๕) การผลิต จำนวน ๘๓ อัตรา (ร้อยละ ๕.๗๖)

ส่วนอุตสาหกรรมมีการบรรจุนาน จำนวน ๑๖๖ คน โดยมีการบรรจุนานสูงสุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๓๗.๙๕) รองลงมาได้แก่ การขนส่งและบริการด้านอาหาร จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๐๗) และการผลิต จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๕) (รายละเอียดตามตาราง ๒)

ตารางที่ ๒ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๗๗๑	๕๓.๕๔	๘	๔.๘๒
๒. การผลิต	๘๓	๕.๗๖	๒๐	๑๒.๐๕
๓. การก่อสร้าง	๙๘	๖.๘๑	๖	๓.๖๑
๔. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๑๗๓	๑๒.๐๑	๖๓	๓๗.๙๕
๕. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๕๔	๑๗.๖๔	๓๐	๑๘.๐๗
๖. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๒๖	๑.๘๑	๑๗	๑๐.๒๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

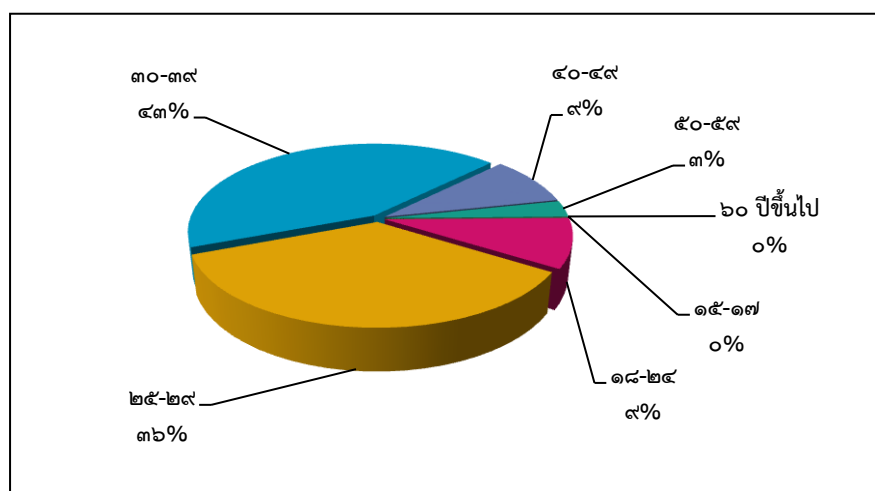


ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี มีความต้องการสูงสุดถึง ๕๐๐ อัตรา (ร้อยละ ๓๔.๗๒) รองลงมาคือ อายุ ๒๕-๒๙ ปี มีความต้องการ ๒๙๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๖๓) และอายุ ๓๐-๓๙ ปี มีความต้องการ ๒๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๙๔)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๕) รองลงมาคือ อายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๙) และอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๒)

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานสูงสุด มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี มีความต้องการสูงสุดถึง ๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๔๓.๓๓) รองลงมาคือ อายุ ๒๕-๒๙ ปี มีความต้องการ ๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๔.๕๔) และอายุ ๑๘-๒๔ ปี และ ๔๐-๔๙ ปี ในสัดส่วนเท่ากัน มีความต้องการ ๑๕ อัตรา (ร้อยละ ๙.๐๔) (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ การบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

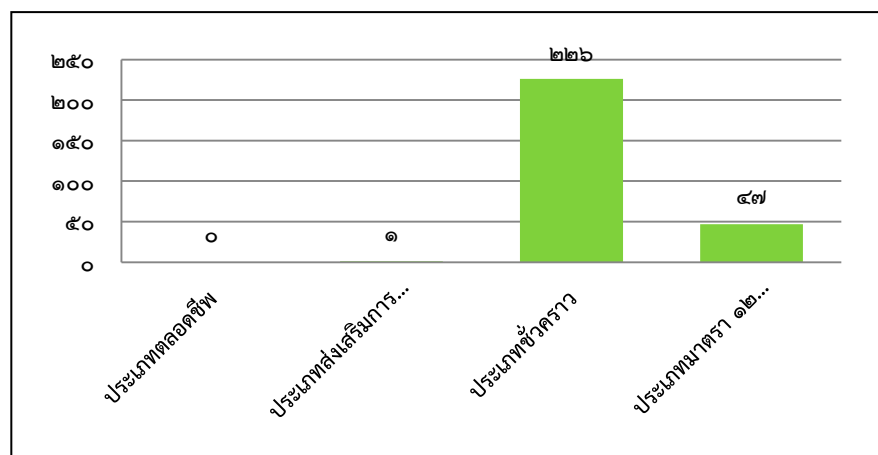


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๗๔ คน โดยแบ่งเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน ๒๒๖ คน (ร้อยละ ๘๒.๔๘) รองลงมาคือประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๕) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๖) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๕)

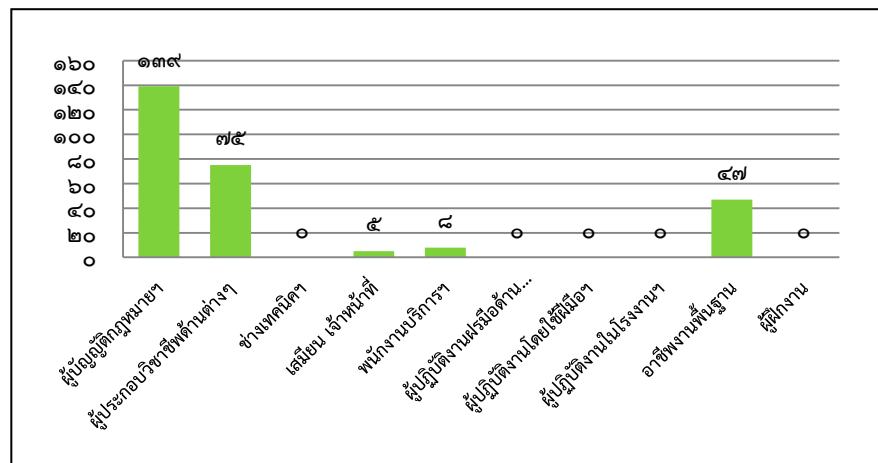
แผนภูมิ ๑๕ จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ มีจำนวน ๒๗๔ คน จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดตราดส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๓ ประกอบอาชีพผู้บุญติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ รองลงมาคือผู้ ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๗ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยใน จังหวัดตราดต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๖)

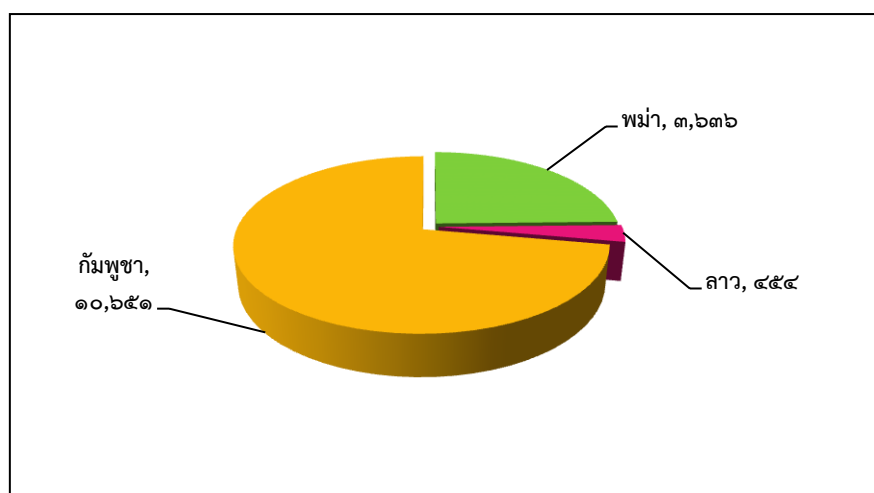
แผนภูมิ ๑๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
๓ อันดับแรก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ ข้อมูลคงเหลือ ณ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๗๔๑ คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึงร้อยละ ๗๒.๒๕ (๑๐,๖๕๑ คน) ขณะที่แรงงานเมียนมามีสัดส่วนร้อยละ ๒๔.๖๗ (๓,๖๓๖ คน) และแรงงานลาวมีสัดส่วนร้อยละ ๓.๐๘ (๔๕๔ คน) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๗)

แผนภูมิ ๑๗ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จังหวัดตราด จำแนกตามสัญชาติ ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๓



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ข้อมูลคงเหลือ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๒.๓ การคาดประมาณกำลังแรงงาน - ผู้สำเร็จการศึกษา

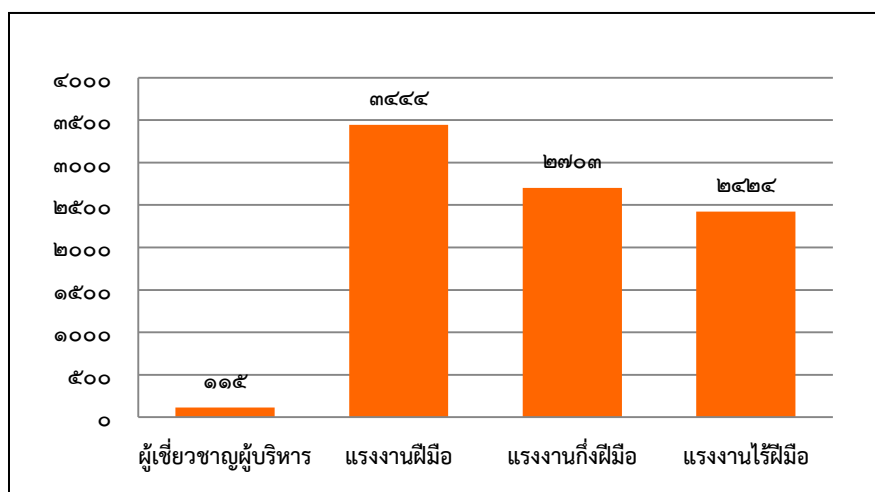
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน

พบว่าจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐ มีลูกจ้าง/พนักงาน รวมทั้งสิ้น ๘,๖๘๖ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๓,๔๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕ รองลงมาคือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๕๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๘)

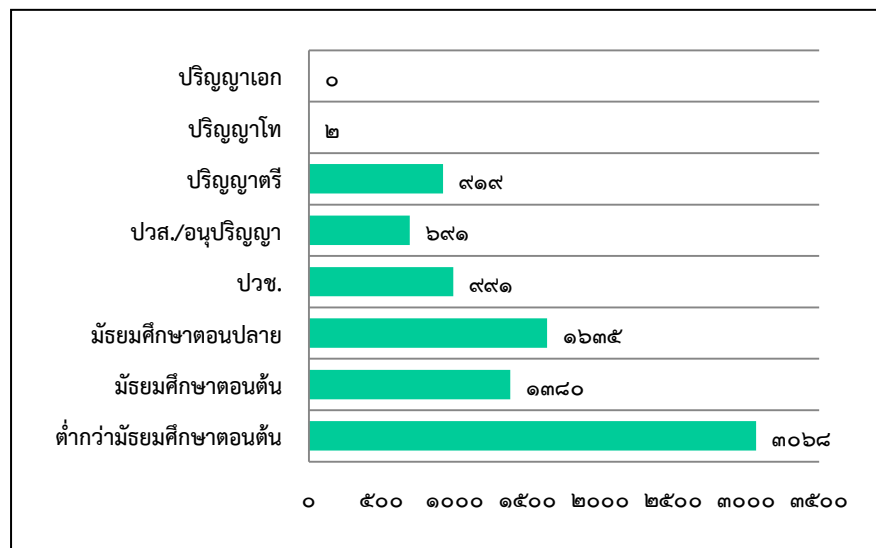
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจังหวัดตราด จำแนกตามระดับฝีมือ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดตราด ส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน ๓,๐๖๘ คน (ร้อยละ ๓๕.๓๒) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑,๖๓๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๒) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑,๓๘๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๘) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๑๙)

แผนภูมิ ๑๙ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ในปัจจุบันของจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

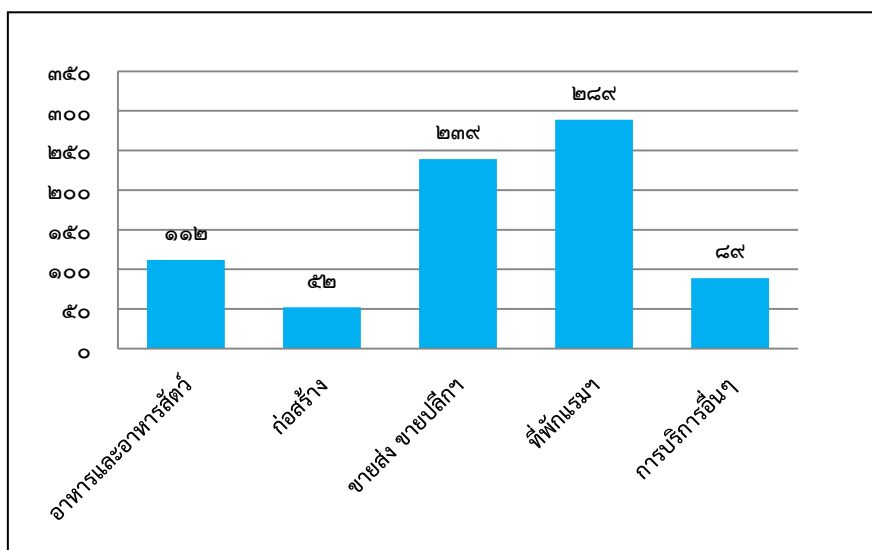
๒.๓.๒ ความต้องการแรงงาน

สำหรับอุตสาหกรรมในปี ๒๕๖๐ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๘๙๒ คน โดยประเภทที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๘๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๐)
- ๒) ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๓๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๙)
- ๓) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๖)
- ๔) การบริการอื่นๆ จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๙.๙๘)
- ๕) ก่อสร้าง จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๕.๘๓)

(รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒๐)

แผนภูมิ ๒๐ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ (๕ อันดับแรก) จังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐



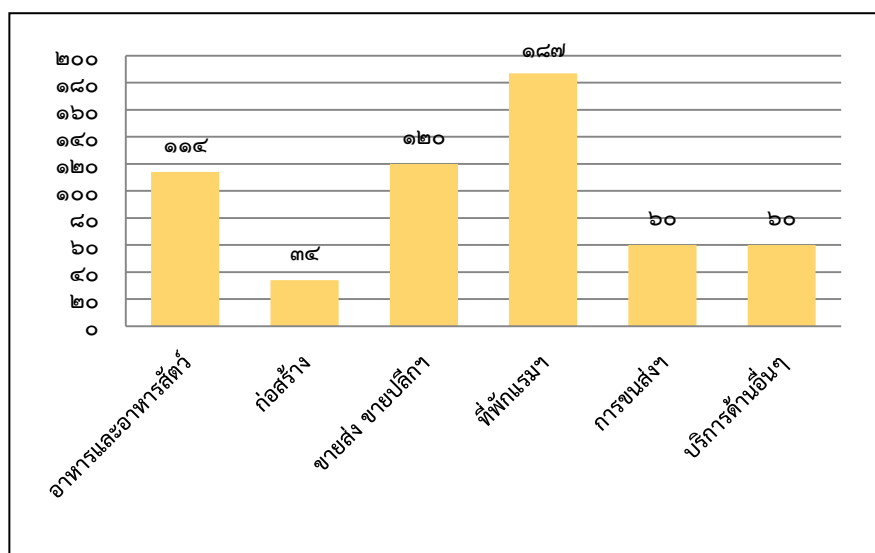
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

๒.๓.๓ การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกของลูกจ้าง/พนักงาน ปี ๒๕๖๐ พบว่าการมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม ๖๙๓ คน ทั้งหมดเกิดจากการลาออกเองของลูกจ้าง/พนักงาน จำนวน ๖๙๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐) โดยประเภทที่ลาออกสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- ๑) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๘๗ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๘)
 - ๒) ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๒)
 - ๓) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๕)
 - ๔) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และการบริการอื่นๆ ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๘.๖๖)
 - ๕) ก่อสร้าง จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๔.๙๑)
- (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๒๑)

แผนภูมิ ๒๑ สาเหตุการออกจากงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

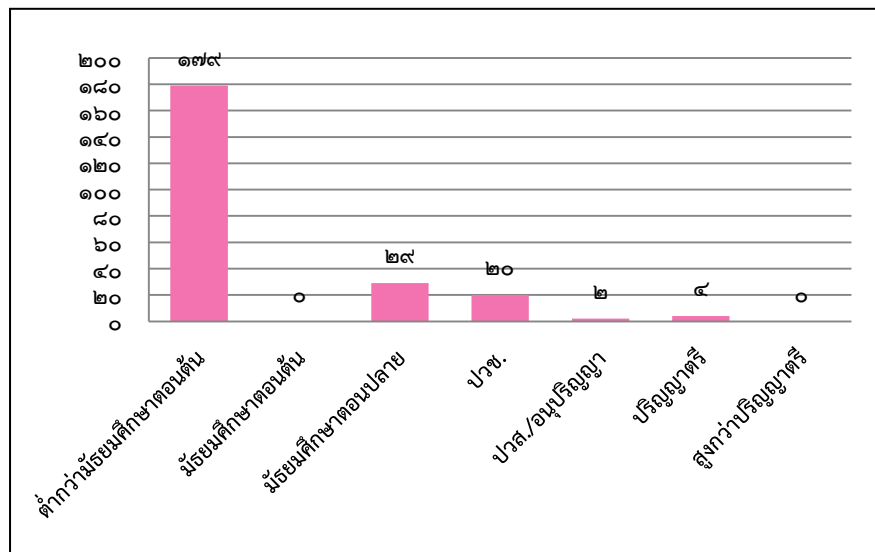


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

๒.๓.๔ ประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๗๙ คน (๘๐.๖๓) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๙ คน (๑๓.๐๖) และระดับ ปวช. จำนวน ๒๐ คน (๙.๐๑) (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๒๒)

แผนภูมิ ๒๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๐



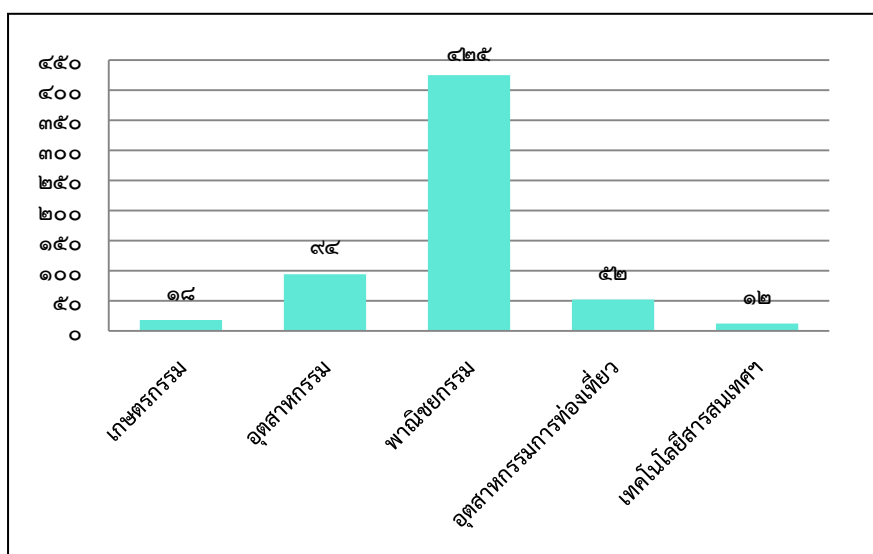
สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

๒.๓.๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่างๆ ในจังหวัด

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตราด เพื่อศึกษาปริมาณ และแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่า ปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด (สถานประกอบกิจการ) ได้หรือไม่ พบว่า ปี ๒๕๖๐ จังหวัดตราด มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส. จำนวน ๖๐๑ คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน ๓๓๓ คน (ร้อยละ ๕๕.๔๑) เพศหญิง จำนวน ๒๖๘ คน (ร้อยละ ๔๔.๕๙) โดยระดับ ปวช. มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๓๐๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๕) มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส. ที่มีจำนวน ๒๙๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๕)

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาสาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีจำนวน ๔๒๕ คน (ร้อยละ ๗๐.๗๒) รองลงมาคือ สาขาวิชาอุตสาหกรรม มีจำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๔) และสาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว มีจำนวน ๕๒ คน (๘.๖๕) ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปวช./ปวส. ทั้งหมดในจังหวัดตามลำดับ(รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัดตราด จำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดตราด พบว่า ไม่มี เนื่องจากจังหวัดตราดไม่มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ พบว่า มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

ส่วนการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑ คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางโดยวิธี Re - Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ไม่มีผู้ขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๑ คน โดยภูมิภาคที่ขออนุมัติไปคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (รายละเอียดตามตาราง ๓)

ตาราง ๓ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตราด ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. Re - Entry	๑	๑๐๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
๔. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
๕. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
๖. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

๒.๕ การส่งเสริมการมีงานทำ

สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดยังไม่ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

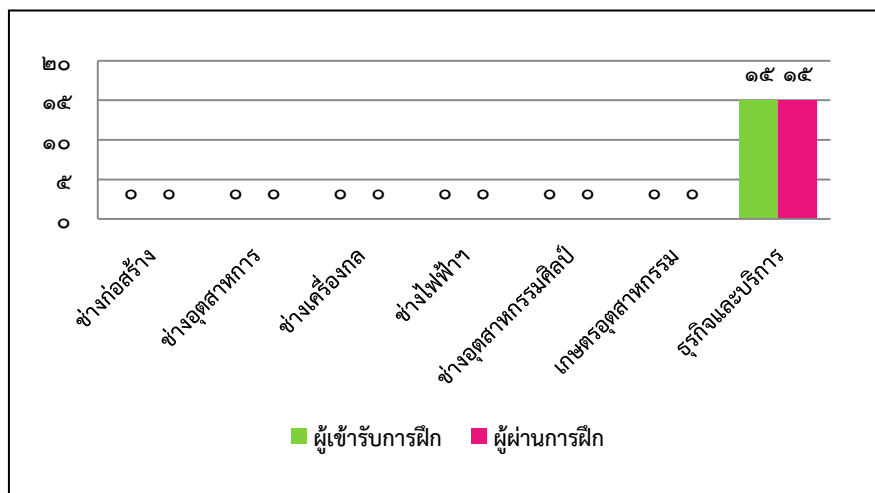
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การนำเสนอ และวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้ เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานเท่านั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวม

ในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตราดทั้งสิ้น ๑๕ คน มีเพียงกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒๕)

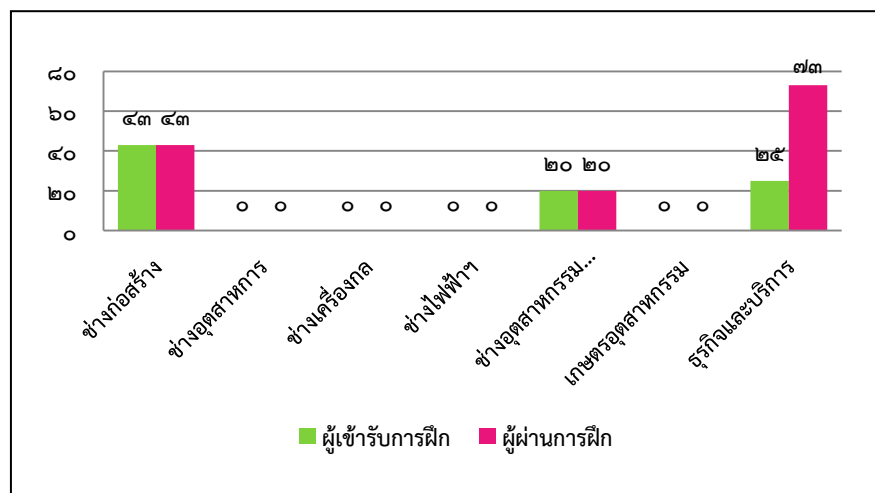
แผนภูมิ ๒๕ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๘๘ คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า มีกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๔๓ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๐ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๕ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๒๕) (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒๕)

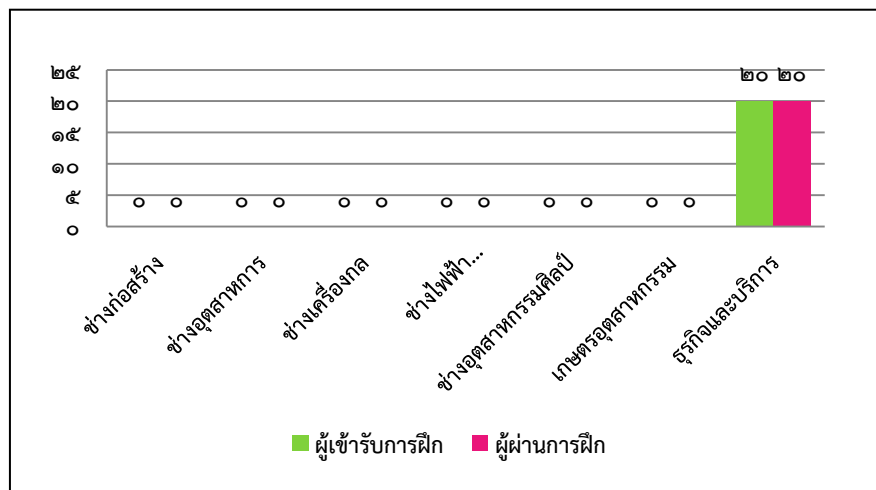
แผนภูมิ ๒๕ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดตราดในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน มีเพียงกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐ คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒๖)

แผนภูมิ ๒๖ การเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

โดยส่วนของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า ไม่มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการ มิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ให้ปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม ๑,๙๕๔ คน จำแนกเป็นชาย ๙๒๕ คน (ร้อยละ ๔๗.๓๔ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๐๒๙ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ไม่มีเด็ก ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ (๑๒ แห่ง) รองลงมาคือ ขนาด ๕-๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ (๘ แห่ง) และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙ (๖ แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง ๔)

ตาราง ๔ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

สถานประกอบการ/ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๒	๗
๕ - ๙ คน	๘	๔๙
๑๐ - ๑๙ คน	๕	๖๓
๒๐ - ๔๙ คน	๕	๑๕๔
๕๐ - ๙๙ คน	๑๒	๗๙๑
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๘๙๐
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	-	-
รวม	๓๘	๑,๙๕๔

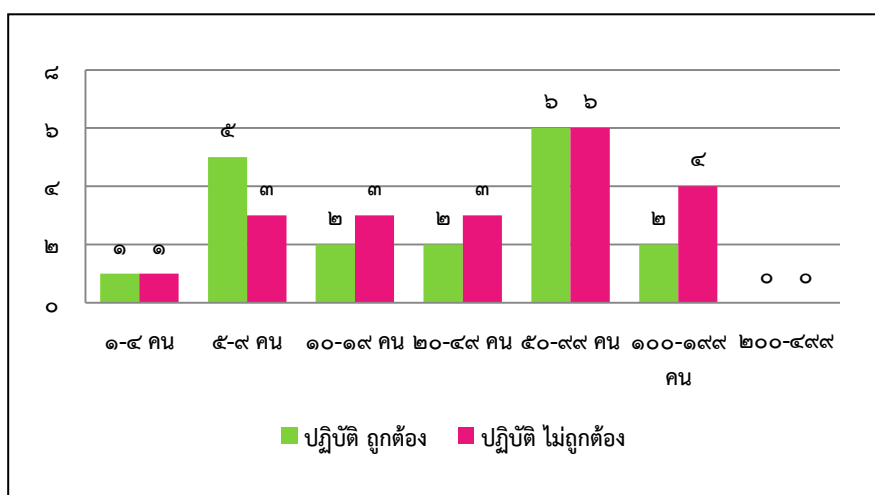
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการในไตรมาสนี้ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๔๗.๓๗) และพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จำนวน ๒๐ แห่ง (ร้อยละ ๕๒.๖๓)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ตรวจพบว่า สถานประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒๘)

แผนภูมิ ๒๘ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง

สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๐ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม ๑,๐๗๕ คน จำแนกเป็นชาย ๕๑๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๑๙ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๕๕๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๘๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ไม่มีเด็ก ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ (๙ แห่ง) รองลงมาคือ ขนาด ๕๐-๙๙ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓ (๗ แห่ง) และขนาด ๒๐-๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ (๖ แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง ๕)

ตาราง ๕ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตราด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓		
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
๑ - ๔ คน	๑	๔	๑
๕ - ๙ คน	๕	๓๘	๔
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๑๑๖	๘
๒๐ - ๔๙ คน	๖	๑๘๑	๓
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๔๗๒	๑
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๒๖๔	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	-	-	-
รวม	๓๐	๑,๐๗๕	๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ คือ ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาคือการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ และการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ซึ่งผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการจำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ ที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยและพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓ (รายละเอียดตามตาราง ๖)

ตาราง ๖ ผลการตรวจความปลอดภัย/ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-
๗. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	๖	๓	๓	-
๘. โรงแรมและภัตตาคาร	๑๕	๕	๑๐	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	๘	๘	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
รวม	๓๐	๑๗	๑๓	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หมายเหตุ* $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

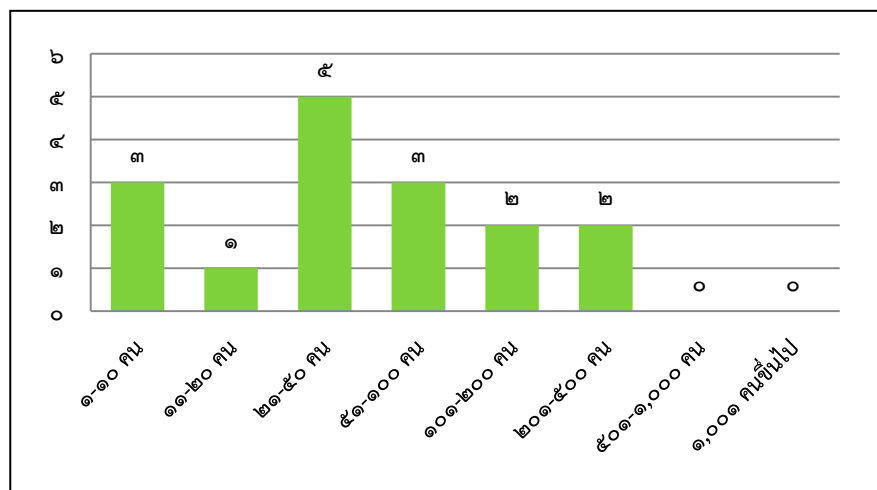


การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วย การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่ง ให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่ง อาจมีการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ขนาด ๒๑-๕๐ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาเป็นขนาด ๑-๑๐ คน และขนาด ๕๑-๑๐๐ คน ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน และขนาด ๒๐๑-๕๐๐ จำนวน ๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๕ ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๒๙)

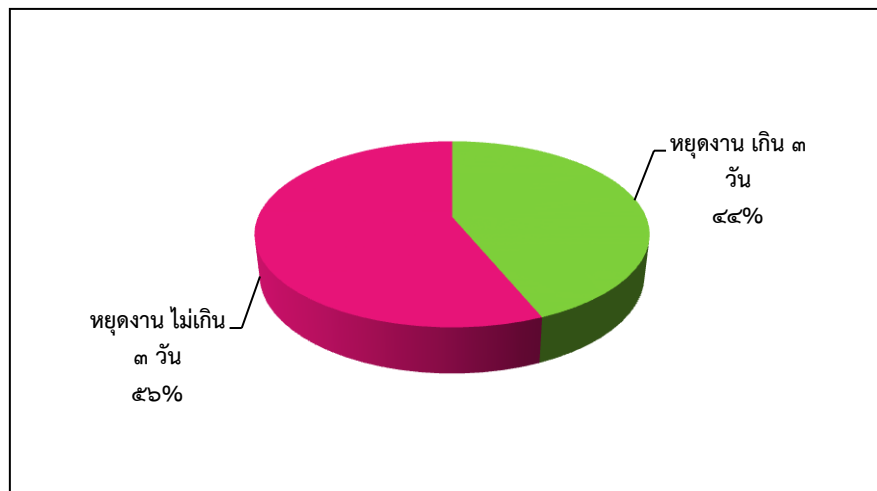
แผนภูมิ ๒๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง มีเพียงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๖ คน เป็นการหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓๐)

แผนภูมิ ๓๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

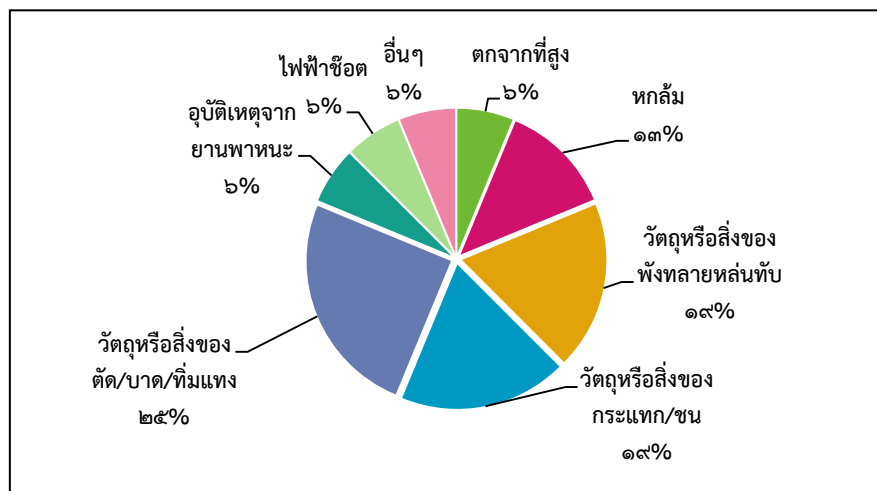


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีเพียง ๔ อันดับ สรุปได้ดังนี้

- ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕
 - ๒) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕
 - ๓) หกล้ม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕
 - ๔) ตกจากที่สูง อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ไฟฟ้าช็อต และอื่นๆ ในสัดส่วนเท่ากัน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕
- (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓๑)

แผนภูมิ ๓๑ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การ เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตราดยังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและลูกจ้าง แต่พบว่าจังหวัดตราดได้มีการจดทะเบียนสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการค้าวัสดุก่อสร้างภาค ๒ จำนวน ๑ สมาคม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓) จังหวัดตราดพบการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีเพียงการรับคำร้อง (คร.๗) จำนวน ๑๑ แห่ง ลูกจ้างรวม ๒๓ คน และการวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗) โดยวิธีการไกล่เกลี่ย จำนวน ๕ ราย ลูกจ้างรวม ๖ คน วิธีการดำเนินคดีอาญา จำนวน ๓ คน ลูกจ้างรวม ๕ คน และวิธีถอยคำร้อง จำนวน ๕ คน ลูกจ้างรวม ๖ คน

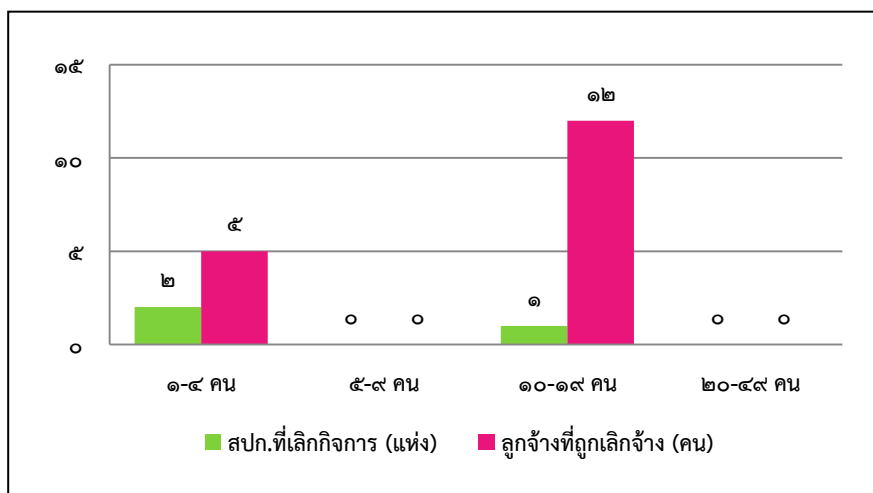


๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

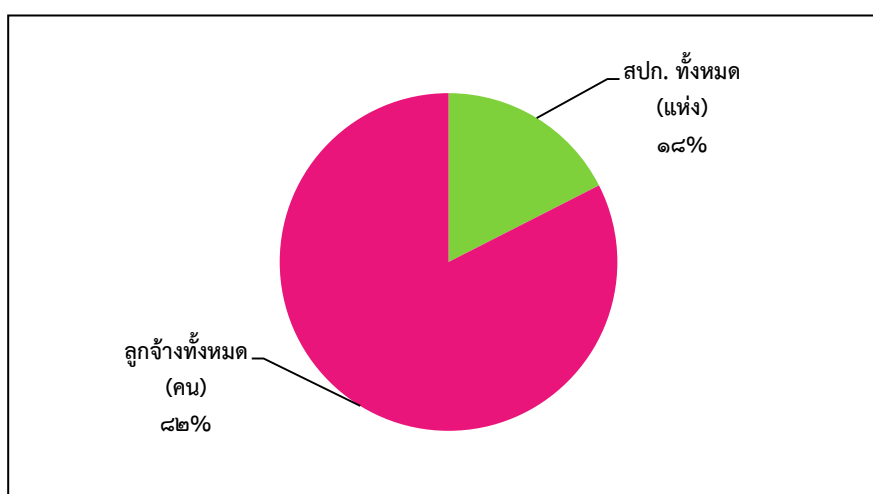
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (๑,๑๗๕ แห่ง) โดยมีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒ แห่ง มีสัดส่วนร้อยละ ๖๖.๖๗ และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑ แห่ง ร้อยละ ๓๓.๓๓ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด

ในส่วนของผู้จ้างที่ถูกเลิกจ้างในไตรมาสนี้ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑ ของจำนวนผู้จ้างทั้งหมด (๕,๕๓๗ คน) โดยสถานประกอบการที่ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง ขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๕ คน มีสัดส่วนร้อยละ ๒๖.๔๗ และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๗๐.๕๙ ของจำนวนผู้จ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓๒-๓๓)

แผนภูมิ ๓๒ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ผู้จ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



แผนภูมิ ๓๓ จำนวนผู้จ้างทั้งหมดในจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) มีกิจกรรมที่ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๗ แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๗ แห่ง

๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๓ พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๓๕๗ แห่ง และผู้ประกันตน จำนวน ๑๕,๕๔๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๐-๒๐ คน มีจำนวน ๑,๑๗๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๙ และผู้ประกันตนทั้งสิ้นจำนวน ๕,๕๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๒ (รายละเอียดตามตาราง ๘)

ตาราง ๘ จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๐ - ๒๐	๑,๑๗๕	๕,๕๓๗
๒๑ - ๕๐	๑๒๒	๓,๗๒๖
๕๑ - ๑๐๐	๓๙	๒,๖๖๒
๑๐๑ - ๒๐๐	๑๕	๑,๙๒๘
๒๐๑ - ๓๐๐	๕	๑,๒๕๑
๓๐๑ - ๔๐๐	-	-
๔๐๑ - ๕๐๐	๑	๔๔๒
๕๐๑ - ๖๐๐	-	-
>๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๓๕๗	๑๕,๕๔๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

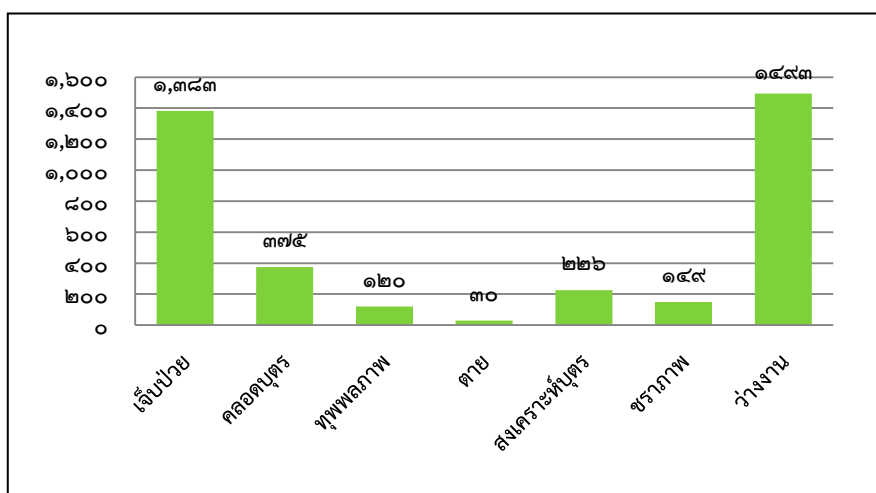


ปัจจุบันจังหวัดตราดมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง ในด้านสถานะเงินกองทุน พบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓ มีเงินกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๕,๓๕๗,๓๔๕.๔๑๔ บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓ มีเงินกองทุน ๒๗,๑๗๓,๖๔๑.๖๗ บาท

และในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ (สะสม) ตาย สงเคราะห์บุตร (สะสม) ชราภาพ และว่างงาน (สะสม) พบว่า มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๓,๘๗๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๕ ของผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา ๓๓ และ ๓๙)

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน ๑,๕๙๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๐ รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย มีผู้ให้บริการ จำนวน ๑,๓๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๘ และกรณีคลอดบุตร มีผู้ให้บริการ จำนวน ๓๗๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๗ ของจำนวนครั้งผู้ให้บริการทั้งหมดตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓๔)

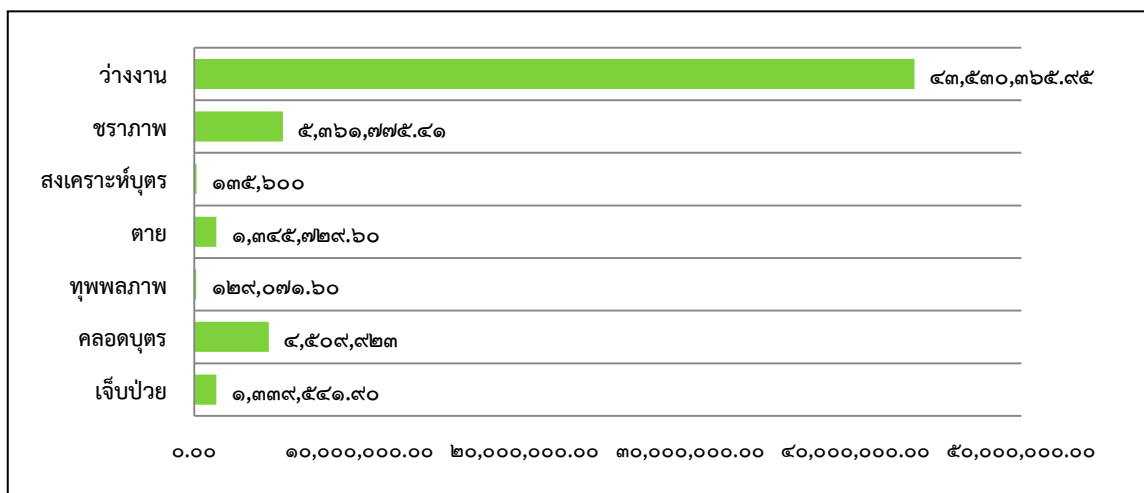
แผนภูมิ ๓๔ ผู้ประกันตนในจังหวัดตราดที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๖,๓๕๒,๐๐๗.๓๑ บาท โดยกรณีว่างงาน จ่ายเงินสูงสุดถึง ๔๓,๕๓๐,๓๖๕.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๕ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ ๕,๓๖๑,๗๗๕.๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๑ และกรณีคลอดบุตร ๔,๕๐๙,๙๒๒.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐ ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓๕)

แผนภูมิ ๓๕ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ตาราง ภาคผนวก



ตารางที่ ๑ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๔/๒๕๖๒	ไตรมาส ๑/๒๕๖๓	ไตรมาส ๒/๒๕๖๓		
			ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๓๗,๓๙๓	๒๓๘,๒๒๘	๑๒๐,๐๓๓	๑๑๙,๐๔๕	๒๓๙,๐๗๘
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๗๑,๖๖๕	๑๗๑,๖๕๐	๑๐๑,๑๑๐	๗๐,๕๔๙	๑๗๑,๕๕๙
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๗๑,๔๘๑	๑๗๑,๖๕๐	๑๐๑,๐๓๐	๗๐,๕๔๙	๑๗๑,๕๗๙
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๗๐,๙๖๔	๑๗๑,๔๐๖	๑๐๐,๒๘๒	๗๐,๑๒๓	๑๗๐,๔๐๕
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๕๑๗	๒๔๔	๗๘	๓๖๖	๑,๕๑๔
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑๘๔	-	๘๐	-	๘๐
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๖๕,๗๒๘	๖๖,๕๗๘	๑๘,๙๒๓	๔๖,๕๖๖	๖๕,๔๘๙
๒.๑ ทำงานบ้าน	๒๓,๓๕๓	๒๒,๔๘๘	๒๒๒	๒๓,๐๔๙	๒๓,๒๗๑
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๑,๗๒๔	๑๓,๙๔๑	๕,๖๘๒	๗,๒๖๒	๑๒,๙๔๔
๒.๓ อื่นๆ	๓๐,๖๕๑	๓๐,๑๔๙	๑๓,๐๑๙	๑๖,๒๓๕	๒๙,๒๕๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส ๒/๒๕๖๓		
	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม					
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๗๙,๖๙๙	๘๒,๓๗๔	๕๕,๑๙๖	๒๙,๘๙๘	๘๕,๐๙๔
นอกภาคเกษตรกรรม					
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๕๘	๑๖๐	๒๕๙	๑๑๒	๓๗๑
๓. การผลิต	๙,๖๘๙	๑๐,๓๐๓	๗,๐๑๖	๕,๒๔๗	๑๒,๒๖๒
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๑,๑๓๕	๓๕๖	๖๓	๖๘	๑๓๑
๕. การจัดหา น้ำบำบัดน้ำเสีย	๓๕๗	๕๒๗	๔๖๗	-	๔๖๗
๖. การก่อสร้าง	๗,๘๑๔	๘,๘๙๖	๘,๖๗๔	๙๔๕	๙,๖๑๙
๗. การขายส่ง การขายปลีก	๒๗,๑๙๓	๓๑,๑๖๐	๑๕,๓๖๑	๑๕,๐๕๔	๓๐,๔๑๕
๘. การขนส่งที่เก็บสินค้า	๓,๗๔๐	๓,๒๒๓	๑,๕๕๕	๖๘๖	๒,๒๔๒
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๑๐,๘๐๘	๘,๖๓๒	๒,๗๙๕	๖,๔๖๗	๙,๒๖๒
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๕๙๙	๑๘๔	-	๑๗๓	๑๗๓
๑๑. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	๒,๔๖๓	๒,๔๑๑	๒๒๕	๑,๐๔๖	๑,๒๗๑
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๖๔๙	๔๓๑	๑๓๕	๑๘๒	๓๑๗
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๔๗๘	๖๑๕	๖๔	๑๙๕	๒๕๙
๑๕. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	๑๒,๔๑๖	๙,๕๘๙	๔,๖๔๓	๓,๑๕๗	๗,๗๙๙
ประเทศ					
๑๖. การศึกษา	๔,๔๙๑	๓,๘๑๑	๑,๗๒๘	๓,๗๙๗	๕,๕๒๕
๑๗. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๕,๘๒๔	๓,๒๕๑	๖๒๘	๒,๓๓๗	๒,๙๖๔
สงเคราะห์					
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๑๖๒	๔๓๗	๕๒	๒๖	๗๘
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓,๐๐๙	๔,๐๐๖	๑,๔๒๓	๑,๖๑๑	๓,๐๓๔
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๓๘๐	๑,๐๓๙	-	๗๑๒	๗๑๒
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-
รวม	๑๗๐,๙๖๔	๑๗๑,๔๐๖	๑๐๐,๒๘๒	๗๑,๗๑๓	๑๗๑,๙๙๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)



ตาราง ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๔/๒๕๖๒	ไตรมาส ๑/๒๕๖๓	ไตรมาส ๒/๒๕๖๓		
			ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๖๕๓	๒,๔๓๔	๒,๒๐๙	๑,๑๓๓	๓,๓๔๒
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๘,๙๑๐	๖,๑๗๒	๒,๖๑๗	๔,๖๕๒	๗,๓๐๙
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๖,๐๑๒	๕,๕๙๙	๑,๒๖๓	๒,๐๒๐	๓,๒๘๓
๔. เสริม	๔,๘๑๐	๖,๔๑๐	๑,๔๕๒	๕,๑๕๗	๖,๖๐๐
๕. พนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด	๓๒,๖๒๔	๓๒,๐๔๕	๑๐,๐๖๔	๑๘,๒๒๒	๒๘,๒๘๖
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๖๘,๒๗๗	๖๙,๕๔๘	๔๐,๓๓๗	๒๒,๘๑๒	๖๓,๑๔๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๗,๓๘๔	๑๕,๔๖๔	๑๕,๐๗๐	๒,๔๘๕	๑๗,๕๕๕
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๑๔๒	๖,๓๔๐	๕,๓๔๕	๖๗๓	๖,๐๑๘
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๒,๑๕๓	๒๗,๓๙๕	๒๑,๙๒๓	๑๔,๕๓๐	๓๖,๔๕๓
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-
รวม	๑๗๐,๙๖๔	๑๗๑,๔๐๖	๑๐๐,๒๘๒	๗๑,๑๒๓	๑๗๑,๔๐๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)



ตาราง ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๔/๒๕๖๒	ไตรมาส ๑/๒๕๖๓	ไตรมาส ๒/๒๕๖๓
๑. ไม่มีการศึกษา	๑๐,๑๑๐	๑๒,๒๕๔	๑๑,๒๐๒
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๕,๐๗๑	๓๒,๑๔๗	๓๒,๔๑๗
๓. ประถมศึกษา	๔๔,๒๓๓	๔๑,๘๘๖	๔๒,๕๗๑
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๘,๒๗๓	๓๐,๐๘๑	๓๐,๐๓๙
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	๑๖,๔๘๑	๑๗,๒๓๖	๑๘,๐๒๐
- สายอาชีวศึกษา	๖,๕๒๗	๖,๖๔๐	๔,๖๙๐
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
๖. มหาวิทยาลัย			
- สายวิชาการ	๑๘,๑๘๖	๑๙,๔๔๕	๑๙,๐๘๗
- สายวิชาชีพ	๘,๖๐๑	๙,๔๐๔	๑๐,๓๖๓
- สายวิชาการศึกษา	๓,๔๘๒	๒,๓๑๓	๓,๖๐๗
๗. อื่นๆ	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๗๐,๙๖๔	๑๗๑,๔๐๖	๑๗๑,๙๙๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

**ตาราง ๕ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตราด จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ปี ๒๕๖๒**

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๓๕,๐๔๗	๒๐,๕๖๕	๕๕,๖๑๒
นอกภาคเกษตรกรรม			
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
๓. การผลิต	๑,๖๘๒	๑,๘๓๘	๓,๕๒๐
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
๕. การจัดหาไฟฟ้าบำบัดน้ำเสีย	๑๕๗	-	๑๕๗
๖. การก่อสร้าง	๔,๑๗๐	๑๗๖	๔,๓๔๗
๗. การขายส่ง การขายปลีก	๖,๑๙๙	๗,๓๒๒	๑๓,๕๒๑
๘. การขนส่ง	๑,๔๕๖	๓๑๐	๑,๗๖๗
๙. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๒,๒๐๒	๖,๓๑๓	๘,๕๑๖
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๐๘	-	๒๐๘
๑๑. กิจกรรมด้านการเงิน	๕๗	๖๔	๑๒๑
รวม	๕๒,๖๕๒	๓๘,๘๐๙	๙๑,๔๖๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒



ตารางที่ ๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามเพศ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๔๗๓	๙๓	๘๗๔	๑,๔๔๐	๒๕	๔๑	๖๖	๕๕	๑๑๑	๑๖๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๙๐๘	๓	๒๓
มัธยมศึกษา	๒๙๗	๑๑	๖๐
ปวช.			
- พาณิชย	-	๑	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	๙๐	๕	๒๑
ปวส.			
- พาณิชย	-	๓	-
- ช่าง	-	๑	-
- อื่น ๆ	๖๘	๘	๓๐
อนุปริญญา	๒๑	-	-
ปริญญาตรี	๕๒	๓๔	๓๒
ปริญญาโท	๒	-	-
ปริญญาเอก	๒	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๑,๔๔๐	๖๖	๑๖๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๘ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๔	๒	๖
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑๗	๑๒	๔
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๘๓	๒๐	๓๙
เสมียน เจ้าหน้าที่	๙๐	๒๐	๔๙
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๙๗	๖	๓๖
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้น พื้นฐาน)	๗๔	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	๓๗	๑	๔
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ	๑๖	๓	๖
ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			
อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๐๑๒	๒	๒๒
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๑,๔๔๐	๖๖	๑๖๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๙ แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๑๘ - ๒๔	๕๐๐	๓๔.๗๒	๓๖	๕๔.๕๕	๑๕	๙.๐๔
๒๕ - ๒๙	๒๙๗	๒๐.๖๓	๑๙	๒๘.๗๙	๕๙	๓๕.๕๔
๓๐ - ๓๙	๒๔๔	๑๖.๙๔	๘	๑๒.๑๒	๗๒	๔๓.๓๗
๔๐ - ๔๙	๒๑๖	๑๕.๐๐	๓	๔.๕๕	๑๕	๙.๐๔
๕๐ - ๕๙	๑๘๓	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๕	๓.๐๑
๖๐ ปีขึ้นไป	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	๑,๔๔๐	๘๗.๒๙	๖๖	๑๐๐.๐๐	๑๖๖	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๗๗๑	๘
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐
C การผลิต	๘๓	๒๐
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๐	๐
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๐	๐
F การก่อสร้าง	๙๘	๖
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๗๓	๖๓
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๑๓	๗
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๕๔	๓๐
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๐
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๘	๕
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างิมทรัพย์	๐	๐
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๓	๓
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๐	๐
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	๒๖	๑๗
P การศึกษา	๓	๑
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๖	๕
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	๐	๐
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๑	๑
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๐	๐
รวม	๑,๔๔๐	๑๖๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑๑ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑	๑๘	๔๗	๖๕
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	๐
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ (เพิ่มอาชีพ)	-	-	-	๐
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	๐
๕. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	๐
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

**ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานต่างด้าวด้านถูกกฎหมายจังหวัดตราด
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต**

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ	๐
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑
๓. ประเภทชั่วคราว	๒๒๖
๔. ประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นมติ ครม.	๔๗
รวม	๒๗๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตราด จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทย ใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีน ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	๓	๑๔	๑๒	๒	-	-	๑๒	-	๙๖	๑๓๙
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑	-	๒	-	๗	-	๒	-	๓๙	๑	๒๓	๗๕
ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๔	๕
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๕	๘
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
อาชีพพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๗	๔๗
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๐	๕	๑๔	๑๙	๓	๒	๐	๕๓	๒	๑๗๕	๒๗๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดตราด

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ทั้งหมดในจังหวัดตราด

เมียนมา	สัญชาติ (คน)		รวม
	ลาว	กัมพูชา	
๓,๖๓๖	๔๕๔	๑๐,๖๕๑	๑๔,๗๔๑

ตาราง แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๖๔

สัญชาติ	จำนวน (คน)
กัมพูชา	๑,๓๔๓

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ จำแนกตามสัญชาติ

บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน	บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติ (ไทยใหญ่)	พื้นที่สูง	รวม
๑,๑๕๑	๖๘๒	๒	๔	๑,๘๓๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดตราด
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	๑	๑	๑๐๐
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	-	๑	๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตราด ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	--	--
๒. Re - Entry	๑	๑๐๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	--	--
๔. นายจ้างพาไปฝึกงาน	--	--
๕. นายจ้างพาไปทำงาน	--	--
๖. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตราด ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	-	-
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ (ยุโรป)	๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้ที่ขึ้นทะเบียนกรณีถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

เดือน	จำนวน (คน)
กรกฎาคม	๔๐
สิงหาคม	๒๓
กันยายน	๒๕
รวม	๘๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	๖๑	๕๓.๐๔	๕๔	๔๖.๙๖	๑๑๕	๑๐๐
แรงงานฝีมือ	๑,๕๒๗	๔๔.๓๔	๑,๙๑๗	๕๕.๖๔	๓,๔๔๔	๑๐๐
แรงงานกึ่งฝีมือ	๑,๓๙๕	๕๑.๖๑	๑,๓๐๘	๔๘.๓๙	๒,๗๐๓	๑๐๐
แรงงานไร้ฝีมือ	๑,๒๙๐	๕๓.๒๒	๑,๑๓๔	๔๖.๗๘	๒,๔๒๔	๑๐๐
รวม	๔,๒๗๓	๔๙.๑๙	๔,๔๑๓	๕๐.๘๑	๘,๖๘๖	๑๐๐

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๓๙๐	๕๙๓	๘๕	-	๓,๐๖๘
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๔	๑,๑๒๙	๒๑๗	-	๑,๓๘๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	๙๘๑	๖๕๔	-	๑,๖๓๕
ปวช.	-	-	๙๘๖	๕	๙๙๑
ปวส/อนุปริญญา	-	-	๖๘๗	๔	๖๙๑
ปริญญาตรี	-	-	๘๑๓	๑๐๖	๙๑๙
ปริญญาโท	-	-	๒	-	๒
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-
รวม	๒,๔๒๔	๒,๗๐๓	๓,๔๔๔	๑๑๕	๘,๖๘๖

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



**ตาราง ๒๑ จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของรับเข้าทำงานและประเภท
กิจการ**

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคน เก่า	ตำแหน่ง งานใหม่	รวม	แทนคน เก่า	ตำแหน่ง งานใหม่	รวม
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๑๕	-	๑๕	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๑๐๙	๓	๑๑๒	๙๗.๓๒	๒.๖๘	๑๐๐.๐๐
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕	-	๕	-	-	๑๐๐.๐๐
๔. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
๕. การผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	๘	-	๘	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๑๑	-	๑๑	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๙. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
๑๑. ปิโตรเลียม	๕	-	๕	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	๑๐๐.๐๐
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๒	-	๒	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๒	๑	๓	๖๖.๖๖	๓๓.๓๔	๑๐๐.๐๐
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๓	-	๓	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๒	-	๒	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๖	-	๖	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๒๑. ก่อสร้าง	๔๔	๘	๕๒	๘๔.๖๑	๑๕.๓๙	๑๐๐.๐๐
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๒๓๕	๔	๒๓๙	๙๘.๓๓	๑.๖๗	๑๐๐.๐๐
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๖๔	๒๕	๒๘๙	๙๑.๓๕	๘.๖๕	๑๐๐.๐๐
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๓๙	๔	๔๓	๙๐.๗๐	๙.๓๐	๑๐๐.๐๐
๒๖ การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๒	-	๒	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๑	-	๑๑	๑๐๐	-	๑๐๐.๐๐
๒๙. การบริการอื่นๆ	๘๒	๗	๘๙	๙๒.๑๓	๗.๘๗	๑๐๐.๐๐
รวม	๘๔๐	๕๒	๘๙๒	๙๔.๑๗	๕.๘๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐



ตารางที่ ๒๒ จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๒๖	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๒๖	๑๐๐.๐๐
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๑๑๔	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๑๔	๑๐๐.๐๐
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๒	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๒	๑๐๐.๐๐
๔. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	๑๓	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๐๐.๐๐
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒๓	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๒๓	๑๐๐.๐๐
๙. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๕	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๕	๑๐๐.๐๐
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๒	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๒	๑๐๐.๐๐
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๗	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๗	๑๐๐.๐๐
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	๑	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๑๐๐.๐๐
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๓	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๓	๑๐๐.๐๐
๒๑. ก่อสร้าง	๓๔	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๓๔	๑๐๐.๐๐
๒๒. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๒๐	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๒๐	๑๐๐.๐๐
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๘๗	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๘๗	๑๐๐.๐๐
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๖๐	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๖๐	๑๐๐.๐๐
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๗	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๗	๑๐๐.๐๐
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๑	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๑๐๐.๐๐
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๘	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๘	๑๐๐.๐๐
๒๙. การบริการอื่นๆ	๖๐	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๖๐	๑๐๐.๐๐
รวม	๖๙๓	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๖๙๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๐



ตารางที่ ๒๓ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุ ปริญญา	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
๑	พนักงานขับรถยนต์	๕๗	-	๕	-	-	-	-	๖๓
๒	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน, แคชเชียร์	๑๑	-	๒๔	๔	๒	-	-	๔๑
๓	พนักงานทำความสะอาดภายใน เครื่องครัว, พนักงานล้างจาน	๒๔	-	-	-	-	-	-	๒๔
๔	หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาด ส้วมห้องพัก	๒๓	-	-	-	-	-	-	๒๓
๕	พนักงานทำความสะอาดอาคาร	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕
๖	แรงงานบรรจุ	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕
๗	สมัหบัญชี	-	-	-	๑๐	-	๔	-	๑๔
๘	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๘	-	-	๖	-	-	-	๑๔
๙	พนักงานทำความสะอาดอาคาร (ภายนอก)	๑๓	-	-	-	-	-	-	๑๓
๑๐	พนักงานทำขนย้ายสัมภาระ	๑๓	-	-	-	-	-	-	๑๓

ที่มา ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

**ตารางที่ ๒๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ
ปีการศึกษา ๒๕๖๐**

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	๓	๔	๗	๕	๖	๑๑	๘	๑๐	๑๘
คหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	๓๕	-	๓๕	๕๘	๑	๕๙	๙๓	๑	๙๔
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๑๑๔	๑๐๙	๒๒๓	๙๙	๑๐๓	๒๐๒	๒๑๓	๒๑๒	๔๒๕
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-			
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	๑๐	๓๐	๔๐	๑	๑๑	๑๒	๑๑	๔๑	๕๒
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-			
ประมง	-	-	-	-	-	-			
เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ	-	-	-	๘	๔	๑๒	๘	๔	๑๒
สาขาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-			
รวม	๑๖๒	๑๔๓	๓๐๕	๑๗๑	๑๒๕	๒๙๖	๓๓๓	๒๖๘	๖๐๑

ที่มา : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



ตารางที่ ๒๕ การตรวจแรงงานในจังหวัดตราด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑-๔ คน	๒	๕	๓	-	๗	๑	๑	-	-	๑	-	-
๕-๙ คน	๘	๒๕	๒๔	-	๔๙	๕	๓	-	-	๓	-	-
๑๐-๑๙ คน	๕	๒๓	๔๐	-	๖๓	๒	๓	-	-	๓	-	-
๒๐-๔๙ คน	๕	๖๘	๘๖	-	๑๕๔	๒	๓	-	-	๓	-	-
๕๐-๙๙ คน	๑๒	๓๖๗	๔๒๔	-	๗๙๑	๖	๖	-	-	๖	-	-
๑๐๐-๑๙๙ คน	๖	๔๓๘	๔๕๒	-	๘๙๐	๒	๔	-	-	๔	-	-
๒๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๘	๙๒๕	๑,๐๒๙	-	๑,๙๕๔	๑๘	๒๐	-	-	๒๐	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๒๖ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตราด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียน	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	๒	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒
โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	๒	๘	๕	๑	๑	๘	-	-	-	๓
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



รวม	-	-	-	-	๔	๙	๕	๒	๑	๘	-	-	-	๗
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

หมายเหตุ: สถานประกอบการ ๑ แห่ง อาจปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง

ตารางที่ ๒๗ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตราด จำแนกตามสถานประกอบการ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑-๔ คน	๑	๒	๒	-	๔	๑	-	-	-	-	-	-
๕-๙ คน	๕	๑๗	๒๑	-	๓๘	๔	๑	-	-	๑	-	-
๑๐-๑๙ คน	๙	๔๒	๗๔	-	๑๑๖	๘	๑	-	-	๑	-	-
๒๐-๔๙ คน	๖	๘๖	๙๕	-	๑๘๑	๓	๓	-	-	๓	-	-
๕๐-๙๙ คน	๗	๒๓๘	๒๓๔	-	๔๗๒	๑	๖	-	-	๖	-	-
๑๐๐-๑๙๙ คน	๒	๑๓๓	๑๓๑	-	๒๖๔	-	๒	-	-	๒	-	-
๒๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๐๒	๔๑๘	๕๕๗	-	๑,๐๗๕	๑๗	๑๓	-	-	๑๓	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๒๘ ข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง			
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)			
ข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง/ เรื่องร้องทุกข์ รับ / วินิจฉัย เรื่องร้องทุกข์	ราย	คน	บาท
๑. รับคำร้อง (คร.๗)	๑๑	๒๓	๒,๐๖๘,๒๒๒.๓๘
๒. วินิจฉัยคำร้อง (คร.๗)	๑๐	๒๒	๒,๐๑๓,๘๓๔.๐๐
๓. ไกล่เกลี่ย	๕	๖	๒๔๓,๖๕๐.๐๐
๔. ออกคำสั่งลูกจ้างรายคน	-	-	-
๕. ออกคำสั่งไม่มีสิทธิรับเงิน	-	-	-
๖. ดำเนินคดีแพ่ง	-	-	-
๗. ดำเนินคดีอาญา	๓	๕	-
๘. ถอนคำร้อง	๕	๖	๒๔๓,๖๕๐.๐๐
๙. รับกลับเข้าทำงาน	-	-	-
๑๐. ลูกจ้างไปศาล	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๒๙ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม		
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๑๗	๖๓๖
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	๑๗	๖๓๖
๒. จัดคาราวานแก็งจนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตาราง ๓๐ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๓	๓	๑	๒	-	-	๔	๕
การขายส่งขายปลีก	๕	๑๐	๑	๑	-	-	๖	๑๑
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๑	๒	๖	-	-	๓	๗
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๒	๑	๒	-	-	๓	๔
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
การให้บริการชุมชนสังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๒	๖	-	-	-	-	๒	๖
อื่นๆ	๓	๓	๓	๕	-	-	๖	๘
รวมทั้งสิ้น	๑๖	๒๕	๑๐	๑๘	-	-	๑๖	๔๓

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๓๑ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตราด

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวน			
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบทั้งหมด (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	ลูกจ้างทั้งหมด (คน)
๑ - ๔ คน	๒	๑,๑๗๕	๕	๕,๕๓๗
๕ - ๙ คน	-		-	
๑๐ - ๑๙ คน	๑		๑๒	
๒๐ - ๔๙ คน	-		-	
รวม	๓		๑๗	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)





ตารางที่ ๓๒ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดตราด

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
รวมทุกประเภทกิจการ	๓	๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๓๓ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรงจังหวัดตราด

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (ราย)
๑. ตาย	-
๒. ทุพพลภาพ	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๗
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๙
รวม	๑๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๓๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ

ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	๒	๑	๓
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๕	-	๕
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	-	๓	๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	-	๒	๒
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	-	๒	๒
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๑ คน+	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๗	๙	๑๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตาราง ๓๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตราด จำแนกตามความร้ายแรงและ

สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

สาเหตุการประสบอันตราย	ตาย	ทุพพลภาพ	ความร้ายแรง			รวม
			สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	๑	๑
๒. หกล้ม	-	-	-	๒	-	๒
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๑	๒	๓
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๑	๒	๓
๖. วัตถุหรือสิ่งของชิงหนับ/ตึง	-	-	-	-	-	-
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๒	๒	๔
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	-	๑
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๑	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
๒๓. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
๒๔. อื่นๆ	-	-	-	-	๑	๑
รวม	-	-	-	๗	๙	๑๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตาราง ๓๖ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดตราด จำแนกตามสถานประกอบการ

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๐-๒๐	๑,๑๗๕	๕,๕๓๗
๒๑-๕๐	๑๒๒	๓,๗๒๖
๕๑-๑๐๐	๓๙	๒,๖๖๒
๑๐๑-๒๐๐	๑๕	๑,๙๒๘
๒๐๑-๓๐๐	๕	๑,๒๕๑
๓๐๑-๔๐๐	-	-
๔๐๑-๕๐๐	๑	๔๔๒
๕๐๑-๖๐๐	-	-
๖๐๑-๗๐๐	-	-
๗๐๑-๘๐๐	-	-
๘๐๑-๙๐๐	-	-
๙๐๑-๑,๐๐๐	-	-
>๑,๐๐๐	-	-
รวม	๑,๓๕๗	๑๕,๕๔๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๓๗ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตราด จำแนกตามประเภท

ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
เจ็บป่วย	๑,๓๘๓	๑,๓๓๙,๕๔๑.๙๐
คลอดบุตร	๓๗๕	๔,๕๐๙,๙๒๒.๘๕
ทุพพลภาพ	๑๒๐	๑๒๙,๐๗๑.๖๐
ตาย	๓๐	๑,๓๔๕,๗๒๙.๖๐
สงเคราะห์บุตร	๒๒๖	๑๓๕,๖๐๐.๐๐
ชราภาพ	๑๔๙	๕,๓๖๑,๗๗๕.๔๑
ว่างงาน	๑,๕๙๓	๔๓,๕๓๐,๓๖๕.๙๕
- ถูกเลิกจ้าง	-	-
- ลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง	-	-
รวม	๓,๘๗๖	๕๖,๓๕๒,๐๐๗.๓๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๓๑ จำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนในจังหวัดตราด

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

เดือน	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน ม.๓๓	ผู้ประกันตน ม.๓๙	ผู้ประกันตน ม.๔๐
กรกฎาคม	๑,๑๑๕	๑๕,๙๒๗	๓,๕๙๕	๒๒,๘๔๘
สิงหาคม	๑,๑๒๒	๑๕,๗๐๒	๓,๖๔๑	๒๒,๙๖๑
กันยายน	๑,๑๑๙	๑๕,๖๘๖	๓,๕๕๑	๒๓,๐๔๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๓๒ สถานะเงินกองทุน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓)

สถานะเงินกองทุน	จำนวน (บาท)
กองทุนเงินทดแทน	๕,๓๕๗,๓๔๕.๔๑
กองทุนประกันสังคม	๒๗,๑๗๓,๖๔๑.๖๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๔๐ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตราด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๑๕	๑๕
รวม	๑๕	๑๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๔๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตราด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๔๓	๔๓
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๐	๒๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๒๕	๗๓
รวม	๘๘	๑๓๖

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตารางที่ ๔๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตราด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๔๓ การเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดตราด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๒๐	๒๐
รวม	๒๐	๒๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)



ตาราง ๔๔ ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๔/๒๕๖๒	ไตรมาส ๑/๒๕๖๓	ไตรมาส ๒/๒๕๖๓	ไตรมาส ๓/๒๕๖๓
๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตราด	๗๒.๓๑	๗๒.๐๕	๗๒.๖๑	๗๒.๖๑
๒. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานจังหวัดตราด	๔๖.๖๒	๔๘.๐๖	๔๙.๔๗	๔๙.๔๗
๓. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานจังหวัดตราด	๕๓.๓๘	๕๑.๙๔	๕๐.๕๒	๕๐.๕๒
๔. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตราด	๕.๖๗	๖.๐๑	๗.๑๓	๗.๑๓
๕. อัตราการว่างงานจังหวัดตราด	๐.๓๐	๐.๑๔	๐.๘๗	๐.๘๗
๖. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา ๓๓ (YoY)	-๐.๐๒	๐.๒๘	-๗.๙๙	-๗.๙๙
๗. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	๐.๕๙	๖๕.๑	๑,๙๑๐.๙๒	๑,๙๑๐.๙๒
๘. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)	๒๕.๙๓	-๒๓.๕๓	๒๕๒.๐๐	๒๕๒.๐๐
๙. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดตราด	๕๔.๐๐	๕๗.๒๒	๗๓.๔๕	๗๓.๔๕
๑๐. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดตราด	๑๗๑.๑๓	๓๒๙.๒๓	๑๔๓.๒๒	๑๔๓.๒๒
๑๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อที่ได้รับอนุญาตทำงาน	๓.๐๐	๒.๖๘	๐.๐๘	๐.๐๘
๑๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดตราด	๑๑.๑๕	๗.๐๒	๘.๒๒	๘.๒๒
๑๓. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดตราด	๕๓.๓๓	๔๕.๑๖	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐
๑๔. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดตราด	๖๖.๖๗	๕๓.๓๓	๒๒.๔๕	๒๒.๔๕
๑๕. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง จังหวัดตราด	-	-	-	-
๑๖. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง จังหวัดตราด	-	-	-	-
๑๗. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตราด	๒๕.๑๖	๗๕.๙๘	๒๔.๖๗	๒๔.๖๗



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตราด

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น ๒ (หลังใหม่) ถ.ราษฎร์นิยม อ.เมือง จ.ตราด ๒๓๐๐๐
โทรศัพท์ (๐๓๙) ๕๑๑๑๗๙ - ๘๐ โทรสาร (๐๓๙) ๕๑๑๑๘๐
Website : <http://trat.mol.go.th> E-mail : trat@mol.go.th

หน้าที่:

- ประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- บริหารงานข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน
- ประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานรวมทั้ง แผนงาน /โครงการพัฒนาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ให้การสนับสนุนช่วยเหลือ และประสานการปฏิบัติกับ หน่วยงานอื่นเพื่อร่วมกันแก้ไข

ปัญหา

ต่างๆ ด้านแรงงานที่เกิดขึ้น

- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร การดำเนินงานด้านแรงงาน
- รับเรื่องราวร้องทุกข์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับปัญหาแรงงาน



๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด กรมการจัดหางาน
ที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น ๑ (หลังใหม่) ถ.ราษฎร์นิยม อ.เมือง จ.ตราด
โทรศัพท์ (๐๓๙) ๕๓๐๘๔๐-๑ โทรสาร (๐๓๙) ๕๒๐๒๑๘
Website : <http://www.tratdoe.com> E-mail : trat@doe.go.th

หน้าที่:

- การบริการจัดหางานในประเทศเพื่อให้ประชาชนวัยทำงานได้มีงานทำ มีรายได้
- การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อกำกับ ดูแลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ คำนึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ
- การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ประกอบอาชีพเป็นการชั่วคราว
- การแนะแนวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน และผู้กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงานได้

๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ตั้ง ๑๗๔ หมู่ ๓ ต.นนทรี อ.บ่อไร่ จ.ตราด ๒๓๑๔๐
โทรศัพท์ (๐๓๙) ๖๑๙๕๐๙-๑๑

หน้าที่ :

- ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชนทั่วไปภายในจังหวัดเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพอิสระ
- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการแข่งขัน
- ยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มผลผลิตให้กับสถานประกอบการ



๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น ๑ (หลังใหม่) ถ.ราษฎร์นิยม อ.เมือง ๒๓๐๐๐
โทรศัพท์ (๐๓๙) ๕๑๑๙๔๒ โทรสาร (๐๓๙) ๕๒๐๔๔๖

Website : <http://trat.labour.go.th> E-mail trad@Labour.go.th

หน้าที่ :

มาตรฐาน

- ส่งเสริมกำกับดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการ ตาม

แรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

- คุ้มครอง ดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

- ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจ

พันธ

- ส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ส่งเสริม พัฒนาและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

- ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด สำนักงานประกันสังคม
ที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดตราด (หลังใหม่) ชั้น ๑ ถ.ราษฎร์นิยม อ.เมือง ๒๓๐๐๐
โทรศัพท์ (๐๓๙) ๕๑๑๙๑๑ โทรสาร (๐๓๙) ๕๒๐๒๒๐

Website : www.sso.go.th/trat/ E-mail : trat@sso.go.th

หน้าที่:

- ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

- จัดทำทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง การออกหนังสือสำคัญ แสดงการขึ้นทะเบียนให้แก่
นายจ้าง และการออกบัตรประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตน

- พิจารณาจ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน

- ประสานด้านการแพทย์ เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง และผู้ประกันตนให้สามารถ
กลับเข้าทำงาน หรือประกอบอาชีพได้ตามความเหมาะสม

- ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ตรวจสอบสิทธิ รับชำระเงิน แঙ্গสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน
เปลี่ยนบัตร

- ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ และดูแลสิทธิประโยชน์



“รวมกัน เป็นหนึ่ง เป็นที่พึ่งของประชาชน”

คณะผู้จัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓

๑. นายวิษณุ สวัสดิ์สนิย์ แรงงานจังหวัดตราด
๒. นางสาวศิริพร บุตรจันทร์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๓. นางสาวสลิลทิพย์ แสงศรีจันทร์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๔. นางสาวสรिता เจริญศิลป์ นักวิชาการแรงงาน
๕. นางจรัสศัลย์ วุทธิเจริญโกศล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
๖. สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ร่วมกับทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตราด

ในการนี้ ขอขอบคุณส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตราดทุกส่วนราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตราด สำนักงานสถิติจังหวัดตราด และสำนักงานคลังจังหวัดตราด ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดตราด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๓ ฉบับนี้ มา ณ โอกาสนี้