

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะการจ้างเหมาบริการ

โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ผู้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์
ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา

กระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน
แรงงาน โดยในระดับพื้นที่ได้มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายฯ
และได้มอบหมายให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน นำแบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (แบบ รบ.๑) ไปใช้ในการตรวจ
คัดกรองแรงงานฯ ซึ่งการดำเนินการตรวจแรงงาน การคัดกรอง คัดแยกผู้เสียหาย จะเน้นการดำเนินการในกลุ่มเสี่ยง
ซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และอื่นๆ แต่ในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด
ยังมีข้อจำกัดในเรื่องผู้ประสานงานด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาเมียนมาและเขมร

จังหวัดตราด มีชายแดนติดกับราชอาณาจักรกัมพูชา ทั้งทางบกและทางทะเล โดยทางบก เป็นแนว
ชายแดนธรรมชาติทิวเขาบรรทัด เป็นเส้นแบ่งเขตแดน โดยมีช่องทางเปิดเป็นจุดผ่านแดน ๑ ช่องทาง และจุด
ผ่อนปรน ๒ ช่องทาง ทำให้ประชาชนของประเทศเพื่อนบ้านเดินทางเข้าเมืองได้โดยง่าย ทั้งถูกกฎหมายและ
ลักลอบเข้าเมืองแบบผิดกฎหมาย ประกอบกับภาวะขาดแคลนแรงงานระดับล่างภายในจังหวัด ทำให้เกิด
กระบวนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นแรงงานเมียนมา ลาว กัมพูชา
และเวียดนาม โดยเฉพาะแรงงานกัมพูชาจะมีจำนวนมาก ทั้งนี้ เนื่องจากสามารถเข้ามาทำงานตามฤดูกาล
โดยใช้ขอเดรพาส ซึ่งแรงงานประเภทนี้มีความพิเศษ คือ การนำเข้าแรงงานประเภทดังกล่าวนี้ จะมีการจ้าง
เป็นระยะเวลาสั้นๆ ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนตลอด ทำให้ต้องมีการลงตรวจและสร้างการรับรู้ตามสิทธิและ
กฎหมายแรงงาน จึงจำเป็นต้องใช้เจ้าหน้าที่ที่สนับสนุนด้านภาษา ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดสรร
งบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ
ระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา เพื่อร่วมสื่อสารการตรวจ
คัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ผู้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน
แรงงานบังคับ

๒.๒ ปฏิบัติงานในการแปลภาษา ประสานงานด้านภาษา ในภารกิจ การรับแจ้งเหตุ รับเรื่องร้องทุกข์
ร้องเรียนเหตุจากการถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ

๒.๓ ปฏิบัติงานในการแปลภาษา ประสานงานด้านภาษา ในภารกิจการตรวจคัดกรอง คัดแยก
เพื่อหาข้อบ่งชี้ที่อาจถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามมาตรฐานการตรวจคัดกรอง

๒.๔ ปฏิบัติงานในการแปลภาษา ประสานงานด้านภาษา ได้ทันเวลาที่ต่อการปฏิบัติงานเชิงรุกในภารกิจเร่งด่วน

๒.๕ ปฏิบัติงานในการแปลภาษา ประสานงานด้านภาษา ที่สื่อสารข้อมูลได้อย่างตรงไปตรงมา ได้รับ
ข้อมูลข้อเท็จจริงและเป็นประโยชน์ต่อแรงงานข้ามชาติให้ได้รับการคุ้มครอง

๒.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจคัดกรองในกลุ่มแรงงานข้ามชาติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ

๒.๗ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจ การคัดกรอง และการคัดแยก ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการจ้างแรงงานข้ามชาติจำนวนมาก

๒.๘ สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา ผ่านระบบออนไลน์ ให้แก่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ส่วนกลางและในพื้นที่ที่ไม่มีการจ้างฯ ประกอบการตรวจแรงงาน การคัดกรอง และการคัดแยก

๒.๙ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้แก่แรงงานต่างด้าว

๒.๑๐ ดำเนินการเก็บบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

๒.๑๑ ให้บริการด้านภาษาในเรื่องที่ได้รับการร้องขอ

๓. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา

๑๐๖ วรรคสาม

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกแจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๐๙

๓.๖ คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ เป็นบุคคลธรรมดา ผู้มีอาชีพรับจ้างเกี่ยวกับพัสดุที่จะจ้างนี้

๔. รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา ดำเนินการให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน/ตรวจแรงงาน/คัดกรอง/คัดแยก/แปลภาษา จำนวน ๒๐ ครั้ง/เดือน

๔.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้แก่แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑ ครั้ง/ เดือน

๔.๓ ดำเนินการเก็บบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ดำเนินการส่งต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้อย่างถูกต้องตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเรื่องที่ได้รับทั้งหมด

๔.๕ เข้าร่วมคัดกรองการบังคับใช้แรงงานหรือบริการแรงงานต่างด้าวในภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔.๖ เข้าร่วมการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการร่วมกับทีมสหวิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของการคัดแยกแรงงานต่างด้าวที่เป็นภารกิจของหน่วยงานทั้งหมด

๔.๗ ให้บริการด้านภาษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเรื่องที่ได้รับการร้องขอทั้งหมด

๔.๘ จัดทำเอกสาร ข้อมูลทางวิชาการ การนำเสนอโดยใช้โปรแกรม Microsoft Office และ Infographics

๔.๙ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดอื่น ๆ

๕. กำหนดเวลาส่งมอบพัสดุ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตรวจรับทุกสิ้นเดือน ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานในวันถัดไป กรณี ที่วันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดให้ตรวจรับและส่งรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมกันในวันทำการถัดไป

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ : เกณฑ์ราคา

๗. วงเงินงบประมาณ/วงเงินที่ได้รับจัดสรร

งบรายจ่ายอื่น แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ รายการ โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ

๘. งวดงานและการจ่ายเงิน

กำหนดการส่งมอบทุกสิ้นเดือนตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๙. อัตราค่าปรับ

กำหนดเป็นรายวันเป็นจำนวนเงินตายตัวในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคางานจ้างนั้นแต่จะต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

๑๑. สถานที่ติดต่อเพื่อขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมหรือเสนอแนะวิจารณ์หรือแสดงความคิดเห็น

สามารถส่งข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะวิจารณ์เกี่ยวกับร่างขอบเขตของงานนี้ได้ที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด อาคารศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น ๒ ถนนราชฎร์นิยม ตำบลบางพระ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐ หรือโทร. ๐ ๓๙๕๑ ๑๑๗๙-๘๐ หรืออีเมล : labour.trt@gmail.com

(นายวิษณุ สวัสดิ์สนิย์)

แรงงานจังหวัดตราด